Unione Europea
REPUBBLICA
ITALIANA



Regione Siciliana
Assessorato Regionale dell'istruzione e della formazione professionale Dipartimento della Formazione Professionale
Il Dirigente Generale

Tipo Provvedimento: *D.D.G.* n° 1406 del 18/11/2024

Oggetto

Approvazione Contratto Individuale di Lavoro della Dott.ssa Rosalia Cataldo per la dirigenza del *Servizio 4 – Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R. 23/2019),* stipulato in data 18 novembre 2024.

L'atto si compone di ___4___ pagine

di cui __/__ pagine di allegati come parte integrante

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni ed in particolare l'articolo 19, comma 6 "Incarichi di funzioni dirigenziali";

VISTO il vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2020 n. 10 – triennio giuridico-economico 2016-2018, pubblicato nella G.U.R.S. n. 8 del 18 febbraio 2022;

VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche ed integrazioni *(disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione)* ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 *(Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*) e successive modifiche ed integrazioni e n. 39 dell'8 aprile 2013 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*) e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 "Regolamento concernente modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 recante "codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTA la legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1 "Legge di stabilità regionale 2024 – 2026";

VISTA la legge regionale 16 gennaio 2024, n. 2 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024 – 2026;

VISTO l'articolo 4 bis, comma 2, del Decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e successive modifiche e integrazioni che prevede disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 avente per oggetto: "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024/2026. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del predetto D. Lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) – aggiornamento triennio 2024/2026, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16/02/2024;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTO il D.P. Reg. n. 438 del 13 febbraio 2023 con il quale è conferito, ai sensi dell'art.11 della legge regionale 3 dicembre 2023, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale al Dott. Maurizio Pirillo, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni tre;

VISTO il D.P.Reg. n. 9 del 5 aprile 2022, pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'articolo 13, comma 5, della Legge regionale 17 marzo 2016, n. 3";

CONSIDERATO che il Contratto Collettivo Regionale Integrativo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana per l'anno 2022, sottoscritto in data 14 dicembre 2022, ed in particolare l'articolo 3 "Retribuzione di posizione – parte variabile" che prevede la conferma dei valori delle retribuzioni di posizione di cui all'articolo 64 del C.C.R.L. 2002-2005, aumentati, per i soli valori massimi ivi previsti, del dieci per cento, nell'ambito della disponibilità del Fondo;

CONSIDERATO che al Servizio 4 Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente continua il D.D.G. 28 marzo 2022, n. 252 attribuisce un peso pari a 100 e che tale pesatura consente il collocamento della struttura nella terza fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale 2002/2005, come confermato dal CCRI 2022;

VISTA la dichiarazione del 18 ottobre 2024 prodotta dalla Dott.ssa Rosalia Cataldo sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;

VISTA la nota del Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 30935 del 12 aprile 2024 nella quale è stato indicato che, nelle more della sottoscrizione dell'ipotesi di C.C.D.I. per il riparto del Fondo della Dirigenza, sono confermati per l'anno 2024 i budget assegnati nell'anno 2023;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10 giugno 2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi;

VISTO il D.D.G. n. 1395 del 11 novembre 2024 con il quale alla Dott.ssa Rosalia Cataldo è conferito l'incarico di dirigente del *Servizio 4 – Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R. 23/2019),* con decorrenza 11 novembre 2024, data in cui ha assunto le relative funzioni;

VISTA la nota 120011 del 5 dicembre 2022 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale avente ad oggetto "Contratti della dirigenza. Ipotesi di CCDI — Schemi di contratto individuale;

ATTESO che il contratto collettivo regionale integrativo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della dirigenza della regione siciliana per l'anno 2022, sottoscritto presso l'ARAN in data 14 dicembre 2022, all'art. 2 individua, in conformità agli indirizzi del Governo, le quote complessive del Fondo di cui all'articolo 68

del CCRL 2016/2018 destinate rispettivamente alla retribuzione di posizione — parte variabile e alla retribuzione di risultato (32% del totale);

ATTESO che l'articolo 3 del predetto contratto conferma provvisoriamente, ai sensi dell'articolo 69 comma 1 del CCRL 2016/2018, i valori delle retribuzioni di posizione previste dall'articolo 64 del previgente CCRL, incrementandone i valori massimi previsti per fascia del dieci per cento;

VISTA la Direttiva "Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2024" prot. n. 12111 del 14 giugno 2024 che integra le precedenti Direttive Presidenziali prot. n. 902/Gab del 16 gennaio 2024 e prot. n. 25134 del 15 dicembre 2023;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 299 del 12/09/2024 recante "Postazioni dirigenziali vacanti presso il Dipartimento regionale della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Conferimento di incarico dirigenziale, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni";

VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 299 del 12 settembre 2024 con la quale si da mandato al Dipartimento della Formazione Professionale di emanare, ove ricorrano i presupposti di legge, atto di interpello per il conferimento dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., per la copertura di n. 1 postazione dirigenziale vacante della seguente struttura intermedia denominata: *Servizio 4 – Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R. 23/2019)*;

VISTA la nota prot. n. 30429 del 25/09/2024, indirizzata al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con la quale è stata richiesta la pubblicazione dell'avviso di pubblicità della postazione dirigenziale del *Servizio 4 — Programmazione e Gestione degli Interventi di Formazione e Formazione Permanente Continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R.23/2019)* del Dipartimento della Formazione Professionale, rivolta a funzionari direttivi di ruolo e in servizio presso la Regione Siciliana con almeno 5 anni di servizio svolti nella citata qualifica, in possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento (ante D.M. n. 509/1999) o laurea 1242 del 07/10/2024 specialistica nuovo ordinamento (post D.M. n. 509/1999) o laurea magistrale (post D.M. n. 270/2004);

VISTA la pubblicazione in data 26 settembre 2024 dell'avviso di cui alla nota prot. n. 30429 del 25/09/2024 sul sito web istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, con il termine del 07/10/2024 per la presentazione delle domande di partecipazione, corredate dai documenti specificati nella sopra citata nota;

VISTO il D.D.G. n. 1242 del 7 ottobre 2024 con il quale è stata costituita la commissione di valutazione delle istanze pervenute, alla scadenza del termine del 07/10/2024, ai sensi dell'avviso di cui alla nota prot. n. 30429 del 25/09/2024, per il conferimento dell'incarico della postazione dirigenziale del Servizio 4 — Programmazione e Gestione degli Interventi di Formazione e Formazione Permanente Continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R.23/2019);

VISTO il verbale prot. n. 33745 del 18 ottobre 2024 della commissione di valutazione delle istanze pervenute ai sensi dell'avviso nota prot. n. 30429 del 25/09/2024, dal quale si evince che dall'esito delle valutazioni svolte nelle precedenti sedute del 15 e 16 ottobre 2024 la commissione stabilisce che la Dott.ssa Rosalia Cataldo, con 41 punti, è collocata in prima posizione per la copertura del predetto incarico della postazione dirigenziale del Servizio 4;

VISTA la nota 33723 del 18 ottobre 2024 con la quale è stata comunicata alla Dott.ssa Rosalia Cataldo l'intenzione di attribuire alla stessa l'incarico di dirigente responsabile del *Servizio 4 Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente e continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R.23/2019)*;

ACCERTATO che la predetta proposta di incarico è stata accettata, in data 18 ottobre 2024, dalla Dott.ssa Rosalia Cataldo, con apposizione della firma in calce alla citata nota 33723, restituita con mail di pari data, e con successiva nota del 21 ottobre 2024, acquisita al protocollo 33928 del 21 ottobre 2024;

VISTA la nota 33842 del 21 ottobre 2024 con la quale è stato richiesto alla Dott.ssa Rosalia Cataldo di effettuare apposita richiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale di collocamento in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio, per il periodo di durata dell'incarico, come previsto dall'articolo 19, comma 6 del D.Igs. 165/2000;

VISTO il D.D.S. 4878 del 24 ottobre 2024, con il quale è concessa alla Dott.ssa Rosalia Cataldo, funzionario direttivo di ruolo dell'Amministrazione regionale, l'aspettativa non retribuita e con decorrenza dell'anzianità di servizio ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 124, comma 1, della l.r. n. 3 del 31.01.2024 e dell'art. 19, comma 6 del Digs n. 165/2001, per l'espletamento dell'incarico dirigenziale del Servizio 4 Programmazione e Gestione degli Interventi di Formazione e Formazione Permanente Continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R.23/2019) del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale, con decorrenza dall'11 novembre 2024 per due anni;

VISTA la nota 34227 del 23 ottobre 2024 con la quale è stato richiesto, per motivate esigenze di servizio, di differire al 11 novembre 2024 la decorrenza dell'incarico in argomento;

VISTA la nota 36844 del 11 novembre 2024 con la quale si comunica la regolare presa di servizio, in pari data, della Dott.ssa Rosalia Cataldo al Dipartimento della Formazione Professionale;

VISTA la dichiarazione prodotta dalla Dott.ssa Rosalia Cataldo in data 18 ottobre 2024, sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;

VISTO il D.D.G. 1395 del 11 novembre 2024 con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente responsabile del *Servizio 4 Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente e continua* del Dipartimento della Formazione Professionale, alla Dott.ssa Rosalia Cataldo, funzionario direttivo di ruolo dell'Amministrazione regionale, con decorrenza 11 novembre 2024, per una durata di anni due.

R**ITENUTO** pertanto necessario, dover procedere al conferimento dell'incarico di dirigente responsabile del *Servizio 4 Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente e continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R.23/2019)* del Dipartimento della Formazione Professionale, alla Dott.ssa Rosalia Cataldo, funzionario direttivo di ruolo dell'Amministrazione regionale, con decorrenza 11 novembre 2024, per una durata di anni due e comunque fino alla data del 31 dicembre 2026.

VISTO lo schema di contratto individuale pervenuto dal Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale in allegato alla predetta nota 120011 del 5 dicembre 2022;

VISTA la nota del Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 30935 del 12 aprile 2024 nella quale è stato indicato che, nelle more della sottoscrizione dell'ipotesi di C.C.D.I. per il riparto del Fondo della Dirigenza, sono confermati per l'anno 2024 i budget assegnati nell'anno 2023;

RITENUTO conformemente alle indicazioni contenute nelle predette note 120011 e 30935, di dover procedere alla contrattualizzazione della Dott.ssa Rosalia Cataldo al fine di assicurare la necessaria continuità amministrativa al coordinamento del *Servizio 4 Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R.23/2019)* ed evitare che, in assenza della contrattualizzazione, la Dott.ssa Rosalia Cataldo possa decidere di rinunciare all'incarico di che trattasi e trasferirsi presso altro ufficio non essendo vincolato dalla sottoscrizione di un contratto;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10 giugno 2016, la scadenza del contratto, fermo restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione dello stesso e quindi al 31 dicembre;

VISTO il Contratto Individuale di Lavoro della Dott.ssa Rosalia Cataldo per la dirigenza del Servizio 4 – Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R. 23/2019), stipulato e sottoscritto dalle parti in data 18 novembre 2024.

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte;

Art. 1

E' approvato l'allegato contratto individuale di dirigente preposto al *Servizio 4 Programmazione e gestione degli interventi di formazione e formazione permanente continua (Lifelong Learning Art. 4 della L.R.23/2019),* stipulato e sottoscritto in data 18 Novembre 2024 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale e la **Dott.ssa Rosalia Cataldo,** con decorrenza 11 Novembre 2024 e scadenza il 31 dicembre 2026;

Art. 2

Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale e successivamente trasmesso alla Ragioneria centrale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale per il visto di competenza ed al Servizio 3 — Trattamento Economico Accessorio del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE GENERALE
Maurizio Pirillo

MAURIZIO PIRILLO
REGIONE SICILIANA
DIRIGENTE
18.11.2024 14:34:48
GMT+02:00