

REPUBBLICA ITALIANA



Presidenza

**SEGRETERIA GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art. 11;
VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19;
VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) ed 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, c. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024, approvato con Deliberazione n. 513 del 20 settembre 2022, e in particolare la Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza";
VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)", e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;
VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 "Legge di stabilità regionale 2022-2024";
VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n. 14 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022-2024;
VISTA la delibera di Giunta del Governo regionale n. 265 del 30 maggio 2022 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022-2024, D.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, e s.m.i., Allegato 4/1 – 9.2 Approvazione del documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e piano degli indicatori";
VISTO il D.P. n. 009 del 4 gennaio 2018, con il quale è stato conferito all'avv. Maria Mattarella l'incarico di Segretario Generale della Presidenza della Regione Siciliana, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 523 del 29 dicembre 2017;
VISTO il D.P. n. 1658 del 23 marzo 2018, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro, stipulato in data 22 marzo 2018, tra il Presidente della Regione Siciliana e l'avv. Maria Mattarella nella qualità di Segretario Generale;
VISTO il D.P. n. 1559 del 2 maggio 2022 con il quale è stata differita al 30 aprile 2023 la data di scadenza dell'incarico di Segretario Generale della Presidenza della Regione Siciliana;
VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9, pubblicato nella GURS n. 25 - Parte I - dell'1 giugno 2022, recante "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. "Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3";

- VISTO il vigente CCRL dell'Area della dirigenza e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico - economico 2016 - 2018, pubblicato sul S.O. alla GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3";
- VISTO il D.S.G. n. 132/Area 1/S.G. del 29 marzo 2022 con il quale, sulla base dei criteri adottati con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 3 ottobre 2016, è stata approvata la pesatura delle strutture dirigenziali della Segreteria Generale;
- VISTA la nota prot. n. 123494 del 7/12/2022 del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale avente per oggetto "Ripartizione del fondo della dirigenza anno 2022 – Capitolo 212019 es. fin. 2022 - Definizione budget assegnati a ciascun dipartimento e/o ufficio equiparato, indicazione budget previsto per l'anno 2023. Circolare esplicativa";
- VISTA la dichiarazione prodotta dall'ing. Antonino Tuccio sull'insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013;
- VISTO il D.S.G. n. 334 del 21 giugno 2022 con il quale all'ing. Antonino Tuccio è stato conferito l'incarico di dirigente dell'Unità Operativa S5.1 "Coordinamento delle attività di prevenzione della corruzione e della trasparenza" della Segreteria Generale con decorrenza 16 giugno 2022, data in cui ha assunto le relative funzioni;
- VISTO il D.D.G. del Dipartimento della funzione pubblica e del personale n. 3403 dell'1/9/2022 con il quale, a decorrere dall'1/10/2022, il rapporto di lavoro dell'ing. Antonino Tuccio, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, è stato risolto, e contestualmente è stata disposta la cancellazione dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana;
- CONSIDERATO che il trattamento economico fondamentale spettante all'ing. Antonino Tuccio è quello in atto previsto dagli articoli 65 e 66 del vigente CCRL dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia, composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita, nella misura in godimento e dalla retribuzione di posizione, parte fissa, e che il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante all'ing. Antonino Tuccio viene determinato in **€ 9.600,00 (novemilaseicento/00) annui**;
- VISTO l'art. 70 del vigente CCRL area dirigenza, ai sensi del quale la retribuzione di risultato a titolo di trattamento economico accessorio - fermo restando quanto previsto in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'art 8 del vigente CCRL - non potrà essere inferiore al 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e parte variabile, e la stessa verrà graduata in relazione alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Amministrazione regionale, e che per la sua erogazione si provvederà in unica soluzione a conclusione di ogni verifica annuale e validazione della relazione della performance;
- CONSIDERATO che l'ing. Antonino Tuccio dal 16/6/2022 ha svolto sino al 30/9/2022, senza soluzione di continuità, l'incarico di dirigente responsabile dell'Unità Operativa S5.1 "Coordinamento delle attività di prevenzione della corruzione e della trasparenza", assolvendo a tutte le attività ed agli adempimenti scaturenti dalle competenze attribuite alla predetta struttura, nonché agli obiettivi operativi al medesimo assegnati;
- RITENUTO che l'attività posta in essere dall'ing. Antonino Tuccio per il perseguimento degli obiettivi operativi sarà in seguito oggetto di valutazione per l'eventuale riconoscimento dell'indennità di risultato;
- RITENUTO pertanto di riconoscere all'ing. Antonino Tuccio il servizio prestato come dirigente responsabile dell'Unità Operativa S5.1 "Coordinamento delle attività di prevenzione della corruzione e della trasparenza" e ai fini dell'indennità di posizione di parte variabile, per il periodo dal 16/6/2022 al 30/9/2022, l'importo viene determinato in **€ 9.600,00 annui**;

DECRETA

ART. 1

Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, l'incarico di dirigente responsabile dell'Unità Operativa S5.1 "Coordinamento delle attività di prevenzione della

corruzione e della trasparenza” della Segreteria Generale, conferito all'ing. Antonino Tuccio con il D.S.G. n. 334 del 21 giugno 2022, cessa con decorrenza dall'1/10/2022, data in cui lo stesso è stato collocato in quiescenza.

ART. 2

Il Segretario Generale della Presidenza della Regione Siciliana, in relazione all'incarico di dirigente dell'Unità Operativa S5.1 “Coordinamento delle attività di prevenzione della corruzione e della trasparenza” della Segreteria Generale, riconosce all'ing. Antonino Tuccio, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, l'attività svolta a decorrere dal 16/06/2022 e sino al 30/9/2022 e, ai fini dell'indennità di posizione di parte variabile, l'importo è determinato in **€ 9.600,00 annui**.

ART. 3

La retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, fermo restando quanto previsto in sede di contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'art. 8 del vigente CCRL, non potrà essere inferiore del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e parte variabile di cui al precedente articolo 2, da graduarsi in relazione alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'amministrazione regionale ed al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati. All'erogazione della retribuzione di risultato si provvederà in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e validazione della relazione della performance.

ART. 4

Il presente decreto, ai sensi dell'articolo 9 della l.r. 15 aprile 2021, n. 9, sarà trasmesso per la registrazione alla competente Ragioneria Centrale per la Presidenza, le autonomie locali e la funzione pubblica della Regione Siciliana e pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21, come modificato dall'art. 98, comma 6, della l.r. 7 maggio 2015, n. 9.

Palermo, li 22/12/2022

Il Segretario Generale
Avv. Maria Mattarella

MARIA
MATTARELLA

Firmato digitalmente da
MARIA MATTARELLA
Data: 2022.12.22 16:54:16
+01'00'