



**Regione Siciliana**

**ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE  
LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA**  
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
**Servizio 1 - Gestione giuridica del personale**  
Viale Regione Siciliana 2194 - 90135 PALERMO  
[email: giuridicoindetrminato@regione.sicilia.it](mailto:giuridicoindetrminato@regione.sicilia.it)

Prot. n. 74305

del 07/10/2024

**OGGETTO:** Recepimento del parere Aran CFC131b del 12 giugno 2024 - Fruizione in «forma mista» dei permessi legge 104.

Al Segretario Generale  
Ai Dirigenti Generali dei  
Dipartimenti Regionali e Uffici equiparati  
Ai Dirigenti degli Uffici Speciali  
Ai Dirigenti degli Uffici alle dirette dipendenze del  
Presidente della Regione  
Al Dirigente Generale del Corpo Forestale  
Al Direttore del Fondo Pensioni  
Ai Capi di Gabinetto  
All'ARAN Sicilia  
Alle Organizzazioni Sindacali  
All'Area e tutti i Servizi della F.P

LORO SEDI

L'Aran, con il parere CFC131b del 12 giugno 2024, ha affrontato la problematica concernente il calcolo della fruizione mista, sia oraria che giornaliera, dei permessi di cui alla legge n. 104/1992 all'interno dello stesso mese.

L'istituto dei permessi di cui alla Legge n. 104/1992 può essere fruito sia in giorni che in ore, nel limite complessivo massimo di 3 giorni o di 18 ore al mese. Tale duplice possibilità nasce dalla normativa – che riconosce l'ipotesi di fruibilità del permesso a giorni – e dalla disciplina contrattuale – che ne prevede la fruibilità ad ore, determinando il numero massimo di ore mensile secondo l'equivalenza convenzionale 1g = 6 ore.

Nell'ipotesi di utilizzo nello stesso mese sia dei permessi orari che dei permessi a giorni, nelle giornate in cui il lavoratore è assente per l'intera giornata dal monte ore complessivo andranno decurtate 6 ore indipendentemente dall'orario teorico di lavoro previsto per quella giornata (es. 6 ore, 7 ore e 30 minuti, 9 ore, 5 ore e 30 minuti, ecc.).

Coerentemente, nelle giornate restanti in cui invece il lavoratore opti per la fruizione oraria dei permessi in parola, dal medesimo monte orario si dovranno decurtare soltanto le ore di assenza del lavoratore.

Ai fini puramente esemplificativi: da 18h/mese il lavoratore che si assenta per sole 4 ore ottiene come residuo 14 ore ( $18-4=14$  ore); se il lavoratore si assenta per un'intera giornata il suo monte-ore residuo sarà di 8 ( $14-6=8$  ore).

I destinatari in indirizzo avranno cura di recepire quanto suesposto.

Alla presente si allega il Parere di cui all'oggetto.

Il Dirigente del Servizio 1  
G.G. Palagonia

Il Dirigente Generale  
C. Madonia