

Unione Europea



REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana

Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il Dirigente Generale

Tipo Provvedimento: D.D.G. n° 1218 del 2 APR. 2026

Oggetto

Approvazione atto aggiuntivo di differimento scadenza prevista all'articolo 2 del Contratto Individuale di Lavoro *ad interim* del Dott. Meli Antonio per la dirigenza del Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building del Dipartimento della Formazione Professionale, stipulato in data 16 gennaio 2026 ed approvato con D.D.G. 48 del 21 gennaio 2026

L'atto si compone di ___4___ pagine

di cui ___/___ pagine di allegati come parte integrante

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016 – 2018;
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) ed 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'01/07/2021 della Ragioneria Generale riguardante lo snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali, in attuazione dell'art.9 della L.R. 9/2021;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 729 del 17 febbraio 2025 con il quale è stato conferito alla D.ssa Rossana Signorino l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale;
- VISTO** contratto individuale di lavoro di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, stipulato in data 4 marzo 2025 tra l'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale On Avv. Girolamo Turano e la Dott.ssa Rossana Signorino, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, approvato con D.A. n. 8/GAB del 6 marzo 2025 per la durata di anni due con efficacia decorrente dal 18/02/2025;
- VISTA** la legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;

- VISTA** la legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 12 gennaio 2026 “Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026, e in particolare la Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO** il contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 1 Coordinamento FSE e Politica Unitaria 2014/2020**, stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Antonio Meli**, con decorrenza 16 giugno 2023 e scadenza il 31 dicembre 2024, fatti salvi i casi di cessazione anticipata dall’incarico di cui all’articolo 44 del CCRL, approvato con D.D.G. 1155 del 22 settembre 2022, prorogato al 31 marzo 2016 con *addendum* approvati con D.D.G. 1889 del 20 dicembre 2024, D.D.G. 1015 del 30 luglio 2025 e D.D.G. 2114 del 29 dicembre 2025;
- VISTA** la Deliberazione di Giunta n. 104 del 18 marzo 2026 che differisce ulteriormente il termine di durata degli incarichi dirigenziali, in scadenza il prossimo 31 marzo 2026, per tre mesi, e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione in corso, qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente, come da nota presidenziale 13 marzo 2026, n. 6746, recante in allegato la proposta 10 marzo 2026, n. 6583 formulata dal Segretario generale, costituenti documenti acclusi alla medesima deliberazione.
- VISTA** l’ *addendum* al *addendum* al contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 1 Coordinamento FSE e Politica Unitaria 2014/2020** stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Antonio Meli** e s.m.i.,
- VISTO** l’*addendum* al contratto individuale di dirigente preposto al **Servizio 1 Coordinamento FSE e Politica Unitaria 2014/2020** stipulato in data 22 settembre 2022 tra il Dirigente Generale pro-tempore del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Antonio Meli** e s.m.i., che dispone il differimento della data di scadenza, fissata all’articolo 2 dell’originario contratto, di ulteriori tre mesi, e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente, approvato con D.D.G. 1191 del 30 marzo 2026;
- VISTO** l’articolo 42 – “Incarichi dirigenziali ad interim” del vigente contratto collettivo regionale di lavoro dell’area della dirigenza della Regione Siciliana e degli enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico ed economico 2019 – 2021
- ATTESO** che ai sensi dell’articolo 49, comma 16, della legge regionale 7 maggio 2015, n.9, l’incarico ad interim di una struttura amministrativa intermedia può essere conferito al dirigente di altra struttura intermedia del medesimo dipartimento o struttura equiparata, per la Regione siciliana, o del medesimo Ente.
- ATTESO** che il provvedimento di conferimento dell’incarico ad interim di una struttura amministrativa intermedia è adottato dal dirigente generale della struttura di massima dimensione, nel rispetto dei principi contenuti nei commi 1 e 2 dell’art. 41

(Conferimento incarichi dirigenziali) e che l'incarico determina esclusivamente l'attribuzione della retribuzione di risultato riferita al periodo effettivo di svolgimento dell'incarico ed è calcolata sulla retribuzione di posizione di parte variabile relativa alla pesatura della struttura ricoperta ad interim.

- VISTO** il contratto individuale *ad interim* di dirigente preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building** del Dipartimento della Formazione Professionale, stipulato in data 16 gennaio 2026 tra il Dirigente Generale del medesimo dipartimento, Dott.ssa Rossana Signorino, e il **Dott. Antonio Meli**, con decorrenza 16 gennaio 2026 e scadenza il 31 marzo 2026, fatti salvi i casi di cessazione anticipata dall'incarico di cui all'articolo 44 del CCRL, approvato con D.D.G. 48 del 21 gennaio 2026;
- ATTESO** che ad oggi non risulta assegnato al Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – sistema di qualità della formazione – capacity building alcun dirigente responsabile titolare;
- ATTESO** che la discontinuità dell'incarico in relazione alle attività in capo all'Area rischia di pregiudicare l'azione amministrativa del Dipartimento, nonché, gli adempimenti conseguenti alle scadenze dei programmi della politica comunitaria di coesione;
- RITENUTO** per le medesime motivazioni e finalità della Deliberazione di Giunta n. 104 del 18 marzo 2026, di dover differire di ulteriori tre mesi, e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente, il termine di durata dell'incarico del predetto contratto individuale *ad interim* di dirigente preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building** del Dipartimento della Formazione Professionale, stipulato in data 16 gennaio 2026 tra il Dirigente Generale del medesimo dipartimento, Dott.ssa Rossana Signorino, e il **Dott. Antonio Meli**, con decorrenza 16 gennaio 2026 e scadenza il 31 marzo 2026, fatti salvi i casi di cessazione anticipata dall'incarico di cui all'articolo 44 del CCRL, approvato con D.D.G. 48 del 21 gennaio 2026;
- VISTO** l'*addendum* al contratto individuale *ad interim* di dirigente preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, stipulato in data 16 gennaio 2026 tra il Dirigente Generale, Dott.ssa Rossana Signorino, ed il **Dott. Antonio Meli**, che differisce di ulteriori tre mesi, e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente, il termine di durata del predetto contratto individuale, sottoscritto in data 30 marzo.

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte;

Art. 1

E' approvato l'allegato *addendum* al contratto individuale *ad interim* di dirigente preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, stipulato in data 16 gennaio 2026 tra il Dirigente Generale, Dott.ssa Rossana Signorino, e il **Dott. Meli Antonio** ed approvato con D.D.G. 48 del 21 gennaio 2026, sottoscritto in data 30 marzo 2026, che dispone il differimento della data di scadenza, fissata all'articolo 2 dell'originario contratto, di ulteriori tre mesi, e comunque fino alla definizione del processo di riorganizzazione qualora il relativo regolamento entrasse in vigore anteriormente.

Art. 2

Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale e successivamente trasmesso alla Ragioneria centrale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale per il visto di competenza ed al Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE GENERALE

F.to *Rossana Signorino*