

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 2

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA il D.P.R. 28/02/1979, n. 70, concernente l’approvazione del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento del Governo e dell’Amministrazione della Regione Siciliana;

VISTO il D.L. n.118 del 23/06/2011 e s.m.i. “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05/05/2009, n.42”;

VISTO il D.P. Reg. n.9 del 05/04/2022 pubblicato nella G.U.R.S. n.25 dell’1 giugno 2022, di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’art.13 comma 3 della legge regionale n.3/2016;

VISTO il D.P. n.727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n.43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dell’Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, a far data dal 17/02/2025 e per la durata di anni due;

VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n.1 “Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028” pubblicata nella G.U.R.S. n.2 del 09 gennaio 2026;

VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n.2 “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028” pubblicata nella G.U.R.S. n.2 del 09 gennaio 2026;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTO il D.D.G. n.4738 del 14/09/2026 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 2 Trattamento economico fondamentale e posizioni assicurative *ad interim*, stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Salvatore Giglione, con decorrenza dall’1/09/2026;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, pubblicato nella G.U.R.S. n.55 del 13/12/2024;

VISTO il D.D.G. n.4196 dell’11/11/2021 con cui il rapporto di lavoro della Sig.ra Miceli Giuseppina, dipendente regionale xxxxxxxx xx, è stato risolto a decorrere dal 26/09/2021 con contestuale cancellazione dal ruolo dalla medesima data, per decesso della dipendente avvenuto il 25/09/2021;

VISTA la richiesta di “spettanze per decesso” prot. n.429 del 04/01/2022, con cui gli eredi della Sig.ra Miceli Giuseppina hanno chiesto la corresponsione di tutte le spettanze dovute per legge;

CONSIDERATO che con il succitato contratto collettivo di lavoro sono stati incrementati per il triennio 2019-2021 gli stipendi tabellari stabiliti dal precedente C.C.R.L. 2016/2018 e che pertanto gli eredi della dipendente deceduta hanno diritto ai predetti incrementi contrattuali nelle misure e alle decorrenze stabilite dal contratto per la categoria e posizione economica posseduta negli anni di riferimento del contratto e tenuto conto della data di cancellazione dal ruolo di appartenenza per decesso, come di seguito specificato:

<u>Incrementi stipendiali mensili</u>	<u>MESI/GIORNI</u>		<u>Totale lordo</u>	<u>Incrementi al netto IVC spettanti</u>
45,53	13	anno 2019	xxxxxx	xxxxxx
71,18	13	anno 2020	xxxxxx	xxxxxx
130,93	9+9/12	anno 2021	xxxxxx	xxxxxx
TOTALE LORDO SPETTANTE				xxxxxx

RITENUTO pertanto di dovere liquidare agli eredi della Sig.ra Miceli Giuseppina le differenze stipendiali per il periodo dall’1/01/2019 al 30/09/2021, secondo il seguente prospetto:

<u>Tipologia</u>	<u>Sorte Capitale Cap.108154</u>	<u>Oneri sociali Cap.108166</u>	<u>IRAP Cap.109017</u>
Arretrati stipendiali per il periodo dall’1/01/2019 al 30/09/2021	€ xxxxxxxx	€ xxxxxxxx	€ xxxxxxxx

VISTO il D.D.S. n.5999 del 17/12/2024 con cui, a fronte del rinnovo del contratto di lavoro di cui sopra, sono stati assunti gli impegni di spesa sui capitoli sopra riportati per la liquidazione degli incrementi contrattuali del periodo 01/01/2019 - 31/12/2023 da corrispondere al personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato, al netto delle anticipazioni corrisposte a titolo di indennità di vacanza contrattuale;

2	Oneri sociali a carico Amministrazione (contributi buonuscita)	Capo 17 Capitolo 3629 art. 2	Conto Entrata	€	xxxxx
---	--	------------------------------	---------------	---	-------

- € xxxxxx sul capitolo 109017 - codice gestionale 1020101001 impegno n.320/2026 “Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) su emolumenti non erogati nell’esercizio di competenza, da versare ai sensi del comma 2 articolo 16 del Decreto legislativo 15/12/1997 n.446 a carico della Presidenza e degli Assessorati (spese obbligatorie)” del bilancio di previsione della Regione Siciliana per l’esercizio finanziario 2026, per il pagamento dell’Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.), da versare sulla competenza dovuta agli eredi di Miceli Giuseppina per gli anni 2019-2021, così come segue:

1	Tesoreria Banca d'Italia – Agenzia delle Entrate	mediante modello F24 Enti Pubblici	///////	€	xxxxx
---	---	------------------------------------	---------	---	-------

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la validazione ai sensi dell’art.9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n.9, previa pubblicazione ai sensi dell'art. 98 comma 6 della legge regionale del 7 maggio 2015 n.9.

Palermo, li 05.10.2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO
F.to S. Giglione

Originale agli atti d’ufficio