D.D.G. n. 3624 del 19.10.2026

REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali

ATTO MODIFICATIVO DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

del Dirigente del Servizio *3*

"Gestione degli interventi di parte corrente dei Fondi del PO FSE e POC (FSE) – Politiche dell'accoglienza e dell'inclusione e Politiche per i siciliani all'estero"

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20, ed in particolare l'art. 11;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale n. 10/2000 per il triennio giuridico-economico 2019/2021, pubblicato sulla GURS n. 12 del 07.03.2025;

VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. *(disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione)* ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165);

VISTO il vigente codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.r. 15 maggio 2000, n. 10 ai sensi dell'art. 54, co.5. del predetto Decreto Legislativo n. 165/2001 e il nuovo codice di condotta per la tutela del diritto alle pari opportunità, alla valorizzazione del benessere di chi lavora e in contrasto alle discriminazioni, alle molestie e al mobbing, adottato con DDG n. 2699 del 20.05.2026;

VISTO il PIAO della Regione Siciliana 2026 -2028 approvato con Delibera della Giunta regionale. n. 30 del 29.01.2026;

VISTO il Regolamento (U.E.) 2016/679 sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta Regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;

VISTA la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;

VISTA la L.R. n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028;

VISTO il D.P. Reg. n. 726 del 17.02.2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 42 del 14.02.2025, alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali;

VISTO il D.P. Reg. n. 2627 del 18.05.2026 disposto in attuazione della deliberazione della Giunta regionale del 14 maggio 2026 n. 201;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato nella GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTA la nota prot. n. 11604 del 29/03/2022 con cui il Dirigente Generale *ad interim* pro tempore di questo Dipartimento ha individuato i criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'amministrazione regionale per la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 3/10/2016, attribuendo al Servizio 9 un peso pari a 100 (cento);
RITENUTO che tale pesatura consente il collocamento del suddetto Servizio nella fascia prevista dall' art. 65 comma 4, comma 5 parte II lett. a), b), c), relativo ai dirigenti di II e III fascia del vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale n. 10/2000 per il triennio giuridico-economico 2019/2021, pubblicato sulla GURS n. 12 del 07.03.2025;
VISTO il contratto individuale di lavoro di dirigente del **Servizio 3** ***"Gestione degli interventi di parte corrente dei Fondi del PO FSE e POC (FSE) – Politiche dell'accoglienza e dell'inclusione e Politiche per i siciliani all'estero",*** stipulato in data 29.03.2023 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e la **dott.ssa Michela Bongiorno,** approvato con D.D.G. n. 649 del 31.03.2024;
VISTO il DDG n. 194 del 26.01.2026 con il quale si è provveduto a modificare il termine di scadenza fino al 31.03.2026;
VISTO il DDG n. 1224 del 10.04.2026 con il quale si è provveduto a modificare il termine di scadenza fino al 30.06.2026;
VISTO il DDG n. 2427 del 02.07.2026 con il quale si è provveduto a modificare il termine di scadenza fino al 31.12.2026;
VISTA l' "*ipotesi di contratto collettivo regionale integrativo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana per l'anno 2022 per la ripartizione del Fondo della Dirigenza"* sottoscritta presso l'Aran in data 29/11/2022 ed approvata in via definitiva in data 14/12/2022;
VISTO l'art. 3 del precitato contratto collettivo e, in particolare, il punto 1 che prevede la possibilità di aumentare, per i soli valori massimi di parte variabile, l'importo di € 23.240,00 di un ulteriore 10%, complessivamente pari ad € 25.564,00, nell'ambito della disponibilità del Fondo, per la quota parte assegnata al Dipartimento Famiglia;
VISTO quanto previsto all'ultimo capoverso dell'art. 5 del DDG n. 649 del 31.03.2023, con il presente atto integrativo si ritiene opportuno modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile, esclusivamente per il periodo 01.01.2026 – 31.12.2026, procedendo alla stipula di un addendum a carattere economico;
VISTA la disponibilità del predetto Fondo per il 2026 che consente di potere incrementare l'importo del trattamento economico accessorio di parte variabile di un 10%;

D E C R E T A
ARTICOLO UNICO

Per quanto in premessa, è approvato l'atto modificativo, stipulato in data 16.10.2026, con il quale viene modificato l'importo della retribuzione di posizione di parte variabile dall'01.01.2026 al 31.12.2026, per un totale complessivo pari ad euro 25.564,00.
Il presente decreto sarà pubblicato nel sito del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali della Regione siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e successive ss. mm. e ii., così come modificato dall'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9.
In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 4 bis "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni" comma 2, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, nonché all'art. 1, comma 872 della legge 30 dicembre 2018 n. 145, è trasmesso alla Ragioneria del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali per i successivi adempimenti e sarà, altresì inviato al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale.

Il Dirigente Generale
Maria Letizia Di Liberti

Documento firmato da:
MARIA LETIZIA DI LIBERTI
19.10.2026 08:43:32 UTC