Unione Europea

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana
Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il Dirigente Generale

Tipo Provvedimento: *D.D.G.* n° 2098 del 29/12/2025 **.**

Oggetto

Approvazione atto aggiuntivo di differimento scadenza prevista all'articolo 2 del Contratto Individuale di Lavoro del Dott. Calò Michelangelo per la dirigenza dell'Area 2 Affari Giuridici e Contenzioso, stipulato in data 22 settembre 2022 ed approvato con D.D.G. 1153 del 22 settembre 2022.

L'atto si compone di ___4____ pagine

di cui __/__ pagine di allegati come parte integrante

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;

VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);

VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. *(disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione)* ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo l della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con Deliberazione n. 23 del 30 gennaio 2025, e in particolare la Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;

VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;

VISTA la circolare n. 11 dell'01/07/2021 della Ragioneria Generale riguardante lo snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali, in attuazione dell'art.9 della L.R. 9/2021;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D.P. Reg. n. 729 del 17 febbraio 2025 con il quale è stato conferito alla D.ssa Rossana Signorino l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale;

VISTO contratto individuale di lavoro di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, stipulato in data 4 marzo 2025 tra l'Assessore regionale

dell'Istruzione e della Formazione Professionale On Avv. Girolamo Turano e la Dott.ssa Rossana Signorino, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, approvato con D.A. n. 8/GAB del 6 marzo 2025 per la durata di anni due con efficacia decorrente dal 18/02/2025;

VISTA la legge regionale n. 1 del 9 gennaio 2025 - legge di stabilità regionale 2025-2027;

VISTA la legge regionale n. 2 del 9 gennaio 2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2025-2027;

VISTA la Deliberazione n. 2 del 16 gennaio 2025 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";

VISTO il comma 1 dell'art. 3 della legge regionale 30 gennaio 2025, pubblicata nella G.U.R.S. del 04 febbraio 2025, Parte I n.7 "Disposizioni varie e finanziarie";

VISTO il contratto individuale di dirigente preposto all'**Area 2 Affari Giuridici e Contenzioso**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Michelangelo Calò**, con decorrenza 16 giugno 2022 e scadenza il 31 dicembre 2024, fatti salvi i casi di cessazione anticipata dall'incarico di cui all'articolo 44 del CCRL, approvato con D.D.G. 1153 del 22 settembre 2022;

VISTO l'*addendum* al contratto individuale di lavoro, approvato con D.D.G. 1888 del 20 dicembre 2024, con il quale, ai sensi della Deliberazione di Giunta n. 426 del 11 dicembre 2024, la data di scadenza fissata al 31 dicembre 2024 all'articolo 2 del contratto individuale di dirigente preposto all'**Area 2 Affari Giuridici e Contenzioso**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Michelangelo Calò** ed approvato con D.D.G. 1153 del 22 settembre 2022, è stata differita al 30 giugno 2025 o comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente, fatta salva la minore durata derivante dall'eventuale maturazione dei requisiti per la cancellazione d'ufficio dal servizio;

VISTO l'*addendum* al contratto individuale di lavoro, approvato con D.D.G. 1014 del 30 luglio 2025 con il quale, ai sensi della Deliberazione di Giunta n. 191 del 17 giugno 2025, la data di scadenza fissata al 31 dicembre 2024 all'articolo 2 del contratto individuale di dirigente preposto all'**Area 2 Affari Giuridici e Contenzioso**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Michelangelo Calò** ed approvato con D.D.G. 1153 del 22 settembre 2022, è stata differita al 31 dicembre 2025 o comunque fino alla data di entrata in vigore del decreto regolamentare di riorganizzazione del Dipartimenti regionali.

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 393 del 17 dicembre 2025 di approvazione dell'atto di indirizzo ai dirigenti generali riguardante il differimento della durata degli incarichi di dirigente di aree, servizi e unità operative, come da nota presidenziale 16 dicembre 2025, n. 28408 recante in allegato la proposta 9 dicembre 2025, n. 33419 formulata dal Segretario generale, con la determinazione apposta in calce dal Presidente della

Regione in base alla quale il differimento dei contratti andrà effettuato per “tre mesi inderogabili”, costituenti documenti acclusi alla presente deliberazione.

ATTESO che la discontinuità dell’incarico in relazione alle attività in capo al Servizio rischia di pregiudicare l’azione amministrativa del Dipartimento;

RITENUTO per quanto sopra rappresentato, di dover differire di “tre mesi inderogabili" il termine di durata dell’incarico del predetto contratto individuale di dirigente preposto all’**Area 2 Affari Giuridici e Contenzioso**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Michelangelo Calò**, con data di scadenza fissata al 31 dicembre 2024 prorogata al 31 dicembre 2025 con *addendum* approvati con D.D.G. 1888 del 20 dicembre 2024 e D.D.G. 1014 del 30 luglio 2025;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte;

Art. 1 E’ approvato l’allegato *addendum* al contratto individuale di dirigente preposto **all’Area 2 Affari Giuridici e Contenzioso,** stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Calò Michelangelo** ed approvato con D.D.G. 1153 del 22 settembre 2022, sottoscritto in data 29 dicembre 2025, che dispone il differimento della data di scadenza, fissata all’articolo 2 dell’originario contratto al 31 dicembre 2024, inderogabilmente, al 31 marzo 2026.

Art. 2 Ai sensi dell’art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale e successivamente trasmesso alla Ragioneria centrale dell’Assessorato dell’Istruzione e della Formazione Professionale per il visto di competenza ed al Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE GENERALE
F.to *Rossana Signorino*