

Unione Europea



REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il Dirigente Generale

Tipo Provvedimento: D.D.G. n° 1994 del 3 SET. 2026

Oggetto

Attribuzione dell'indennità di specifica responsabilità per l'attività di "Gestione piattaforma GZOOM, Gestione posta istituzionale, Segreteria di direzione e protocollo, Pubblicazione Commissioni Esami Finali" – Prato Rosa.

L'atto si compone di ___4___ pagine

di cui ___/___ pagine di allegati come parte integrante

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) ed 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'01/07/2021 della Ragioneria Generale riguardante lo snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali, in attuazione dell'art.9 della L.R. 9/2021;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 729 del 17 febbraio 2025 con il quale è stato conferito alla D.ssa Rossana Signorino l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale;
- VISTO** contratto individuale di lavoro di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, stipulato in data 4 marzo 2025 tra l'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale On Avv. Girolamo Turano e la Dott.ssa Rossana Signorino, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, approvato con D.A. n. 8/GAB del 6 marzo 2025 per la durata di anni due con efficacia decorrente dal 18/02/2025;
- VISTA** la legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;

- VISTA** la legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 12 gennaio 2026 “Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026, e in particolare la Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO** il vigente CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. n. 10/2000 del 15 maggio 2000, per il triennio giuridico ed economico 2022 – 2024;
- VISTO** in particolare, l’*“Allegato B - Elenco delle indennità erogabili”* del vigente CCRL e nello specifico il punto relativo all’ *“Indennità di specifica responsabilità”*;
- CONSIDERATO** che, ai sensi del citato punto relativo all’ *“Indennità di specifica responsabilità”* dell’allegato B del C.R.R.L. 2022-2024, al personale delle aree dei Funzionari e degli Assistenti cui siano affidati compiti che, pur rientrando nelle funzioni proprie della categoria di appartenenza, comportano l’assunzione di specifiche responsabilità, può essere riconosciuta, entro il limite del 15 per cento del contingente del personale di tali aree effettivamente in servizio presso ciascuna struttura organizzativa, sede di contrattazione decentrata integrativa, un’indennità di importo variabile, da quantificarsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, in relazione al diverso grado di responsabilità e complessità, tra €. 500,00 e €. 3.000,00;
- CONSIDERATO** che tale indennità, per un importo compreso tra € 500,00 ed € 1.500,00 annui può essere riconosciuta anche al personale dell’area dei Coadiutori cui siano affidati incarichi di responsabilità in applicazione di specifiche disposizioni di legge;
- VISTA** la nota prot. n. 14555 del 19 marzo 2026 con la quale, ai sensi dell’art. 102, comma 2 lettera a), è stato quantificato e richiesto un fabbisogno di risorse finanziarie pari ad €. 19.000,00 per l’attribuzione di n. 6 nuove *Indennità di specifica responsabilità*, pari al 15 per cento del contingente del personale delle aree dei Funzionari e degli Assistenti;
- VISTA** la nota prot. n. 32443 del 19 giugno 2026, avente ad oggetto *“Indennità di specifiche responsabilità - Conferimento”*, con la quale, nel dare comunicazione dell’intendimento di voler assegnare compatibilmente con le risorse assegnate e nei limiti stabiliti dal CCRL fino ad un massimo di n. 6 indennità di specifica responsabilità, ricadenti nel range tra un minimo di €. 500,00 e un massimo di €. 3.000,00, si invitano i dirigenti di Aree e Servizi del Dipartimento della Formazione Professionale, interessati, a voler far pervenire eventuali proposte per l’attribuzione della predetta indennità, avendo cura di rappresentare dettagliatamente, per ciascuna, le caratteristiche elencate e richieste nella medesima nota;
- PRESO ATTO** che la predetta nota prot. n. 32443 è stata inviata alle OO.SS., anche quale informativa della questione trattata, ai sensi dell’articolo 4 del CCRL;
- VISTE** le istanze pervenute su proposta dei dirigenti di struttura, di seguito elencate:

Funzionario Proposto	Area	Struttura	Protocollo
Prato Rosa	Assistenti	Unità di Staff	35306 del 02/07/2026
Rao Sabrina	Coadiutori	Area 1	33814 del 25/06/2026
Di Mariano Anna	Coadiutori	Area 1	33813 del 25/06/2026
Vella Antonino	Coadiutori	Area 1	33812 del 25/06/2026
Ferrara Riccardo	Funzionari	Area 2	37278 del 14/06/2026
Patti Valerio	Funzionari	Servizio 3	33526 del 24/06/2026
Scancarello Eucarista	Funzionari	Servizio 3	33526 del 24/06/2026
Scafidi Rosalia	Assistenti	Servizio 4	33473 del 24/06/2026
Abate Giovanni	Assistenti	Servizio 4	33472 del 24/06/2026
Provenzano Maria Concetta	Coadiutori	Servizio 4	32997 del 22/06/2026
Ingoglia Ludovico	Funzionari	Servizio 5	33978 del 26/06/2026
D'Anna Laura	Coadiutori	Servizio 5	36545 del 09/07/2026

CONSIDERATO che, tra tutte le proposte pervenute, complete delle informazioni richieste, nei limiti sopra indicati, sono state selezionate le proposte più meritevoli valutate sulla base della graduazione del diverso livello di complessità e responsabilità dei compiti assegnati che giustificano l'attribuzione dell'indennità proposta, nonché, dei titoli, requisiti culturali, capacità professionali, attitudini ed esperienza acquisita dal soggetto proposto per l'attribuzione;

CONSIDERATO che tra le istanze selezionate ritenute più meritevoli per l'attribuzione dell'*indennità di specifiche responsabilità* risulta collocata in posizione utile quella presentata a favore dell'assistente Prato Rosa, in servizio presso l'*Unità di Staff I* del Dipartimento della Formazione Professionale;

CONSEDERATA l'attività di "*Gestione piattaforma GZOOM, Gestione posta istituzionale, Segreteria di direzione e protocollo, Pubblicazione Commissioni Esami Finali*" affidata all'assistente Prato Rosa, di cui all'istanza prot. n. 35306 del 02/07/2026, per la quale è stata avanzata richiesta di assegnazione dell'*Indennità di specifica responsabilità*;

CONSIDERATO che ricorrono nel caso in specie le condizioni necessarie a poter attribuire l'*indennità di specifiche responsabilità*, ai sensi dell'Allegato B) del CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale;

RITENUTO , pertanto, di poter procedere all'attribuzione dell'*indennità di specifiche responsabilità*, di cui dell'Allegato B) del CCRL 2022-2024 del comparto non dirigenziale, a favore dell'assistente Prato Rosa per l'attività di "*Gestione piattaforma GZOOM, Gestione posta istituzionale, Segreteria di direzione e protocollo, Pubblicazione Commissioni Esami Finali*", nel dettaglio riportata nella citata istanza prot. n. 35306 del 02/07/2026;

RITENUTO di dover subordinare l'erogazione della predetta *indennità di specifiche responsabilità* alla quantificazione dell'importo alla stessa attribuita, demandata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, in relazione al diverso grado di

responsabilità e complessità, nonché, all'attribuzione delle somme necessarie in sede di programmazione della spesa per l'anno 2026 a valere sulle risorse disponibili sul Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 100 del C.C.R.L. 2022 - 2024;

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte;

Art. 1

È attribuita all'assistente **Prato Rosa**, in servizio presso l'*Unità di Staff I*, ai sensi dell'Allegato B) del C.C.R.L. 2022-2024 del comparto non dirigenziale, l'*indennità di specifiche responsabilità* per l'attività di "*Gestione piattaforma GZOOM, Gestione posta istituzionale, Segreteria di direzione e protocollo, Pubblicazione Commissioni Esami Finali*", nel dettaglio riportata nell'istanza prot. n. 35306 del 02/07/2026, nella misura di un importo annuo compreso tra €. 500,00 e €. 3.000,00.

Art.2

L'erogazione dell'*indennità di specifiche responsabilità*, di cui al comma 1, è subordinata alla quantificazione dell'importo alla stessa attribuita, demandata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, in relazione al diverso grado di responsabilità e complessità, nonché, all'attribuzione delle somme necessarie in sede di programmazione della spesa per l'anno 2026 a valere sulle risorse disponibili sul Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 100 del C.C.R.L. 2022 - 2024

Art.3

Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale e successivamente trasmesso alla Ragioneria centrale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale per il visto di competenza ed al Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti conseguenziali.

IL DIRIGENTE GENERALE

F.to *Rossana Signorino*