

IL DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le norme di contabilità dello Stato;

VISTO il D. P. Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;

VISTA la Legge Regionale 15 Maggio 2000 n. 10 e ss. mm. ii.;

VISTO il D. Lgs. n.165/2001 e ss. mm. e ii.;

VISTA la Legge Regionale 8 luglio 1977, n. 47 Norme in materia di bilancio e contabilità della Regione Siciliana e ss. mm. ii.;

VISTO l'art. 9 della Legge Regionale 15 aprile 2021, n. 9;

VISTO l'art. 68 della Legge Regionale 12 agosto 2014 n. 21;

VISTO l'art. 98 comma 6 della L. R. n. 9/2015;

VISTO il D. P. Reg. n. 9 del 05/04/2022 pubblicato sulla G. U. R. .S. n. 25 Parte I del 01/06/2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. R. n. 19/2008 - Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti Regionali di cui all'art. 49, comma 1, della L. R. 7 maggio 2015 n. 9;

VISTO il D.D.G. n. 1148 del 08/06/2022 con il quale è stato determinato il nuovo funzionigramma del Comando del Corpo Forestale, con decorrenza dal 16 giugno 2022;

VISTO il D. P. Reg. n. 735 del 17 febbraio 2025, con il quale, in attuazione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 52 del 14 febbraio 2025, viene conferito all'Ing. Dorotea Di Trapani l'incarico di Dirigente Generale del Comando del Corpo Forestale della Regione siciliana;

VISTO il D.D.G. del Comando del Corpo Forestale n. 03 del 12/01/2026, con il quale è stato conferito, *ad interim*, l'incarico di dirigente del Servizio 1 Gestione Giuridica al Dott. Francesco Trapani;

VISTA la Legge 05 febbraio 1992 n.104 e ss. mm. ii.;

VISTA l'art. 4, co. 2 della Legge 8 marzo 2000, n.53 e ss. mm. ii.;

VISTO il D. Lgs. 26 marzo 2001 n.151 e ss. mm. ii.;

VISTO il C. C. R. L. triennio giuridico-economico 2019-2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;

VISTE le Circolari prot. n. 96603 del 30.09.2022, n. 55849 del 09/07/2024, n. 75881 del 11/10/2024 e n. 76994 del 16/10/2024 del Servizio 1 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del personale, di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art. 2, comma 1, lett. n), del D. Lgs 30 giugno 2022, n. 105, "chiarimenti sul requisito della convivenza, nuove istruzioni operative in materia di fruizione del congedo biennale per l'assistenza alle persone con disabilità grave, nuova terminologia in materia di disabilità";

VISTA la nota/circolare prot. n. 151367 del 17/12/2024, recane in oggetto "Congedo straordinario per l'assistenza alla persona con disabilità, con necessità di sostegno elevato o molto elevato, di cui all'art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151/2001 e ss. mm. ii. "Modalità applicative e chiarimenti";

VISTA l'istanza acquisita al prot. 9257 del 02/02/2026 con la quale il/la dipendente Sig./Sig.ra TOBIA Gaetano, nato/a a ■■■■■■■■■■ il ■■■■■■■■■■, C. F. ■■■■■■■■■■, con la qualifica di Ispettore Superiore Forestale, in servizio presso il Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana – Servizio 1 – Gestione Giuridica -, chiede il riconoscimento del diritto a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, commi 5 e 5-bis del D. Lgs. n.151 del 26/03/2001, come modificato dal D. Lgs. n.119/2011, per assistere il/la proprio/a ■■■■■■■■■■ in condizione di disabilità con necessità di sostegno molto elevato;

VISTA la documentazione allegata alla succitata istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello della convivenza, la copia del verbale di visita collegiale della competente commissione medica per l'accertamento dell'Handicap – Centro Medico Legale INPS di Palermo, datata il 26/01/2022, che ha riconosciuto la condizione di disabilità (comma 3, art. 3 della legge 104/92), non soggetta a revisione, del/della Sig./Sig.ra ■■■■■■■■■■, nato/a a ■■■■■■■■■■ il ■■■■■■■■■■, c.f.■■■■■■■■■■, quale ■■■■■■■■■■ del/Ila predetto/a dipendente;

CONSIDERATO che il/la predetto/a dipendente non ha fruito di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L.53/2000;

ACCERTATO dalla documentazione agli atti d'ufficio che il/la predetto/a dipendente ha fruito di gg. 09 di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, D. Lgs. 151/2001 e ss. mm. ii. ;

RITENUTO pertanto, di dover autorizzare il/la dipendente Sig./Sig.ra TOBIA Gaetano, **a fruire per l'anno 2026** il congedo straordinario ai sensi dell'art.42, commi 5 e 5-bis del D. Lgs. n.151 del 26/03/2001 come modificato dal D. Lgs. n.119/2011, finalizzato ad assistere il/la proprio/a ■■■■■■■■■■, convivente.

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, il/la dipendente TOBIA Gaetano, nato/a a ■■■■■■■■■■ il ■■■■■■■■■■, C. F. ■■■■■■■■■■, con la qualifica di Ispettore Superiore Forestale, in servizio presso il Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana – Servizio 1 – Gestione Giuridica -, **è autorizzato/a a fruire per l'anno 2026** del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, commi 5 e 5-bis, del D. Lgs. n.151 del 26 marzo 2001 modificato dal D. Lgs. n.119/2011, al fine di assistere il/la proprio/a ■■■■■■■■■■ convivente, Sig./Sig.ra ■■■■■■■■■■, nato/a a ■■■■■■■■■■ il ■■■■■■■■■■, c.f. ■■■■■■■■■■, riconosciuto/a persona in condizione di disabilità con necessità di sostegno molto elevato, non soggetto/a a revisione, ai sensi della Legge n.104/92 art. 3, comma 3.

Art. 2

Il/la dipendente è tenuto/a a calendarizzare la fruizione del congedo di cui all'articolo precedente dandone comunicazione al dirigente dell'ufficio presso il quale presta servizio; i rientri previsti nella calendarizzazione, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi, con esclusione della sola assenza per malattia e per i permessi previsti dalla Legge n. 104/92 ex art.33. Inoltre è fatto obbligo al/alla dipendente autorizzato/a di comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno della persona con disabilità.

Art. 3

Il/la predetto/a dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L. R. 9 del 07/05/2015, art. 98 comma 6, notificato all'interessato, all'Ufficio ove lo stesso presta servizio e ai Servizi di competenza del Comando del Corpo Forestale.

Palermo, lì 04/02/2026

Il Dirigente *ad interim*
del Servizio 1
(Dr. Francesco TRAPANI)

Firmato