



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
 VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
 VISTO la Legge 8/3/2000, n. 53;
 VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
 VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
 VISTA la circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.lgs 30/06/2022, n.105;
 VISTA la circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
 VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
 VISTA la Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
 VISTE l'istanza, trasmessa per il tramite del Dipartimento Regionale dell'Urbanistica Area 1 in data 31/08/2026 prot. n. 12904, acquisita al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica al n. 84682 in data 25/09/2026, con la quale la dipendente **Sig.ra Brandi Maria** xxxxxxxxxxxxxxxx, chiede di fruire nell'anno 2026 in modo frazionato il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., come di seguito rappresentato:

Settembre	dal 14 al 30-
Ottobre	dall'1 al 23-

per complessivi n. 40 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992, giusto Verbale rilasciato dalla ASL Commissione Medica Integrata di Carini definito in data 04.02.2026;

RILEVATO che la suddetta istanza, regolarmente predisposta e presentata dalla dipendente nei termini previsti, in data 31/08/2026, è stata altresì trasmessa dall'Ufficio di appartenenza in pari data, ma, a causa di un mero errore materiale di battitura, è stata inoltrata a un indirizzo di posta elettronica errato;

CONSIDERATO che la tardiva acquisizione dell'istanza non è in alcun modo imputabile alla dipendente, la quale ha correttamente adempiuto, nei termini previsti, agli obblighi procedurali posti a suo carico dalla normativa vigente;

VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto;

VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale, dai quali risulta che la dipendente Brandi Maria ha già fruito di 342 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, della Legge n. 151/2001, e di nessun giorno ai sensi dell'art. 4, comma 2, L.53/2000;

RITENUTO pertanto, di dover autorizzare il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in favore della dipendente Sig.ra Brandi Maria, nei mesi e nei giorni sopra indicati;

DECRETA

Art.1 - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, la dipendente Sig.ra Brandi Maria, è autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, c. 5, del D.Lgs. n. 151/2001, e s.m.i., nell'anno 2026 secondo la seguente articolazione:

Settembre	dal 14 al 30-
Ottobre	dall'1 al 23-

per complessivi n. 40 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuta persona con disabilità con necessità di sostegno elevato, ai sensi dell' art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992.

Art.2 - E' fatto obbligo alla richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che incidano sulla fruizione del presente congedo, ivi compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 – Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo è coperto ai fini pensionistici, ma non è utile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività sopprese.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio presso il quale la stessa presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07.05.2015, art. 98, comma 6 e s.m.i., trasmesso alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Palermo, 28/09/2026

Il Dirigente ad Interim del Servizio
Dott. Ugo Massimo Callari
F.to