D.D.S. n. 5421 del 22/10/2026

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTO il D. Lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii., ed in particolare l'art. 16;
VISTO l'art. 55 del vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale;
VISTA l'istanza del 14/10/2026, trasmessa dalla dipendente La Luce Flavia, nata a xxxxxx il xxxxxxxx, per il tramite della Soprintendenza per i beni culturali e ambientali di Trapani, acquisita al P.G. di questo Dipartimento n. 90738 in pari data, con la quale ha chiesto di essere collocata in astensione obbligatoria pre parto dal 03/11/2026;
VISTO il certificato a firma del dott. Vito Iannone, nel quale si evince che la data presunta del parto è prevista in data 03/01/2027;
VISTO l'attestato di gravidanza n. G2026100919300162447 del 09/10/2026 emanato dall'INPS, nel quale si evince che la data presunta del parto della predetta dipendente è il 03/01/2027;
RITENUTO pertanto, di dover collocare la superiore dipendente in astensione obbligatoria per maternità dal 03/11/2026 e nei tre mesi successivi la data effettiva del parto, ai sensi di quanto disposto dall'art.16, co. 1, del D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii.;

D E C R E T A

Art.1 Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, la dipendente La Luce Flavia, nata a xxxxxxx il xxxxxxxx, incardinata presso la Soprintendenza per i beni culturali e ambientali di Trapani, è collocata in astensione obbligatoria per maternità dal 03/11/2026 e nei tre mesi successivi la data effettiva del parto, ai sensi di quanto disposto dall'art.16, co. 1, del D.lgs. 26 marzo 2001 n. 151 e ss.mm.ii.;

Art.2 La predetta dipendente, per il periodo di astensione obbligatoria, ha diritto a percepire l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa l'indennità di posizione organizzativa, nonché i premi collegati alla performance con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute. Il periodo di astensione obbligatoria ai fini pensionistici è interamente coperto da contribuzione figurativa, è computato a tutti gli effetti nell'anzianità di servizio, è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, notificato all'ufficio ove la beneficiaria è incardinata ed ai servizi di questo Dipartimento per le rispettive competenze.

VISTO SI PUBBLICHI

Il Dirigente del Servizio ad Interim

F.to Dott. Ugo Massimo Callari