



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** il D. Lgs. 30.12.1992 n. 503;
- VISTO** l'art. 80 della L. 388/2000;
- VISTO** l'art. 20 della L.R. 29.12.2003 n. 21;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. - Area della dirigenza;
- VISTA** la Legge n. 214 del 22.12.2011;
- VISTA** la circolare n° 57509 del 29.04.2014;
- VISTO** l'art. 68 della L.R. 21/2014 e s. m. e i.;
- VISTA** la nota prot. n. 79081 del 03.09.2026 con la quale, il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale delega, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, il dott. Ugo Massimo Callari dirigente responsabile del Servizio 1 ad Interim del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
- VISTA** la circolare n. 70272 del 25.05.2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare n. 120577 del 05. 11.2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare n. 23897 del 19.03.2024 -"Pantouflage" - del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTO** il D.A. n. 9734 del 18.12.1993, vistato dalla competente Ragioneria Centrale il 21.12.1993 al n. 5479 con il quale, la Dott.ssa **CARAVELLO NUNZIA** nata a XXXXX il XXXXXX C.F. XXXXXXXXXXXXXXXX viene inquadrata "Dirigente Tecnico Architetto" con decorrenza giuridica ed economica 21.09.1993;
- VISTO** il Decreto n. 1133 del 15.03.2002 vistato dalla competente Ragioneria Centrale il 26.03.2002 al n. 1328 con il quale, alla Dott.ssa Caravello Nunzia è riconosciuto utile ai fini di Quiescenza il periodo prestato dal 01.03.1991 al 20.09.1993 pari ad anni 02, mesi 06 e giorni 20;
- VISTO** il Decreto n. 1448 del 23.06.2011 del Fondo Pensioni Sicilia con il quale, in favore della Dott.ssa Caravello Nunzia è stato riconosciuto utile, ai fini di quiescenza ed ai sensi dell'art. 25 del D.Leg.vo 151/2001, il periodo di maternità obbligatoria verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro per un totale di Anni 00, Mesi 10 e Giorni 00;
- VISTO** il D.D.G. n. 892 del 24.02.2003 vistato dalla competente Ragioneria Centrale il 12.03.2003 al n. 193 con il quale, la Dott.ssa Caravello Nunzia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 comma 1, della L.R. 10/2000, è stata inquadrata nella terza fascia dirigenziale con decorrenza 17.05.2000;

VISTA la richiesta del 15.04.2015 assunta al protocollo dipartimentale in pari data al n. 51377 con la quale la Dott.ssa Caravello Nunzia chiede l'applicazione del beneficio di cui all'art. 80 della L. 388/2000;

VISTA la dichiarazione "Pantouflage o Revolving Doors" del 12.03.2026 della dipendente sopra citata, assegnata al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica il 16.03.2026 al n. 22448;

VISTO l'estratto per riassunto dal registro degli atti di nascita;

VISTO lo Stato Matricolare Regionale;

ACCERTATO che la Dott.ssa Caravello Nunzia il XXXX raggiunge 67 anni di età e, pertanto, occorre procedere ai sensi della normativa vigente, alla risoluzione del rapporto di lavoro e cancellazione della stessa dal ruolo di appartenenza a far data dal 01.10.2026, e che la stessa vanta un'anzianità di servizio utile a pensione così descritta:

SERVIZI UTILI	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione regionale dal 21.09.1993 al 30.09.2026	33	0	10
Decreto n. 1133 del 15.03.2002 - (D.P.R. 1092/73)	2	6	20
Decreto n. 1448 del 23.06.2011 -(art.25 D.Lg.vo 151/2001)	0	10	0
Maggiorazione art. 80 L. 388/2000	0	6	6
Totale	36	11	6

DECRETA

Art. 1 - Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal **01.10.2026**, il rapporto di lavoro della Dott.ssa **CARAVELLO NUNZIA** nata a XXXXX il XXXXXX C.F. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX dirigente di terza fascia, è risolto per raggiungimento del limite di età e contestualmente la stessa è cancellata dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana.

Art. 2 - Qualora la dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, alla stessa è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 10/99 e pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014 e s. m. e i

Palermo li, 10/09/2026

F.to
 IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1 ad Interim
Dott. Ugo Massimo Callari
 Visto Si Pubblici
 Originale agli Atti dell'Ufficio