

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICADIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITÀ
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l’art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2025-2027”;

VISTA la Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2025/2027”;

VISTA la Legge regionale 31 gennaio 2024, n. 3, “Disposizioni finanziarie e varie” e in particolare l’articolo 50;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 2 del 16 gennaio 2025 “Legge regionale 9 gennaio 2025, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTA la Deliberazione n. 275 del 24 settembre 2025 avente ad oggetto «Rendiconto generale della Regione Siciliana per l’esercizio finanziario 2024. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni»;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2/2024, registrato alla Corte dei Conti il 24 aprile 2024, al n.1, che prevede, tra l’altro, la copertura di talune posizioni mediante scorrimento delle graduatorie ancora efficaci;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 23 del 30 gennaio 2025, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 1/2025;

VISTA la nota n. 3370 del 29 aprile 2025 con cui la Corte dei conti, sezione di controllo per la Regione Siciliana, ha ammesso a visto parziale il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027, ad esclusione della sezione 3.3.4. “Piano triennale dei fabbisogni di personale del Comando del Corpo forestale”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 189 del 17 giugno 2025, “Art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 - “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027. Integrazione e rettifica della deliberazione della Giunta regionale 30 gennaio 2025, n.23. Approvazione” trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 3/2025, registrato alla Corte dei Conti l’11 luglio 2025, al n.6 con osservazione;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2019-2021”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D.P. n. 727 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 43 del 14 febbraio 2025, è stato conferito alla dott.ssa Salvatrice Rizzo, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO l’art. 3, comma 8, della L. 19 giugno 2019, n. 56, come recentemente modificato dall’art. 1, comma 10 bis D.L. n. 202/2024, inserito in sede di conversione dalla L. 21 febbraio 2025 n. 15 che autorizza le pubbliche amministrazioni,

fino al 31 dicembre 2025, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, a bandire le procedure concorsuali e ad effettuare le conseguenti assunzioni senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale approvato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, di cui 22 unità per il profilo Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**), e successiva modifica approvata con D.D.G. n.119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n.3900 del 03/10/2022 di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori;

CONSIDERATO che con il PIAO 2025/2027 è stata autorizzata, sulla base delle risorse assunzionali determinate ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 14/2019 come modificato dall'art. 10 della L.R. 9/2021 e dell'articolo 50 della L.R. 3/2024, per l'anno 2024, l'assunzione di complessive n. 156 unità di personale di categoria D, vari profili, mediante scorriamento delle graduatorie approvate in esito al citato concorso pubblico per il ricambio generazionale dell'Amministrazione regionale, di cui n.105 nel profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**) categoria professionale "D" posizione economica D1;

CONSIDERATO che a seguito della decadenza di n.35 candidati, si sono liberate le relative postazioni da reinserire nello scorriamento, ai quali vanno aggiunti ulteriori 6 candidati che non hanno prodotto la documentazione richiesta, per un totale di **n. 41 posti**;

VISTO il provvedimento prot. n. 58802 del 02/09/2025 con cui si è proceduto a riposizionare n.1 candidato dalla posizione n. 461 alla posizione n. 654/bis;

VISTO il provvedimento prot. n. 61249 del 10/09/2025 con cui si è proceduto a riposizionare n.1 candidato dalla posizione n. 578 alla posizione n. 634/bis;

VISTA la nota prot. n. 14986 del 21/02/2025 con la quale questo Dipartimento ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e considerato che la stessa è stata riscontrata negativamente dal Dipartimento regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative con nota prot. 12703 del 31/03/2025;

CONSIDERATO che nell'ambito della graduatoria di merito non ci sono altri candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, in quanto sono state soddisfatte tutte le relative posizioni;

CONSIDERATA la carenza di personale dell'Amministrazione regionale, con particolare riferimento al personale di categoria D, e rilevata pertanto la necessità di accelerare al massimo le fasi propedeutiche alla contrattualizzazione del personale da reclutare, mediante acquisizione della documentazione di rito, necessaria per l'assunzione, nei confronti dei candidati idonei;

RITENUTO pertanto di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorriamento totale di **n.41 posti**, a completamento della graduatoria in favore dei candidati risultati idonei per il profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**), categoria professionale "D" posizione economica D1, collocati dalla posizione n.616 alla posizione n.654/bis al fine di assicurare la copertura integrale delle assunzioni programmate per il profilo citato;

DECRETA

Articolo 1

E' disposto lo scorriamento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3900 del 03/10/2022, profilo di Funzionario Amministrativo (**RAF-AMM**) categoria professionale "D" posizione economica D1 di cui al bando di concorso, emanato con D.D.G. n. 5041 del 23/12/2021, modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione n.616 alla posizione n.654/bis;

POSIZ	COGNOME	NOME
616	Samaritano	Valentina
617	Conte	Claudia
618	Raciti	Chiara Grazia
619	Panasiti	Fabio
620	Terrana	Sabrina
621	Valenti	Gabriella
622	Zuzze'	Giuseppe
623	Gentile	Daudi
624	Messina	Tiziana
625	Lunetta	Sara Maria
626	Ronsisvalle	Maria Rita
627	Bologna	Francesca
628	Santaera	Antonino
629	Stancapiano	Adriana

630	Raffa	Angela
631	Tomarchio	Paola
632	La Farina	Maurizio
633	Pletto	Tatiana Fabiana
634	Conoscenti	Rosaria
634/bis	Moschiera	Giorgia
635	Mirenda	Adriana
636	Enea	Francesca
637	Rocca	Azzurra
638	Russo	Francesca
639	Marchese	Francesco
640	Vinci	Michele
641	Vincifori	Francesco
642	Valenti	Nico
643	Leotta	Lorenzo
644	Spina	Giuseppe
645	Verro	Vincenzo
646	Riccobono	Antonio
647	Stella	Silvia
648	Caruso	Ornella
649	D'Urso	Daniele
650	Litteri	Milena
651	Ventura	Flavio
652	Merendino	Serena
653	Spartà	Francesca
654	Catalano	Alessandro
654/bis	Corridore	Roberta

Articolo 2

All'assunzione degli idonei si provvederà, nel rispetto delle disposizioni di all'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima in caso di accertata mancanza originaria o sopravvenuta dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso secondo quanto disposto dall'art. 13, c. 4, del bando di concorso.

Articolo 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 4

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale>

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Il Dirigente Generale
Dott.ssa Salvatrice Rizzo

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari