



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** il D. Lgs. 30.12.1992 n. 503;
- VISTO** l'art. 20 della L.R. 29.12.2003 n. 21;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. - Comparto non dirigenziale;
- VISTA** la Legge n. 214 del 22.12.2011;
- VISTA** la circolare n° 57509 del 29.04.2014;
- VISTO** l'art. 68 della L.R. 21/2014 e s. m. e i.;
- VISTA** la circolare n. 70272 del 25.05.2015 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA** la circolare n. 120577 del 05.11.2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTA** la nota prot. n. 14166 del 18.02.2025 con la quale, il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale delega, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 1, lett. c) e dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) della L.R. 15 maggio 2000 n. 10, il dott. Giuseppe Gesualdo Palagonia, dirigente responsabile del Servizio 1 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla firma degli atti e dei provvedimenti definitivi riguardanti la cancellazione dal ruolo dei dipendenti dell'amministrazione regionale;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, per il triennio giuridico ed economico 2019-2021 ed in particolare il combinato disposto di cui all'art.17 e all'art.24, ai sensi del quale il medesimo personale dal 1 giugno 2025 è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione articolato nelle quattro aree ivi elencate: Area dei Coadiutori – Area degli Assistenti – Area dei Funzionari – Area delle Elevate Professionalità;
- VISTA** la circolare n. 23897 del 19.03.2024 -“Pantouflage” - del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica;
- VISTO** il D.A. n. 9750 del 18.12.1993 vistato dalla competente Ragioneria Centrale il 23.12.1993 al n. 5509 con il quale, il Sig. **MANGIAPANE FRANCESCO** nato a XXXXX il XXXXX - C.F.: XXXXXXXXXXXXXXXX viene inquadrato “Assistente Tecnico Geometra“ con decorrenza giuridica ed economica 21.09.1993;
- VISTO** il Decreto n. 4880 del 23.11.2006 vistato dalla competente Ragioneria Centrale il 27.12.2006 al n. 4940 con il quale in favore del Sig. Mangiapane Francesco è stato riconosciuto utile, ai fini di Quiescenza ai sensi del D.P.R. 1092/73, il periodo non di ruolo prestato dal 01.04.1991 al 20.09.1993 pari ad anni 02, mesi 05 e giorni 20;
- VISTA** la nota del 02.04.2026 del Servizio 15/FP U.P.D. con il quale è stato notificato il D.D.G. n. XXXX del XXXXXX in corso di registrazione presso la competente Ragioneria centrale di applicazione della sospensione obbligatoria dal servizio del dipendente Sig. Mangiapane Francesco a far data dal XXXXXX;
- VISTO** il D.D.G. n. 9360 del 29.09.2004 vistato dalla competente Ragioneria Centrale il 15.10.2004 al n. 876, con il quale il Sig. Mangiapane Francesco ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 dell'Ordinamento Professionale del personale con qualifiche non dirigenziali recepito con D.P. n. 10/2001, è collocato nella categoria “D 4” con decorrenza 01.12.2001;
- VISTO** il D.D.G. n. 2492 del 10 giugno 2025 con il quale in esecuzione dell'art.17 del C.C.R.L. 2019/2021 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della l.r. del 15 maggio 2000 n. 10, il personale di ruolo dell'Amministrazione regionale è stato inquadrato a decorrere dal 1 giugno 2025 nel nuovo sistema di classificazione;
- VISTO** l'estratto per riassunto dal registro degli atti di nascita;
- VISTO** lo Stato Matricolare Regionale;

VISTO lo Stato Matricolare Militare;
VISTA la dichiarazione “Pantouflage o Revolving Doors” del 28.04.2026 del dipendente sopra citato, assegnata al protocollo generale del Dipartimento della Funzione Pubblica in pari data al n. 48639;
CONSIDERATO che non è stata prodotta la dichiarazione “Pantouflage o Revolving Doors” da parte del dipendente;
ACCERTATO che il Sig. Mangiapane Francesco il XXXXX raggiunge 67 anni di età e, pertanto, occorre procedere ai sensi della normativa vigente, alla risoluzione del rapporto di lavoro e cancellazione dello stesso dal ruolo di appartenenza a far data dal 01.06.2026 e che, lo stesso vanta un’anzianità di servizio utile a pensione fino al XXXXXX così descritta :

SERVIZI UTILI	AA	MM	GG
Servizio Amministrazione regionale dal 21.09.1993 al 29.03.2026	32	6	9
Decreto n. 4880 del 23.11.2006 – DPR 1092/73	2	5	20
Sevizio Militare	0	11	14
Totale	36	1	14

DECRETA

Art. 1 Per le motivazioni in premessa specificate, a decorrere dal **01.06.2026**, il rapporto di lavoro del il Sig. **MANGIAPANE FRANCESCO** nato a XXXXX il XXXXX - C.F.: XXXXXXXXXXXXXXXX, appartenente alla “Area dei Funzionari, è risolto per raggiungimento del limite di età e contestualmente lo stesso è cancellato dal ruolo di appartenenza della Regione Siciliana con diritto a pensione .

Art. 2 Qualora il dipendente negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali, allo stesso è fatto divieto, per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro, di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo presso soggetti privati destinatari dell'attività svolta attraverso i suddetti poteri.

Il presente decreto non sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale ai sensi dell’art. 62 della L.R. n. 10/99 e pubblicato ai sensi della L.R. 21/2014 e s. m. e i.

Palermo li, **06.05.2026**

F.to
 IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 1
 G. G. PALAGONIA
 Visto si Pubblica
 Originale gli atti dell’Ufficio