

**Regione Siciliana**

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI

E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 10- PREVENZIONE E PROTEZIONE DEI LAVORATORI SUI LUOGHI DI
LAVORO**Il Dirigente Generale**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 29 dicembre 1962, n.28 (Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione centrale della Regione Siciliana);
- VISTA** la L.R. 10 aprile 1978, n.2 (Nuove norme per l'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione);
- VISTO** il D.P.R.S. n. 9 del 05/04/2022 recante regolamento di attuazione del Titolo II della L.R. 16/12/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti Regionali ai sensi dell'art.13,comma 3, della L.R.17/03/2016 n.3 che, in particolare, istituisce il Servizio 10 “Prevenzione e Protezione dei lavoratori nei luoghi di lavoro”;
- VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e ss.mm.ii. recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che ha riconosciuto all'articolo 8 la rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO** l'art.7 comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss. mm. ii che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro;
- VISTO** l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001 a, 165, così come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 art. 183, che ha stabilito che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ha dettato le Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia, individuando i requisiti di cui devono essere in possesso i componenti del CUG;

- VISTO** il D.D.G. n. 6384 del 26/10/2017 e s.m.i. del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale, con cui è stato ricostituito il Comitato Unico di Garanzia della Regione Siciliana;
- VISTA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26 Giugno 2019, sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità recante “Misure per promuovere le Pari Opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n.10;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;
- VISTO** il D.P. Regione Siciliana n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14/02/2025, alla dott.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell’Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
- VISTO** il D.D.G. n. 2115 del 14/06/2022 con il quale è stato conferito al dott. Santi D’Alessandro l’incarico di dirigente del Servizio 10 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale per l’assolvimento dei compiti di cui all’art.33 del D.Lgs.81/2008 sino al 16/12/2024;
- VISTO** il D.D.G. n. 2804 del 25/06/2025 con il quale è stato approvato l’allegato atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 10 Prevenzione protezione dei lavoratori sui luoghi di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, dott.ssa Salvatrice Rizzo, e il dott. Santi D’Alessandro per la proroga sino alla data del 31/12/2025 del contratto individuale di lavoro o, comunque, fino alla definizione del processo di riorganizzazione;
- VISTO** il D.D.G n. 533 del 28/02/2022 del Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del personale, con cui la dott.ssa Giuseppina Ida Elena Giuffrida è stata nominata Presidente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana";
- VISTO** il D.D.G. n. 3648 del 14/09/2022 di modifica ed integrazione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana";
- VISTO** il D.G. n. 774 del 15/03/2024 di modifica ed integrazione della composizione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana";
- VISTA** la nota prot. n. 263/SR/2024 del 03/12/2024, con la quale il Sindacato UGL Autonomie Sicilia ha comunicato la sostituzione del componente supplente del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” della Regione Siciliana Girolamo Caliva’ in rappresentanza UGL, con la dirigente sindacale Anna Maria Pomara;
- RITENUTO** per quanto precede, di dovere ulteriormente modificare e integrare il D.D.G. n. 774 del 15/03/2024, secondo quanto sopra riportato.

DECRETA

Art. 1

per i motivi di cui in premessa, che qui si intendono richiamati, di procedere alla modifica ed integrazione del D.D.G. n. 774 del 15/03/2024 con la nomina della sig.ra Anna Maria Pomara quale componente supplente, in rappresentanza del Sindacato SIAD in sostituzione del sig. Girolamo Calivà'.

Art. 2

I componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Regione Siciliana, titolari e supplenti, nonché il presidente, rimangono in carica 4 anni per come previsto dal Regolamento CUG aggiornato al 26/05/2021. Gli incarichi possono essere rinnovati.

Art.3

Il presente provvedimento, non comporta alcuna spesa a carico del bilancio regionale e non è sottoposto, pertanto, al visto dell'Organo di controllo contabile.

Art. 4

Il presente decreto sarà pubblicato nel sito istituzionale del Dipartimento Regionale della Funzione pubblica e del Personale, nonché nella pagina web dedicata al Comitato Unico di Garanzia, raggiungibili tramite il sito della Regione Siciliana.

Palermo, lì

Il Dirigente del Servizio 10
(*dott. Santi D'Alessandro*)

Il Dirigente Generale
(*dott.ssa Salvatrice Rizzo*)