

Atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro stipulato in data 02/07/2024 approvato con DSG n721 del 04/07/2024 per l'affidamento dell'incarico di Dirigente Responsabile del Servizio 6 – Pareri ed autorizzazioni ambientali – Demanio idrico fluviale e polizia idraulica (Catania-Siracusa-Ragusa) dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia

**TRA**

**Il dott. Carmelo Frittitta**, nato [REDACTED] il [REDACTED], domiciliato per la carica in Palermo presso il Dipartimento Regionale dell'Autorità di Bacino del Distretto Idrografico della Sicilia via G. Bonsignore, n. 1, Palermo, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana - Dipartimento Regionale dell'Autorità di Bacino del Distretto Idrografico della Sicilia - C.F. 80012000826, nella qualità di Segretario Generale ad interim del predetto Dipartimento

**E**

**il Dott. Marco Cesare Sanfilippo**, nato [REDACTED] il [REDACTED] CF: [REDACTED] residente a [REDACTED] in Vi [REDACTED] dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale

- VISTO la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTO la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2019/2021, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
- VISTO la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2026/2028 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2026-2028 approvato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO la legge regionale 5 gennaio 2026, n.1 “Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028” pubblicata nella G.U.R.S. n.2 del 09 gennaio 2026;
- VISTO la legge regionale 5 gennaio 2026, n.2 “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2026- 2028” pubblicata nella G.U.R.S. n.2 del 09 gennaio 2026;
- VISTO la deliberazione della Giunta regionale n.13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”
- VISTO il D.P. Reg. n 1114 del 27/02/2026 in attuazione della Delibera di n.75 del 24/02/2026, con il quale, è stato conferito al dott. Carmelo Frittitta, l'incarico di Segretario Generale ad

- interim, fino alla nomina del nuovo Dirigente Generale;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;
- VISTA la nota prot. n. 5603 del 30/03/2022 con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, sono state valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, al Servizio 6 - Pareri ed autorizzazioni ambientali –Demanio idrico fluviale e polizia idraulica (Catania-Siracusa-Ragusa) dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia n.9 delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;
- CONSIDERATO che al Servizio 6 - Pareri ed autorizzazioni ambientali –Demanio idrico fluviale e polizia idraulica (Catania-Siracusa-Ragusa) dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia è attribuito un peso pari a 100 e che tale pesatura consente il collocamento struttura nella terza fascia prevista all'art. 64 del CCRL dell'area dirigenziale 2002/2005, come confermato dal CCDI 2022;
- VISTO il DSG. n. 690 del 24/06/2024 con il quale al Dott. **Marco Cesare Sanfilippo** è conferito l'incarico di dirigente del Servizio 6 - Pareri ed autorizzazioni ambientali –Demanio idrico fluviale e polizia idraulica (Catania-Siracusa-Ragusa) dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia con decorrenza 01/04/2024, data in cui ha assunto le relative funzioni;
- CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi;
- VISTO il contratto individuale di lavoro di dirigente responsabile del Servizio 6 - Pareri ed autorizzazioni ambientali –Demanio idrico fluviale e polizia idraulica (Catania-Siracusa-Ragusa) dell'Autorità di Bacino del Distretto Idrografico della Sicilia stipulato fra il Segretario Generale Ing. Leonardo Santoro e il Dott. **Marco Cesare Sanfilippo** in data 02/07/2024, avente efficacia dal 01/04/2024, e scadenza il 31/12/2026 ;
- VISTO il DSG n.721 del 04/07/2024 di “Approvazione Contratto Individuale di Lavoro del Dott **Marco Cesare Sanfilippo** Dirigente Responsabile del Servizio 6 - Pareri ed autorizzazioni ambientali –Demanio idrico fluviale e polizia idraulica (Catania-Siracusa-Ragusa) dell'Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia;
- VISTO la nota prot. n. 30935 del 12/04/2024 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica ha comunicato l'assegnazione provvisoria budget di ripartizione del Fondo della Dirigenza anno 2024 per ciascun dipartimento;
- VISTO il D.S.G. n. 1164 del 25/11/2024 con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo al contratto di lavoro per la modifica dello stesso limitatamente all'art.5 che fissava il tetto della parte variabile ad euro 23.200,00 con decorrenza 01/01/2024-31/12/2024;
- VISTO la nota prot.n. 31539/2025 del Dipartimento della Funzione Pubblica “Assegnazione provvisoria budget per l'anno 2025 che ha reso possibile incrementare il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, dei Dirigenti in servizio;
- CONSIDERATA che ha seguito della disponibilità delle risorse economiche a valere sul capitolo 212019 Es. 2025, si è reso possibile incrementare di € 800,00 (OTTOCENTO/00) per il 2025, il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile, percepito per l'anno 2024 di €. 22.200/00 dal dott. **Marco Cesare Sanfilippo**;
- VISTO il D.S.G. n. 646 del 27/06/2025 con il quale è stato approvato l'atto aggiuntivo al contratto di lavoro per la modifica dello stesso limitatamente all'art.5 che fissava il tetto della parte variabile ad euro 23.000,00 con decorrenza 01/01/2025-31/12/2025;
- VISTA la nota prot. n. 20656 del 10/03/2026 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, di assegnazione provvisoria budget per l'anno 2026 di attribuzione dell'importo medio di € 24.000 (ventiquattromila/00);
- CONSIDERATO che il budget provvisorio assegnato, come da nota di cui al VISTO precedente, rende possibile incrementare il trattamento economico di posizione parte variabile, per lo

svolgimento della medesima attività, è attribuito al **Dott. Marco Cesare Sanfilippo** quale Dirigente Responsabile del Servizio 6 - Pareri ed autorizzazioni ambientali –Demanio idrico fluviale e polizia idraulica (Catania-Siracusa-Ragusa) dell’Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia, un incremento di € 1.800,00 (MILLEOTTOCENTO/00).

tutto ciò premesso, tra le Parti come in epigrafe rappresentate e domiciliate si conviene e si stipula quanto segue:

#### **ART. 1**

Col presente atto aggiuntivo al contratto individuale di lavoro stipulato in data 04/07/2024, approvato con DSG n. 721 del 04 luglio 2024 per l’affidamento dell’incarico di Dirigente del Servizio 6 - Pareri ed autorizzazioni ambientali –Demanio idrico fluviale e polizia idraulica (Catania-Siracusa-Ragusa) dell’Autorità di Bacino Idrografico della Regione Sicilia, è riconosciuto l’incremento del trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile per € 1.800,00 (MILLEOTTOCENTO/00) in favore del **Dott. Marco Cesare Sanfilippo**

#### **ART. 2**

Il presente atto aggiuntivo decorre dal 01/01/2026 e scade con la definizione del processo di riorganizzazione.

#### **ART. 3**

Il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante al **Dott. Marco Cesare Sanfilippo** per l’anno 2026 è così rideterminato in € 24.000,00 (VENTIQUATTROMILA/00). Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo di cui all’articolo 68 del CCRL 2016/2018 e delle previsioni dei CCDI. Tale trattamento economico annuale è omnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi.

#### **ART.4**

Per tutto quanto non previsto nel presente atto aggiuntivo si rinvia alle clausole del contratto stipulato in data 04/07/2024.

#### **ART. 5**

Per quanto non espressamente previsto nel presente atto aggiuntivo, si fa rinvio alle disposizioni del Contratto collettivo regionale di lavoro dell’area dirigenza del codice civile alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

#### **ART. 6**

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.  
Letto approvato e sottoscritto.  
Palermo, li...05/06/2026

**Il Segretario Generale**

**Il Dirigente di III fascia**

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell’art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto) e 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile in funzione della disponibilità del Fondo).

**Il Segretario Generale**

**Il Dirigente di III fascia**