

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e Della Funzione Pubblica
Dipartimento Regionale Della Funzione Pubblica e Del Personale

D.D.G. n. 6296 del 23 dicembre 2025 – Avviso pubblico di indizione della procedura selettiva interna di attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 18 CCRL – comparto non dirigenziale – Triennio giuridico-economico 2019 – 2021 – Progressioni economiche all'interno dell'Area dei Coadiutori – Decorrenza 1° gennaio 2024 – Recepimento e pubblicazione della graduatoria provvisoria approvata dalla Commissione di valutazione.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modificazioni, concernente l’attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni, recante “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 – Triennio giuridico ed economico 2019–2021, sottoscritto il 9 dicembre 2024, di seguito “CCRL 2019–2021”;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale Integrativo sottoscritto in data 16 settembre 2025 ai fini dell’applicazione dell’art. 18 del CCRL 2019–2021 – “Progressioni economiche all’interno delle aree per l’anno 2024”, di seguito “CCRI applicativo”;

VISTA la Circolare tecnica operativa del 05.01.2026, prot.320 di disciplina dell’Accesso e utilizzo del “Portale del Dipendente” per la presentazione dell’istanza di partecipazione alle procedure selettive interne per l’attribuzione del differenziale stipendiale, gestite in modalità telematica – termini, istruzioni operative e canali di assistenza;

VISTO il D.D.G. n. 6298 del 23 dicembre 2025, recante “Avviso pubblico di indizione della procedura selettiva interna di attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 18 CCRL – comparto non dirigenziale – Triennio giuridico ed economico 2019–2021 – Progressioni economiche all’interno dell’Area dei Coadiutori– Decorrenza 1° gennaio 2024”, di seguito “Avviso pubblico”;

VISTO il D.D.G. n. 486 del 29.01.2026 di differimento tecnico del termine per il completamento dell’inoltro telematico delle domande relative alle procedure selettive interne di attribuzione dei differenziali stipendiali

VISTO il D.D.G. n.1285 del 10.03.2026 con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione relativa alla procedura selettiva interna per l’attribuzione dei differenziali stipendiali all’interno dell’Area dei Funzionari;

VISTI i successivi D.D.G. n. 1334 del 13/03/2026, n. 1435 del 18/03/2026, n. 1909 del 20/04/2026, relativi alla sostituzione e/o integrazione di componenti della Commissione o delle relative articolazioni;

VISTI i D.D.G. n. 1334 del 13/03/2026 e n. 1909 del 20.04.2026 di mera sostituzione dei componenti delle Sottocommissioni di valutazione nominate con D.D.G. n. 1285 del 10/03/2026;

VISTO il verbale n. 1 – prot. n. 54641 del 19.05.2026 relativo alla seduta di insediamento e coordinamento metodologico della Commissione, nel quale sono state definite le modalità organizzative e operative funzionali all'ordinato svolgimento delle attività istruttorie demandate;

PRESO ATTO che la procedura selettiva è gestita mediante il Portale del Dipendente della Regione Siciliana e si fonda su un modello procedimentale informatizzato, caratterizzato dall'acquisizione telematica delle istanze, dalla valorizzazione dei dati dichiarati dai candidati e dalla successiva attività di verifica degli stessi mediante l'utilizzo integrato e coordinato degli applicativi informatici, delle banche dati, dei sistemi gestionali utilizzati dall'Amministrazione;

PRESO ATTO che tale modello procedimentale si colloca nel più ampio processo di modernizzazione dell'Amministrazione regionale, orientato alla progressiva transizione da una gestione meramente documentale e cartacea dei procedimenti ad una gestione integrata del dato amministrativo, nella quale fonti digitali, banche dati, sistemi gestionali, concorrono alla formazione delle risultanze istruttorie garantendo tracciabilità e verificabilità delle operazioni compiute;

PRESO ATTO che le domande di partecipazione sono state presentate nei termini previsti dall'Avviso pubblico e che le dichiarazioni rese dai candidati nell'ambito della domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

PRESO ATTO che il punteggio inizialmente risultante dalla domanda di partecipazione è stato generato sulla base dei dati dichiarati dai candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, e che tali dati, pur valorizzati dall'applicativo informatico ai fini della prima elaborazione procedimentale, restano integralmente soggetti alle verifiche, ai controlli ed alle eventuali rettifiche dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che il ricorso a modalità telematiche di presentazione della domanda e ad automatismi di prima elaborazione non attenua il regime di responsabilità connesso alle dichiarazioni sostitutive rese dai dipendenti, né limita il potere-dovere dell'Amministrazione di accertarne la veridicità e la coerenza con i dati ufficiali in proprio possesso;

ACCERTATO che, nella presente fase procedimentale, l'attività istruttoria è stata prioritariamente orientata alla verifica preliminare dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso pubblico, nonché degli elementi suscettibili di controllo automatizzato mediante interoperabilità tra banche dati, incrocio automatizzato delle informazioni presenti nei sistemi informativi dell'Amministrazione, utilizzo degli applicativi gestionali e controlli automatici di congruità e coerenza;

ACCERTATO che, all'esito delle predette verifiche, sono stati individuati i candidati risultati privi dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso pubblico, con conseguente esclusione dalla procedura;

CONSIDERATO che le esclusioni disposte nella presente fase procedimentale discendono dall'accertata insussistenza dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso pubblico e non da valutazioni discrezionali della Commissione, trovando fondamento nell'applicazione dei requisiti e dei criteri previamente determinati dal CCRI applicativo e recepiti dall'Avviso pubblico, in attuazione dell'art. 18 del CCRL 2019–2021;

ACCERTATO che, per i candidati non esclusi, si è proceduto alla verifica degli elementi dichiarati ai fini dell'attribuzione del punteggio, con particolare riguardo ai dati suscettibili di controllo oggettivo sulla base delle risultanze presenti nei sistemi informativi dell'Amministrazione;

ACCERTATO che, nei casi di disallineamento tra i dati dichiarati dai candidati e le risultanze ufficiali disponibili, si è proceduto alla ridefinizione del punteggio autoattribuito, mediante applicazione uniforme dei criteri previsti dal CCRI applicativo e dall'Avviso pubblico;

CONSIDERATO che la predetta ridefinizione ha riguardato, in particolare, la corretta riconduzione del punteggio relativo all'esperienza professionale, all'anzianità di servizio utile e ai titoli culturali e professionali dichiarati dai candidati, nei limiti e secondo le tipologie espressamente previste dalla disciplina della procedura;

ACCERTATO, quanto al servizio pre-ruolo presso l'Amministrazione regionale, che le verifiche sono state orientate alla corretta individuazione del periodo valutabile, avuto riguardo al momento in cui il rapporto con l'Amministrazione ha assunto le caratteristiche proprie del rapporto di lavoro a tempo determinato, con inserimento funzionale del dipendente nell'organizzazione amministrativa ed eterodirezione della prestazione;

ACCERTATO, altresì, che non sono stati computati, ai fini della categoria relativa all'esperienza professionale, i periodi di servizio pre-ruolo prestati presso amministrazioni diverse dalla Regione Siciliana, in quanto il CCRI applicati-

vo e l'Avviso pubblico prevedono la valutabilità dell'anzianità di ruolo presso altre pubbliche amministrazioni, ma non anche del servizio pre-ruolo prestato presso le medesime amministrazioni;

ACCERTATO, inoltre che, nell'ambito della verifica dei titoli culturali e professionali dichiarati dai candidati, non sono stati computati i Master universitari di I livello, in quanto non riconducibili alle tipologie di titoli espressamente valutabili secondo la disciplina del CCRI applicativo e dell'Avviso pubblico, che individuano in modo tipizzato le categorie rilevanti ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio;

CONSIDERATO che gli interventi di ridefinizione del punteggio non introducono criteri nuovi o ulteriori rispetto alla disciplina della procedura, ma costituiscono applicazione tecnica, uniforme e verificabile dei criteri già predeterminati dal CCRI applicativo e dall'Avviso pubblico ai dati dichiarati dai candidati e riscontrati dall'Amministrazione;

DATO ATTO che la graduatoria provvisoria allegata al presente decreto evidenzia, per ciascun candidato, il punteggio autoattribuito sulla base delle dichiarazioni rese e il punteggio provvisoriamente ridefinito all'esito delle verifiche preliminari effettuate;

CONSIDERATO che le verifiche svolte nella presente fase non esauriscono il potere-dovere di controllo dell'Amministrazione, permanendo ulteriori attività istruttorie sui titoli dichiarati, sulle autocertificazioni rese e sulle singole posizioni dei candidati, anche su segnalazione degli interessati o sulla base delle successive risultanze procedurali;

PRESO ATTO che la Commissione ha esaminato le risultanze istruttorie generate dal sistema informatico, verificandone la coerenza metodologica con il quadro normativo, contrattuale e regolativo della procedura;

CONSIDERATO che la graduatoria provvisoria conserva natura endoprocedimentale, non determina il consolidamento definitivo delle posizioni dei candidati e non fa sorgere affidamenti tutelabili in ordine al conseguimento del beneficio economico;

CONSIDERATO che la pubblicazione della graduatoria provvisoria costituisce momento essenziale del contraddittorio procedimentale, consentendo ai candidati di verificare la propria posizione, il punteggio attribuito, le eventuali ridefinizioni intervenute e di segnalare errori materiali, omissioni o disallineamenti informativi prima dell'approvazione degli esiti definitivi della procedura;

VISTO il verbale n. 2 del 4 giugno 2026, con il quale la Commissione di valutazione, nella competente articolazione riferita all'Area dei Funzionari, all'esito dell'attività istruttoria svolta e in conformità a quanto previsto dall'art. 9 dell'Avviso pubblico, ha approvato in via provvisoria la graduatoria relativa alla procedura selettiva interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 18 CCRL – comparto non dirigenziale – Area dei Coadiutori– decorrenza economica 1° gennaio 2024, nonché l'elenco dei candidati esclusi per difetto dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso pubblico;

VISTA la nota prot. n. 60901 del 11/06/2026, con la quale il Presidente della Commissione di valutazione ha trasmesso al Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, per gli adempimenti di competenza, le graduatorie provvisorie approvate dalla Commissione di valutazione nelle competenti articolazioni riferite all'Area dei Funzionari, unitamente agli elenchi dei candidati esclusi dalla procedura per difetto dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso pubblico, appartenenti sia al personale del ruolo regionale, che del Corpo Forestale;

RITENUTO di recepire le graduatorie provvisorie approvate dalla Commissione di valutazione, nelle competenti articolazioni riferite all'Area dei Funzionari, unitamente agli elenchi dei candidati esclusi, ai fini della pubblicazione sul sito istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale e dell'attivazione della fase di riesame prevista dall'Avviso pubblico;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione delle graduatorie provvisorie e degli elenchi dei candidati esclusi mediante indicazione del solo codice identificativo associato alla domanda di partecipazione, senza diffusione dei nominativi, al fine di assicurare un equilibrato temperamento tra pubblicità della procedura, conoscibilità della posizione individuale e tutela dei dati personali, in coerenza con i principi di minimizzazione, proporzionalità e sicurezza del trattamento;

RITENUTO di disciplinare la fase di riesame in coerenza con la natura provvisoria della graduatoria, precisando che essa è finalizzata alla correzione di eventuali errori materiali, omissioni, inesattezze o disallineamenti informativi incidenti sulla posizione del candidato, senza possibilità di integrazione, modificazione o riformulazione della domanda originariamente presentata;

DECRETA

Articolo 1

Recepimento e Pubblicazione della graduatoria provvisoria

1. Sono recepite, ai fini della pubblicazione e degli adempimenti consequenziali previsti dall'Avviso pubblico, le graduatorie provvisorie relative alla procedura selettiva interna per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ex art. 18 CCRL – comparto non dirigenziale – Area dei Coadiutori appartenenti sia ai Ruoli Regionali, che al Corpo Forestale – decorrenza economica 1° gennaio 2024, approvate in via provvisoria dalla Commissione di valutazione, nelle sue articolazioni competenti.
2. Le graduatorie provvisorie, allegate al presente decreto quale parte integrante e sostanziale, è formata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati, delle verifiche preliminari effettuate dall'Amministrazione e delle risultanze istruttorie generate mediante l'applicativo informatico dedicato alla gestione della procedura.
3. Le graduatorie evidenziano il punteggio autoattribuito sulla base delle dichiarazioni rese dal candidato e il punteggio provvisoriamente ridefinito all'esito delle verifiche preliminari effettuate, secondo i criteri previsti dal CCRI applicativo e dall'Avviso pubblico.

Articolo 2

Candidati esclusi

1. Sono recepite, ai fini della pubblicazione e degli adempimenti consequenziali, le risultanze relative ai candidati esclusi dalla procedura per carenza dei requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso pubblico, come emergenti dalle verifiche preliminari effettuate nella presente fase procedimentale e approvate dalla Commissione di valutazione.
2. Gli elenchi dei candidati esclusi sono allegati al presente decreto quale parte integrante e sostanziale.
3. Le risultanze relative ai candidati esclusi conservano carattere provvisorio ed endoprocedimentale e restano assoggettate agli strumenti di riesame e alle ulteriori verifiche previste dalla procedura.

Articolo 3

Natura della graduatoria provvisoria

1. Le graduatorie provvisorie conservano natura endoprocedimentale e non determinano il consolidamento definitivo delle posizioni dei candidati né affidamenti tutelabili in ordine al conseguimento del differenziale stipendiale.
2. L'attribuzione del differenziale stipendiale resta subordinata all'esito delle ulteriori verifiche istruttorie, all'approvazione della graduatoria definitiva e all'adozione degli atti consequenziali previsti dalla disciplina della procedura,

Articolo 4

Pubblicazione

1. Il presente decreto, le graduatorie provvisorie e gli elenchi dei candidati esclusi sono pubblicati sul sito istituzionale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale.
2. La pubblicazione ha valore di pubblicità legale e di notifica agli interessati.
3. Le graduatorie provvisorie e gli elenchi dei candidati esclusi sono pubblicati mediante indicazione del solo codice identificativo associato alla domanda di partecipazione, senza diffusione dei nominativi dei candidati.
4. Tale modalità di pubblicazione è finalizzata ad assicurare la conoscibilità della posizione individuale da parte degli interessati, evitando forme di diffusione generalizzata di dati personali non strettamente necessarie rispetto alle finalità della procedura.

Articolo 5

Istanze di riesame

1. I candidati possono presentare richiesta di riesame entro il termine di quindici giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisoria.
2. Ai fini del presente decreto, il riesame costituisce strumento di verifica partecipata delle risultanze provvisorie della procedura ed è esclusivamente finalizzato alla segnalazione e alla correzione di eventuali errori materiali, omissioni, inesattezze, disallineamenti informativi o incongruenze incidenti sulla posizione del candidato, sul punteggio attribuito o sull'eventuale esclusione.
3. Il riesame non costituisce riapertura dei termini di partecipazione alla procedura e non consente al candidato di integrare, modificare, sostituire o riformulare la domanda originariamente presentata, né di introdurre dichiarazioni, titoli, servizi, periodi, esperienze professionali o ulteriori elementi valutativi non indicati nell'istanza trasmessa nei termini previsti dall'Avviso pubblico.
4. Sono, pertanto, inammissibili le richieste volte a conseguire una diversa compilazione della domanda, la sostituzione di dichiarazioni già rese, l'inserimento di nuovi titoli o servizi, ovvero la modifica della categoria per la quale si concorre o degli elementi dichiarativi originariamente selezionati dal candidato.
5. Resta ferma la possibilità per l'Amministrazione di procedere, anche d'ufficio, alla correzione di errori materiali, disallineamenti informatici o risultanze non coerenti con i dati ufficiali già nella disponibilità dell'Amministrazione, purché ciò avvenga nel rispetto della disciplina della procedura, dei criteri previsti dal CCRI applicativo e dall'Avviso pubblico, nonché del principio di parità di trattamento tra i candidati.
6. Le istanze di riesame possono essere presentate secondo le modalità previste dall'articolo 9, comma 2, dell'Avviso pubblico e dalla circolare tecnica operativa del 5 gennaio 2026, prot. n. 320.
7. Al fine di favorire la digitalizzazione, la tracciabilità e l'ordinata gestione del procedimento, l'Amministrazione mette altresì a disposizione dei candidati la funzionalità "Riesame Istanza", disponibile nell'ambito del Portale del Dipendente, quale modalità tecnico-operativa aggiuntiva di supporto alla gestione delle richieste di riesame.
8. L'utilizzo della funzionalità "Riesame Istanza" non modifica la disciplina sostanziale del riesame prevista dall'Avviso pubblico, né incide sui limiti di ammissibilità delle istanze indicati nei commi precedenti.
9. Le richieste di riesame presentate oltre il termine indicato al comma 1 non sono prese in considerazione.
10. La Commissione procede all'esame delle richieste pervenute e si pronuncia entro trenta giorni dalla ricezione dell'istanza, salvo che, per l'elevato numero delle richieste o per la particolare complessità dell'istruttoria, siano necessari tempi più lunghi.

Articolo 6

Modalità operative per l'inoltro delle richieste di riesame mediante la funzionalità "Riesame Istanza"

1. Le richieste di riesame di cui all'articolo 5 possono essere presentate anche tramite la funzionalità "Riesame Istanza", disponibile nell'area riservata del Portale del Dipendente, all'interno della sezione "Gestione Istanza" della domanda di partecipazione.
2. La funzionalità è accessibile mediante il link "Riesame Istanza" presente nel riquadro informativo "Riesame".
3. Per l'invio della richiesta il candidato procede secondo le seguenti modalità operative:
 - a) accesso alla funzionalità "Riesame Istanza";
 - b) selezione del comando "Nuovo";
 - c) indicazione della sezione di riferimento;
 - d) compilazione del campo "Testo richiesta", nel rispetto del limite massimo di 500 caratteri;
 - e) conferma dell'invio mediante il comando "Inoltra".
4. La richiesta è acquisita dal sistema solo a seguito della conferma definitiva e non è successivamente modificabile.
5. La richiesta di riesame può assumere i seguenti stati:
 - a) "Inoltrata", quando è acquisita dal sistema ed è in attesa di riscontro;
 - b) "Evasa", quando è stato fornito riscontro.

Articolo 7
Verifiche successive, responsabilità dichiarative e controlli

1. Restano ferme le ulteriori verifiche istruttorie sui titoli dichiarati, sulle autocertificazioni rese e sulle singole posizioni dei candidati, nonché i controlli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.
2. Le dichiarazioni rese dai candidati nell'ambito della domanda di partecipazione, ivi comprese quelle incidenti sulla determinazione del punteggio autoattribuito, sono rese sotto la personale responsabilità del dichiarante e restano soggette alle verifiche dell'Amministrazione.
3. Resta fermo il potere-dovere dell'Amministrazione di procedere, in ogni fase della procedura e anche successivamente all'approvazione della graduatoria definitiva, ai controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.
4. L'accertata non veridicità delle dichiarazioni, la formazione o l'uso di atti falsi ovvero la produzione di elementi dichiarativi non corrispondenti al vero comportano, nei casi previsti dall'ordinamento, anche ai sensi degli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, l'adozione dei conseguenti provvedimenti di esclusione, rettifica, decadenza dai benefici eventualmente conseguiti, recupero delle somme indebitamente percepite e segnalazione all'Autorità giudiziaria competente, ferme restando le ulteriori responsabilità disciplinari, civili, amministrativo-contabili e penali previste dalla normativa vigente.

Palermo li 11 Giugno 2026

Il Dirigente Generale
Dott.ssa Salvatrice Rizzo