

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO del TERRITORIO e dell'AMBIENTE
Dipartimento regionale dell'Urbanistica
IL DIRIGENTE GENERALE

APPROVAZIONE DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO DELLE INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. e il d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n. 1 "Legge di stabilità regionale 2026-2028";
- VISTA la legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA la Delibera di Giunta n. 13 del 12/1/2026 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";
- VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2026-2028 adottato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della Legge R.le 17 marzo 2016 n.3;
- VISTO il D.P.R.S. n. 734 del 17/02/2025, in esecuzione della Delibera di Giunta Regionale n. 51 del 14/02/2025, con il quale è stato nominato Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Urbanistica il dott. Giuseppe Battaglia;
- VISTO il vigente CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio giuridico 2022-2024;
- VISTA la nota prot. n. 3124 del 2/3/2026 e successiva integrazione prot. n. 7457 del 13/5/2026 con le quali, in sede di programmazione delle risorse a valere sul Fo.R.D. anno 2026 sono state chieste al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale le somme necessarie per l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità;
- VISTO il verbale del 7/10/2026 relativo all'incontro con le OO.SS. concernente, tra l'altro, le Indennità di specifiche responsabilità, in cui le OO.SS. hanno condiviso ed approvato i criteri per l'assegnazione delle indennità di specifica responsabilità e la graduazione degli importi, come proposti dal Dipartimento;
- RITENUTO opportuno procedere all'approvazione dei criteri generali per il conferimento dell'Indennità di specifiche responsabilità di cui all'Allegato B) del CCRL 2022-2024 e alla relativa attribuzione del compenso economico secondo quanto previsto dal vigente CCRL.

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni indicate in premessa, sono approvati i criteri generali, allegati al presente decreto,

riguardanti il conferimento delle Indennità di specifiche responsabilità di cui all'Allegato B) del CCRL 2022/2024.

Art. 2

Il presente decreto sarà pubblicato ai sensi dell'art. 68 della l.r. 12/08/2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni nel sito internet di questa Amministrazione regionale.

Palermo li 16.10.2026

Dirigente Generale
Giuseppe Battaglia
Firmato

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato del Territorio e dell'Ambiente
Dipartimento dell'Urbanistica

Criteri per il conferimento dell'indennità di specifiche responsabilità
(Allegato B) CCRL 2022 - 2024

1. Premesse

Il vigente CCRL 2022 – 2024 prevede, all'Allegato B) "Elenco delle indennità erogabili" le **indennità di specifiche responsabilità** ed in particolare:

"al personale delle aree dei Funzionari e degli Assistenti cui siano affidati compiti che, pur rientrando nelle funzioni proprie della categoria di appartenenza, comportano l'assunzione di specifiche responsabilità, può essere riconosciuta, entro il limite del 15 per cento del contingente del personale di tali aree effettivamente in servizio presso ciascuna struttura organizzativa, sede di contrattazione decentrata integrativa, un'indennità di importo variabile, da quantificarsi in sede di contrattazione decentrata integrativa, in relazione al diverso grado di responsabilità e complessità, tra:

- € 500,00 e € 3.000,00 annui;

- € 3.000,00 e € 6.500,00 annui.

I criteri per l'attribuzione dell'indennità di cui al secondo alinea, ivi compresa la percentuale massima dei potenziali destinatari, sono definiti in contrattazione integrativa, regionale per la Regione siciliana e decentrata per gli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000, a eccezione degli uffici di piccole dimensioni, con dotazione organica di personale del comparto non dirigenziale uguale o inferiore a dieci unità.

Un'indennità compresa tra € 500,00 ed € 1.500,00 annui può essere riconosciuta al personale dell'area dei Coadiutori cui siano affidati incarichi di responsabilità in applicazione di specifiche disposizioni di legge.

Secondo l'attuale organigramma del Dipartimento dell'Urbanistica possono essere riconosciute, per l'anno corrente, indennità di specifiche responsabilità ad un numero complessivo di 10 unità di personale così distinte:

AREA	UNITA' IN SERVIZIO 1/1/2026	15%	
FUNZIONARI	26	3,9	4
ASSISTENTI	5	0,75	0
COADIUTORI	25	3,75	3
TOTALE	56		7

In sede di programmazione delle risorse Fo.R.D. per l'anno 2026, con nota prot. n. 3124 del 2/3/2026 e successiva rimodulazione, prot. n. 7457 del 13/5/2026 sono state richieste le somme occorrenti per l'attribuzione delle relative indennità computate, per singolo importo lordo annuo, in € 6.500,00 per l'area dei Funzionari, € 3.000,00 per l'area degli Assistenti ed € 1.500,00 per l'area dei Coadiutori, in coerenza con quanto previsto dall'art. 102 del CCRL e dall'Allegato "B".

2. Criteri generali

Tenuto conto che:

- le indennità di specifiche responsabilità, a termini dell'allegato B) del vigente CCRL, possono riguardare attività svolte dal personale del comparto, nell'ambito delle funzioni proprie della categoria ma che, tuttavia richiedono, l'assunzione di specifiche responsabilità, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;
- è considerato elemento prioritario l'attività lavorativa a valenza trasversale, avente riferimento a interventi che attraversano orizzontalmente i diversi ambiti di competenza del Dipartimento o che contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi istituzionali;
- l'attribuzione delle indennità di specifiche responsabilità deve avvenire secondo criteri oggettivi e trasparenti;
- l'istituto delle specifiche responsabilità costituisce uno strumento per la valorizzazione ed il riconoscimento professionale del personale che effettivamente sostiene carichi di responsabilità;
- conseguentemente si individuano nei seguenti processi amministrativi le attività che comportano specifiche responsabilità e per l'attribuzione della relativa indennità:

a) Responsabilità di procedimento amministrativo

- Gestione di procedimenti amministrativi complessi;
- Predisposizione di atti amministrativi aventi rilevanza esterna;
- Rispetto dei termini del procedimento;

b) Responsabilità di coordinamento operativo

- Coordinamento di personale
- Organizzazione e monitoraggio delle attività dell'ufficio
- Supporto diretto alle funzioni dirigenziali;

c) Responsabilità tecnico specialistiche

- Gestione di sistemi informativi istituzionali, banche dati e piattaforme digitali;
- Attività di monitoraggio e rendicontazione;
- Funzioni tecniche di particolare complessità;

d) Responsabilità di controllo e monitoraggio

- Attività di verifica amministrativo contabile;
- Attività di monitoraggio della spesa pubblica;
- Gestione di flussi informativi verso ministeri e organismi centrali.
- Gestione di banche dati (crediti commerciali, contenzioso , ecc.)

3. Proposte di conferimento

Le proposte di conferimento sono formulate dal Dirigente della struttura intermedia ove presta servizio il personale, secondo i seguenti contenuti:

- 1) tipologia di attività lavorativa
- 2) obiettivo o priorità istituzionale
- 3) personale individuato

4. Conferimento indennità

Il Dirigente Generale, verificata la compatibilità con la dotazione finanziaria ed il numero di indennità di specifiche responsabilità previste, nonché la corrispondenza tra obiettivi e programmi da realizzare, le competenze richieste e possedute dal personale del comparto, affida al dipendente il compito correlato all'indennità di specifiche responsabilità, così come dettagliato dai dirigenti delle singole strutture

del dipartimento, dandone informativa ai sindacati.

L'incarico ha, di norma, durata annuale e termina, comunque, al 31 dicembre di ciascun anno, ferma restando la facoltà di rinnovo, previa verifica dei requisiti oggettivi e soggettivi indicati nel presente documento e della disponibilità delle risorse a valere sul Fondo Risorse Decentrate per l'esercizio finanziario di riferimento.

Laddove siano ravvisabili all'interno del Dipartimento attività di specifica responsabilità in numero maggiore rispetto al numero di incarichi massimi conferibili nel rispetto della percentuale del 15%, si terrà conto, compatibilmente con le esigenze organizzative e le priorità delle strutture, anche del principio di rotazione.

L'incarico correlato alle specifiche responsabilità e la correlata indennità può essere revocato, prima della scadenza, in conseguenza di:

- mutamenti organizzativi della struttura;
- accertata inadempienza da parte del dipendente;
- irrogazioni di sanzioni disciplinari che comportino la sospensione dal servizio.

5. Graduazione indennità

Nel rispetto del range previsto dall'Allegato B al CCRL vigente l'indennità correlata a specifiche responsabilità è attribuibile nella seguente misura:

AREA	RANGE PREVISTO IN €	INDENNITA' PROPOSTA €
FUNZIONARI	500,00 - 3.000,00 annui	3.000,00 annui
ASSISTENTI	500,00 - 3.000,00 annui	2.500,00 annui
COADIUTORI	500,00 - 1.500,00 annui	1.500,00 annui

6. Trasparenza e monitoraggio

Al fine di assicurare la massima trasparenza si prevede :

- la pubblicazione sul sito istituzionale del dipartimento dei provvedimenti attributivi degli incarichi di specifiche responsabilità;
- il monitoraggio annuale, a cura dei dirigenti responsabili della struttura intermedia ove è incardinato il personale incaricato, delle attività effettivamente svolte.

Palermo, li 16.10.2026

Il Dirigente Generale
Giuseppe Battaglia
Firmato