DRS n 5810

Liquidazione stipendio mese Novembre 2026
Personale a T.I CapCoe 2021/2027

| *2026* | *Dip. F.P.* | *Servizio 2* |
|---|---|---|

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Servizio 2 – Trattamento Economico Fondamentale e Posizioni Assicurative

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
**VISTO** il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
**VISTA** la L.R. n. 10 del 15 maggio 2000;
**VISTO** il D.P.R. n. 9 del 05/04/2022 (G.U.R.S. n. 25 del 01/06/2022) – Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale n. 19 del 16/12/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3 della legge regionale n. 3 del 17/03/2016;
**VISTO** il vigente "Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana triennio giuridico ed economico 2019/2021 pubblicato sulla GURS n. 55 del 13.12.2024;
**VISTO** il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011;
**VISTA** la Legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 "Legge di stabilità regionale 2026- 2028" pubblicata sulla GURS n. 2 del 09/01/2026;
**VISTA** la Legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028" pubblicata sulla GURS n. 2 del 09/01/2026;
**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n.13 del 12/01/2026 di approvazione, con riferimento al Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028, del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, del perimetro sanitario e Piano degli indicatori;
**VISTO** il CCRL del comparto non dirigenziale, triennio giuridico 2019/2021, pubblicato sulla GURS n. 55 del 13/12/2024;
**VISTE** le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;
**VISTA** la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;
**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23/07/2024 annotato al n. 3106 del 29/07/2024 dall'Ufficio del Bilancio per il riscontro di regolarità amministrativo-contabile che per le finalità del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027 autorizza ad indire procedure di reclutamento per l'assunzione di personale non dirigenziale, da inquadrare nel primo livello iniziale dell'area dei funzionari.;
**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la "Matrice dei profili professionali";
**VISTO** il D.D.G. n. 2492 del 10/06/2025 che, in esecuzione dell'art. 17 del C.C.R.L. 2019/2021,individua il nuovo sistema di classificazione del personale non dirigenziale dell'Amministrazione Regionale;
**VISTO i**l Contratto Collettivo Regionale Integrativo, sottoscritto il 16 settembre 2025 tra l'Aran Sicilia e le organizzazioni sindacali di settore, contratto che, ai fini dell'applicazione dell'art. 24 del C.C.R.L. 2019-2021 per il comparto non dirigenziale, definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale;

**CONSIDERATO** che, nell'ambito della strategia del Programma Nazionale Capacità per la coesione 2021-2027, con l'obiettivo di qualificare l'uso delle risorse europee, migliorare le performance di spesa e garantire in questo modo il pieno raggiungimento degli obiettivi di politica di coesione al Sud, l'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, ha previsto l'assunzione a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale da inserire nei Comuni, Unione di Comuni, Province, Città Metropolitane e Regioni delle aree interessate nonchè presso il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud;

**VISTO** il Concorso Coesione bandito dalla Commissione RIPAM, in ossequio a quanto previsto dall'art. 19 del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito con modificazioni dalla legge 13 novembre 2023, n. 162, concorso pubblicato in data 08/10/2024 sul portale InPA, su base territoriale, per esami, per il reclutamento a tempo indeterminato di 2.200 unità di personale non dirigenziale, da destinare alla Presidenza del Consiglio dei Ministri ed alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia nonchè alle Città Metropolitane, alle Province, alle Unioni di Comuni ed ai Comuni appartententi alle medesime Regioni;

**VISTE** le graduatorie finali di merito, pubblicate il 30/04/2025 sul portale InPA, redatte dalle commissioni esaminatrici e validate dalla Commissione RIPAM nel corso della seduta del 24/04/2025;

**VISTA** la nota prot. n. 11732 del 27/05/2025 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud - acquisita al PG di questo Dipartimento il 28/05/2025 al n. 38140 – con la quale comunica l'assunzione di personale a tempo indeterminato del concorso RIPAM Coesione;

**VISTA** la nota prot. n. U- 039963 del 08/08/2025 del FORMEZ acquisita al PG di questo Dipartimento il 11/08/2025 al n. 56114 – con la quale trasmette le anagrafiche e le domande di partecipazione dei candidati per il **Profilo di Specialista Ecologico Ambientale (Codice B.1.SIC)**, assegnati a questa Amministrazione in base alle preferenze espresse nell'ambito della procedura di scelta;

**CONSIDERATO** che l'assunzione dei vincitori avviene, nel rispetto dell'art. 19 del Decreto Legge 19/09/2023 n. 124 "Disposizioni urgenti in materia di politiche di coesione, per il rilancio dell'economia nelle aree del Mezzogiorno del Paese, nonché in materia di immigrazione", convertito con modificazioni dalla L. 13/11/2023, n. 162, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D;

**VISTE** le note con la quale il Servizio 4 FP ha trasmesso, ai Servizi 1,2,3,6,8 e 11FP, i decreti di approvazione ed i relativi contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato e presa di servizio (categoria D1) relativo al bando di concorso pubblico su base territoriale, per esami, per il reclutamento di 2.200 unità di personale non dirigenziale stipulati fra il Dipartimento Funzione, inviati alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione;

**VISTE** le note, del Servizio 4, trasmesse con Prot. n. 89017 del 18/12/2025 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 15/12/2025 e nota n. 1242 del 09/01/2026 con la quale vengono elencate le prese di servizio in data 16/01/2026 e in data 02/02/2026

**VISTO** il D.P. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, a far data dal 17/02/2025 e per la durata di anni due;

**VISTO** il D.D.G. n. 4738 del 14.09.26 di approvazione del contratto di lavoro di Dirigente del Servizio 2 Trattamento economico fondamentale e posizioni assicurative ad interim del Dott. Salvatore Giglione con decorrenza dal 01.09.26;

**VISTI** i DDG n.4988 e n.4989 del 29/09/2026 di approvazione contratti di lavoro a tempo indeterminato tra l'Amministrazione Regionale e i Sig.ri Capitti Emanuela e la Sig.ra Moscadini Flaviana con decorrenza dall'01/10/2026;

**VISTO** il D.D.G. n. 527 del 02/02/2026 con la quale sono stati impegnati per tutto l'anno 2026 le somme per il pagamento degli stipendi e relativa tredicesima del personale CAPCOE **Cap. 102043**

**€.1.689.185,68** , **Cap. 102045 €. 408.786,56** per oneri sociali C.A. e **Cap. 102046 €. 143.583,44** per IRAP;

**OTTEMPERATO** all'obbligo posto dall'articolo 144 "Disposizioni sui pagamenti delle pubbliche amministrazioni ( art. 48-bis decreto del Presidente della Repubblica 29 settembre 1973, n. 602; art. 1, comma 85, legge 30 dicembre, n.207)" del citato Testo Unico in materia di versamenti e di riscossioni;

**RITENUTO** pertanto di dover provvedere alla liquidazione dello stipendio del mese di **Novembre 2026** a n. 65 unità di personale CAPCOE 2021-2027; sull'impegno n 1 validato dalla Ragioneria dell'Autonomie Locali e Funzione Pubblica, la somma di **€ 158.401,75** sul cap. **102043** della somma di **€ 38.333,10** sul capitolo **102045** per oneri a carico dell'amministrazione e di **€ 13.464,10** sul capitolo **102046** per IRAP**;**

**VERIFICATA** la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Ufficio in applicazione a quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;

**DECRETA**

Per i motivi in premessa specificati, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti, ai sensi del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i.

**Art. 1**

**E' liquidata** la somma di **€ 158.401,75** per stipendio del mese di **Novembre 2026** a n. 65 unità sul **Capitolo 102043** impegno n. 1– U.1.01.01.01.002 "Stipendi per il personale a tempo assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027" già impegnata con DDG n.527 del 02/02/2026 come di seguito ripartita:

- **€ 119.575,74** mediante emissione di mandato di pagamento**,** per il pagamento degli emolumenti di Settembre **2026** al personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere "Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass.Tec 2021-2027"
- **€ 6,30** versamento in conto Entrata della Regione Siciliana sul Capitolo 1705 Capo 17 "entrate eventuali diverse (ex cap. 1721 - parte)" per rimborso spese ex art. 45 l.r. n. 10/99 (cessione quinto);
- **€ 19.081,78** come da F24**,** per il pagamento delle ritenute IRPEF e ritenute fondo credito;
- **€ 2.888,60** mediante emissione di mandato di pagamento, degli oneri a carico del personale di cui al D.P.C.M. 20.12.1999;
- **€ 15.894,45** mediante emissione di mandato di pagamento**,** per il pagamento delle ritenute a carico del dipendente;
- **€ 48,88** mediante emissioni di F24, per il pagamento delle ritenute per addizionali;
- **€ 906,00** mediante emissione di mandato di pagamento, per il pagamento delle ritenute sindacali e cessioni;

**Art. 2**

**E' liquidata** la somma di **€ 38.333,10** per oneri sociali su stipendio del mese di **Novembre 2026** a n. 63 unità sul **Capitolo 102045** impegno n. 1 – U.1.01.02.01.001 "Oneri Sociali per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027".

**Art. 3**

**E' liquidata** la somma di **€ 13.464,10** per IRAP su stipendio del mese di **Novembre 2026** a n. 63 unità sul **Capitolo 102046** impegno n.1– U.1.01.02.01.001 "IRAP per il personale a tempo indeterminato assunto in categoria D1 con risorse a valere Priorità 1 Programma Nazionale Capacità per la Coesione Ass. Tec.2021-2027"

Il presente decreto sarà pubblicato ai sensi dell'art. 98, comma 6, della Legge Regionale 07 maggio 2015 n. 7 e inviato alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato Regionale Autonomie Locali e Funzione Pubblica per il visto di competenza e a seguito del controllo, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15.04.2021 n. 9.

Palermo lì, 11/11/2026

Per il Dirigente del Servizio
Il Dirigente Generale
(Dott.ssa Salvatrice Rizzo)

SALVATRICE
RIZZO
REGIONE
SICILIANA
11.11.2026
16:37:57
GMT+01:00