

Unione Europea
Repubblica Italiana

Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio

IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2019-2021;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2022-2024;
- VISTA** la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – Legge di Stabilità regionale 2026/2028;
- VISTA** la legge n. 2 del 5 gennaio 2026, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026 – 2028;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2.Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO** il D.D.G. n. 2162 del 27/04/2026 di approvazione del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 3 “Trattamento Economico Accessorio” ad interim stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ed il Dott. Domenico Maccarone, con decorrenza 02/01/2026;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA** la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
- VISTA** la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa alle avvertenze applicative sull'art. 9 della legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 rubricato “ Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTO** il Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, Articolo 11, comma 1, lettera a).– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP su emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità –;
- VISTA** la nota prot. n. 381 del 04/06/2026 con cui l'ARAN Sicilia trasmette l'Accordo definitivo, sottoscritto in data 04/06/2026 con le OO.SS, ai sensi dell'art. 102 comma 3 del CCRL 2022/2024 per il comparto non dirigenziale, per il riparto del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2025 con allegato il prospetto analitico riguardante il riparto della quota di Performance anno 2025 da assegnare a ciascun Dipartimento e/o Ufficio equiparato;
- VISTO** il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO** l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2025, adottato con D.P. 467 del 04/02/2025;
- VISTA** la Delibera di Giunta n. 223 del 04/06/2026: "Relazione sulla performance 2025 – Apprezzamento”, adottata con D.P. Reg. n.538 del 04/06/2026;
- VISTA** la nota Prot. 552 del 15/06/2026 con la quale l'O.I.V. trasmette il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2025” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
- VISTO** il D.D.S. n. 3824 del 16/07/2026 con il quale è stato disposto l'impegno della somma di € **2.825,16** sul Cap. 108165 per il pagamento della Performance anno 2025 (art. 102 c. 4 ed art. 105) del CCRL, in favore del personale del comparto in servizio presso l'Ufficio di Bruxelles ed i relativi oneri riflessi e irap sul Cap. 108166 pari a € **683,69**, sul Cap. 109017 € **240,14** esercizio finanziario 2026;
- VISTA** la nota prot. n. 235 del 07/05/2026 con la quale il Dirigente trasmette il contratto collettivo decentrato integrativo corredato dal parere favorevole sulla compatibilità dei costi reso dalla competente Ragioneria Generale;
- VISTA** la nota prot.n. 517 del 01/10/2026 con il Dirigente generale trasmette l'Addendum al CCDI relativo al Ford 2025 corredato dal parere favorevole sulla compatibilità dei costi reso dalla competente Ragioneria Generale;
- VISTA** la nota prot.n. 317 del 11/06/2026 con la quale è stato trasmesso il prospetto riepilogativo con le valutazioni e le assenze per la liquidazione della performance per l'anno 2025 del personale del comparto dell'Ufficio di Bruxelles;
- CONSIDERATO** che gli importi spettanti a titolo di Performance 2025 di cui all' art. 102 c. 4 ed art.105 del vigente CCRL al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio di Bruxelles ammontano a:

- Performance organizzativa € 1.412,58
- Performance individuale € 1.412,58

RITENUTO, a seguito dei riscontri effettuati, di dover procedere alla liquidazione all'importo lordo complessivo di **€ 2.825,16** **impegno 116** sul Capitolo 108165 codice siope 1.01.01.01.004 per il pagamento della performance organizzativa e individuale anno 2025, a favore del personale del comparto dell'Ufficio di Bruxelles, nonché alla liquidazione dei relativi oneri a carico dell'Amministrazione, come da prospetti allegati che sono parte integrante del presente provvedimento;

D E C R E T A

Art. UNICO) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della performance organizzativa e individuale anno 2025, a favore del personale del comparto dell'Ufficio di Bruxelles, per l'importo lordo complessivo di **€ 2.825,16 impegno 116** sul capitolo 108165 codice 1.01.01.01.004 esercizio finanziario 2026, a carico del D.D.S. n. 3824 del 16/07/2026 per gli importi dettagliatamente riportati negli allegati "Prospetti di liquidazione".

Si dispone, altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione riportati dettagliatamente negli allegati "Prospetti di liquidazione":

- **€ 683,68** Capitolo 108166 codice 1.01.02.01.001, impegno **n. 214**;

- **€ 240,14** Capitolo 109017 codice 1.02.01.01.001, impegno **n. 211**.

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente negli allegati "Prospetti di liquidazione", che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la validazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 02/10/2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM

(Dott. Domenico Maccarone)

Il Funzionario
(Laura Trapassi)



DOMENICO MACCARONE
REGIONE SICILIANA
02.10.2026 11:45:52
GMT+02:00

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF1 Provvedimento 260110187

2026 - UFF BRUXELLES PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2025

CAP. 108165 - ART. 0

Numero beneficiari		1	
Totale lordo		1.412,58	
Totale netto - sorte capitale		734,31	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	553,96	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
Totale ritenute		553,96	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		124,31	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	341,84	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	341,84	Cap.108166/
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		0,00	Cap./ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		120,07	Cap.109017/ Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM
(Domenico Maccarone)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
Trapassi Laura

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF2 Provvedimento 260110188

2026 - UFF BRUXELLES PERFORMANCE INDIVIDUALE 2025

CAP. 108165 - ART. 0

Numero beneficiari		1	
Totale lordo		1.412,58	
Totale netto - sorte capitale		734,31	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	553,96	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
Totale ritenute		553,96	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		124,31	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	341,84	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	341,84	Cap.108166/
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		0,00	Cap./ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		120,07	Cap.109017/ Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM
(Domenico Maccarone)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
Trapassi Laura