D.D.G. n. ……204…… del ……26/11/2026……

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA
PRESIDENZA
DIPARTIMENTO DEGLI AFFARI EXTRAREGIONALI
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art. 11;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;

VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2026-2028 adottato con Deliberazione della Giunta regionale n. 157 del 9 aprile 2026 ed in particolare la sezione 3.2, così come modificato ed integrato con Deliberazione n. 345 dell'8 ottobre 2026;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 1438 del 26 aprile 2022 "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022;

VISTO il D.P.Reg. del 19 febbraio 2026 n. 981 con cui è stato adottato l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della Regione Siciliana (SMVP), approvato con deliberazione della Giunta Regionale del 10 febbraio 2026 n. 60;

VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 5 aprile 2022, pubblicato nella G.U.R.S. n. 25 del 01 giugno 2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 per il triennio giuridico-economico 2022/2024 (pubblicato sul supplemento ordinario della GURS n. 14 del 20 marzo 2026) ed in particolare gli artt. 55 e 56 del Capo V "Disposizioni sul lavoro agile";

VISTE le Linee guida che disciplinano il lavoro a distanza, giusta nota del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. 86670 del 10/12/2025, come richiamate dal PIAO vigente nella sez. 3.2 "Organizzazione del lavoro agile e

dello smart working";

VISTE le Linee guida per la disciplina del lavoro in "modalità agile" per il Dipartimento degli Affari Extraregionali approvate con D.D.G. n. 90 del 11.05.2026;

VISTA la direttiva del 29 dicembre 2023 della Presidenza del Consiglio dei Ministri che consente, ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche derogando al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza;

VISTI la deliberazione della Giunta regionale 8 luglio 2026, n. 273 e il decreto del Presidente della Regione 20 luglio 2026, n. 3910, con i quali è conferito al Dott. Filippo Nasca, con decorrenza dalla data del provvedimento e per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale degli Affari Extraregionali della Presidenza della Regione;

VISTO il D.D.G. n. 44 del 09/06/2022, di conferimento dell'incarico al Dott. Pietro Antonello Rinaldi di dirigente preposto all'U.O.B. 2.1 "Coordinamento delle attività di assistenza e supporto agli Assessori e ai Dirigenti regionali a Roma" del Dipartimento regionale degli Affari Extraregionali, con decorrenza 16/06/2022 e scadenza 31/12/2024, nonché il D.D.G. n. 132 del 20/12/2022 di approvazione del relativo contratto individuale di lavoro stipulato in data 19/12/2022, da ultimo prorogato sino al 31/12/2026 con D.D.G. n. 115 del 26/06/2026;

VISTA l'istanza prot. n. 4181 del 07/10/2026 con la quale il dirigente Dott. Pietro Antonello Rinaldi chiede di poter prorogare il regime di lavoro agile per motivi di salute nei mesi di dicembre 2026, febbraio 2027, aprile 2027, giugno 2027, agosto 2027, ottobre 2027 e dicembre 2027, nei primi 21 giorni del mese, pari a tre settimane, presso il proprio domicilio di residenza dalla data di autorizzazione;

VISTO l'Accordo individuale per lo svolgimento di prestazioni lavorative con modalità di lavoro agile sottoscritto in data 26 novembre 2026 tra il dirigente Dott. Pietro Antonello Rinaldi e l'Amministrazione regionale rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento degli Affari Extraregionali Dott. Filippo Nasca, avente validità di mesi 13 con decorrenza dal 1° dicembre 2026 al 31 dicembre 2027;

RITENUTO di dovere approvare il predetto Accordo individuale per lo svolgimento di prestazioni lavorative con modalità di lavoro agile, stipulato in conformità alle Linee guida che disciplinano il lavoro a distanza per i dirigenti della Regione Siciliana – sezione 3.2 del P.I.A.O. 2026/2028 della Regione Siciliana, con il quale il Dott. Pietro Antonello Rinaldi è autorizzato a svolgere l'attività lavorativa in modalità agile nei termini e secondo le modalità ivi previste;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,è approvato l'Accordo individuale relativo all'effettuazione della prestazione lavorativa in modalità lavoro agile sottoscritto in data 26 novembre 2026 tra il Dott. Filippo Nasca, Dirigente Generale del Dipartimento regionale degli Affari Extraregionali, e il Dott. Pietro Antonello Rinaldi, dirigente responsabile dell'U.O.B. 2.1 "Coordinamento delle attività di assistenza e supporto agli Assessori e ai Dirigenti regionali a Roma", avente durata di mesi 13 con decorrenza dal 1° dicembre 2026 al 31 dicembre 2027.

Art. 2

Il presente decreto è pubblicato sul sito web della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68 della L.R. 21/2014 e ss.mm.ii.

Il Dirigente Generale

Filippo Nasca

FILIPPO NASCA
REGIONE SICILIANA
26.11.2026 15:37:26 GMT+02:00