

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE



COMANDO DEL CORPO FORESTALE R.S.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il 30 marzo 2001, n. 165, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 concernente: *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”*, come modificato dal D.P.Reg. 28 agosto 2024, n. 29 – GURS n. 25 del 01/06/2022;

VISTO il PIAO 2025-2027, che nella sua forma ad oggi definitiva, di cui alla Delibera di Giunta regionale 17 giugno 2025, n. 187, è stato approvato con Decreto Presidenziale 20 giugno 2025 n. 3, ammesso a registrazione al n. 6 in data 11/07/2025 dalla Corte dei Conti – Sezione di Controllo per la Regione Siciliana;

VISTO il D.P.R.S. n. 735 del 17.02.2025 con il quale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 52 del 14.02.2025, è stato conferito all’ing. Dorotea Di Trapani l’incarico di Dirigente Generale del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana;

VISTA la deliberazione della Giunta di Governo del 29 ottobre 2020 n. 481 avente per oggetto *“Matrice dei profili professionali e dizionario delle competenze”*;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della regione siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, sottoscritto il 09/12/2024;

VISTO il Titolo III – Ordinamento professionale - Capo I *“Sistema di classificazione professionale”*, del succitato CCRL, con cui è stato previsto un nuovo sistema di classificazione del personale, con l’obiettivo esplicitato dall’art 16 della fonte negoziale vigente di *“fornire uno strumento efficace e innovativo di gestione del personale e contestualmente offrire, ai dipendenti, un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale”*;

VISTI, in particolare, gli articoli 17 e 24 del C.C.R.L. sopra menzionato, con i quali sono stati previsti rispettivamente il nuovo sistema di classificazione del personale e le norme di prima applicazione dello stesso, previa definizione delle famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale, all’interno delle quali confluiscono i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale, nel rispetto della tabella “C” di trasposizione automatica del nuovo sistema di classificazione;

CONSIDERATO che l'articolo 17 del C.C.R.L. sopra richiamato stabilisce che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree individuate rispettivamente in quella dei Coadiutori, Assistenti, Funzionari, Elevate Professionalità, che corrispondono a differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali e che all'interno di ciascuna Area sono individuate le **"Famiglie Professionali"**, intese come ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze similari o da una base professionale e di conoscenza comune;

PRESO ATTO che in applicazione dell'articolo 24, comma 3 del C.C.R.L. vigente, il personale in servizio alla data del primo 1° giugno 2025 *"è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data e secondo la tabella "C" di trasposizione automatica"*;

VISTO il D.D.G. n. 2492 del 10/06/2025 del Dirigente generale del Dipartimento Funzione Pubblica, adottato in proposito;

VISTA l' *"Ipotesi di contratto collettivo regionale integrativo"* – "C.C.R.I." sottoscritto il 5 giugno 2025, tra l'Aran Sicilia e le Organizzazioni sindacali di settore, che in ottemperanza all'art. 24, comma 2 del CCRL 2019-2021 definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale, valide per tutte le Aree di classificazione del personale, individuate nelle seguenti famiglie: Giuridica, Amministrativa, Economico-contabile; Informatico-statistica; Tecnica;

VISTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha provveduto, previo confronto con le OO.SS. in sede ARAN, ad individuare cinque Famiglie Professionali indicate come FP1, FP2, FP3, FP4 e FP5 che riguardano l'intera Amministrazione e **due Famiglie professionali (FP6 e FP7) che riguardano invece il personale del Corpo Forestale della Regione Siciliana**, come specificato nella propria successiva nota prot. n. 56302/A1 del 11/08/2025, contenente anche le necessarie istruzioni e disposizioni operative in materia;

CONSIDERATO che l'art. 3 del CCRI sopra esplicitato disciplina le *"Competenze delle famiglie professionali"* sopra richiamate;

VISTO l'art. 4 del detto CCRI in materia di diritto di opzione – passaggio ad altra famiglia professionale – dove si prevede che *"l'Amministrazione, al fine di assicurare la valorizzazione del personale, può autorizzare il passaggio del dipendente, che ne faccia richiesta, ad altra famiglia professionale della medesima Area, previa procedura di valutazione delle competenze professionali possedute"*;

PRESO ATTO che con nota del 23.10.2025, prot. 73330, il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale ha avviato, in aderenza alla previsioni di fonte pattizia già ampiamente richiamate, l'iter procedimentale di attribuzione delle famiglie professionali a tutti i dipendenti;

ACCERTATO che l'attività istruttoria espletata nell'ambito dell'iter procedimentale di attribuzione delle famiglie professionali si è svolta in piena aderenza alle indicazioni operative fornite con la nota dipartimentale di cui sopra, e in particolare:

- 1) che l'attribuzione dei dipendenti alle famiglie professionali è stata realizzata in base alle attività effettivamente svolte dal dipendente nell'ultimo quinquennio, applicando, nei casi di attività miste, il principio dell'attività prevalente;
- 2) che per i dipendenti assunti per concorso già associati a famiglia professionale, il dato non ha subito mutamenti in quanto preimpostato e non modificabile, fermo restando il criterio di coerenza e le mappature rispetto al nuovo;
- 3) che i responsabili di struttura hanno formulato le proposte di attribuzione per il personale di competenza;
- 4) che i coordinatori hanno svolto le attività di supervisione, controllo di coerenza e generazione dei riepiloghi finali;
- 5) che tutte le operazioni risultano tracciate e sottoposte a controlli multilivello;
- 6) che gli elenchi dipartimentali trasmessi risultano completi, coerenti con le linee guida e conformi agli standard richiesti;

VISTA la nota dipartimentale prot. n. 117140 del 31/10/2025 con cui questo Comando ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica gli *"Elenchi conclusivi attribuzione famiglie professionali - AFP - Ordinamento professionale della Regione Siciliana – art. 24 CCRL."*, inerenti anche alle famiglie professionali **"FP6 - Vigilanza del Territorio"** e **"FP7 - Tutela del territorio e interventi"**

forestali” di esclusiva competenza di questo Comando, in quanto relative al personale dei ruoli forestali, di cui al D.P.R.S. 20 aprile 2007, n. 154 *“Competenze, ordinamento professionale, articolazione in posizioni all’interno delle rispettive categorie ed organico del Corpo forestale della Regione siciliana”* e ss.mm.ii.;

RILEVATO che dalla ricognizione effettuata in merito, esclusivamente quanto al personale di cui al detto D.P.R.S. 20 aprile 2007, n. 154, lo stesso risulta ad oggi composto da n. 475 unità, di cui:

- n. 353 nella Famiglia FP6 - Vigilanza del Territorio e
- n. 122 nella Famiglia FP7 - Tutela del territorio e interventi forestali

RILEVATO che oltre al suddetto personale, nell’organico di questo Comando rientra a tutt’oggi anche il personale del ruolo della Funzione pubblica della Regione Siciliana, anch’esso indicato negli “Elenchi conclusivi attribuzione famiglie professionali - AFP - Ordinamento professionale della Regione Siciliana – art. 24 CCRL.”, come sopra indicato trasmessi con la citata nota dipartimentale prot. n. 117140 del 31/10/2025, per un totale complessivo di n. **605** unità di personale (di cui n. 36 altrove comandati/distaccati), suddivisi tra i n. 475 (*di cui n. 353 in FP06 e n. 122 in FP07*) dei detti ruoli forestali, cui la Famiglia Professionale di pertinenza è formalmente attribuita col presente decreto, ed i n. 130 del detto ruolo regionale della Funzione pubblica, cui la Famiglia Professionale di pertinenza è formalmente attribuita con decreto del Dipartimento Funzione pubblica;

VISTA la successiva nota dipartimentale prot. n. 127157 del 26/11/2025 di trasmissione al Dipartimento Funzione pubblica di un elenco di n. 20 dipendenti onde provvedere per essi alla correzione delle famiglie professionali già erroneamente attribuite, con quelle, corrette, ivi a fianco di ciascuno indicate, poiché a seguito di una più approfondita verifica ed analisi, anche in considerazione dei ruoli e delle qualifiche professionali d’appartenenza e delle attività, funzioni e mansioni svolte nel recente periodo lavorativo, esse risultano esser state scorrettamente assegnate;

RITENUTO pertanto che sussistono i presupposti di legittimità e di merito per l’adozione del D.D.G. di attribuzione, per quanto di competenza di questo Comando, delle famiglie professionali, in coerenza con le previsioni contenute nel Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. del 15 maggio 2000, n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, sottoscritto il 09/12/2024, e nel contratto collettivo regionale integrativo di definizione delle famiglie professionali ai fini dell’applicazione dell’art 24, comma 2, del CCRL 2019 – 2021, oltre che in aderenza al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e al D.Lgs. n. 196/2003;

RITENUTO doversi proceduralmente provvedere alla formale attribuzione alle unità di personale del comparto non dirigenziale, appartenenti ai **ruoli forestali previsti dal D.P.R.S. 20 aprile 2007, n. 154** *“Competenze, ordinamento professionale, articolazione in posizioni all’interno delle rispettive categorie ed organico del Corpo forestale della Regione siciliana”* e ss.mm.ii., che dipendono da questo Comando, sia che prestino servizio in esso, sia che siano comandati/distaccati presso altri Uffici o Amministrazioni (n. 36), della singola e correlata Famiglia professionale di pertinenza, come individuata nei suddetti elenchi allegati

- alla citata nota dipartimentale prot. n. 117140 del 31/10/2025, allegati al presente decreto,
- alla nota dipartimentale prot. n. 127157 del 26/11/2025, allegato al presente decreto,

ed i cui nominativi con le correlate corrette attribuzioni sono più oltre riportati nel dispositivo dello stesso,

DECRETA

Art. 1) Per quanto esposto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, in attuazione dell’art. 24, comma 2, del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021, nonché dell’art. 2 del Contratto

Collettivo Regionale Integrativo di definizione delle famiglie professionali, è **attribuita ad ogni unità di personale dipendente di questo Comando, di cui ai ruoli forestali previsti dal D.P.R.S. 20 aprile 2007, n. 154** “Competenze, ordinamento professionale, articolazione in posizioni all’interno delle rispettive categorie ed organico del Corpo forestale della Regione siciliana” e ss.mm.ii., per come effettuato ed indicato negli **“Elenchi conclusivi attribuzione famiglie professionali - AFP - Ordinamento professionale della Regione Siciliana – art. 24 CCRL.”** (allegati al presente decreto), trasmessi con la nota dipartimentale prot. n. 117140 del 31/10/2025 al Dipartimento della Funzione Pubblica, **integrati** da quanto e per come specificato nell’**“Elenco Correttivo”** di cui alla detta nota dipartimentale prot. n. 127157 del 26/11/2025, anch’essa al medesimo Dipartimento indirizzata, **la Famiglia Professionale ivi assegnata, individuata tra le Famiglie Professionali “FP6 - Vigilanza del Territorio” e “FP7 - Tutela del territorio e interventi forestali”** di esclusiva competenza di questo Comando, in quanto inerenti unicamente il personale dei suddetti ruoli forestali, giusta quanto previsto e disposto nel suddetto “C.C.R.I.” sottoscritto il 5 giugno 2025, e nella successiva citata nota prot. n. 56302/A1/DIP-FP del 11/08/2025, ed in particolare quella stessa, per ogni dipendente, per come in dettaglio indicato e specificato nell’allegato **“Elenco corretto d’ Attribuzione Famiglie professionali FP06 e FP07 del Personale dipendente dei ruoli forestali del Comando del Corpo Forestale”**, al presente decreto, costituendone parte integrante e sostanziale, ove la medesima è riportata a fianco di ciascuno;

Art. 2) In ottemperanza a quanto previsto dall’art. 4 CCRI per il comparto non dirigenziale - di definizione delle Famiglie professionali - è consentito l’esercizio del diritto di opzione.

In fase di prima applicazione, il dipendente, in possesso dei requisiti di accesso previsti, può chiedere di essere inquadrato in una famiglia professionale diversa da quella di confluenza di cui al precedente art. 1, a parità di Area di inquadramento, sulla base delle mansioni svolte, delle competenze professionali, delle conoscenze e delle abilità possedute, nonché dei titoli di studio conseguiti.

L’Amministrazione valuta l’inquadramento del dipendente nella famiglia professionale più adeguata, anche tenuto conto della documentazione esibita dal richiedente, nei limiti della prevista dotazione organica.

L’esercizio del diritto di opzione, di cui all’art. 4 del CCRI per il comparto non dirigenziale, verrà disciplinato, onde garantirne l’uniformità e la omogeneità di di applicazione e trattamento, ed in ossequio ai principi di economia procedimentale, sulla base dei principi e delle disposizioni previste nell’apposito regolamento emanato dal Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, previo confronto con le Organizzazioni Sindacali di settore.

I dati personali in possesso del Comando del Corpo Forestale e necessari per l’emissione di questo decreto verranno trattati ai sensi del regolamento privacy U.E. 2016/679 così come da informativa pubblicata sul sito del Comando. Il presente decreto, non soggetto al visto della Ragioneria generale verrà pubblicato sul sito web di questo Comando, dal responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale cui viene trasmesso ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di pubblicazione on-line, ai sensi dell’art. 68 della L.R. n. 21/2014 e s.m.i. ed ai sensi dell’art. 68 comma 5 della l.r. n. 21/2014, come sostituito dall’art. 98 comma 6 della L.R. n. 9 del 07.05.2015; il decreto sarà pubblicato per esteso sul sito istituzionale della Regione Siciliana entro sette giorni dalla emissione a pena di nullità dell’atto.

Palermo, 28/11/2025

Il Dirigente dell’Area 1
f.to (Fabio Donato)

**FABIO
DONATO**

Firmato digitalmente
da FABIO DONATO
Data: 2025.11.28
12:48:32 +01'00'

Il Dirigente Generale
f.to (Di Trapani)



DOROTEA DI TRAPANI
REGIONE SICILIANA
DIRIGENTE
28.11.2025 13:07:58
GMT+01:00

Firma autografata sostituita a mezzo stampa ex art. 3 c. 2 D.L.vo n. 39/1993