



Unione Europea
REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana

Assessorato dell'istruzione e della Formazione Professionale
Dipartimento della Formazione Professionale
Dirigente Generale

Prot. n. 17396

Palermo, 28/03/2022

OGGETTO: Deliberazione della Giunta regionale n. 108 e 109 del 10 marzo 2022 – Conferimento incarichi dirigenziali. Pubblicità postazioni dirigenziali ai sensi dell'art. 39 del vigente CCRL area dirigenziale – Dipartimento della Formazione Professionale.

Al Dipartimento regionale della Funzione
Pubblica del Personale
Servizio 13 Innovazione, modernizzazione
e gestione banche dati del personale
banchedatimodernizzazione.fp@regione.sicilia.it

Unità di Staff Pianificazione e Controlli
Responsabile del procedimento di
pubblicazione sul sito istituzionale
SEDE
pubblicazione.istruzione@regione.sicilia.it

In conformità alle disposizioni impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, cui la Giunta regionale con la delibera n. 109/2022, ha dato mandato di impartire le relative istruzioni operative, si trasmette il presente avviso nei termini indicati nella direttiva prot. n. 31149 del 23/03/2022 in oggetto.

Al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa, attraverso l'adozione degli atti propedeutici al conferimento degli incarichi dirigenziali, nelle more della definizione dell'iter procedimentale di approvazione del “*Regolamento di attuazione del titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19 Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali*” ai sensi dell'art. 13 comma 3 della legge regionale 17 marzo 2016 n. 3, si dà avviso, ai sensi dell'art. 39 comma 3 del CCRL della Dirigenza e nel rispetto della normativa vigente, che è intendimento di questo Dipartimento procedere alla copertura delle **Strutture Intermedie**, in relazione al nuovo funzionigramma, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 108 del 10/03/2022 di cui si allega stralcio, di seguito riportate:

- Area 1 – Affari Generali – pesatura (100)*
- Area 2 – Affari Giuridici e Contenzioso (100)
- Servizio 1 – Coordinamento FSE e Politica Regionale Unitaria 2014/2020 - pesatura (100)
- Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building – pesatura (100)
- Servizio 3 – Sistema di Accreditamento della Formazione Professionale e Certificazione delle Competenze - pesatura (100)
- Servizio 4 – Programmazione e Gestione degli Interventi di Formazione e Formazione Permanente Continua (lifelong learning art. 4 l.r. 23/2019) - pesatura (100)
- Servizio 5 – Rendicontazione, Monitoraggio e Controllo di Primo Livello per FSE e Politica Regionale Unitaria - pesatura (100)

* La pesatura delle predette strutture intermedie è stata adottata con provvedimento DDG n. 252 del 28 marzo 2022 del Dipartimento della Formazione Professionale, sulla base dei criteri previsti ai sensi dell'art. 13, comma 5, della legge regionale n. 3/2016 e adottati con deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016. La stessa potrà essere oggetto di revisione a seguito di modifica dei predetti criteri.

Il presente avviso è indirizzato solo ed esclusivamente ai dirigenti di ruolo in servizio presso l'Amministrazione regionale, inquadrati nel Ruolo Unico della Dirigenza.

Ciascun dirigente può essere destinatario di una proposta di incarico anche in assenza di una espressa manifestazione di disponibilità a ricoprire un determinato incarico dirigenziale.

I dirigenti interessati devono trasmettere la domanda di partecipazione corredata dai documenti di seguito specificati in formato pdf aperto, entro e non oltre il **7 aprile 2022**, al seguente indirizzo di posta elettronica:

dg.formazioneprofessionale@regione.sicilia.it

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA:

1. domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento del sottoscrittore;

2. curriculum vitae in formato europeo datato e firmato;

3. dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, come da modello allegato. (vedi anche misura 4.6 del P.T.P.C.T.).

Ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, la succitata dichiarazione sostitutiva:

a) è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

b) ai sensi del comma 5, dell'art. 68, della legge regionale 12/8/2014, n. 21, modificato dall'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015, n. 9 il decreto dirigenziale di conferimento di incarico dirigenziale sarà pubblicato per esteso nel sito internet della Regione siciliana pena la nullità dell'atto stesso.

Nel conferimento degli incarichi si dovrà tenere conto delle disposizioni previste dalla misura 4.3 – Rotazione del Personale - nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) aggiornamento 2022/2024.

In attuazione delle misure previste nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) aggiornamento 2022/2024, il dirigente deve segnalare eventuali situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, utilizzando l'apposito modulo, all'atto del conferimento dell'incarico (paragrafo 4.4 del P.T.P.C.T.).

Sono condizioni ostative al conferimento degli incarichi dirigenziali le disposizioni previste dall'art. 35/bis del D. Lgs. 165/2001 sulle regole per la prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici (paragrafo 4.8 del P.T.P.C.T. aggiornamento 2022/2024).

Nell'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, in conformità a quanto indicato al paragrafo 4.7 – Attività successive alla cessazione dal servizio (Plantouflage – Revolving Doors) del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.P.C.T.) 2022/2024, è obbligo riportare la clausola ex art. 53, comma 16 ter del D. Lgs. 165/2001 (introdotto dall'art. 1 comma 42 lett. I della legge 190/2012), per cui la sottoscrizione del disciplinare obbliga *“i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 a non svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri”*.

Inoltre per le strutture deputate alla gestione del personale trova applicazione, la disposizione, contenuta all'art. 53, comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001 che così recita: *“Non possono essere conferiti incarichi di direzione di strutture deputate alla gestione del personale a soggetti che rivestono o abbiano rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali o che abbiano avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni”*.

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 e del D. Lgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati interessati al conferimento degli incarichi di che trattasi saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per l'emanazione dei conseguenziali provvedimenti.

Titolare del trattamento dei dati è l'Assessore regionale all'Istruzione e Formazione Professionale.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale.

L'Amministrazione regionale si riserva la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso.

Si invita pertanto la S.V. a pubblicare il presente avviso nella Sezione Ruolo Unico della Dirigenza (RUD).

Il Dirigente Generale
Patrizia Valenti

MODELLO DI DICHIARAZIONE

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.

28 dicembre 2000, n. 445

Il/La sottoscritto/a _____ in
ordine al conferimento dell'incarico di _____
presso il Dipartimento _____ presa visione della normativa introdotta
dal d.lgs. 39/2013 e visto in particolare l'art. 20 del medesimo decreto, sotto la propria responsabilità
e consapevole delle sanzioni di cui al comma 5 del predetto art. 20 e delle conseguenze penali previ-
ste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

D I C H I A R A

• di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile
2013, n. 39 (artt. 3-4-7) • di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità dell'incarico di cui al
d.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (artt. 9-11-12-13)

• di ricoprire attualmente i seguenti incarichi: _____

• di non avere subito condanne per reati commessi contro la pubblica amministrazione ovvero

S I I M P E G N A

Ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 39/2013 a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla in-
sussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare tempesti-
vamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo, se del caso, una nuova
dichiarazione sostitutiva. Trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a dichiara di essere
informato, ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196, circa il tratta-
mento dei dati personali raccolti, e in particolare, che tali dati saranno trattati, anche con stru-
menti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente dichiarazione viene
resa.

Luogo e data

F I R M A

(La dichiarazione dovrà essere sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto a rice-
verla ovvero sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento
di identità del sottoscrittore in corso di validità legale.)