



- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 06/11/2012 n. 190 e ss.mm.ii. "Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" ed i relativi decreti legislativi di attuazione nonché i Decreti presidenziali di adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3";
- VISTA la Legge regionale 9/01/2025 n. 1 concernente "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2025. Legge di stabilità regionale 2025 - 2027";
- VISTA la Legge regionale 9/01/2025 n. 2 che approva il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025 - 2027;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/05/2000 n. 10, triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare l'art. 19 comma 1 che prevede il conferimento delle posizioni organizzative e professionali previste al comma 2 lett. a) ;
- VISTO il D.P.Reg. n. 723 del 17/02/2025 con il quale è stato conferito all'Ing. Mario La Rocca l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e Identità Siciliana, in attuazione della Delibera della Giunta Regionale n. 39 del 14/02/2025;
- VISTO il D.D.G. n. 5025 del 6/10/2025 con il quale nelle more della dotazione finanziaria sul Fondo Risorse Decentrate, si istituiscono n. 14 posizioni Organizzative tenuto conto del limite previsto dal comma 1 dell'art. 19 del CCRL del comparto non dirigenziale, e salvo eventuali modifiche che interveranno in sede di riorganizzazione dei Dipartimenti come previsto dall'art. 13 comma 3 della L.R. 17/03/2016 n. 3;
- VISTO l'avviso prot. n.35473 del 7/10/2025 con il quale si dispone l'attivazione della procedura di selezione interna rivolta ai dipendenti del Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'I. s. appartenenti alla Categoria "D" per il conferimento dell'incarico delle Posizioni Organizzative istituite con D.D.G. n. 2314 del 15/06/2023 e D.D.G. n. 5025 del 06-10-2025 sopracitato .
- VISTA la nota prot_n 5395 del 31758 del 08/09/2025 con la quale il Direttore del Parco Archeologico della Valle dei Templi chiede l'attivazione di una Posizione organizzativa con competenze più urgenti stante le esigenze di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa del Parco e, pertanto di modificare la posizione organizzativa:
SERVIZIO 30 PARCO ARCHEOLOGICO DELLA VALLE DEI TEMPLI
"1. P.O. Supporto alla U.O. per Ricerca, fruizione, valorizzazione e comunicazione del Patrimonio Archeologico del Parco e dei Siti dipendenti"
con la seguente
"1 P.O. Staff della Direzione: segreteria della direzione, supporto alla conduzione dei rapporti con la direzione, Ufficio relazioni con il pubblico, programmazione e coordinamento delle attività del Parco

RITENUTO in base all'assetto organizzativo del Dipartimento nonché in relazione alle esigenze di servizio rappresentate dal Direttore del Parco della Valle dei templi, nelle more della dotazione finanziaria sul Fondo Risorse Decentrate anno 2025, di modificare la posizione organizzativa prevista per il Parco della Valle dei Templi istituita con il D.D.G. n. 5025 del 6/10/2025 con la posizione organizzativa "1 P.O. Staff della Direzione: segreteria della direzione, supporto alla conduzione dei rapporti con la direzione, Ufficio relazioni con il pubblico, programmazione e coordinamento delle attività del Parco"

DECRETA

Articolo 1

Nelle more della dotazione finanziaria sul Fondo Risorse Decentrate anno 2025, la posizione organizzativa prevista per il Parco della Valle dei Templi istituita con il D.D.G. n. 5025 del 6/10/2025 viene modificata come di seguito indicato:

SERVIZIO 30 PARCO ARCHEOLOGICO DELLA VALLE DEI TEMPLI

"1 P.O. Staff della Direzione: segreteria della direzione, supporto alla conduzione dei rapporti con la direzione, Ufficio relazioni con il pubblico, programmazione e coordinamento delle attività del Parco"

Articolo 2

Tale Posizioni organizzativa richiede l'esercizio di:

- funzioni di direzione di Unità Organizzativa, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate al possesso di titoli universitari e/o all'abilitazione all'esercizio di attività professionale e/o all'iscrizione ad albi professionali;
- attività di staff e/o studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

Si provvederà all'emissione di un nuovo avviso pubblico di selezione interna per titoli, per la copertura della Posizione Organizzativa, indirizzato solo ed esclusivamente ai Funzionari in servizio presso il Dipartimento Regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana, il Dirigente responsabile della Struttura intermedia ove è incardinata la Posizione Organizzativa, formula la proposta di conferimento al Dirigente Generale secondo i seguenti contenuti:

- Struttura dirigenziale all'interno della quale verrà conferita la posizione;
- tipologia di Posizione organizzativa;
- obiettivo o priorità istituzionale;
- programma da realizzare per il conseguimento dell'obiettivo e delle priorità;
- periodo di riferimento;
- competenze distinte richieste;
- Funzionario individuato;
- competenze possedute;
- motivazione della scelta.

Il Dirigente Generale, verificata la compatibilità con la dotazione finanziaria ed il numero di Posizioni Organizzative previste, nonché la corrispondenza tra obiettivi operativi e programmi da realizzare, competenze ed esperienze richieste e possedute dal Funzionario, procederà al conferimento dell'incarico con atto scritto e motivato ai sensi dell'art. 20 del CCRL 2019/2021.

Per tutto quanto non disciplinato si rimanda al vigente CCRL del comparto non dirigenziale.

Articolo 3

Criteri per l'attribuzione del compenso previsto per la copertura delle Posizioni Organizzative

Per quanto riguarda la retribuzione di ogni singola Posizione, si procederà secondo quanto previsto dal CCRL 2019/2021 e successivi, a valere sulle risorse disponibili del Fondo di cui all'art 102 del contratto

e sulla base della graduazione correlata ai criteri:

1. rilevanza strategica della struttura dirigenziale nella quale è inserita;
2. rilevanza strategica della tipologia della Posizione Organizzativa rispetto agli obiettivi del Dipartimento;
3. espletamento di funzioni amministrative e professionali di particolare complessità;
4. competenze professionali e specialistiche richieste.

Da 3 a 4 caratteristiche possedute dalla Posizione Organizzativa, il compenso economico da determinare sarà compreso tra € 2.001,00 ed € 2.500,00;

Da 1 a 2 caratteristiche possedute dalla Posizione Organizzativa, il compenso economico da determinare sarà compreso tra € 1.500,00 ed € 2.000,00.

Si subordina la determinazione dell'entità dello stesso alla disponibilità delle risorse finanziarie.

Articolo 4

Durata temporale degli incarichi

La durata dell'incarico, ai sensi dell'art. 20 del CCRL, sarà di anni 2, salvo quanto previsto dall'art. 20 comma 6 del medesimo CCRL, e può essere rinnovato ai sensi del comma 2 del medesimo articolo, in assenza di una valutazione negativa, tenuto conto che le posizioni organizzative contribuiscono direttamente alle attività sia ordinarie che strategiche, nonché agli obiettivi del dirigente che presiede la struttura.

Valgono, altresì, le altre disposizioni contenute nell'art. 20.

Articolo 5

Pubblicazione

Il presente decreto è trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti del sito istituzionale, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione on line.

Palermo, lì 09-10-2025

IL DIRIGENTE GENERALE
MARIO LA ROCCA

