

ALLEGATO 1 - Schema di domanda di partecipazione

REGIONE SICILIANA



Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Lavoro

Legge Regionale 16 gennaio 2024, n. 1 - Art. 13

Avviso

MISURE DI SOSTEGNO PER L'OCCUPAZIONE

Alla Regione Siciliana
Assessorato della famiglia, delle
politiche sociali e del lavoro
Dipartimento Regionale del lavoro,
dell'impiego, dell'orientamento, dei
servizi e delle attività formative
SERVIZIO II – PROGRAMMAZIONE
RISORSE FSE - PAC - PON IOG -
PON SPAO
Viale Praga, 29 90146 Palermo (PA)

Domanda da inoltrare tramite sistema

Domanda di Incentivo all'assunzione

Il/La sottoscritto/a

Cognome

Nome

Nato/a a il

residente in CAP Prov. (...) Indirizzo..... n.

in qualità di:

A) Titolare/rappresentante legale (o delegato dal rappresentante legale con atto di delega del *che si allega alla presente*), dell'impresa denominata (ragione sociale) Società tra Professionisti (STP)
con sede legale in CAP Prov. (...) indirizzo n.
partita IVA
cod. fisc.
Codice ATECO prevalente.....
iscritta alla camera di commercio, industria, artigianato di al n. del registro delle imprese di e sede operativa nella Regione Sicilia in CAP Prov. (...) indirizzo n.
indirizzo e-mail aziendale
indirizzo pec aziendale (domicilio digitale) azienda
telefono azienda

1. nel caso di soggetto dell'ordinamento sportivo indicare l'iscrizione al Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche, nonché a favore delle Federazioni sportive nazionali, delle Discipline sportive associate, degli Enti di promozione sportiva, delle associazioni benemerite, anche paralimpici, del CONI, del CIP e di Sport e salute S.p.a. o di altro soggetto tesserato e l'ambito territoriale dove si realizza l'assunzione (deve essere la Sicilia)

B) Professionista(indicare la professione)
iscritto a (indicare se "associazioni professionali" o agli albi o "ordini" o "collegi") ambito territoriale nr. iscrizione data iscrizione

con sede dello studio professionale in CAP Prov. (....)
indirizzo n.
partita IVA
cod. fisc.
indirizzo e-mail studio professionale
indirizzo pec studio professionale (domicilio digitale)
telefono studio professionale

A. Avendo assunto (ricomprende anche le trasformazioni):

n. Lavoratore/i presso la sede di prov. (...) e
precisamente:
(*replicare i dati successivamente richiesti per ogni lavoratore assunto o trasformato*)

1) Cognome.....Nome.....
Nato a Prov. (...) il Cod. Fisc.
Residente in indirizzo Prov. (...)
assunto/trasformato con contratto a tempo indeterminato in
data
qualifica
CCNL di riferimento
con orario di lavoro Tempo pieno Tempo parziale
aore/settimanali% rispetto a quanto previsto nel CCNL di
riferimento.
Codice comunicazione Modello Unificato UniLav (nel caso di lavoratore sportivo
anche codice comunicazione al Registro nazionale delle attività sportive
dilettantistiche, o a "UNILAV-Sport")

Nel caso di assunzione o trasformazione di "lavoratore sportivo" di cui ai commi 1 e
2 dell'art. 25 del D.Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36 indicare se:

- a) atleta;
- b) allenatore;
- c) istruttore;
- d) direttore tecnico;
- e) direttore sportivo;
- f) preparatore atletico;
- g) direttore di gara
- h) ogni altro tesserato, ai sensi dell'articolo 15, che svolge verso un
corrispettivo a favore dei soggetti di cui sopra le mansioni rientranti, sulla
base dei regolamenti tecnici della singola disciplina sportiva, tra quelle
necessarie per lo svolgimento di attività sportiva, con esclusione delle
mansioni di carattere amministrativo-gestionale (ad oggi 1° elenco approvato
con DPCM pubblicato in data 21 febbraio 2024 e 2° elenco approvato con
pubblicato sul sito del Dipartimento dello Sport in data 25 luglio 2024).

Sempre nel caso di lavoratore sportivo si dichiara che:

- a) dai lavoratori non vengono svolte mansioni di carattere amministrativo-
gestionale e non sono stati assunti per svolgere dette mansioni.
- b) di essere a conoscenza che non sono lavoratori sportivi coloro che
forniscono prestazioni nell'ambito di una professione la cui abilitazione
professionale è rilasciata al di fuori dell'ordinamento sportivo e per il cui
esercizio devono essere iscritti in appositi albi o elenchi tenuti dai rispettivi

ordini professionali e che pertanto per dette fattispecie non può essere richiesto il contributo di cui al presente Avviso.

A tal fine, ai sensi del DPR 445/2000, e consapevole delle sanzioni penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci

DICHIARA:

1. di aver compreso le condizioni di erogazione dell'incentivo come indicate in Avviso, e di accettarle integralmente ed incondizionatamente;
2. di essere consapevole che, in caso di contratto di lavoro a tempo parziale, il calcolo è ponderato in base al rapporto tra il numero delle ore pattuite e il numero delle ore che costituiscono l'orario normale di lavoro dei lavoratori a tempo pieno stabilito dal C.C.N.L. di categoria applicato;
3. che l'importo del contributo erogato non può in ogni caso superare il costo complessivo sostenuto dal datore di lavoro (Beneficiario) per ciascun lavoratore (Destinatario), ammesso a finanziamento;
4. di aver assunto a tempo indeterminato (anche con contratto di apprendistato di II livello) n. disoccupati e/o di aver trasformato n, contratti a tempo determinato presso la stessa impresa in contratti a tempo indeterminato;
5. nel caso di assunzione di lavoratore sportivo il dipendente sia uno dei profili tipizzati di cui al comma 1 dell'art. 25 del D.Lgs 36/2021 ed in particolare:
 - a. atleta;
 - b. allenatore;
 - c. istruttore;
 - d. direttore tecnico;
 - e. direttore sportivo;
 - f. preparatore atletico;
 - g. direttore di gara;
 - h. ogni altro tesserato, ai sensi dell'articolo 15, che svolge verso un corrispettivo a favore dei soggetti di cui sopra le mansioni rientranti, sulla base dei regolamenti tecnici della singola disciplina sportiva, tra quelle necessarie per lo svolgimento di attività sportiva, con esclusione delle mansioni di carattere amministrativo-gestionale (ad oggi 1° elenco approvato con DPCM pubblicato in data 21 febbraio 2024 e 2° elenco approvato con pubblicato sul sito del Dipartimento dello Sport in data 25 luglio 2024).
6. se professionista di avere la sede dello studio professionale ubicata nel territorio siciliano, se impresa, incluse le microimprese e le piccole e medio imprese di avere unità produttiva o di attivare una unità produttiva, nel 2024, nel territorio della Regione Siciliana;
7. per le imprese di essere regolarmente iscritte presso il registro delle imprese della CCIAA territorialmente competente, con stato attivo
8. di essere in regola con le norme in materia contributiva e previdenziale attestate nel DURC;
9. di garantire trattamenti non inferiori a quelli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e territoriali, se presenti, sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale;
10. di essere in regola con la normativa vigente in materia di sicurezza del lavoro, assicurazioni sociali obbligatorie nonché rispettare la normativa in materia fiscale;
11. di essere in regola con le assunzioni previste dalla Legge 68/99 sul collocamento mirato ai disabili;
12. di essere regolarmente costituita secondo il proprio regime giuridico;
13. di essere operativa alla data di presentazione della presente domanda di incentivo all'assunzione;

14. di non essere stato destinatario, nei tre anni precedenti la data di presentazione della domanda di agevolazione, di provvedimenti di revoca di agevolazioni pubbliche ad eccezione di quelli derivanti da rinunce da parte delle imprese;
15. di non trovarsi in atto in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni;
16. di non sussistere nei propri confronti cause di divieto, decadenza o sospensione di cui al Decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159 “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
17. di non aver ricevuto alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l’incapacità a contrattare con la P.A;
18. di non sussistere, nei propri confronti, di cause di esclusione di cui all’art. 1 bis comma 14 della Legge 18/10/2001 n. 383 e s.m.i. e di non essere destinataria di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n. 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea;
19. di non aver effettuato:
 - nei tre mesi precedenti l’assunzione né nei dodici mesi successivi alla stessa a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi ai sensi della legge 23 luglio 1991, n. 223, nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva (Tale esclusione non si applica alle imprese nel caso di assunzione di personale proveniente dalle imprese di cui al comma 1 in stato di crisi o di insolvenza negli anni 2021, 2022 e 2023 o situate in area di crisi industriale complessa. Il predetto contributo è concesso altresì per le assunzioni a tempo indeterminato di lavoratori licenziati per riduzione di personale da imprese in stato di crisi nei sei mesi precedenti o impiegati in rami di azienda oggetto di cessione da parte delle medesime imprese.);

Dichiara, altresì, di essere consapevole che il beneficio non spetta nel caso in cui:

- l’assunzione sia realizzata da enti e amministrazioni pubbliche incluse società in house partecipate da pubbliche amministrazioni e soggette ai poteri di controllo e vigilanza di queste ultime;
- l’assunzione costituisce attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva;
- l’assunzione viola il diritto di precedenza, stabilito dalla legge o dal contratto collettivo, alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine, anche nel caso in cui, prima dell’utilizzo di un lavoratore mediante contratto di somministrazione, l’utilizzatore non abbia preventivamente offerto la riassunzione al lavoratore titolare di un diritto di precedenza per essere stato precedentemente licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine;
- il datore di lavoro o l’utilizzatore con contratto di somministrazione hanno in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l’assunzione, la trasformazione o la somministrazione siano finalizzate all’assunzione di lavoratori inquadrati ad un livello diverso da quello posseduto dai lavoratori sospesi o da impiegare in diverse unità produttive;
- con riferimento a quei lavoratori che sono stati licenziati nei tre mesi precedenti da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenta assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume o utilizza in somministrazione, ovvero risulta con quest’ultimo in rapporto di collegamento o controllo;
- le assunzioni o trasformazioni siano state operate da imprese che avendo beneficiato di agevolazioni previste da leggi regionali della Regione Siciliana, o da agevolazioni erogate a valere sui fondi dei programmi di coesione, per le quali è stata disposta a qualsiasi titolo la revoca, non abbiano ancora provveduto alla loro integrale restituzione.

CHIEDE LA CONCESSIONE DELLE MISURE DI SOSTEGNO PER L'OCCUPAZIONE

di un importo totale nel biennio 2025/2026 di euro come da seguente dettaglio per lavoratore:

(informazioni da replicare per ogni lavoratore assunto/trasformato)

1) lavoratore *cognome nome*.....

I annualità (2025): importo di euro per un contratto a tempo pieno o euro per un contratto a tempo parzialeore/settimanali % sul CCNL, per un costo del lavoro annuo sostenuto, nel 2025, al netto di eventuali altri incentivi, di euro

chiede altresì l'erogazione dell'ulteriore importo pro quota di euro 5.000,00 in quanto il lavoratore, assunto o trasformato, si trova in una delle seguenti condizioni (barrare una delle opzioni):

- lavoratore proveniente da imprese aventi sede e operanti esclusivamente fuori dal territorio italiano da almeno ventiquattro mesi;
- lavoratore di età pari o superiore ai 50 anni;
- lavoratrice donna a prescindere dall'età anagrafica;
- lavoratore di età compresa tra i 18 e i 59 anni privo dei requisiti per accedere al beneficio di cui all'art. 1 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85.

II annualità (2026): importo di euro per un contratto a tempo pieno o euro per un contratto a tempo parzialeore/settimanali % sul CCNL per un costo del lavoro sostenuto nell'anno 2026, al netto di eventuali altri incentivi, di euro

chiede altresì l'erogazione dell'ulteriore importo pro quota di euro 5.000,00 in quanto il lavoratore, assunto o trasformato, si trova in una delle condizioni precedentemente attestate.

(Nota bene: Nel caso di contratti a tempo parziale i valori dell'Incentivo da ripotare nella domanda vanno riparametrati in funzione dell'orario di lavoro che non può comunque essere inferiore al 50% del tempo pieno indicato dai contratti nazionale del lavoro del settore di riferimento).

DICHIARA INOLTRE CHE

- la presente domanda di erogazione dell'Incentivo rispetta le condizioni definite dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento, dall'Avviso sopra richiamato, pubblicato sul sito web istituzionale del Dipartimento lavoro di cui ha preso atto;
- per i lavoratori sopraindicati per i quali si chiede l'Incentivo a valere sul presente avviso l'impresa non ha beneficiato di altri incentivi all'occupazione approvati dalla Regione Sicilia.

CHIEDE PERTANTO

che l'incentivo venga erogato secondo le modalità previste dall'Art. 10 dell'Avviso;

CHIEDE inoltre che l'importo assegnato venga accreditato sul c/c bancario dedicato n. intestato a presso la banca.....

IBAN..... BIC

Luogo e data

Titolare/Legale Rappresentante o suo delegato*

(esclusivamente firma digitale)

* obbligo della presentazione del documento di riconoscimento in corso di validità assolto implicitamente con l'apposizione della firma digitale, ai sensi del combinato disposto di cui agli articoli 38 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. e 65, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Si allegano:

- Contratto di assunzione;
- Copia del documento d'identità del legale rappresentante dell'impresa e/o del datore di lavoro in corso di validità;
- Copia del documento di identità del lavoratore in corso di validità;
- Copia ricevuta telematica dell'avvenuta comunicazione Modello Unificato UniLav nel caso di lavoratore sportivo anche codice comunicazione al Registro nazionale delle attività sportive dilettantistiche, o a "UNILAV-Sport";
- Dichiarazione del rappresentante legale dell'impresa e/o del datore di lavoro resa ai sensi del D.P.R. 445/2000 di aver adempiuto agli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs 81/2008 (firmata digitalmente dal legale rappresentante dell'impresa e/o dal datore di lavoro);
- Dichiarazione insussistenza conflitto d'interessi e clausola anti pantoufage (all 5);
- Informativa privacy (all. 7).