D.D.G. n. 1234 **/2026**

REPUBBLICA ITALIANA

R E G I O N E S I C I L I A N A
ASSESSORATO DELLA SALUTE

DIPARTIMENTO PIANIFICAZIONE STRATEGICA

IL DIRIGENTE GENERALE

Approvazione modifica al contratto individuale di lavoro della dirigente responsabile del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria"

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
VISTA la L.R. 5 novembre 2004, n. 15, come modificata dalla L.R. 22.12.2005, n. 19, s.m.i.;
VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2022/2024, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 14 del 20 febbraio 2026;
VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. *(disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione)* ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo l della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2026-2028, approvato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026;
VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
VISTA la L.R. 5 gennaio 2026, n. 1, "Legge di stabilità regionale 2026-2028";
VISTA la L.R. 5 gennaio 2026, n. 2 "Bilancio di previsione per il triennio 2026/2028";
VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 13 del 12/01/2026 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2026-2028 ;
VISTO il D.P. Reg. n. 3543 del 0307/2026 con il quale è stato conferito alla D.ssa Tatiana Agelao l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 265 del 30/06/2026;
VISTO il DDG n. 1338 del 22 dicembre 2022, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria" stipulato il 15 dicembre 2022, tra il Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento regionale per la Pianificazione Strategica e il Dr. Maurizio D'Arpa, con efficacia decorrente dal 16 giugno 2022 fino al 31 dicembre 2024;
VISTO il DDG n. 1617 del 31/12/2024, con cui è stata differita di mesi sei, fino al 30 giugno 2025, la data di scadenza del contratto approvato con il citato DDG 1338/2022;
VISTO il DDG n. 688 del 30/06/2025, con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo che ha differito al 30/09/2025 il termine di scadenza del contratto individuale di lavoro del Dr. Maurizio D'Arpa, del Dirigente responsabile del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria";

VISTO il DDG n. 1026 del 26/09/2025, con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo che ha differito al 31/12/2025 il termine di scadenza del contratto individuale di lavoro del Dr. Maurizio D'Arpa, Dirigente responsabile del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria";

VISTO il DDG n. 1546 del 30/12/2025, con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo che ha differito al 31/03/2026 il termine di scadenza del contratto individuale di lavoro del Dr. Maurizio D'Arpa, Dirigente responsabile del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria";

VISTO il DDG n. 367 del 30/03/2026, con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo che ha differito al 30/06/2026 il termine di scadenza del contratto individuale di lavoro del Dr. Maurizio D'Arpa, Dirigente responsabile del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria";

VISTO il DDG n. 814 del 23/06/2026, con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo che ha differito al 31/12/2026 il termine di scadenza del contratto individuale di lavoro del Dr. Maurizio D'Arpa, Dirigente responsabile del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria";

VISTA l' "*ipotesi di contratto collettivo regionale integrativo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana per la ripartizione del Fondo della Dirigenza"* sottoscritta presso l'Aran in data 29/11/2022;

VISTO l'art. 3 del contratto collettivo integrativo ed in particolare il punto 1 che prevede la possibilità di aumentare, i soli valori massimi di parte variabile, di un ulteriore 10% nell'ambito della disponibilità del Fondo;

VISTA la nota prot. n. 20704 del 10/03/2026, con cui il Dipartimento per la Funzione Pubblica ha comunicato, relativamente all'ipotesi di ripartizione del Fondo della Dirigenza, l'assegnazione provvisoria del budget per ciascun dipartimento per l'anno 2026;

CONSIDERATO che il budget assegnato al Dipartimento per la Pianificazione Strategica per l'anno 2026 è sufficiente per potere incrementare del 10% l'importo del trattamento economico accessorio di parte variabile del sopra citato contratto approvato con DDG n. 1338/2022;

CONSIDERATO che l'art. 5 del contratto approvato con DDG n. 1328/2022 riporta che le parti si riservano di modificare la misura del trattamento economico di posizione parte variabile prevista dal contratto in funzione della disponibilità del Fondo della dirigenza;

TENUTO CONTO, che con DDG 1094 del 31/12/2023, il Dr. Maurizio D'Arpa è stato nominato Referente unico Regionale del sub-investimento PNRR M6C1 1.2.1"Casa come primo luogo di cura. Assistenza Domiciliare" e che, come previsto dall'art. 2 del suddetto decreto, il Dr. Maurizio D'Arpa dovrà svolgere le attività di regia, coordinamento e monitoraggio al fine di accertare il conseguimento delle milestone e dei target previsti al riguardo;

TENUTO CONTO che il Dr. Maurizio D'Arpa svolge ancora oggi le attività di referente unico Regionale del sub-investimento PNRR M6C1 1.2.1"Casa come primo luogo di cura. Assistenza Domiciliare" e che, come previsto dall'art. 2 del suddetto decreto, il Dr. Maurizio D'Arpa svolge le attività di regia, coordinamento e monitoraggio al fine di accertare il conseguimento delle milestone e dei target previsti al riguardo;

RITENUTO, per le motivazioni sopra indicate, di modificare con un aumento del 10%, per l'anno 2026, l'importo indicato nel sopra citato contratto del Dirigente del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria", approvato con DDG n 1338/2022, riguardante il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile;

RITENUTO, per le motivazioni sopra indicate, di modificare, per l'anno 2026, la retribuzione di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, convenuta in misura non inferiore al 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e parte variabile modificata con un aumento del 10% rispetto a quella stabilita nel contratto approvato con DDG n. 1338/2022;

RITENUTO di operare l'inserimento nel contratto approvato con il citato DDG n. 1338/2022 dell'art. 5/bis di modifica dell'importo di retribuzione di posizione di parte variabile per l'anno 2026;

RITENUTO di modificare, in relazione all'assegnazione degli obiettivi sopra indicati, l'articolo 6 del contratto individuale di lavoro del Dirigente del Servizio 9 "Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria", approvato con DDG n. 1338/2022.

VISTA la modifica del contratto individuale di lavoro del dirigente responsabile del Servizio 9 “Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria”, stipulata il 29/09/2026 tra il Dirigente Generale del Dipartimento per la Pianificazione Strategica, D.ssa Tatiana Agelao e il Dr. Maurizio D’arpa, per l’anno 2026;

RITENUTO di approvare la suddetta modifica al contratto individuale del Dr. Maurizio D'Arpa.

D E C R E T A

Art. 1

Per le motivazioni in premessa indicate, che si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'atto di modifica al contratto individuale di lavoro stipulato, in data 29/09/2026, tra il Dirigente Generale del Dipartimento per la Pianificazione Strategica D.ssa Tatiana Agelao e il Dr. Maurizio D'Arpa, responsabile del Servizio 9 “Tutela della Fragilità – Area integrazione socio-sanitaria” per l’anno 2026.

Art. 2

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell’articolo 9 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9.

Art.3

Il presente decreto sarà trasmesso ai Servizi del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale e di questo Dipartimento per i consequenziali adempimenti di competenza.

Art. 4

Il presente provvedimento è trasmesso al Responsabile del Procedimento di Pubblicazione nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell’art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21, modificato dal comma 5, dell’art. 98 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9.

Palermo, lì 12 ottobre 2026

f.to Il Funzionario
Margherita Cavallaro

IL DIRIGENTE GENERALE
D.ssa Tatiana Agelao

