



## Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA  
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE  
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

### IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;
- VISTO la Legge 8 Marzo 2000, n. 53;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5;
- VISTA la Circolare prot. n. 96603 del 30/09/2022 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale di recepimento della modifica normativa introdotta dall'art.2, comma 1, lett. n), del D.Lgs 30/06/2022, n. 105;
- VISTA la Circolare prot. n. 55849 del 09/07/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente chiarimenti sul requisito della convivenza richiesto dall'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001 e s.m.i.;
- VISTA la Circolare prot. n. 76994 del 16/10/2024 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale sulla terminologia in materia di disabilità;
- VISTA la recente Circolare prot. n. 73939 del 24/10/2025 diramata dal Servizio 1 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale inerente le indicazioni operative sulle corrette modalità di presentazione delle istanze del congedo straordinario, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;
- VISTA l'istanza, trasmessa per il tramite del Dipartimento Regionale del Lavoro Centro per l'Impiego di Carini prot. n. 59042 del 19/06/2026, acquisita al P.G. del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale in data 30/06/2026 n. 65545, con la quale la dipendente Sig.ra **Maniaci Caterina** xxxxxxxxxxxxxx, in servizio presso gli Uffici del C.p.I. di Carini, chiede di fruire nell'anno 2026 dal 7 luglio al 31 ottobre il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., per complessivi n. 117 giorni, finalizzati all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuto persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell' art. 3, comma 3, Legge n. 104/92, giusto Verbale rilasciato dal Centro Medico Legale Commissione Medica di Palermo, definito in data 20/02/2026;
- VISTA la documentazione allegata alla predetta istanza attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto ed in particolare quello della convivenza, e della condizione di disabilità del familiare;
- VISTI gli atti contenuti nel fascicolo personale della dipendente suddetta dai quali risulta di aver già fruito di n. 90 giorni di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 L.151/2001 e di nessun giorno ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000;
- CONSIDERATO che il periodo di congedo, previsto dall'art. 42 comma 5, dlgs. 151/2001, e di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L. 53/2000, non può superare la durata complessiva di due anni (n. 730 giorni) nell'arco dell'intera vita lavorativa;
- RITENUTO pertanto, di autorizzare la dipendente Maniaci Caterina a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis del D.Lgs. n. 151/2001, finalizzato all'assistenza xxxxxxxxxxxxxx, così come rappresentato sopra nei mesi e nei giorni;

## DECRETA

**Art.1** - Per quanto specificato in premessa, che qui si intende integralmente riportato e trascritto, la dipendente Sig.ra Maniaci Caterina xxxxxxxxxxxxxxxx, in servizio presso gli Uffici del C.p.I. di Carini (PA), è autorizzata a fruire il congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5 e 5-bis, del D.Lgs. n. 151/2001 s.m.i., nell'anno 2026 dal 7 luglio al 31 ottobre, volti all'assistenza xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx, riconosciuto persona con disabilità con necessità di sostegno elevato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92.

**Art.2** - E' fatto obbligo alla richiedente di comunicare tempestivamente eventuali variazioni che possano incidere sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

**Art.3** – Per il periodo di congedo richiesto e autorizzato la dipendente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e delle festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio presso il quale la stessa presta servizio, ai Servizi competenti del Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato ai sensi della L.R. 9, del 07/05/2015, art. 98, c.6, s.m.i., e inviato alla Ragioneria Centrale della Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Palermo, 07/07/2026

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

G.G. Palagonia

F.to