

Unione Europea



REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il Dirigenti Generale

Tipo Provvedimento: D.D.G. n° 1772 del 27 LUG. 2026

Oggetto

Approvazione Elenco Generale Definitivo del personale assunto ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale, in servizio al *Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale* nell'anno 2023, beneficiario della differenziazione del premio individuale ai sensi dell'articolo 105 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, per l'anno 2023 a valere sulle risorse Fo.R.D. 2023

L'atto si compone di 7 pagine

di cui / pagine di allegati come parte integrante

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2022/2024, e in particolare l'art. 7 - Contrattazione collettiva regionale integrativa: soggetti, tempi, procedure e controllo sulla compatibilità dei costi, 8 - Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione Siciliana: materie e 102 - Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 729 del 17/02/2025 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 45 del 14/02/2025, è stato conferito alla Dott.ssa Rossana Signorino, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a decorrere dal 17/02/2025, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, per la durata di anni due, salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale regionale;
- VISTO** D.A. 8/GAB del 6 marzo 2025 con il quale è stato approvato l'allegato contratto individuale di lavoro di Dirigente Generale del dipartimento regionale della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, per la durata di anni due, stipulato il 4 marzo 2025, tra l'Assessore regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale On Avv. Girolamo Turano e la Dott.ssa Rossana Signorino, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, con efficacia decorrente dal 18 febbraio 2025;
- VISTO** il DDG n. 265 del 03/05/2023 di approvazione del contratto individuale di dirigente preposto all' Area 1 Affari Generali, stipulato in data 18 aprile 2023 tra il Dirigente Generale del Dipartimento della Formazione Professionale e il Dott. Marcello Maisano, con decorrenza 7 aprile 2023 e scadenza il 31 dicembre 2025;
- VISTA** la legge regionale n. 1 del 5 gennaio 2026 – legge di stabilità regionale 2026-2028;
- VISTA** la legge regionale n. 2 del 5 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028;
- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 12 gennaio 2026 “Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con Deliberazione n. 30 del 29 gennaio 2026, e in particolare la Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO** l'Accordo sottoscritto in data 12 dicembre 2023 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS. ai sensi dell'articolo 90 del CCRL 2016-2018 con il quale, in particolare, sono state approvate per l'annualità 2023 le seguenti disposizioni:
- accantonamento ai sensi dell'articolo 90, comma 2 del CCRL 2016-2018;

- parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance;
- riparto ai sensi dell'articolo 90, comma 3 del CCRL 2016-2018;
- criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance 2016-2018;

VISTE le disposizioni attuative e finali di cui all'articolo 6 del suddetto Accordo sottoscritto in data 12 dicembre 2023 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS;

VISTO l'articolo 92 del CCRL 2016-2018, articolo 105 nel vigente CCRL, che, in materia di differenziale del premio individuale, dispone che ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuito una maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 90, articolo 102 nel vigente CCRL, comma 4, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi, nella misura definita dalla contrattazione decentrata, comunque non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato, e nei limiti della quota massima di personale valutato definita dalla medesima contrattazione;

VISTO il verbale della contrattazione collettiva decentra integrativa del 8 marzo 2024 tra la delegazione trattante per la parte pubblica, nominata dal Dirigente Generale del Dipartimento Formazione Professionale, e le OO.SS. ed il relativo Contratto per il riparto del Fo.R.D. 2023, approvato nella medesima seduta, provvisto del positivo controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri di cui alla nota prot. n. 480/2024 del 27 marzo 2024 della Struttura Tecnica del Collegio dei Revisori dei Conti Regione Siciliana;

VISTO in particolare, l'articolo 8 del citato contratto che individua i criteri di attribuzione e la misura del Differenziale del Premio Individuale previsto dall'articolo 92 del CCRL 2016-2018, che al comma 3, altresì, demanda alla contrattazione collettiva integrativa decentrata la definizione preventiva di una limitata quota massima di personale valutato cui tale maggiorazione può essere attribuita;

VISTO il riparto delle risorse Fo.R.D. 2023, di cui al predetto Contratto approvato nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 8 marzo 2024, che, anche in ossequio alle disposizioni contrattuali approvate in sede di contrattazione regionale tra ARAN Sicilia e OOSS, approva e dispone:

- nella misura del 4,5% del fondo, la quota destinata alla maggiorazione prevista dall'articolo 92 comma 1 del C.C.R.L. 2016-2018;
- la quota massima di personale cui attribuire la maggiorazione, nella misura del 20% della platea concorrente alla quantificazione dello stanziamento del Fo.R.D. 2023, per categoria, con arrotondamento per eccesso, in caso di decimale maggiore o uguale a 5 e per difetto in caso di decimale minore a 5;
- i criteri e le priorità di individuazione dei dipendenti più meritevoli della maggiorazione del premio individuale, tra quelli in servizio al Dipartimento della Formazione Professionale, secondo le modalità di seguito descritte:

Criteri selettivi comma 3 dell'articolo 92 del CCRL 2016-2018

Ad una limitata quota di personale valutato nella fascia di merito "eccellente" spetta la maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 90 comma 4 del CCRL, in misura

non inferiore al 30 % del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Per l'anno 2023, tali unità di personale, nella misura massima del 20% per ciascuna categoria di inquadramento, sono individuate in funzione del punteggio conseguito per applicazione dei criteri selettivi di seguito riportati:	
1	<i>Valutazione fascia di merito "eccellente":</i> Punti 10 per valutazione pari a 100 Punti 9 per valutazione minore a 100 e maggiore o uguale a 97 Punti 8 per valutazione minore a 97 e maggiore o uguale a 94 Punti 7 per valutazione minore a 94 e maggiore o uguale a 91
2	<i>Incarichi non retribuiti</i> Nomina a componente di commissione o altro incarico extra al proprio carico di lavoro ordinario, attribuito dal Dirigente Generale o Dirigente della Struttura, purché non retribuito con compensi extra alla paga ordinaria e straordinaria, punti 0,5 per incarico fino ad un massimo di 5 punti.
3	<i>Impegno lavorativo</i> Punti 10 per numero giornate di assenze pari a 0; Punti 9 per numero giornate di assenza da 1 a 2; Punti 8 per numero giornate di assenza da 3 a 5; Punti 7 per numero giornate di assenza da 6 a 10; Punti 6 per numero giornate di assenza da 11 a 15; Punti 5 per numero giornate di assenza da 16 a 20; Punti 4 per numero giornate di assenza da 21 a 25; Punti 3 per numero giornate di assenza da 26 a 29; Il numero giornate di assenze è determinato con gli stessi criteri adottati per le assenze da decurtare ai fini del pagamento della <i>Performance</i> .
4	<i>A parità di punteggio prevale:</i> Anzianità di servizio al Dipartimento Anzianità di servizio nella Regione Siciliana Anzianità anagrafica.

RILEVATO che tra il personale in servizio presso il Dipartimento della Formazione Professionale, concorrente al raggiungimento degli obiettivi connessi alla *performance* per l'anno 2023, oltre alle unità a tempo indeterminato, figurano n. 5 unità a tempo determinato, assunti ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale.

RILEVATO che per tali ultime unità, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 7 del citato Accordo del 12 dicembre 2023, alla remunerazione del trattamento economico accessorio si provvede con apposite risorse provenienti da specifiche leggi nazionali e che le stesse vanno utilizzate esclusivamente per la corresponsione degli emolumenti accessori previsti dall'articolo 90 del CCRL, ivi inclusi i premi correlati alla performance, nella misura spettante al restante personale assegnato al Dipartimento, compatibilmente con la relativa disponibilità finanziaria;

ACCERTATO pertanto, il diritto alla remunerazione a favore del personale a tempo determinato, assunto ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale, nella

medesima misura spettante al restante personale assegnato al Dipartimento, compatibilmente con la relativa disponibilità finanziaria;

- ATTESO** che la quota massima di personale cui attribuire la maggiorazione del premio individuale per l'anno 2023, come determinato nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 8 marzo 2024, consente di poter premiare una sola unità lavorativa tra il personale a tempo determinato assunto ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale, con una quota economica di euro 588,08 pari al totale delle risorse finanziarie disponibili per il predetto istituto contrattuale;
- VISTO** l'Elenco Generale contenente i dipendenti, assunti ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale, in servizio al *Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale* nell'anno 2023, ordinato, in maniera decrescente, secondo i predetti criteri premiali e le fissate priorità, ai fini dell'individuazione del soggetto più meritevole destinatario della maggiorazione del premio di cui all'Articolo 92 comma 1 del CCRL 2016-2018, articolo 105 nel vigente CCRL, per l'anno 2023, approvato con D.D.G. 1578 del 12 giugno 2026 e pubblicato, in pari data, sul sito istituzionale del Dipartimento;
- VISTA** la nota prot. n. 30769 del 12 giugno 2026 con la quale si comunica a tutto il personale a tempo determinato, assunto ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale, del comparto del Dipartimento della Formazione Professionale l'approvazione del citato elenco generale e che alle risultante contenute nello stesso è possibile presentare osservazioni all'indirizzo di posta elettronica dell'Area 1 Affari Generali areaaffgenerali.formazione@regione.sicilia.it, perentoriamente entro e non oltre 7 giorni dalla data di pubblicazione;
- RILEVATO** che, a riscontro di quanto richiesto con nota prot. n. 30769 del 12 giugno 2026, di cui al punto precedente, non risulta pervenuta alcuna osservazione;
- ATTESO** che la mancata presenza di osservazioni non comporta alcuna modifica all'Elenco Generale approvato con D.D.G. 1578 del 12 giugno 2026 e che lo stesso può essere, pertanto, approvato come Elenco Generale definitivo;
- RITENUTO** pertanto, di dover procedere all'approvazione del suddetto Elenco Generale Definitivo contenente i dipendenti, assunti ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale, in servizio al *Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale* nell'anno 2023, ordinato, in maniera decrescente, secondo i predetti criteri premiali e le fissate priorità, ai fini dell'individuazione del soggetto più meritevole destinatario della maggiorazione del premio di cui all'Articolo 92 comma 1 del CCRL 2016-2018, articolo 105 nel vigente CCRL;
- ATTESO** che è destinatario della maggiorazione del premio individuale il personale piazzato nei primi posti del predetto elenco definitivo, nei limiti della quota massima di unità di personale fissata nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 8 marzo 2024;

ACCERTATO che, secondo i predetti descritti criteri premiali, primo, secondo, terzo e quarto, tra tutto il personale a tempo determinato, assunto ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale in servizio al Dipartimento della Formazione Professionale, risulta destinatario della maggiorazione del premio individuale, per l'anno 2023, il funzionario Caffarelli Francesco;

D E C R E T A

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte,

Art. 1

E' approvato l'allegato l'Elenco Generale Definitivo contenente tutti i dipendenti, assunti ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale, in servizio al *Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale* nell'anno 2023, ordinato, in maniera decrescente, secondo i predetti criteri premiali e le fissate priorità, ai fini dell'individuazione del soggetto più meritevole destinatario della maggiorazione del premio di cui all'Articolo 92 comma 1 del CCRL 2016-2018, articolo 105 nel vigente CCRL, per l'annualità 2023.

Art. 2

Secondo i criteri premiali, primo, secondo, terzo e quarto e nei limiti della quota massima di unità di personale fissata nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 8 marzo 2024, tra tutto il personale a tempo determinato, assunto ai sensi del comma 179 dell'articolo 1 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale in servizio al Dipartimento della Formazione Professionale, è individuato quale destinatario della maggiorazione del premio individuale, per l'anno 2023, il funzionario Caffarelli Francesco.

Art. 3

Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Istruzione e della Formazione Professionale per la registrazione, in conformità alle disposizioni di cui all'art 9 della L.r. del 15 aprile 2021, n. 9, pubblicato, per esteso, sul sito istituzionale del Dipartimento della Formazione professionale, ai sensi dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, così come modificato dall'articolo 98 della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9, nonché, trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per il pagamento delle spettanze dovute.

Il Dirigente *ad interim*
Area 1 Affari Generali
F.to Michelangelo Calò

Il Dirigente Generale
F.to Rossana Signorino

Il Funzionario
F.to Giuseppe Lombardo