



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
VISTO la Legge 8/3/2000, n. 53;
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
VISTO il D.Lgs. 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5, e s.m.i.;
VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art. 2, comma 1, lett. n), del D.Lgs. 30/06/2022, n. 105;
VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.;
VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
VISTA la Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
VISTA l'istanza trasmessa per il tramite del Dipartimento Regionale del Lavoro – Servizio XXII – Ispettorato Territoriale del Lavoro di Ragusa in data 15/09/2026 prot. n. 9502, acquisita al P.G. del Dipartimento dell Funzione Pubblica al n. 82156 del 16/09/2026, con la quale la dipendente Sig.ra **Giaquinta Lucia** xxxxxxxxxx, chiede nell'anno 2026 il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in modo frazionato come di seguito rappresentato:

Ottobre	8-9-15-16-22-23-29-30-
Novembre	5-6-12-13-19-20-26-27-
Dicembre	3-4-10-11-17-18-23-24-30-31-

per complessivi n. 26 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuto persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992, giusto Verbale rilasciato dal Centro Medico Legale INPS di Ragusa definito in data 06/11/2024, con revisione nel mese di dicembre 2026;

VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello relativo alla convivenza e alla condizione di disabilità del familiare;
VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale dai quali risulta che la dipendente Giaquinta Lucia ha già fruito di n. 204 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42,

comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., e di nessun giorno ai sensi dell'art. 4, comma 2, L.53/2000;

RITENUTO pertanto, di autorizzare la dipendente Sig.ra Giaquinta Lucia, a fruire del congedo straordinario art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, finalizzato ad assistere il proprio familiare, così come rappresentato sopra nei mesi e nei giorni;

DECRETA

Art.1 - Per quanto in premessa specificato, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, la dipendente Sig.ra Giaquinta Lucia xxxxxxxxxxxxxx, è autorizzata a fruire il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, nell'anno 2026 secondo la seguente articolazione:

Ottobre	8-9-15-16-22-23-29-30-
Novembre	5-6-12-13-19-20-26-27-
Dicembre	3-4-10-11-17-18-23-24-30-31-

per complessivi n. 26 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuto persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/1992

Art.2 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini dell'esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere di ripresa effettiva del servizio; inoltre è fatto obbligo alla richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano incidere sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 – Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività sopresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio presso il quale la stessa presta servizio, ai Servizi competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07/05/2015, art. 98, comma 6 e s.m.i., inviato alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Palermo, 29/09/2026

Il Dirigente ad Interim del Servizio
Dott. Ugo Massimo Callari
F.to