D.D.G. N° 1734 del 14.05.2026

REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali
Dott.ssa Patrizia Nicolosi – Risoluzione consensuale contratto individuale di lavoro

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.e i. ;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20, ed in particolare l'art. 11;

VISTO il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2016/2018, pubblicato sulla GURS n. 8 del 18/02/2022;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *"Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

VISTO in particolare il comma 16 ter dell'art.53 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, introdotto dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 con l'art. 1 comma 42 lettera *l*);

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013**,** n. 33 – *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 – *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190"*;

VISTO il decreto legislativo n. 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche e integrazioni, *"Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";*

VISTO l'art. 11 della l.r. n. 3/2015, che dispone l'applicazione del decreto legislativo n. 118/2011 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;

VISTA la L.R. n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028;

VISTO il PIAO 2026-2028 approvato con Delibera della Giunta regionale. n. 30 del 29.01.2026;

VISTO il D.P. Reg. 5204 del 10.11.2025 con cui è stato conferito all'avv. Ettore Riccardo Foti, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche sociali in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 340 del 07.11. 2025 in sostituzione della dott.ssa Maria Letizia Di Liberti;

VISTO il D.P. Reg. n. 556 del 02.02.2026 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 340 del 07.11.2025, all'avv. **Ettore Riccardo Foti**, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale è stato

confermato l'incarico di Dirigente Generale *ad interim* del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali;

VISTO **i**l D.P.Reg. n. 9 del 5 aprile 2022 pubblicato nella GURS n. 25 del 1.06.2022 di rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D.D.G. n. 3763 del 16.12.2024 con cui è stato approvato il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 09.12.2024 tra il Dirigente Generale pro-tempore e la dott.ssa Patrizia Nicolosi in relazione all'incarico di dirigente del Servizio 4 *"Monitoraggio controllo e rendicontazione delle operazioni finanziate con i PO FSE e FESR"* con decorrenza 02.12.2024 e scadenza 31.12.2026;

CONSIDERATO che con istanza del 05.05.2026, la dott.ssa Patrizia Nicolosi ha chiesto ai sensi del vigente CCRL – Area Dirigenza la risoluzione consensuale del suddetto contratto individuale di lavoro

VISTO l'atto negoziale di risoluzione del contratto individuale di lavoro, stipulato in data 13.05.2026;

RITENUTO per le motivate ragioni organizzative e gestionali sopra richiamate, di dover risolvere anticipatamente e unilateralmente, a norma del vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2019/2021, il suddetto contratto individuale a decorrere dal 18.05.2026;

D E C R E T A

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi del vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale per il triennio giuridico-economico 2019/2021, il contratto individuale di lavoro della dott.ssa Patrizia Nicolosi in relazione all'incarico di dirigente del Servizio 4 "Monitoraggio, controllo e rendicontazione delle operazioni finanziate con i PO FSE e FESR", stipulato il 09.12.2024 e approvato con D.D.G. n. 3763 del 16.12.2024 è risolto anticipatamente e unilateralmente a decorrere dal 18 maggio 2026.

Art.2

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 12/08/2014 n. 21 e trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il relativo visto.

Palermo li _____

Il Dirigente Generale *ad interim*
Ettore Foti

Documento firmato da:
Ettore Riccardo Foti
13.05.2026 15:50:14 UTC