

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l’art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2025-2027”;

VISTA la Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2025/2027”;

VISTA la Legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, “Disposizioni finanziarie e varie” e in particolare l’articolo 50;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 2 del 16 gennaio 2025 “Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTA la Deliberazione n. 275 del 24 settembre 2025 avente ad oggetto «Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2024. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni»;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2/2024, registrato alla Corte dei Conti il 24 aprile 2024, al n.1, che prevede, tra l'altro, la copertura di talune posizioni mediante scorrimento delle graduatorie ancora efficaci;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 30 gennaio 2025, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 1/2025;

VISTA la nota n. 3370 del 29 aprile 2025 con cui la Corte dei conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana, ha ammesso a visto parziale il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027, ad esclusione della sezione 3.3.4. "Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comando del Corpo forestale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 189 del 17 giugno 2025, "Art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 - "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027. Integrazione e rettifica della deliberazione della Giunta regionale 30 gennaio 2025, n.23. Approvazione" trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 3/2025, registrato alla Corte dei Conti l’11 luglio 2025, al n.6 con osservazione;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.261 del 12/09/2025, "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027. Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana. Modifica sez. 3.3.4.4 "Scelte operative", in ottemperanza alla deliberazione della Giunta regionale 8 agosto 2025, n. 244. Approvazione"; trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 4/2025, registrato alla Corte dei Conti il 7 novembre 2025, al n.7 con osservazione;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2019-2021”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D.P. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14 febbraio 2025, è stato conferito alla dott.ssa Salvatrice Rizzo, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO l'art. 3, comma 8, della L. 19 giugno 2019, n. 56, come recentemente modificato dall'art. 1, comma 10 bis D.L. n. 202/2024, inserito in sede di conversione dalla L. 21 febbraio 2025 n. 15 che autorizza le pubbliche amministrazioni, fino al 31 dicembre 2025, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, a bandire le procedure concorsuali e ad effettuare le conseguenti assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale approvato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, di cui 22 unità per il profilo Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**), e successiva modifica approvata con D.D.G. n.119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n.3900 del 03/10/2022 di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori;

CONSIDERATO che con il PIAO 2025/2027 è stata autorizzata, sulla base delle risorse assunzionali determinate ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 14/2019 come modificato dall'art. 10 della L.R. 9/2021 e dell'articolo 50 della L.R. 3/2024, per l'anno 2024, l'assunzione di complessive n. 156 unità di personale di categoria D, vari profili, mediante scorrimento delle graduatorie approvate in esito al citato concorso pubblico per il ricambio generazionale dell'Amministrazione regionale, di cui n.105 nel profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**) categoria professionale "D" posizione economica D1;

CONSIDERATO che a seguito di rinuncia/mancata produzione della documentazione richiesta da parte di alcuni candidati, nei cui confronti è stato disposto lo scorrimento risultano ancora vacanti **n. 23 posti**;

VISTA la nota prot. n. 14986 del 21/02/2025 con la quale questo Dipartimento ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e considerato che la stessa è stata riscontrata negativamente dal Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative con nota prot. 12703 del 31/03/2025;

CONSIDERATO che nell'ambito della graduatoria di merito non ci sono altri candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in quanto sono state soddisfatte tutte le relative posizioni;

CONSIDERATA la carenza di personale dell'Amministrazione regionale, con particolare riferimento al personale di categoria D, e rilevata pertanto la necessità di accelerare al massimo le fasi propedeutiche alla contrattualizzazione del personale da reclutare, mediante acquisizione della documentazione di rito, necessaria per l'assunzione, nei confronti dei candidati idonei;

RITENUTO pertanto di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorrimento totale di **n. 23 posti**, a completamento della graduatoria in favore dei candidati risultati idonei per il profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**), categoria professionale "D" posizione economica D1, collocati dalla posizione n.655 alla posizione n.678 al fine di assicurare la copertura integrale delle assunzioni programmate per il profilo citato;

DECRETA

Articolo 1

E' disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022, profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**) categoria professionale "D" posizione economica D1 di cui al bando di concorso, emanato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione n.655 alla posizione n.678;

<i>POSIZ</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>
655	Modica	Gabriella
656	Lo Iacono	Davide
657	Prestifilippo	Bartolo
658	Napoli	Federico
659	Cantone	Alessia
660	Giammona	Martina
661	Lo Gaglio	Agostino
662	Maugeri	Francesca
663	Leanza	Alfio
664	Zanghi'	Francesco
665	Realmuto	Giuseppina
666	Rinaldi	Marcello
667	Ares	Andrea Guglielmo
668	Lauricella	Davide Leonardo

669	Maggiore	Francesco Giuseppe
670	Puglisi	Federico
671	Licata	Giuseppina
672	Schillaci	Silvio Antonio
673	Tine'	Giuliana
674	Borrata	Giulia
675	Sindoni	Maria
676	Serafica	Dario
677	Gianno	Monia
678	Ruggirello	Giuseppe

Articolo 2

All'assunzione degli idonei si provvederà, nel rispetto delle disposizioni di all'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima in caso di accertata mancanza originaria o sopravvenuta dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso secondo quanto disposto dall'art. 13, c. 4, del bando di concorso.

Articolo 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 4

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale>

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Il Dirigente Generale
Dott.ssa Salvatrice Rizzo

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari