

ALLEGATO - REQUISITI DI AMMISSIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

A. REQUISITI DI AMMISSIONE (Tassativi)

1. **Inquadramento professionale e anzianità di servizio:** Funzionario (categoria D) di ruolo e in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso l'Amministrazione della Regione Siciliana, in possesso dei requisiti generali per l'accesso alla dirigenza di cui all'Art. 28 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., ovvero:
 - Possesso di un'anzianità di servizio effettivo di **almeno 5 anni** nella categoria D (o posizioni equivalenti per l'accesso alle quali è richiesto il titolo di laurea);
 - *Oppure*, possesso di un'anzianità di servizio effettivo ridotta ad **almeno 3 anni** qualora il dipendente sia in possesso del titolo di dottorato di ricerca o di diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate ai sensi della normativa vigente.
 - *Nota di computo:* Ai fini del raggiungimento della predetta anzianità minima di servizio, **è computabile il servizio prestato nella medesima categoria/qualifica funzionale (o equivalente) presso altre Pubbliche Amministrazioni** di cui all'art. 1, comma 2, del medesimo D.Lgs. n. 165/2001, antecedente all'immissione in ruolo presso l'Amministrazione della Regione Siciliana.
2. **Titolo di studio:** Possesso di Diploma di Laurea del vecchio ordinamento (ante D.M. n. 509/1999) ovvero Laurea Specialistica (D.M. n. 509/1999) o Laurea Magistrale (D.M. n. 270/2004) in Scienze Forestali e Ambientali, Scienze Agrarie o titoli equipollenti per legge.

B. REQUISITI E CRITERI DI VALUTAZIONE (Massimo 100 Punti)

L'Amministrazione procederà alla valutazione dei candidati attribuendo i punteggi secondo i seguenti criteri oggettivi e ripartizioni progressive:

1. Voto di Laurea (Massimo 15 Punti)

- Da 66 a 90 / 110: **0 punti**
- Da 91 a 100 / 110: **4 punti**
- Da 101 a 105 / 110: **6 punti**
- Da 106 a 110 / 110: **10 punti**
- 110/110 e lode: **15 punti**

2. Titoli accademici post-laurea (Massimo 10 Punti)

- Dottorato di ricerca coerente con le competenze del Servizio: **10 punti**

3. Abilitazioni e iscrizioni professionali (Massimo 5 Punti)

- Abilitazione all'esercizio della professione correlata al titolo di studio richiesto: **2.5 punti**
- Iscrizione in corso presso il relativo Ordine professionale: **2.5 punti**

(Sub-totale massimo per la sezione abilitazioni: 10 punti)

4. Esperienza professionale specialistica (Massimo 30 Punti)

Valutazione delle attività svolte nel settore oggetto dell'incarico dirigenziale, desumibili dal curriculum vitae, con particolare riferimento a:

- Attività di progettazione, direzione dei lavori o coordinamento di misure/interventi cofinanziati da fondi extraregionali (es. PSR, FEASR, POC, FESR);
- Nomine formali in qualità di componente di commissioni di valutazione/collauda di progetti a evidenza pubblica.

5. Incarichi gestionali, di responsabilità e coordinamento risorse/fondi (Massimo 15 Punti)

La valutazione di questa sezione è ripartita in due sotto-criteri per ponderare separatamente le reali capacità manageriali ed economico-finanziarie:

- **5.1. Gestione e coordinamento di risorse umane (Massimo 7,5 Punti):**
 - Svolgimento di incarichi formali di responsabilità caratterizzati dal coordinamento diretto di dipendenti (Titolare di Posizione Organizzativa, Elevata Qualificazione o coordinatore formale di uffici/unità operative istituite con formale ordine di servizio o decreto dirigenziale):
 - **1,5 punti** per ogni anno (o frazione pari o superiore a sei mesi).
- **5.2. Gestione e responsabilità finanziaria di fondi pubblici (Massimo 7,5 Punti):**
 - Incarichi formali comportanti poteri di gestione finanziaria o responsabilità di bilancio, quali: titolarità di sub-deleghe di spesa su capitoli di bilancio, coordinamento finanziario/economico di misure di programmi cofinanziati (es. PSR, FEASR, POC), ovvero incarichi formali di RUP (Responsabile Unico del Progetto) o DEC (Direttore dell'Esecuzione del Contratto) per appalti pubblici di lavori, servizi o forniture:
 - **1,5 punti** per ogni anno di attività o per singola nomina formale.

6. Colloquio conoscitivo e attitudinale con il Dirigente Generale (Massimo 25 Punti)

Il colloquio verterà sull'illustrazione del percorso professionale delineato nel Curriculum Vitae e sulla valutazione dell'attitudine del candidato rispetto alle specifiche competenze gestionali e alle deleghe operative assegnate al Servizio 17 – "Servizio per il territorio di Trapani".

Il punteggio sarà assegnato sulla base dei seguenti parametri:

- Coerenza del percorso di carriera e delle attitudini professionali con l'incarico da ricoprire (fino a **10 punti**);
- Capacità di problem solving organizzativo e di coordinamento operativo in relazione a casi reali proposti (fino a **10 punti**);
- Motivazione e idoneità rispetto agli obiettivi di performance previsti per la struttura (fino a **5 punti**).

PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO VALUTABILE (Somma dei punti da 1 a 6) = 100 PUNTI