D.D.G. n. 3648 Del 14/09/2022

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI

E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n.28 e 10 aprile 1978, n.2;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n.19 e ss.mm.e ii;

VISTO il D.P. Reg. 18 gennaio 2013, n. 6;

VISTO il D.P. Reg 5 aprile 2022, n. 9. Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e ss.mm.e ii;

VISTO il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.e ii. recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" che ha riconosciuto all'articolo 8 la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche

VISTO l'art.7 comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. e ii che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;

VISTO l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 a, 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 a. 183, che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTA la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri,che ha dettato le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, individuando i requisiti di cui devono essere in possesso i componenti del CUG;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26 Giugno 2019, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante "Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche";

VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO il D.P.R. n.2804 del 10/06/2020 con il quale è stato conferito alla scrivente l'incarico di Dirigente Generale della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott.ssa Carmela Madonia;

VISTO il D.D.G. n. 2115 del 14/06/2022 con il quale è stato conferito al dott. Santi D'Alessandro l'incarico di Dirigente del servizio 10° "Prevenzione e Protezione dei Lavoratori sui Luoghi di Lavoro" del Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTO il D.D.G. n. 6384 del 26/10/2017 e s.m.i. del Dirigente generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale., con cui è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana;

CONSIDERATO che in data 26-10-2021 è scaduto il mandato quadriennale del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

VISTO l'Avviso prot. n. 114311 del 26/10/2021, predisposto e idoneamente divulgato da questo Dipartimento, con il quale, ai finì della massima trasparenza e pubblicità, è stata richiesta a tutto il personale regionale la disponibilità a far parte del CUG, sia in qualità di componente, che per l'incarico di presidente, e sono state individuate le modalità e i termini delle procedure di selezione;

VISTE le istanze di adesione pervenute entro il termine di gg. 30, dalla pubblicazione nel sito istituzionale dell'Avviso sopra richiamato, secondo le modalità nello stesso previste;

VISTA la nota prot. n. 127009 del 30/11/2021, con la quale sono stati individuati i componenti della Commissione a supporto del Dirigente Generale nella valutazione dei requisiti dei candidati alla selezione per presidente e componenti del CUG;

VISTO il verbale della Commissione di cui sopra, redatto in data 15/02/2022, in cui, svolte le procedure di selezione delle istanze pervenute, viene riportata la graduatoria definitiva;

VISTO il D.D.G n. 533 del 28/02/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale, con cui la dott.ssa Giuseppina Ida Elena Giuffrida è stata nominata Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana";

VISTO il D.D.G. n. 993 del 31/03/2022 di ricostituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana";

VISTO il D.D.G. n. 1213 del 12/04/2022 di modifica ed integrazione del CUG in seguito alla designazione da parte del sindacato SIAD della sig.ra Daniela Spera quale componente supplente, ed in seguito alla rettifica del nominativo del sig. Antonino Salvatore Calabrese designato quale componente titolare da parte del Sindacato SADIRS erroneamente riportato nel D.D.G. n 993 del 31/03/2022;

VISTA la nota prot. n. 358/2022 dell'11/07/2022 con la quale il Sindacato UILPL designa quale componente supplente il sig. Antonino Zangara;

VISTO il Regolamento del Comitato Unico di Garanzia, aggiornato al 26 maggio 2021, che come previsto dall'art. 2 rappresenta che "il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del decreto legislativo 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 183/2010, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, garantendo, per quanto possibile, la rappresentanza di tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza di entrambi i generi. Si auspica, ove possibile, che i/le componenti provengano dalle diverse aree geografiche".

VISTO l'esito dell'accertamento della rappresentatività sindacale al 31/12/2021 comunicato

dall'ARAN SICILIA e pubblicato nel sito web della stessa dal quale risulta che CONFINTESA è tra le organizzazioni sindacali definite rappresentative nell'ambito dell'Amministrazione per la tornata contrattuale del biennio 2022/2024;

VISTA pertanto l'acquisizione della rappresentatività sindacale dell' O.S. CONFINTESA che si aggiunge alle otto già presenti, il numero complessivo delle OO.SS in rappresentanza dell'Amministrazione chiamate a fa parte del CUG sono nel complesso di n. 9 (nove);

VISTA vista la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 82365 del 03/08/2022 con la quale si richiede all'O.S. CONFINTESA la designazione di un componente titolare e di un componente supplente;

VISTA la nota dell' O.S CONFINTESA prot. n. 307/SR/22 del 04/08/2022, con la quale si comunica la designazione del Dott. Antonio Russo quale componente titolare e della Dott.ssa Rosalba Lo Nardo quale componente supplente;

VISTO che, per come sopra riportato, il Regolamento CUG deve garantire la pariteticità con un numero pari di componenti titolari e supplenti rispettivamente per parte sindacale e per parte amministrativa;

RITENUTO per quanto precede, di dovere modificare e integrare il D.D.G. n. 1213 del 12/04/2022 di composizione del CUG, secondo quanto sopra riportato.

DECRETA

Art. 1

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati, di procedere alla modifica ed integrazione del D.D.G. n. 1213 del 12/04/2022 in base alla graduatoria stilata dalla Commissione nominata con nota prot. n.127009 del 30/11/2021, riunitasi nella seduta del 15 febbraio 2022 presso i locali della Direzione del Dipartimento della Funzione pubblica e del Personale, come appresso indicato:

Presidente: Giuseppina Ida Elena Giuffrida

In rappresentanza dell'Amministrazione

Componenti titolari:

Antista Maria Laura
Bonfiglio Sabrina
Calamunci Rosa
La Punzina Gaetano
Mauro Giuseppe
Migliazzo Maria Cristina
Migliore Fabio
Patti Alessandra
Scoma Francesco

Componenti supplenti:

Caccamo Tiziana
Cicero Alfonso
Corona Marco
Leo Giuseppe
Magrì Sara
Nuccio Valeria
Priola Antonella
Provenzano Maria Concetta
Sciarrino Marina

In rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali

Componenti Titolari

CGIL	Oliveri Rosa
CISL FP	Alessi Giuseppa
COBAS-CODIR	Conti Paolo
CONFINTESA	Russo Antonio
DIRSI	Bonelli Domenico
SIAD	Marino Vittorio
UGL	Filippone Mattea
UIL	Di Marco Vincenza
SADIRS	Calabrese Antonio Salvatore

Componenti Supplenti

CGIL	Santuccio Beatrice
CISL FP	Siragusa Rosanna
CONFINTESA	Lo Nardo Rosalba
COBAS-CODIR	Tramontana Anna
DIRSI	Balletta Silvana
SADIRS	Caruso Angelo
SIAD	Spera Daniela
UGL	Compagno Concetta
UIL	Antonino Zangara

Art. 2

I componenti sopra nominati rimangono in carica fino allo scadere dei quattro anni di durata del CUG, a partire dalla data della sua ricostituzione, avvenuta con il D.D.G. n. 993 del 31/03/2022.

Gli incarichi possono essere rinnovati per un ulteriore quadriennio e sono svolti senza alcun onere a carico dell'Amministrazione regionale.

Art.3

Il presente provvedimento, non comporta alcuna spesa a carico del bilancio regionale e non è sottoposto, pertanto, al visto dell'organo di controllo contabile.

Art. 4

Il presente decreto sarà pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana e nel sito istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione pubblica e del Personale, nonché nella pagina web dedicata al Comitato Unico di Garanzia, raggiungibili tramite il sito della Regione Siciliana:

Palermo, lì

Il Dirigente del servizio 10
(Santi D'Alessandro)

SANTI D'ALESSANDRO Firmato digitalmente da SANTI D'ALESSANDRO
Data: 2022.09.14 16:52:19 +02'00'

Il Dirigente Generale
(C. Madonia)

Documento firmato da:
CARMELA MADONIA
14.09.2022 16:13:31 UTC