

Unione Europea



**REPUBBLICA ITALIANA**

**Regione Siciliana**

Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE**

**Il Dirigente Generale**

**Tipo Provvedimento:** D.D.G. n° 1768 del 27 LUG. 2026

**Oggetto**

**Approvazione Contratto Individuale di Lavoro del Dott. Francesco Pinelli per la  
dirigenza del Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 sistema di qualità della  
formazione capacity building, stipulato in data 23 luglio 2026.**

L'atto si compone di \_\_5\_\_ pagine

di cui \_\_8\_\_ pagine di allegati come parte integrante

**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. n. 10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2022 – 2024;
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e successive modifiche ed integrazioni (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*) e successive modifiche ed integrazioni e n. 39 dell'8 aprile 2013 (*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*) e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del D.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 13 giugno 2023, n. 81 “Regolamento concernente modifiche al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 recante “codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 17 gennaio 2025, n. 119 “Aggiornamento del "Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10”;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche, nonché, il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101;
- VISTA** la circolare n. 11 dell’01/07/2021 della Ragioneria Generale riguardante lo snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali, in attuazione dell’art.9 della L.R. 9/2021;
- VISTO** l’articolo 4 bis, comma 2, del Decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13 convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41 e successive modifiche e integrazioni che prevede disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni;
- VISTA** la legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;
- VISTA** la legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 12 gennaio 2026 “Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

- VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2026/2028 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026, comprensivo della sottosezione 2.3 *“Rischi corruttivi e trasparenza”*;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 729 del 17 febbraio 2025 con il quale è stato conferito alla Dr.ssa Rossana Signorino l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell’Assessorato regionale dell’Istruzione e della Formazione Professionale;
- VISTO** contratto individuale di lavoro di Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell’Assessorato regionale dell’Istruzione e della Formazione Professionale, stipulato in data 4 marzo 2025 tra l’Assessore regionale dell’Istruzione e della Formazione Professionale On Avv. Girolamo Turano e la Dott.ssa Rossana Signorino, dirigente di terza fascia dell’Amministrazione regionale, approvato con D.A. n. 8/GAB del 6 marzo 2025 per la durata di anni due con efficacia decorrente dal 18/02/2025;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 9 del 5 aprile 2022, pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il *“Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.”*;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: *“Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all’art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”*;
- VISTO** il D.D.G. 28 marzo 2022, n. 252, con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall’Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale 3 ottobre 2016, n. 326, sono determinati i pesi delle strutture dipartimentali attribuendo in particolare al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, n. 6 (sei) delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione, determinando l’attribuzione di un peso pari a 100;
- VISTO** il D.D.G. n. 457 del 29.01.2026 di approvazione, ai sensi del comma 3° dell’art. 3 della Legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, dello schema di costruzione del Fondo per il finanziamento dirigenza dell’Amministrazione regionale per l’anno 2026;
- VISTA** la nota prot. n. 20696 del 10 marzo 2026 avente ad oggetto *“Ipotesi di ripartizione del Fondo della Dirigenza anno 2026 – Capitolo 212019 es. fin. 2026 – Assegnazione provvisoria budget per ciascun dipartimento e/o ufficio equiparato per l’anno 2026”*; con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica comunica l’assegnazione del budget per la retribuzione di Parte Variabile e per l’Indennità di Risultato a favore della dirigenza del Dipartimento della Formazione Professionale, quantificato, rispettivamente, in €. 168.000,00 ed €. 71.113,28 secondo un importo medio di €. 24.000,00 con riferimento alle strutture intermedie, €. 12.900,00 per le unità di staff ed €. 9.200,00 per le U.O.B ove effettivamente coperte;
- VISTA** la nota prot. n. 27922 del 4 giugno 2026, avente ad oggetto *“Pubblicità postazione dirigenziale ai sensi dell’Articolo 39 del vigente CCRL area dirigenziale – Dipartimento della Formazione Professionale. Invio Format da pubblicare nell’avviso unico per il mese di giugno dell’anno 2026”*, di cui è stata verificata l’effettiva pubblicazione e nell’ambito del quale risulta incluso, tra le altre, il **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**;

- VISTA** la manifestazione di disponibilità ad assumere, dal 1 luglio 2026, l'incarico di dirigente responsabile del **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, pervenuta dal **Dott. Francesco Pinelli**, con nota del 9 giugno 2026, in risposta all'Avviso unico e relativo *addendum* per il conferimento di incarichi dirigenziali del mese di giugno 2026, prot. n. 57745 del 03/06/2026 del Dipartimento regionale della funzione pubblica e del Personale;
- VISTA** la nota 32321 del 18 giugno 2026, con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale comunica al **Dott. Francesco Pinelli** l'intendimento a conferire allo stesso l'incarico di dirigente responsabile del **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, previa risoluzione anticipata di eventuale altro incarico in atto ricoperto e/o nulla osta del Dipartimento di appartenenza, nonché, conferma della propria disponibilità;
- VISTA** la nota del 23 giugno 2026, acquisita in pari data al protocollo n. 33136, con la quale, in riscontro alla predetta nota 32321, il **Dott. Francesco Pinelli** conferma la piena disponibilità ad assumere l'incarico di dirigente responsabile del **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, già a partire da 1 luglio 2026, stante l'imminente scadenza dell'ulteriore proroga del contratto dirigenziale in essere con il *Dipartimento regionale dell'istruzione dell'università e del diritto allo studio*, prevista per il giorno 30 giugno 2026;
- VISTA** la dichiarazione del 9 giugno 2026 sull'insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013, prodotta dal **Dott. Francesco Pinelli** in allegato alla manifestazione di disponibilità ad assumere l'incarico;
- VISTO** il D.D.G. 1640 del 29 giugno 2026 con il quale è conferito al **Dott. Francesco Pinelli** l'incarico di dirigente responsabile del **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, con decorrenza 1 luglio 2026
- RITENUTO** di dover procedere alla contrattualizzazione del **Dott. Francesco Pinelli** al fine di assicurare la necessaria continuità amministrativa al coordinamento del **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building** ed evitare che, in assenza della contrattualizzazione, il **Dott. Francesco Pinelli** possa decidere di rinunciare all'incarico di che trattasi e trasferirsi presso altro ufficio non essendo vincolato dalla sottoscrizione di un contratto;
- CONSIDERATO** che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10 giugno 2016, la scadenza del contratto, fermo restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione dello stesso e quindi al 31 dicembre;
- VISTO** il D.D.G. 1640 del 29 giugno 2026 con il quale è conferito al **Dott. Francesco Pinelli** l'incarico di dirigente responsabile del **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, con decorrenza 1 luglio 2026
- VISTO** contratto individuale di dirigente responsabile preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, stipulato in data 23 luglio 2026 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Francesco Pinelli**, con decorrenza 1 luglio 2026 e scadenza il 31 dicembre 2028
- RITENUTO** di dover procedere all'approvazione del predetto contratto individuale di dirigente responsabile preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di**

**Qualità della Formazione – Capacity Building.**

**DECRETA**

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte;

**Art. 1** E' approvato l'allegato contratto individuale di dirigente responsabile preposto al **Servizio 2 – Programmazione 2021/2027 – Sistema di Qualità della Formazione – Capacity Building**, stipulato in data 23 luglio 2026 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale e il **Dott. Francesco Pinelli**, con decorrenza 1 luglio 2026 e scadenza il 31 dicembre 2028.

**Art. 2** Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento della Formazione Professionale e successivamente trasmesso alla Ragioneria centrale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale per il visto di competenza ed al Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti di competenza.

IL DIRIGENTE GENERALE  
F.to *Rossana Signorino*