

## REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana**Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative*Il Dirigente Generale

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10) ed in particolare l'atr. 40 commi 2, 3 e 4
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconfondibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2025/2027 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2025-2027 approvato con Deliberazione n. 23 del 30 gennaio 2025, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- VISTA la L.R. del 09 gennaio 2025 n. 1 , “Legge di stabilità regionale 2025-2027”;
- VISTA la L.R. del 09 gennaio 2025 n.2, che autorizza il “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025/2027”;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.2 del 16 gennaio 2025 “ Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2025/2027 Decreto legislativo 23 giugno 2011 n.118, e successive modifiche ed integrazioni, allegato 4/1 – 9.2 Approvazione del documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori“;
- VISTO il D.D.G. n. 2528 del 14 settembre 2023 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, sono state valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento.
- VISTO Il Decreto del Presidente della Regione n. 442 del 3 febbraio 2023, con il quale viene conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e

delle attività formative all’Avv. Ettore Riccardo Foti, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 84 del 10/02/2023;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 124 del 29 aprile 2025 con il quale viene differito di due (2) mesi, fino a giugno 2025, la data di scadenza dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative all’Avv. Ettore Riccardo Foti;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 865 del 07 maggio 2025 con il quale viene differito di ulteriori quattro (4) mesi, fino ad ottobre 2025, la data di scadenza dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative all’Avv. Ettore Riccardo Foti;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 4973 del 29/10/2025 con il quale viene prorogato fino al 31 gennaio 2026 l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale del lavoro, dell’impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative fino all’Avv. Ettore Riccardo Foti;

VISTO il D.D.G. n. 4032 del 07.10.2025, con il quale al Dott. Filippo Camiolo è stato conferito l’incarico di dirigente ad interim del Servizio XXI - Ispettorato Territoriale del lavoro di Palermo con decorrenza 2 ottobre 2025.

VISTA la nota prot. n. 45801 del 26 novembre 2025 con la quale viene comunicata la cessazione dell’interim del Servizio XXI - Ispettorato Territoriale del lavoro di Palermo.

RITENUTO per le motivazioni sopra rappresentate, di dover procedere, all’approvazione dell’allegato contratto individuale di lavoro per l’incarico di dirigente responsabile ad interim del Servizio XXI - Ispettorato Territoriale del lavoro di Palermo

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l’allegato Contratto individuale di lavoro di dirigente preposto ad interim al Servizio XXI - Ispettorato Territoriale del lavoro di Palermo del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’orientamento, dei servizi e delle attività formative, Dott. Filippo Camiolo, con decorrenza 2 ottobre 2025 e fino al 30 novembre 2025.

Art.2

Il presente Decreto, ai sensi dell’art.68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n°. 21, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro, sezione trasparenza e, per opportuna conoscenza, sarà trasmesso al Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale – Servizio Gestione giuridica ed economica del personale dell’Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ed alla competente Ragioneria Centrale.

Art.3

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 “Trattamento economico accessorio” provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

Il Dirigente Generale  
Ettore Foti