REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 2

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA il D.P.R. 28/02/1979, n. 70, concernente l'approvazione del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;

VISTO il D.L. n.118 del 23/06/2011 e s.m.i. "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05/05/2009, n.42";

VISTO il D.P. Reg. n.9 del 05/04/2022 pubblicato nella G.U.R.S. n.25 dell'1 giugno 2022, di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art.13 comma 3 della legge regionale n.3/2016;

VISTO il D.P. n.727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n.43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, a far data dal 17/02/2025 e per la durata di anni due;

VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n.1 "Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028" pubblicata nella G.U.R.S. n.2 del 09 gennaio 2026;

VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n.2 "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028" pubblicata nella G.U.R.S. n.2 del 09 gennaio 2026;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.13 del 12 gennaio 2026 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";

VISTO il D.D.G. n.4738 del 14/09/2026 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 2 Trattamento economico fondamentale e posizioni assicurative *ad interim*, stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale dott.ssa Salvatrice Rizzo e il dott. Salvatore Giglione, con decorrenza dall'1/09/2026;

VISTO il contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico ed economico 2022-2024, pubblicato nella G.U.R.S. n.9 del 20/02/2026;

VISTA la richiesta di "spettanze per decesso" prot. n.84383 del 14/11/2024 con cui gli eredi del Sig. Cipolla Antonino, funzionario direttivo D7 xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxx, hanno chiesto la corresponsione di tutte le spettanze dovute per legge;

CONSIDERATO che con il succitato contratto collettivo di lavoro sono stati incrementati per il triennio 2022-2024 gli stipendi tabellari stabiliti dal precedente C.C.R.L. 2019/2021 e che pertanto gli eredi del de cuius hanno diritto ai predetti incrementi contrattuali nelle misure e alle decorrenze stabilite dal contratto per l'area prevista dal nuovo sistema di classificazione del personale corrispondente alla categoria posseduta dal dipendente negli anni di riferimento del contratto, come di seguito specificato:

Incrementi stipendiali mensili	ANNI	Totale lordo	Incrementi al netto IVC spettanti
11,32	2022	xxxxxx	€ xxxxx
54,36	2023	xxxxxx	€ xxxxxx
193,71	2024	xxxxxx	€ xxxxxx
TOTALE LORDO SPETTANTE			€ xxxxxx

RITENUTO di dovere liquidare agli eredi del Sig. Cipolla Antonino gli incrementi stipendiali spettanti per gli anni dal 2022 al 2024, secondo il seguente prospetto:

Tipologia	*Sorte Capitale Cap.108154*	*Oneri sociali Cap.108166*	*IRAP Cap.109017*
Arretrati stipendiali per gli anni dal 2022 al 2024	€ xxxxxx	€ xxxxxx	€ xxxxxx

VISTO il D.D.S. n.2217 del 30/04/2026 con cui, a fronte del rinnovo del C.C.R.L. per il triennio 2022-2024 di cui sopra, sono stati assunti gli impegni sui pertinenti capitoli di spesa per la liquidazione degli incrementi contrattuali per gli anni dal 2022 al 2025 da corrispondere al personale del comparto non dirigenziale a tempo indeterminato al netto delle anticipazioni erogate a titolo di indennità di vacanza contrattuale;

VISTA la documentazione acquisita agli atti di questo Servizio 2 da cui risulta che gli eredi del del cuius sono: xxxxxxxx la Sig.ra Nano Loredana, xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx Sig.ra Cipolla Alessandra, xxxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, ai quali attribuire le predette competenze secondo le vigenti regole della successione legittima e cioè al 50% per ciascuno dei due eredi;

VISTA l'attestazione del 22/09/2026 di avvenuta presentazione della dichiarazione di successione telematica all'Agenzia delle Entrate da parte della Sig.ra Nano Loredana, acquisita da questo Servizio in data 08/10/2026 prot. n.88863, in cui la predetta competenza risulta regolarmente dichiarata e devoluta agli eredi secondo le quote di spettanze sopra riportate;

RITENUTO pertanto di potere liquidare per l'esercizio finanziario 2026 le somme di:

- **€ xxxxxxx** sul capitolo 108154 – codice gestionale 1010101001 impegno n.1/2026 - per il pagamento degli arretrati stipendiali per gli anni dal 2022 al 2024, agli eredi del Sig. Cipolla Antonino, funzionario direttivo D7 appartenente al personale di cui al comma 1 dell'art.10 della l.r. n.21/86 (cosiddetto contratto 2) in regime di TFS;
- **€ xxxxxx** sul capitolo 108166 – codice gestionale 1010201001 impegno n.65/2026, per il pagamento degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione relativi alle differenze stipendiali dovute per gli anni dal 2022 al 2024;
- **€ xxxxx** sul capitolo 109017 - codice gestionale impegno n.64/2026, per il pagamento dell'Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare sulle differenze stipendiali dovute per gli anni dal 2022 al 2024;

VISTA la delega alla riscossione a favore dell'erede Nano Loredana da parte dell'altro erede Cipolla Alessandra;

VISTA la circolare della Ragioneria Generale della Regione n.11 dell'1/07/2021 riguardante il controllo contabile effettuato dalle Ragionerie Centrali ai sensi dell'art.9 della legge regionale n.9 del 15/04/2021 e la successiva circolare di integrazione n.17 del 10/12/2021 in osservanza alla quale si attesta la rispondenza del codice IBAN del beneficiario delegato alla documentazione in possesso di questo Servizio;

DECRETA

Per quanto in premessa specificato, che qui si intende ripetuto e trascritto

ART. 1 – E' disposta e autorizzata la liquidazione delle somme di seguito elencate:

- **€ xxxxxxx** sul **capitolo 108154 -** codice gestionale 1010101001 **impegno n.1/2026** "*Spese per emolumenti arretrati di natura contrattuale da corrispondere al personale in servizio a tempo indeterminato con qualifica non dirigenziale*" del bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2026, occorrente per il pagamento degli emolumenti arretrati per gli anni dal 2022 al 2024 a seguito del rinnovo del contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico ed economico 2022-2024, da corrispondere alla Sig.ra Nano Loredana, giusta delega alla riscossione da parte dell'altro erede Cipolla Alessandra, mediante emissione dei seguenti mandati di pagamento:

1	Nano Loredana xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxx	CC: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxx	€	**xxxxx**
2	Nano Loredana xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxxx xxxxxxxxxxxxxxxxx	CC: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	xxxxxxx	€	**xxxxx**
3	Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e buonuscita personale regionale (Ritenuta ai fini quiescenza)	CC: IT13J0200804686000101283672	Unicredit	€	**xxxxx**
4	Ritenute contributi previdenza a carico del personale regionale	Capo 17 Capitolo 7486 art. 0	Conto Entrata	€	**xxxxx**
5	Ritenute irpef da versare in Tesoreria - Agenzia delle Entrate	mediante modello F24 Enti Pubblici	///////	€	**xxxxx**

- **€ xxxxxx** sul **capitolo 108166 -** codice gestionale 1010201001 **impegno n.65/2026** "*Oneri sociali a carico dell'Amministrazione regionale su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza (spese obbligatorie)*" del bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2026, per il pagamento degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione relativi alla competenza dovuta agli eredi di Cipolla Antonino per gli anni 2022-2024, così come segue:

1	Fondo per il pagamento del trattamento di quiescenza e buonuscita del personale regionale (contributi quiescenza)	CC: IT13J0200804686000101283672	Unicredit	€	**xxxxx**
2	Oneri sociali a carico Amministrazione (contributi buonuscita)	Capo 17 Capitolo 3629 art. 2	Conto Entrata	€	**xxxxx**

- **€ xxxxx** sul **capitolo 109017** - codice gestionale 1020101001 **impegno n.64/2026** "*Imposta regionale sulle attività produttive (IRAP) su emolumenti non erogati nell'esercizio di competenza, da versare ai sensi del comma 2 articolo 16 del Decreto legislativo 15/12/1997 n.446 a carico della Presidenza e degli Assessorati (spese obbligatorie)*" del bilancio di previsione della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2026, per il pagamento dell'Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.), da versare sulla competenza dovuta agli eredi di Cipolla Antonino per gli anni 2022-2024 così come segue:

1	Tesoreria Banca d'Italia – Agenzia delle Entrate	mediante modello F24 Enti Pubblici	///////	€	**xxxxx**

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la validazione ai sensi dell'art.9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n.9, previa pubblicazione ai sensi dell'art. 98 comma 6 della legge regionale del 7 maggio 2015 n.9.

Palermo, lì 13.10.2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO
F.to S. Giglione

Originale agli atti d'ufficio