D.D.G. n. 2801 del 26/05/2026

Cabibbo

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la L. R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;
VISTO il D. Lgs. 165/01 e s m.i.;
VISTO il vigente "Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2022-2024";
VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3, come modificato dal D. P. Reg. n. 29 del 28 agosto 2024;
VISTO il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 – "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
VISTO l'art. 11 della L. R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;
VISTA la Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 1, "Legge di stabilità regionale 2026-2028";
VISTA la Legge regionale 05 gennaio 2026, n. 2, "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028";
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";
VISTA la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo-contabili;
VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo-contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9;
VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 29 gennaio 2026 avente ad oggetto «Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2024. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni. Sostituzione Rendiconto approvato con deliberazione della Giunta regionale 24 settembre 2025, n. 275»;
CONSIDERATO che con l'ordine del giorno n. 520 presentato nella seduta del 31/03/2026 l'Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il "Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2024" approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 97 del 06/03/2026;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la "Matrice dei profili professionali";
VISTA la delibera della Giunta regionale n. 336 del 7 novembre 2025 con la quale è stata modificata ed integrata la "Matrice dei Profili Professionali e Dizionario delle competenze [...]" e del relativo allegato avente ad oggetto "Titolo di studio per l'accesso dall'esterno" di cui alla precedente delibera n. 481 del 29.10.25;
VISTO il D.D.G. n. 2492 del 10/06/2025 che, in esecuzione dell'art. 17 del C.C.R.L. 2019/2021, individua il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Amministrazione Regionale;
VISTO il Contratto Collettivo Regionale Integrativo, sottoscritto il 16 settembre 2025 tra l'Aran Sicilia e le organizzazioni sindacali di settore, contratto che, ai fini dell'applicazione dell'art. 24 del C.C.R.L. 2019-2021 per il comparto non dirigenziale, definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale;
VISTO il decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162 ed in particolare l'art. 19, rubricato *"Rafforzamento della capacità amministrativa degli enti territoriali e del Dipartimento per le politiche di coesione della Presidenza del Consiglio dei ministri"*;
CONSIDERATO che, nell'ambito della strategia del Programma Nazionale "Capacità per la Coesione" 2021-2027, finalizzata a qualificare l'utilizzo delle risorse europee, migliorare le performance di spesa e garantire il pieno raggiungimento degli obiettivi della politica di coesione nel Mezzogiorno, l'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2.200 unità di personale non dirigenziale da

destinare ai Comuni, alle Unioni di Comuni, alle Province, alle Città metropolitane e alle Regioni delle aree interessate, nonché al Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 21 del 24 gennaio 2024 recante *"Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione delle manifestazioni di interesse pubblicato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Politiche di Coesione, Programma nazionale di Assistenza tecnica Capacità per la Coesione 2021/2027 (CAPCOE). Priorità 1, Azione1.1.2. Assunzione di personale a tempo indeterminato presso i principali beneficiari. Presa d'atto dell'Avviso e presentazione della manifestazione di interesse"*;
CONSIDERATO che l'art. 9, comma 1 – quinquies del D.L. 113/2016 prevede che il divieto, imposto dallo stesso comma, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo (in caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonchè di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui alla l. 196/2009), non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall'art. 19, comma 1, d.l. n. 124/2023, convertito con modificazioni dalla legge n. 162/2023;
VISTO il Concorso Coesione bandito dalla Commissione RIPAM, in ossequio a quanto previsto dall'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, concorso pubblicato in data 08/10/2024 sul portale InPA, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da destinare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia nonchè alle Città Metropolitane, alle Province, alle Unioni di Comuni ed ai Comuni appartententi alle medesime Regioni;
VISTE le graduatorie finali di merito, pubblicate il 30/04/2025 sul portale InPA, redatte dalle commissioni esaminatrici e validate dalla Commissione RIPAM nel corso della seduta del 24/04/2025;
VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud prot. n. 11732 del 27 maggio 2025, acquisita al protocollo generale di questo Dipartimento il 28 maggio 2025 al n. 38140, con la quale è stata comunicata, a tutti gli enti indicati nelle tabelle 2, 3, 4 e 5 allegate al D.P.C.M. 23 luglio 2024, la pubblicazione sul portale INPA delle graduatorie finali di merito, redatte dalle Commissioni esaminatrici e validate dalla Commissione RIPAM, d'intesa con il Dipartimento medesimo, nonché l'assegnazione, nelle settimane successive, dei vincitori alle amministrazioni di destinazione individuate sulla base delle preferenze espresse dagli stessi, secondo l'ordine di graduatoria, ai sensi dell'art. 10, commi 2 e 4, del bando di concorso;
VISTA la nota del FORMEZ prot. n. U-0029062 del 23 aprile 2026, acquisita al protocollo generale di questo Dipartimento in data 06/05/2026 al n. 47680, sono state trasmesse le anagrafiche e le domande di partecipazione dei candidati per il profilo di **Specialista giuridico amministrativo (codice B.3-SIC)**, assegnati a questa Amministrazione per effetto dello scorrimento della graduatoria dei vincitori disposto con decreto n. 40/2026 del Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, tenuto conto delle preferenze espresse dai candidati, nonché dell'ordine di posizione nella graduatoria finale di merito; candidati con i quali l'Amministrazione regionale instaurerà un rapporto di lavoro a tempo indeterminato, con inquadramento, ai sensi dell'art. 17 del C.C.R.L. 2022-2024, nell'Area dei Funzionari;
CONSIDERATO che l'assunzione dei vincitori avviene, nel rispetto dell'art. 19 del Decreto Legge 19/09/2023 n. 124 "*Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione*", convertito con modificazioni dalla L. 13/11/2023, n. 162, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 313 del 24 ottobre 2025, con la quale, con riferimento al Programma Nazionale di Assistenza Tecnica "Capacità per la Coesione" 2021/2027 (CAPCOE), sono stati stabiliti i criteri per l'assegnazione alle strutture dipartimentali del contingente complessivo di n. 70 unità attribuite alla Regione Siciliana, in conformità alle precisazioni di cui alla nota del Dipartimento regionale della programmazione prot. n. 13598 del 16 ottobre 2025, trasmessa dal Presidente della Regione con nota prot. n. 23869 del 17 ottobre 2025, di aggiornamento e integrazione della proposta del medesimo Dipartimento di cui alla nota prot. n. 12398 del 23 settembre 2025, trasmessa dal Presidente della Regione con nota prot. n. 21966 del 25 settembre 2025, tutte costituenti allegato alla medesima deliberazione;
VISTO l'art. 25 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2022-2024 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;
VISTO il D. P. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14 febbraio 2025, è stato conferito alla Dott.ssa Salvatrice Rizzo, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 26/05/2026 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Salvatrice Rizzo e il Sig. Cabibbo Giorgio che forma parte integrante del presente decreto;
VISTO il Decreto n. 254 del 10/10/2025 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, di assegnazione delle risorse di € 16.135.000 a valere sull'Operazione 1.1.2 – Assunzioni di personale della Priorità 1 "Rafforzamento ed efficientamento dei processi attuativi e delle competenze per la Politica di Coesione 2021/2027 – Regioni meno sviluppate (FESR) del PN Assistenza Tecnica per la Coesione 2021/2027", in favore della Regione Siciliana per la copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità di n. 70 risorse di personale e per le annualità 2025/2029;
VISTO il Decreto n.254 del 10/10/2025, punto 3, della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud, con cui viene stabilito che gli importi effettivamente trasferiti alle Amministrazioni di cui all'allegato 1, ad eccezione delle anticipazioni, saranno determinati sulla base dei costi effettivamente sostenuti e rendicontati per il tramite della Piattaforma "STARTCAPCOE";
VISTO il Decreto della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 1458 del 23 luglio 2025, con il quale sono stati istituiti i nuovi capitoli di entrata e di spesa e sono state iscritte, nello stato di previsione della spesa del bilancio finanziario della Regione Siciliana, le somme necessarie per l'assunzione di personale non dirigenziale a tempo indeterminato, in attuazione dell'art. 19 della legge 13 novembre 2023, n. 162;

VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Area 1 "Affari generali e coordinamento", prot. n. 71048 del 14 ottobre 2025, con la quale è stata richiesta la variazione sui capitoli di entrata e di spesa;
VISTO il D.D. n. 2264 del 18 novembre 2025, con il quale la Ragioneria Generale della Regione Siciliana ha disposto l'introduzione di variazioni, in termini di competenza e di cassa, nello stato di previsione dell'entrata e della spesa del bilancio finanziario della Regione Siciliana per il triennio 2025-2027 e nella relativa ripartizione in capitoli, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 2 del 16 gennaio 2025;
CONSIDERATO che il presente contratto, relativo alle assunzioni previste dall'art. 19 d.l. 124/2023, convertito con modificazioni nella l. 162/2023, in combinato disposto con l'art. 9, comma 1 – quinquies del D.L. 113/2016, trova copertura finanziaria nei seguenti capitoli di spesa:
- Capitolo di spesa n. 102043 "Spesa per il trattamento economico fondamentale per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D 1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021-2027 (PN CAPCOE)";
- Capitolo di spesa n. 102044 "Spese per il trattamento economico accessorio per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D 1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021-2027 (PN CAPCOE);
- Capitolo di spesa n. 102045 "Spesa per oneri sociali per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021-2027 (PN CAPCOE)";
- Capitolo di spesa n. 102046 "Spesa per IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D 1 con risorse a valere Priorità 1 del Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec. 2021-2027 (PN CAPCOE);
RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

DECRETA
Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Salvatrice Rizzo e il Sig. Cabibbo Giorgio, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 del 01/07/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott.ssa Salvatrice Rizzo

SALVATRICE
RIZZO
REGIONE
SICILIANA
26.05.2026
17:11:03
GMT+01:00

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari

SALVATORE BOTTARI
REGIONE SICILIANA
DIRIGENTE
26.05.2026 14:10:02
GMT+01:00