



PAC 2007-2013

**Piano Straordinario
per il lavoro in Sicilia -
Opportunità Giovani**

**REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO REGIONALE
DELL'ISTRUZIONE E DELLA
FORMAZIONE PROFESSIONALE**

Dipartimento della Formazione Professionale

**Servizio 3 - Sistema di accreditamento della
formazione professionale e certificazione
delle competenze**

ALLEGATO 1 AL DDS n. 1128 del 11/09/2024

Disciplinare degli interventi di riqualificazione

**di cui alla DGR n. 118/2024, del personale iscritto all'Albo Regionale ad esaurimento ex art.
14 L.r. n. 24/76 s.m.i. che ha aderito all'Avviso di cui al comma 18 dell'art. 5 della L.r. n. 9
del 12 maggio 2020, ha partecipato alle attività di assessment ed è disoccupato.**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e s.m.i. e 10 aprile 1978, n. 2;

VISTA la L.R. n. 24 del 06 marzo 1976;

VISTA la L.R. n. 10 del 15 maggio 2000 concernente “Disciplina del personale regionale e dell’organizzazione degli uffici della Regione”;

VISTO il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i., recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

VISTA la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R. 25 giugno 1952, n.1138 e s.m.i., concernente “Norme di attuazione dello Statuto della Regione Siciliana in materia di lavoro e previdenza sociale” e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 19 maggio 1988, n. 6 e s.m.i. relativa all'attuazione della programmazione in Sicilia;

VISTA la Legge regionale 5 aprile 2011, n. 5;

VISTO il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

VISTO l’art. 68 della Legge regionale 12 agosto 2014, n. 21;

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 31 del 18 febbraio 2015 “Riprogrammazione del PO FSE Sicilia – Piano Straordinario per rafforzare l’occupabilità in Sicilia. Approvazione”;

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 102 del 10 aprile 2015 “Riprogrammazione dotazione finanziaria del “Piano straordinario per rafforzare l’occupabilità in Sicilia. Approvazione”;

VISTA la Deliberazione di Giunta n. 119 del 15 marzo 2017 “Riprogrammazione dotazione finanziaria del Piano straordinario per rafforzare l’occupabilità in Sicilia – Riduzione quota di co-finanziamento regionale – Approvazione”;

VISTA la L.R. n. 10 del 10 luglio 2018 – Disposizioni programmatiche e correttive per l’anno 2018. Legge di stabilità regionale. Stralcio I;

VISTA la L.R. n. 23 del 14 dicembre 2019 – Istruzione del sistema regionale della formazione professionale;

VISTO il DDG n. 193 del 12 marzo 2021 di Aggiornamento dell'Albo Regionale ai sensi dell'art.

15, comma 6, della L.R. 14 dicembre 2019, n. 23;

VISTO il comma 18 dell'art. 5 della Legge di stabilità regionale 2021-2020 del 12 maggio 2020, n. 9 che prevede “al fine di salvaguardare i livelli di occupabilità del personale del comparto della formazione professionale” introduce misure di politica attiva destinate agli operatori dell'Albo ad esaurimento di cui all'art. 5 della L.R. 10 luglio 2018, n. 10, “mediante l’emanazione di un Avviso pubblico finalizzato all’attivazione di percorsi formativi di aggiornamento e di riqualificazione professionale, con riconoscimento di un’indennità mensile di frequenza (...), di durata non superiore a 3 mesi”. L’Avviso è rivolto a “non occupati alla data di entrata in vigore della presente legge”.

VISTO il comma 3 dell'art. 46 della L.R. 15 aprile 2021, n. 9 che recita testualmente “All'articolo 5, comma 18, della legge regionale 12 maggio 2020, n. 9, le parole "di durata non superiore a tre mesi" sono sostituite dalle parole "non inferiori a tre mesi e fino a nove mesi in relazione alla tipologia degli stessi percorsi”;

VISTO il comunicato prot. n. 2816 del 28/01/2021 con il quale tutto il personale iscritto all'albo è invitato a partecipare all'Avviso pubblico finalizzato all'attivazione di percorsi formativi di aggiornamento e di riqualificazione professionale, inserendo sulla piattaforma SARF: l'estratto conto certificativo INPS e l'autocertificazione redatta secondo l'allegato modello, attestante lo stato di non occupazione alla data del 14 maggio 2020;

VISTO il Comunicato prot. n. 7576 del 5 marzo 2021 con il quale i termini di adesione agli interventi straordinari di cui al comma 18 dell'art. 5 della L.R. n. 9/2020 sono prorogati fino al 30 aprile 2021;

VISTA la Convenzione avente ad oggetto il Progetto: “Intervento di assessment e riqualificazione, attraverso l'accompagnamento e/o la ricollocazione, del personale iscritto all'Albo Regionale del personale docente dei corsi di formazione professionale”, sottoscritta tra la Regione Siciliana e Formez PA in data 20/09/2022, ma formalmente avviata con la comunicazione dell'avvenuta registrazione del Decreto di approvazione della Convenzione stessa e di impegno delle somme con DDG n. 1864 del 22/12/2022;

VISTO il Comunicato prot. n. 18496 del 19/06/2023 con il quale si informavano tutti gli iscritti all'Albo ad esaurimento ex art. 14 L.r. n. 24/76 s.m.i. che hanno aderito all'Avviso di cui al comma 18 dell'art. 5 della L.r. n. 9 del 12 maggio 2020, (personale docente e non docente), che “saranno contattati a mezzo pec per concordare data e luogo dove organizzare gli incontri e le interviste al fine di generare un profilo dettagliato delle competenze possedute da

ciascun destinatario e di quelle da acquisire con le attività di riqualificazione”.

CONSIDERATO che a fine novembre 2023 è stata completata da Formez Pa l'attività di *assessment* che ha coinvolto complessivamente n. 1.267 intervistati, su n. 1927 iscritti all'Albo che avevano aderito all'Avviso di cui all'art.5, comma 18, della Legge regionale n.9 del 12 maggio 2020, allo scopo di conoscere le caratteristiche professionali e l'esperienza dei docenti e del personale non docente, i target del progetto, ivi inclusi i livelli di digitalizzazione e innovazione in possesso dei soggetti convocati;

VISTA la Deliberazione n. 118 del 21 marzo 2024. “Legge regionale 12 maggio 2020, n. 9, articolo 5, comma 18 – Progetto 'Intervento di *assessment* e riqualificazione attraverso l'accompagnamento e/o la ricollocazione del personale iscritto all'Albo Regionale del personale docente dei corsi di formazione professionale” con la quale la Giunta Regionale prende atto del fatto che rispetto ai n. 1267 intervistati, risultano complessivamente n. 941 disoccupati dei quali, alla data del 31 dicembre 2023, n. 851 con un'età compresa tra i 35 e i 63 anni su cui concentrare gli interventi di politica attiva per la riqualificazione prevista dalla norma regionale e n. 90 con un'età superiore ai 64 anni da accompagnare alla quiescenza e, conclusivamente, per tutti i n. 941 disoccupati, apprezza la proposta di erogare un voucher del valore di € 10.000,00 che dovrà essere utilizzato per le finalità di seguito riportate:

- per i n. 830 iscritti che in sede di *assessment* hanno scelto percorsi di riqualificazione formativi, di cui n. 665 nel settore della formazione specialistica e n. 165 nel campo dell'innovazione digitale, sarà corrisposta un'indennità di frequenza per corsi di durata massima di 9 mesi con la previsione di tirocini on the job;
- per i n. 21 iscritti che hanno scelto il percorso di autoimpiego, il voucher sarà destinato ad attività di tutoring e a finanziare le spese di start-up d'impresa;
- per i n. 90 iscritti con età superiore ai 64 anni, il voucher sarà destinato a promuovere l'accompagnamento alla quiescenza con interventi di pubblica utilità;

VISTO l'Atto aggiuntivo alla Convenzione avente ad oggetto il Progetto: “Intervento di *assessment* e riqualificazione, attraverso l'accompagnamento e/o la ricollocazione, del personale iscritto all'Albo Regionale del personale docente dei corsi di formazione professionale”, sottoscritto tra la Regione Siciliana e Formez PA in data 11/09/2024;

FINALITÀ

Il presente disciplinare regola le modalità attuative degli interventi di cui alla DGR n. 118/2024 ed è suddiviso in tre sezioni.

La prima sezione disciplina le modalità attuative dei percorsi di riqualificazione formativi, sia nel settore della formazione specialistica che in quello dell'innovazione digitale.

La seconda sezione è rivolta a chi, nella fase di *assessment*, ha scelto il percorso di autoimpiego, al fine di definire le modalità attuative dei suddetti percorsi.

La terza ed ultima sezione regola i percorsi per gli over 64 anni, per i quali è previsto l'accompagnamento alla quiescenza con interventi di pubblica utilità.

Gli interventi di cui al presente “disciplinare”, saranno finanziati per un importo complessivo di euro 10.000.000,00 (euro diecimilioni/00), con le risorse del Piano straordinario per rafforzare l'occupabilità in Sicilia, approvato con DGR n. 31 del 18/02/2015 e modificato con DGR. n. 119 del 15/03/2017.

1. PERCORSI DI RIQUALIFICAZIONE FORMATIVI

I percorsi di riqualificazione formativi sono rivolti ai n. 829 iscritti che in sede di *assessment* hanno scelto percorsi di riqualificazione formativi, di cui n. 664 nel settore della formazione specialistica e n. 165 nel campo dell'innovazione digitale, e sono finalizzati a promuovere l'accrescimento delle competenze professionali e la riqualificazione professionale. Si svolgeranno per i primi 6 (sei) mesi tramite corsi di formazione professionale in modalità FAD sincrona e asincrona (4 ore al giorno per 15 gg a mese per 6 mesi: 360 ore) e per i restanti 3 mesi con la formazione “on the job” tramite tirocinio curriculare da svolgere in presenza presso imprese di settore o enti pubblici convenzionati.

L'attività formativa regolata dal presente disciplinare si svilupperà in un'ottica integrata di innovazione delle politiche attive del lavoro e di inclusione sociale, di monitoraggio e verifica dei risultati, coerentemente con altre misure messe in campo dalla Regione Sicilia.

Detti corsi sono progettati ed attuati da Formez PA, Istituto cui è stata affidata la realizzazione del progetto di “*Intervento di assessment e riqualificazione, attraverso l'accompagnamento e/o la ricollocazione, del personale iscritto all'Albo Regionale del personale docente dei corsi di formazione professionale*” in virtù della convenzione tra la Regione Sicilia e Formez PA del 20 settembre 2022, avviata con DDG n. 1864 del 22/12/2022.

La partecipazione ai percorsi formativi (FAD + tirocini extracurricolari o attività similari) è

obbligatoria e per il conseguimento delle suddette finalità sarà riconosciuta una indennità di frequenza mensile per l'intera durata del corso.

L'indennità di frequenza alle attività formative corrisponde a quanto previsto dalla normativa e nello specifico dall'art. 5 comma 18, L.R. n. 9/2020. Essa costituisce un trattamento economico erogato a favore di soggetti impegnati in attività formative, giuridicamente riconducibile alle fattispecie delle borse di studio, dei rimborsi spese per stage e similari, e, come tale, assoggettabile alle disposizioni del T.U.I.R. in materia di "redditi assimilati al lavoro dipendente" (art. 50 del Testo Unico). Il riconoscimento della stessa è compatibile con altre forme di indennità e/o di sussidio per il cui dettaglio si rinvia al documento allegato 1 (Linee guida per la valutazione di compatibilità con altre indennità o sussidi).

Tale indennità ha quindi l'obiettivo di stimolare la partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro da parte di tutti i partecipanti, in coerenza con quanto previsto dalla normativa vigente in materia di ammissibilità delle spese, dall'art.22 del D.Lgs 150/2015 e dal Decreto di approvazione della Convenzione (tra la Regione Sicilia e Formez PA) e di impegno delle somme con DDG n. 1864 del 22/12/2022.

L'indennità di frequenza mensile è quantificata in 1.000,00 euro/mese al lordo delle imposte previste dalla legge e sarà corrisposta solo in caso di fruizione di un numero di ore mensili pari ad almeno al 60% di quelle previste dal programma del corso frequentato.

L'indennità sarà erogata da Formez PA in favore dei partecipanti beneficiari in tre tranches. Il primo pagamento, dopo i primi due mesi di corso di formazione, comprenderà il pagamento dell'indennità spettante per ogni mese in cui è stata superata la soglia di fruizione del 60% delle ore programmate per il corso durante il mese. La seconda rata sarà erogata a conclusione dei sei mesi di formazione specialistica e comprenderà il pagamento dell'indennità spettante per ogni mese in cui è stata superata la soglia di fruizione del 60% delle ore programmate per il corso durante il mese. Il saldo finale sarà erogato a conclusione dei tre mesi di tirocini extracurricolari o di attività similari e comprenderà il pagamento dell'indennità spettante per ogni mese in cui è stata superata la soglia di presenza del 60% delle ore programmate di tirocini extracurricolari o attività similari durante il mese.

L'indennità di frequenza mensile dovrà essere richiesta, con le modalità che saranno rese pubbliche nella fase di avvio delle attività, da ciascun partecipante alla conclusione di ogni trimestre.

I corsi si concludono con lo svolgimento di prove finali di verifica, alle quali sono ammessi i partecipanti che abbiano fruito almeno il 60% delle ore complessive previste dai progetti formativi (FAD + tirocini extracurricolari o attività similari).

Fatte salve specifiche disposizioni, la prova finale consiste in una prova teorica, finalizzata all'accertamento del livello di conoscenza della materia acquisita dal partecipante durante lo svolgimento dell'attività formativa.

L'attestazione in uscita sarà quella di un ATTESTATO DI FREQUENZA rilasciato da Formez PA - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l'ammodernamento delle P.A., in house alla Presidenza del Consiglio - Dipartimento della Funzione Pubblica ed alle Amministrazioni associate.

L'attestato di frequenza sarà rilasciato in presenza quindi di entrambe le seguenti condizioni:

1. raggiungimento della fruizione minima del 60% del monte ore corso mensile per tutti i nove mesi del percorso formativo;
2. superamento con esito positivo della prova finale teorica.

Il conseguimento dell'Attestazione di frequenza darà diritto ad un bonus finale di ulteriori 1.000,00 euro al lordo delle imposte previste dalla legge, che saranno sommati all'importo maturato del saldo finale ed erogati contestualmente.

Il percorso completato verrà registrato sulla scheda anagrafico/professionale del partecipante.

La frequenza del percorso formativo si intende interrotta quando vi sia la manifesta volontà del partecipante a sospenderla.

Sarà cura di Formez PA:

- A) registrare quotidianamente le frequenze;
- B) applicare la normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
- C) in attuazione dei regolamenti comunitari, adottare un sistema contabile distinto, ovvero un'adequata codificazione contabile, al fine di assicurare la trasparenza dei costi e la facilità dei controlli;
- D) assicurare la massima collaborazione per lo svolgimento delle verifiche effettuate da soggetti e organismi di controllo, assicurando la presenza del personale interessato e mettendo a

disposizione tutta la documentazione richiesta;

- E) per quanto non espressamente previsto, si richiamano tutte le norme vigenti in materia in quanto applicabili, nonché le disposizioni impartite dalla Unione Europea e dalla Regione Sicilia per quanto concerne le modalità di gestione e rendicontazione di progetti finanziati nell'ambito FSE e, nello specifico, il Manuale delle Procedure e il Vademecum del PR FSE+ Sicilia 2021-2027.

Nell'ipotesi risultasse necessario, per consentire a Formez PA una più efficace pianificazione, avvio e realizzazione delle attività di cui al presente paragrafo, l'Amministrazione regionale emanerà successivamente delle linee guida per la gestione del dispositivo.

Inoltre, la Regione Siciliana, prima dell'avvio delle attività descritte nel presente disciplinare, si impegna attraverso un proprio Avviso pubblico a raccogliere, anche per il tramite di Formez PA, le adesioni dei soggetti (Comuni, Asl, GAL, enti di formazione professionale, imprese private, ecc.) interessati ad ospitare i beneficiari dei percorsi di riqualificazione, i quali svolgeranno presso le strutture i tirocini extracurricolari o attività similari.

Le tempistiche per l'avvio delle attività di riqualificazione e dei tirocini extracurricolari o di attività similari sono indicate nell'allegato 2 del presente documento (Cronoprogramma).

2. PERCORSI DI AUTOIMPIEGO

I percorsi di autoimpiego sono rivolti ai n. 21 disoccupati che in sede di assessment hanno manifestato tale scelta e sono finalizzati a favorirne l'inserimento nelle attività di Yes I Start Up Sicilia, finanziato con le risorse del PR FSE+ Sicilia 2021-2027.

Il Formez PA, delegato dalla Regione Siciliana, previa condivisione con la Regione Siciliana e l'Ente Nazionale per il Microcredito, orienterà i 21 destinatari dell'azione di potenziamento di competenze su autoimpiego ed autoimprenditorialità verso il progetto Yes I Start Up Sicilia. I destinatari verranno candidati alla partecipazione ai corsi che saranno erogati dai soggetti attuatori del progetto Yes I Start Up Sicilia già operativi sul territorio della Regione Siciliana. I costi della formazione saranno a carico del progetto Yes I Start Up Sicilia.

La formazione avrà una durata di 100 ore e si svolgerà in FAD sincrona nell'arco temporale di due mesi (5 ore al giorno per 20 gg lavorativi).

L'indennità di frequenza mensile è quantificata in 1.000,00 euro/mese al lordo delle imposte previste dalla legge e sarà corrisposta da Formez PA solo in caso di partecipazione ad un numero di ore mensili

pari ad almeno al 60% di quelle previste dal calendario del corso frequentato, attestate dall'Ente Nazionale per il Microcredito secondo le procedure di progetto.

L'indennità sarà erogata da Formez PA in favore dei partecipanti beneficiari in unica tranche, alla conclusione del percorso formativo.

Nell'ambito del percorso formativo e di accompagnamento alla creazione d'impresa, il disoccupato sarà supportato nello sviluppo pratico dell'idea d'impresa, con lo sviluppo del business plan.

Il saldo finale pari a 8.000,00 euro, al lordo delle imposte previste dalla legge e sarà erogato da Formez PA soltanto a seguito dell'apertura della Partita Iva e degli adempimenti relativi all'avvio d'impresa da parte del disoccupato, per attività inerenti il percorso formativo e di accompagnamento alla creazione d'impresa effettuato.

Nell'ipotesi risultasse necessario, per consentire a Formez PA una più efficace pianificazione, avvio e realizzazione delle attività di cui al presente paragrafo, l'Amministrazione regionale emanerà successivamente delle linee guida per la gestione del dispositivo.

Le tempistiche per l'avvio delle attività di riqualificazione e di accompagnamento all'azione di creazione d'impresa sono indicate nell'allegato 2 del presente documento (Cronoprogramma).

3. PERCORSI DI ACCOMPAGNAMENTO ALLA QUIESCENZA CON INTERVENTI DI PUBBLICA UTILITÀ

I percorsi di accompagnamento alla quiescenza sono rivolti ai n. 90 disoccupati che alla data del 01/01/2024 hanno un'età superiore ai 64 anni.

I dispositivi per tali destinatari, della durata complessiva di 10 mesi, fanno riferimento all'esperienza dei Progetti a supporto dei bisogni e delle esigenze della collettività locale (PSC – Progetti a supporto della Collettività), e prevedono un impegno settimanale di almeno 16 ore.

Tali attività saranno avviate attraverso l'attivazione di protocolli con EE.LL., ASL, Scuole, ecc. (soggetti ospitanti) individuate in funzione della residenza dei destinatari e della relativa vicinanza alle sedi operative di tali soggetti, per lo svolgimento di attività similari ai Progetti a supporto dei bisogni e delle esigenze della collettività locale (PSC – Progetti a supporto della Collettività). La Regione Siciliana, con il supporto del Formez PA, individuerà i soggetti ospitanti disponibili ad accogliere i 90 disoccupati destinatari dei percorsi di cui al presente paragrafo.

In considerazione dei tempi tecnici di attivazione dei protocolli con i soggetti potenzialmente ospitanti, ai destinatari di questa misura sarà erogato un percorso formativo di preparazione all'inserimento on the job della durata massima di n. 2 mesi. Gli argomenti che saranno trattati riguardano le tematiche della sicurezza sui luoghi di lavoro, la privacy ed, eventualmente, altre tematiche ritenute utili per ottimizzare l'efficacia della successiva attività a favore della collettività presso le strutture ospitanti.

I beneficiari saranno coinvolti in attività inerenti i seguenti settori:

- Culturale: supporto in biblioteche, musei, organizzazione di eventi culturali.
- Sociale: assistenza a soggetti fragili, attività educative.
- Artistico: coinvolgimento in laboratori artistici, eventi locali.
- Ambientale: sorveglianza di parchi, attività ecologiche.
- Formativo: corsi e attività che promuovono l'educazione e la formazione.

L'indennità di frequenza mensile è quantificata in 1.000,00 euro/mese, al lordo delle imposte previste dalla legge, sia per l'attività di formazione preliminare che per lo svolgimento delle attività presso i soggetti ospitanti. L'indennità sarà corrisposta da Formez PA solo in caso di partecipazione ad un numero di ore mensili pari ad almeno al 60% (39 ore mensili) di quelle previste dal calendario dell'iniziativa (65 ore mensili), attestate dal Formez PA per la fase della formazione e tramite le amministrazioni ospitanti per la fase di attività previste nei Progetti a supporto dei bisogni e delle esigenze della collettività locale.

L'indennità sarà erogata da Formez PA in favore dei beneficiari in tre tranches. Il primo pagamento, dopo i primi due mesi a conclusione del percorso formativo, esclusivamente se è superata la soglia di fruizione del 60% delle ore programmate per il corso durante il mese. La seconda rata sarà erogata a conclusione dei primi quattro mesi di attività previste nei Progetti PSC e comprenderà il pagamento dell'indennità spettante per ogni mese in cui è stata superata la soglia di presenza del 60% delle ore programmate durante il mese.

Il saldo finale sarà erogato a conclusione dei successivi quattro mesi di attività previste nei Progetti PSC e comprenderà il pagamento dell'indennità spettante per ogni mese in cui è stata superata la soglia di presenza del 60% delle ore programmate durante il mese.

L'indennità di frequenza mensile dovrà essere richiesta, con le modalità che saranno rese pubbliche nella fase di avvio delle attività, da ciascun partecipante alla conclusione di ogni fase precedentemente descritta.

Nell'ipotesi risultasse necessario, per consentire a Formez PA una più efficace pianificazione, avvio e realizzazione delle attività di cui al presente paragrafo, l'Amministrazione regionale emanerà successivamente delle linee guida per la gestione del dispositivo.

Inoltre, la Regione Siciliana è il soggetto istituzionale che stipula i Protocolli d'intesa con EE.LL., ASL, Scuole e altri soggetti pubblici per la realizzazione dei dispositivi simili ai Progetti a supporto dei bisogni e delle esigenze della collettività locale (PSC – Progetti a supporto della Collettività), i quali regolano i rapporti tra le parti per la gestione delle attività che dovranno prestare i beneficiari dell'intervento presso l'amministrazione ospitante.

Le tempistiche per l'avvio delle attività di formazione e di attività on the job sono indicate nell'allegato 2 del presente documento (Cronoprogramma).

4. EVENTUALE ASSENZA PER MALATTIA DA PARTE DEI PARTECIPANTI ALLE ATTIVITA'

Sono escluse dal computo delle soglie di presenza obbligatorie le ore o le giornate di assenza dovute a malattia unicamente per la verifica della partecipazione ai tirocini extracurricolari, attività simili o svolte nell'ambito dei progetti di pubblica utilità.

L'assenza a causa malattia non giustifica la mancata partecipazione per le attività di formazione erogate a distanza.

Il Dirigente del Servizio 3
Dott.ssa Maria Josè Verde

Documento firmato da:
MARIA JOSE' VERDE
11.09.2024 12:26:51 UTC