



Regione Siciliana

IL PRESIDENTE

- VISTO lo Statuto della Regione;
- VISTA la legge regionale 29 dicembre 1962, n. 28 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6;
- VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 concernente: “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6, e successive modifiche e integrazioni”;
- VISTO l'articolo 2, comma 1, lettera a) numero 2) del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1 del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158;
- VISTO l'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, rubricato: “Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale”;
- VISTO l'articolo 6-ter del medesimo decreto legislativo n. 165/2001, introdotto dall'art. 4, comma 3, del predetto decreto legislativo n. 75/2017 e rubricato: “Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale”;
- VISTA la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14, e, in particolare, l'articolo 4, rubricato: “Misure per accelerare il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale” e successive modificazioni;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”, e, in particolare, l'articolo 10, recante “Norme in materia di personale”, che, in attuazione dell'Accordo sottoscritto il 14 gennaio 2021 tra la Regione Siciliana e lo Stato, per il ripiano decennale del disavanzo, prevede al comma 1, per il triennio 2022/2024, ulteriori tagli alle dotazioni organiche rispetto a quelli operati nell'ultimo quinquennio in applicazione dei commi 3 e 4 dell'articolo 49 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTI i commi 2 e 3 del medesimo articolo 10 della legge regionale n. 9/2021, i quali intervengono sulle modalità di calcolo delle risorse assunzionali, prevedendo che, a decorrere dal 2021 e fino al 2029, le stesse, sia per il comparto che per la dirigenza, siano determinate escludendo dal computo della spesa il personale del cosiddetto Contratto 1, e, per la sola dirigenza e per il triennio 2021/2023, detraendo, altresì, le somme trasferite al Fondo di quiescenza per il pagamento delle indennità di buonuscita del personale dirigenziale;
- VISTO altresì, il quarto comma del predetto art. 10 della legge regionale n. 9/2021, il quale prevede che l'Amministrazione regionale adegui alle disposizioni contenute nello stesso articolo il Piano triennale del personale e dei fabbisogni per il triennio 2020/2022;
- VISTO inoltre, l'articolo 18 della legge regionale n. 9/2021, rubricato: “Disposizioni in materia di accesso al trattamento di quiescenza dei dipendenti regionali”;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 10: “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2021/2023”;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10. Triennio giuridico ed economico 2016-2018;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 551 del 27 novembre 2020, e le precedenti deliberazioni della Giunta regionale nella stessa richiamate, trasmessa alla Corte dei Conti con D.P. n. 8 del 2 dicembre 2020, registrato al n. 14 del 18 dicembre 2020, con la quale è stato approvato il documento "Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022", predisposto dal Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale, ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 4, comma 1, lett. a) del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 255 del 17 giugno 2021: "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 9, articolo 10, comma 4 – Adeguamento del 'Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022' della Regione Siciliana – Approvazione";

RITENUTO di inoltrare alla Corte dei conti, per la registrazione, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1 del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158, la suddetta deliberazione della Giunta regionale n. 255 del 17 giugno 2021,

DECRETA

ART. 1

L'inoltro alla Corte dei conti, per la registrazione, ai sensi dell'art. 2 del decreto legislativo 18 giugno 1999, n. 200, come sostituito dall'articolo 6, comma 1 del decreto legislativo 27 dicembre 2019, n. 158, della deliberazione della Giunta regionale n. 255 del 17 giugno 2021, recante: "Legge regionale 15 aprile 2021, n. 9, articolo 10, comma 4 – Adeguamento del 'Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2020-2022' della Regione Siciliana – Approvazione".

ART. 2

Il presente decreto sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, nonché nel sito istituzionale dell'Amministrazione regionale, ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21.

Palermo, li 22.06.2021

Il Presidente
MUSUMECI



Documento firmato
da:
SEBASTIANO
MUSUMECI
22.06.2021 10:05:48
UTC