



D.D. U.S.I. N. 86 DEL 16/12/2020

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

**Assessorato della Famiglia, delle Politiche
Sociali e del Lavoro
UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE**

**Intervento previsto dal Protetto SUPREME CUP I21F19000020009 finanziato con risorse del
Fami Fondo Asilo Migrazione Integrazione**

**Avviso pubblico per la selezione di 38 esperti, tramite conferimento di incarichi di lavoro
autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività in favore
della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio
Speciale Immigrazione nell'ambito del Progetto SU.Pre.Me.**

IL DIRIGENTE

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTE le leggi regionali 22 dicembre 1962 n. 28 e 10 aprile 1978 n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19 e il relativo regolamento attuativo emanato con decreto del Presidente della Regione del 5 dicembre 2009, n. 12;

VISTO il Decreto Presidenziale del 14 giugno 2016, n. 12 recante "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni" ed infine dal Decreto del Presidente della Regione n. 12 del 17 giugno 2019;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione del 23 luglio 2015 in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale n. 175/2015 che ha istituito l'Ufficio Speciale Immigrazione della Regione siciliana;

PRESO ATTO che con la Delibera di Giunta Regionale n. 78 del 27 febbraio 2020 è stato conferito al Dott. Rosolino Greco l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali;

PRESO ATTO che in data 3 marzo 2020, l'Assessore Regionale alla Famiglia, Politiche Sociali e del Lavoro, Dott. Antonio Scavone, ha affidato ad interim la Direzione dell'Ufficio Speciale Immigrazione al Dott. Rosolino Greco, Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle politiche sociali;



PRESO ATTO che con l.r. 22 febbraio 2019, n. 2 è stato approvato il “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2019- 2021” pubblicato nel supplemento ordinario della G. U. R. S. n° 9 del 26 febbraio 2019;

PRESO ATTO del D.D. n° 602 del 29 marzo 2019 emanato dal Ragioniere Generale della regione con il quale vengono istituiti i pertinenti capitoli di entrata e di spesa bilancio della Regione siciliana nell’ambito della pertinente rubrica dell’Ufficio Speciale Immigrazione;

VISTI:

- il Regolamento (UE) N. 514/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 16 Aprile 2014 recante tra le altre anche disposizioni generali sul funzionamento del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020);
- il Regolamento (UE) N. 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020);
- il Regolamento (UE) N. 1042/2014 della Commissione del 25 luglio 2014 che integra il Regolamento (UE) n. 514/2014 per quanto riguarda la designazione e le responsabilità di gestione e di controllo delle autorità responsabili e lo status e gli obblighi delle autorità di audit;
- il Regolamento di esecuzione (UE) 840/2015 della Commissione del 29 maggio 2015 sui controlli effettuati dalle AR ai sensi del Regolamento (UE) 514/2014 recante disposizioni generali sul FAMI e sullo strumento di sostegno finanziario per la cooperazione di polizia, la prevenzione e la lotta alla criminalità e la gestione delle crisi;
- il Regolamenti (UE) N. 1048 e N. 1049 del 2014 che definiscono le misure di informazione e pubblicità indirizzate al pubblico e le misure di informazione destinate ai beneficiari nonché le loro caratteristiche tecniche ai sensi del regolamento (UE) n. 514/2014;

CONSIDERATO CHE:

- la Commissione Europea ha riconosciuto allo Stato Italiano alcune priorità emergenziali nell’ambito dell’Azione denominata “Ares(2017)5085811-18/10/2017 Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (FAMI)”;
- la Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all’assistenza emergenziale nell’ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020 con decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 8899 e s.m.i.
- in tale ambito, la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso con mail prot 35/2197 del 01.07.2019 il progetto “Supreme” alla Commissione Europea in qualità di lead applicant in partenariato con la Regione Puglia, la Regione Basilicata, la Regione Calabria, la Regione Campania, la Regione Sicilia, l’Ispettorato Nazionale del Lavoro, l’Organizzazione internazionale per le migrazioni e il Consorzio Nova, che hanno conferito apposito mandato alla Direzione Generale per la presentazione della proposta progettuale e la firma del Grant Agreement;
- la Commissione Europea Direzione Generale Migrazione e Affari interni con nota ARES (2019) 4873189 del 25 luglio 2019 ha comunicato l’approvazione del progetto “Supreme” (Ref.: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086) per un importo di € 30.237.546,36 di contributo comunitario (Fondi AMIF) pari al 90% dell’importo complessivo del progetto, pari a € 33.557.713,33;
- a seguito dell’approvazione, il Ministero ha sottoscritto con la Commissione europea, in data 04.09.2019, il “Grant Agreement 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086” per la realizzazione delle



azioni previste nell'ambito del progetto "Supreme";

- il progetto "Supreme" (Agreement Number: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086), CUP: I21F19000020009, cofinanziato dal Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF – Programma Annuale di Lavoro 2019 per l'assistenza emergenziale) – Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020) ha una durata di 18 mesi e l'attività di progetto dovrà essere svolta nel periodo compreso dal 21/10/2019 al 20/04/2021 in conformità con quanto indicato nel Grant Agreement sopra citato e successive comunicazioni dei Servizi competenti della Commissione;

- la Regione Sicilia ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali apposita convenzione per la realizzazione delle attività progettuali del progetto "SUPREME" a livello territoriale;

- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Sicilia nell'ambito del suddetto progetto sono pari ad € 5.538.909,09 a valere sul Fondo AMIF, oltre € 775.757,58 a titolo di co-finanziamento, per un finanziamento totale di progetto di € 6.314.666,67;

- il Progetto Supreme si prefigge di partire dalla necessità di rispondere a una situazione emergenziale per definire un processo organico che abbia un impatto di breve, medio e lungo termine trasformandolo progressivamente da misura emergenziale a iniziativa di integrazione strutturata;

- tre le attività di progetto sono previste: la promozione di contratti di lavoro standard anche attraverso l'analisi sindacale dello stato previdenziale e contributivo al fine di prevenire e contrastare lo sfruttamento; la realizzazione di azioni di sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale; l'identificazione di nuovi strumenti e percorsi amministrativi in grado di conferire efficacia e sostenibilità alla normativa anticaporalato e supporto nell'attivazione delle RELAQ; il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"; la realizzazione di intervento di governance multilivello e multistakeholders finalizzato a creare una infrastruttura territoriale in grado di garantire la gestione attiva delle azioni programmate;

- occorre provvedere alla selezione di n. 38 esperti in materia di: sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale in Regione Sicilia; - - attivazione delle Relaq nel territorio siciliano; - attivazione/gestione del protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"; - supporto al change management della PPAA;

- **RITENUTO** di reiterare, contestualmente alla procedura di selezione di cui al presente Decreto la procedura di interpello interno, rivolta al personale dipendente dell'Amministrazione Regionale e che in caso di esito positivo dell'interpello, la procedura di selezione esterna sarà ridimensionata in ragione del numero dei soggetti interni idonei;

- **DATO ATTO** che, quanto ai limiti generali prescritti per l'affidamento di incarichi esterni, il riferimento normativo è rappresentato dall'art. 7, del D.lgs 165/2001, così come modificato dal D.lgs 75/2017, ai sensi del quale a partire dal 01.07.2019 "è fatto divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro";

- **PRECISATO** che, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del citato D.lgs 165/2001, è ammesso che "per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo,



ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità: a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente; b) l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno; c) la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; d) devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione; non è ammesso il rinnovo; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico”;

– **CONSIDERATO** che, alla luce delle disposizioni poc'anzi richiamate, ai fini della stipula di un contratto di lavoro autonomo è necessario pertanto che: - l'oggetto dell'incarico di collaborazione consista in una attività specifica, non potendo avere carattere generale ed astratto; la pubblica amministrazione debba far fronte ad esigenze di natura straordinaria ed eccezionale, che non possono essere soddisfatte con il personale in servizio; - la prestazione sia di natura temporanea ed altamente qualificata; - l'attività debba essere svolta in autonomia, prioritariamente e personalmente dal soggetto incaricato; in altre parole, il prestatore di lavoro non deve essere soggetto al potere direttivo e disciplinare del committente, pur dovendone soddisfare le esigenze per un interesse non permanente; - siano preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione;

– **DATO ATTO** che si procederà a selezione tramite Avviso pubblico e successivo reclutamento, con contratto di lavoro autonomo, di 38 esperti in materia di: sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale in Regione Sicilia; - attivazione delle Relaq nel territorio siciliano; - attivazione/gestione del protocollo sperimentale “Cura, Legale Uscita dal ghetto”; - supporto al change management della PPAA che realizzino le azioni meglio specificate nell'allegato Avviso pubblico ed allegati;

– **STABILITO** che, dati i tempi ristretti del Progetto, la selezione si svolgerà in forma semplificata, ovvero tramite sola comparazione dei curricula dei candidati, con invito a colloquio solo per le risorse junior, anche tramite webcall;

– **STABILITO** che il termine per la presentazione delle candidature è di 15 (quindici) giorni a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito dell'USI;

– **DATO ATTO** che ogni comunicazione relativa alla selezione in parola, compresa la graduatoria non vincolante per l'Amministrazione, sarà esclusivamente pubblicata sul sito dell'USI;

– **DATO ATTO** che all'esito della selezione indetta con il presente atto, l'incarico di collaborazione così affidato comporterà lo svolgimento delle attività meglio descritte in premessa e nell'Avviso;

– **RITENUTO** che ai sensi dell'art. 5 della L. 241 del 1990 di nominare responsabile del procedimento il Sig. Saverino Richiusa che, ai fini della selezione, con successivo atto, si provvederà alla nomina della Commissione preposta alla valutazione delle candidature, costituita da personale interno all'Amministrazione;

TUTTO CIO' PREMESSO



DECRETA

1. di dichiarare le premesse qui trascritte e ripetute quale parte sostanziale e integrante del presente atto;
2. di indire la selezione pubblica per il conferimento di n. 38 incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.lgs 165/2001, tramite “Avviso pubblico per la selezione di 38 esperti per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell’ambito del Progetto SU.Pre.Me., tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001”;
3. di approvare l’allegato schema di Avviso pubblico per la selezione di 38 esperti per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell’ambito del Progetto SU.Pre.Me., tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001” (Allegato 1) nonché i relativi allegati (descrizione delle professionalità e domanda di partecipazione);
4. di dare atto che la spesa complessiva per la remunerazione dei collaboratori, così come specificata nell’avviso pubblico è pari ad € 496.450,00 (quattrocentonovantaseimilaquattrocentocinquanta/00) al lordo ed onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali ed incluso IVA se dovuta ed in ogni caso di ogni onere previsto per legge a carico del Committente, gravante sul Progetto SU.Pre.Me. CUP I21F19000020009;
5. Di procedere alla pubblicazione dell’Avviso sul sito web dell’Ufficio Speciale Immigrazione della Regione Siciliana http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisiecomunicazioni ;
6. Di demandare all’Ufficio Speciale Immigrazione l’assolvimento degli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale;
7. Di dare atto che alla presente procedura è associato il CUP I21F19000020009;
8. Di attestare che non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale ex art. 6-bis della l. 241/1990 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, del D.lgs n. 165/2001;
9. Di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale tale da pregiudicare l’esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento in oggetto.
10. Di nominare ai sensi dell’art. 5 della L. 241 del 1990 responsabile del procedimento il Sig. Saverino Richiusa e di rinviare a successivo atto la nomina della Commissione preposta alla valutazione delle candidature, costituita da personale interno all’Amministrazione



Cofinanziato dal Fondo Asilo
Migrazione e Integrazione
dell'Unione Europea



Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ufficio Speciale Immigrazione

Il Dirigente
dell'Ufficio Speciale Immigrazione
Rosolino Greco





Cofinanziato dal Fondo Asilo
Migrazione e Integrazione
dell'Unione Europea

Su.Pr.Eme.
I T A L I A

la strada giusta



Progetto SUPREME FONDO FAMI

Intervento previsto dal Progetto SUPREME CUP I21F19000020009 finanziato con risorse del Fami - Fondo Asilo Migrazione Integrazione

Avviso pubblico per la selezione di 38 esperti per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell'ambito del Progetto SU.Pre.Me., tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001

PREMESSO CHE:

La Commissione Europea ha riconosciuto allo Stato Italiano alcune priorità emergenziali nell'ambito dell'Azione denominata "Ares (2017)5085811-18/10/2017 Emergency funding to Italy under the Asylum Migration and Integration Fund (FAMI)".

La Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all'assistenza emergenziale nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020 con decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 8899 e s.m.i.

In tale ambito, la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso con mail prot. 35/2197 del 01.07.2019 il progetto "Supreme" alla Commissione Europea in qualità di lead applicant in partenariato con la Regione Puglia, la Regione Basilicata, la Regione Calabria, la Regione Campania, la Regione Sicilia, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, l'Organizzazione internazionale per le migrazioni e il



Consorzio Nova, che hanno conferito apposito mandato alla Direzione Generale per la presentazione della proposta progettuale e la firma del Grant Agreement.

La Commissione Europea Direzione Generale Migrazione e Affari interni con nota ARES (2019) 4873189 del 25 luglio 2019 ha comunicato l'approvazione del progetto "Supreme" (Ref.: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086) per un importo di € 30.237.546,36 di contributo comunitario (Fondi AMIF) pari al 90% dell'importo complessivo del progetto, pari a € 33.557.713,33.

A seguito dell'approvazione, il Ministero ha sottoscritto con la Commissione europea, in data 04.09.2019, il "Grant Agreement 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086" per la realizzazione delle azioni previste nell'ambito del progetto "Supreme".

Il progetto "Supreme" (Agreement Number: 2019/HOME/AMIF/AG/EMAS/0086), CUP: I21F19000020009, cofinanziato dal Asylum, Migration and Integration Fund (AMIF – Programma Annuale di Lavoro 2019 per l'assistenza emergenziale) – Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2020) ha una durata di 18 mesi e l'attività di progetto dovrà essere svolta nel periodo compreso dal 21/10/2019 al 20/04/2021 in conformità con quanto indicato nel Grant Agreement sopra citato e successive comunicazioni dei Servizi competenti della Commissione.

La Regione Sicilia ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali apposita convenzione per la realizzazione delle attività progettuali del progetto "SU.Pre.ME" a livello territoriale.

Le risorse comunitarie assegnate alla Regione Sicilia nell'ambito del suddetto progetto sono pari ad € 5.538.909,09 a valere sul Fondo AMIF, oltre € 775.757,58 a titolo di co-finanziamento, per un finanziamento totale di progetto di € 6.314.666,67.

Il Progetto Supreme si prefigge di rispondere a una situazione emergenziale per definire un processo organico che abbia un impatto di breve, medio e lungo termine trasformandolo progressivamente da misura emergenziale a iniziativa di integrazione strutturata.

In particolare le finalità specifiche del progetto "SU.Pre.ME" sono le seguenti:

1. Migliorare e rafforzare il sistema dei servizi di accoglienza ed integrazione nelle aree agricole e ad alta intensità di popolazione straniera in cui si manifestano fenomeni di grave sfruttamento lavorativo e inadeguate condizioni di vita;
2. Favorire il superamento di condizioni di illegalità, attraverso azioni coordinate di prevenzione, vigilanza-controllo, contrasto ed emersione delle situazioni di grave sfruttamento lavorativo in agricoltura;
3. Promuovere processi sostenibili di integrazione sociale ed economica, nonché di partecipazione attiva alla vita sociale delle comunità degli stranieri;

4. Sostenere l'innovazione della Governance regionale e interregionale e favorire modelli efficaci di intervento della PA caratterizzati da elevata complessità sociale.

Tre le attività di progetto sono previste:

- la promozione di contratti di lavoro standard anche attraverso l'analisi sindacale dello stato previdenziale e contributivo al fine di prevenire e contrastare lo sfruttamento;
- la realizzazione di azioni di sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale;
- l'identificazione di nuovi strumenti e percorsi amministrativi in grado di conferire efficacia e sostenibilità alla normativa anticaporalato e supporto nell'attivazione delle RELAQ;
- il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto";
- la realizzazione di intervento di governance multilivello e multistakeholders finalizzato a creare una infrastruttura territoriale in grado di garantire la gestione attiva delle azioni programmate.

Con la nota prot. n. 458 del 10.11.2020 è stata avviata la procedura per l'interpello al fine di selezionare personale interno all'amministrazione idoneo a svolgere gli incarichi in questione.

Nonostante alla data odierna, nessuna richiesta idonea di partecipazione sia pervenuta e che la reitera dell'atto di interpello non riscontrerebbe esito positivo, stante la carenza di personale qualificato in possesso dei titoli richiesti, si ritiene utile reiterare, contestualmente alla procedura di selezione di cui al presente avviso la procedura di interpello interno, rivolta al personale dipendente dell'Amministrazione Regionale e che in caso di esito positivo dell'interpello, la procedura di selezione esterna sarà ridimensionata in ragione del numero dei soggetti interni idonei.

Occorre provvedere alla selezione di n. 38 esperti in materia con competenze, meglio specificate nell'Allegato 1 "Descrizione delle Professionalità" del presente Avviso in materia di:

- sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale in Regione Sicilia
 - attivazione delle Relaq nel territorio siciliano;
 - attivazione/gestione del protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto";
 - supporto al change management della PPAA.
- PRESO ATTO che RITENUTO, tuttavia, di reiterare, contestualmente alla procedura di selezione di cui al presente Decreto la procedura di interpello interno, rivolta al personale dipendente dell'Amministrazione Regionale e che in caso di esito positivo dell'interpello, la

procedura di selezione esterna sarà ridimensionata in ragione del numero dei soggetti interni idonei;

TUTTO QUANTO PREMESSO EMANA IL SEGUENTE AVVISO

ART. 1 - OGGETTO DEGLI INCARICHI E REQUISITI PROFESSIONALI

La Regione Siciliana – Assessorato della famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Ufficio Speciale Immigrazione, con il presente avviso intende conferire incarichi ad esperti in possesso di qualificate competenze e comprovate esperienza in materia di:

- sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale in Regione Sicilia;
- attivazione delle Relaq nel territorio siciliano;
- attivazione/gestione del protocollo sperimentale “Cura, Legale Uscita dal ghetto”;
- supporto al change management della PPAA.

Gli incarichi sono contrassegnati da “Codici di candidatura” corrispondenti a 38 “Profili Professionali” i cui requisiti professionali e di esperienza sono indicati nell’Allegato 1 “Descrizione delle Professionalità”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso.

I professionisti verranno individuati secondo i seguenti codici:

Codice 1.a – n. 1 Esperto in Comunicazione pubblica sociale ed istituzionale;

Codice 1.b – n. 1 Responsabile senior per la progettazione e la supervisione degli interventi di supporto all'attivazione delle Relaq nel territorio Siciliano;

Codice 2.b – n. 9 Referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ Provinciali (n. 1 per Provincia)

Codice 1.c – n. 1 Coordinatore delle équipes multidisciplinari per il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"

Codice 2.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Trapani;

Codice 3.c - n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Ragusa;

Codice 4.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Siracusa;

Codice 1.d – n. 1 Esperto senior per progettazione, direzione e supervisione delle azioni di supporto al change management della PPAA;

Codice 1.e – n. 1 Esperto di project management per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali;

Codice 1.f – n. 1 Esperto di flussi migratori e sfruttamento lavorativo per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali;

Codice 1.g – n.1 Esperto di procedure e modelli di gestione amministrativa per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali;

Codice 1.h – n. 9 Referenti Provinciali per la gestione di attività di affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali (n. 1 per Provincia)

Codice 1.i - n. 10 risorse junior di supporto dell'azione di change management della PPAA.

ART. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per partecipare alla presente procedura selettiva, i candidati devono possedere, a pena di esclusione, le “competenze specifiche” individuate all’Allegato 1 “Descrizione delle professionalità” nonché i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposto a procedimenti penali di particolare gravità che escludono secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego;
- e) l'inesistenza di cause di incompatibilità con l'incarico per cui viene presentata la candidatura.

Ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Costituiscono requisiti di ammissibilità alla successiva fase valutativa, di cui all'art. 4 del presente Avviso:

- ✓ il possesso del titolo di studio collegato al profilo riportato nell'Allegato 1 “Descrizione delle professionalità”;
- ✓ l'aver maturato comprovate esperienze strettamente correlate alle “competenze specifiche” descritte nell'Allegato 1 “Descrizione delle professionalità” per il Profilo cui si partecipa, per un numero di anni pari almeno a quelli indicati nel predetto Allegato 1.

Il possesso dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità di cui al presente articolo deve essere dichiarato, a pena di esclusione, dal candidato nella domanda di partecipazione, secondo il modello Allegato 2 al presente Avviso.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della Domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione e per l'intera durata dell'incarico.

La presentazione della “**Domanda di partecipazione**” (**Allegato 2 all'Avviso**) ha valenza di piena accettazione delle condizioni in essa riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo la Regione Siciliana al conferimento dell'incarico professionale; la Regione Siciliana si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito web dell'USI http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisecomunicazioni senza che i candidati possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Regione.

Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web della Regione Sicilia http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisecomunicazioni dal quale il presente Avviso ed i relativi allegati sono liberamente consultabili e scaricabili.

ART. 3 - PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA, CONTENUTO DELLA DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, corredata dal *curriculum vitae* e dalla **copia di un documento di identità in corso di validità**, è redatta, a pena di esclusione, in lingua italiana utilizzando lo schema di cui alla “**Domanda di partecipazione**” lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato.

A pena di esclusione, la Domanda di partecipazione, può essere presentata per un solo codice di candidatura, e deve:

- a) essere sottoscritta sull'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;
- b) deve essere trasmessa in un unico file in formato *pdf* **esclusivamente mediante posta elettronica certificata entro le ore 12,00 del quindicesimo giorno successivo la data di**

pubblicazione sul sito dell'Ufficio Speciale Immigrazione al seguente indirizzo:
ufficiospecialeimmigrazione@certmail.regione.sicilia.it ;

- c) l'oggetto della PEC deve riportare il seguente testo "PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI SELEZIONE PER N. 38 ESPERTI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO Su.PRE.ME" ed indicare il **"Codice di Candidatura"** per il quale si presenta la domanda. All'interno del messaggio pec deve essere riportato il cognome e nome del candidato. Per i profili 2.b e 2.h occorre specificare nella Domanda di Partecipazione anche la Provincia ove ci si candida (indicando massimo 3 Province in ordine di preferenza);
- d) essere corredata dai seguenti allegati:
- il *curriculum vitae* – EUROPASS- dal quale risultino le esperienze professionali e la relativa durata in mesi, con specifica del datore di lavoro, **attività e ruolo**, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle **"Competenze specifiche"**. Il curriculum vitae di **massimo 8 cartelle** (carattere formato minimo 12, interlinea 1) dovrà essere redatto, a pena di esclusione, in lingua italiana, datato e sottoscritto nell'ultima pagina con firma per esteso e leggibile;
 - relazione sintetica e circostanziata che indichi espressamente il collegamento tra le **competenze specifiche richieste dal profilo prescelto, come effettivamente maturate grazie alle esperienze svolte ed ai titoli acquisiti, come indicati nel cv, che hanno consentito di acquisire la competenza stessa e che si ritengono rilevanti e coerenti con le attività richieste** (massimo due cartelle, carattere 12, interlinea 1,5). Tale relazione non deve essere prodotta in caso di candidatura al Codice 1.i;
 - **copia di un documento d'identità del sottoscrittore in corso di validità, in formato pdf.**

Inoltre, ai fini della valutazione:

- ove il candidato sia in possesso di titoli post universitari (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master) inerenti alle materie oggetto di valutazione, potrà attestare il possesso dei titoli, riportandoli nell'ambito della domanda. Gli stessi dovranno essere prodotti in copia ove richiesto;
- per le esperienze professionali inerenti le "Competenze specifiche" il candidato dovrà darne evidenza oltre che nella relazione sintetica, anche nell'ambito della domanda di partecipazione (Allegato 2, nella parte relativa alle esperienze minime).

Non saranno prese in considerazione domande di partecipazione e i relativi allegati presentati con modalità diverse da quelle indicate, ovvero che perverranno alla casella PEC dell'Ufficio Speciale Immigrazione oltre il termine fissato per la loro ricezione.

La mancanza di un allegato nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta la non ammissibilità della domanda.

La Regione non risponde di eventuali ritardi e/o disagi, quale ne sia la causa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o documenti pervenuti oltre il predetto termine, inclusi eventuali disservizi correlati al gestore od allo strumento di posta elettronica o posta elettronica certificata.

Nella domanda di partecipazione dovrà essere indicato il recapito email PEC cui ricevere comunicazioni. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente allo stesso indirizzo al quale è stata inoltrata la domanda di partecipazione. In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Dipartimento, le comunicazioni si intendono comunque regolarmente effettuate.

Il Responsabile del Procedimento provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande.

ART. 4 - PROCEDURA DI VALUTAZIONE

La verifica circa il possesso dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da apposite Commissioni esaminatrici nominate con provvedimento del Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione.

Ciascuna Commissione è composta da 3 membri - 1 Presidente e 2 Componenti – tutti interni all'Amministrazione, e coadiuvata da un segretario e potrà essere supportata da esperti per verificare specifiche competenze relative ai profili professionali oggetto di selezione.

La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo di **40 punti** secondo i criteri specificati al successivo art. 5.

Al termine della valutazione, sarà redatta una graduatoria di merito per ciascun Profilo che sarà pubblicata sul sito della Regione (http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisiecomunicazioni) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Nel caso dei codici di candidatura 2.b e 1.h sarà articolata una graduatoria per Provincia.

In ogni caso sarà conferito l'incarico per una sola Provincia.

L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte della Regione che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale, senza che i selezionati possano vantare alcun diritto.

ART. 5 – CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Nella valutazione del candidato per i Codici **1.a, 1.b, 2.b, 1.c, 2.c, 3.c, 4.c, 1.d, 1.e, 1.f, 1.g, 1.h**, sarà attribuito un punteggio **massimo di 40 punti** di cui **20 punti assegnati in base alla valutazione del Curriculum** nonché in base alla relazione descrittiva secondo i criteri sottoelencati e **massimo 20 punti** assegnati a seguito di **colloquio individuale**.

Criterio	Punteggio massimo	Descrizione
1) Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	12	Attribuzione dei punti per ciascun voto di laurea superiore a 105 come segue: 105=2 punti 106= 4punti 107=6 punti 108=8 punti 109= 10 punti 110=11 punti 110 e lode =12 punti
2) Anni di esperienza oltre il numero di anni richiesti come requisito di partecipazione	6	Attribuzione di max 6 punti di cui: 1 punto per ogni anno oltre quelli richiesti
3) Ulteriore formazione specialistica nell'ambito richiesto (titoli post universitari)	2	Attribuzione di massimo 2 punti in caso di possesso di titoli post – universitari nell'ambito richiesto come di seguito: n. 1 formazione specialistica = 1 punti n. 2 o più formazioni specialistiche = 2 punti

Rispetto al criterio n. 2) si terrà conto del livello di esperienza specialistica, maturata in periodi anche non continuativi in relazione alle competenze specifiche richieste presso pubbliche amministrazioni o altri soggetti pubblici o privati, come indicata nel cv e nella relazione descrittiva. L'esperienza dovrà essere attestata e sarà valutata anche in funzione della durata.

Il mese è considerato per intero laddove il candidato abbia prestato la propria attività per un periodo superiore a 15 giorni. Ai fini del calcolo del numero di anni non si computano periodi inferiori a 12 mesi e non saranno cumulabili esperienze lavorative riferite a diversi rapporti di lavoro, svolte contemporaneamente.

Rispetto al criterio n. 3) saranno valutate le qualificazioni formative dei candidati esclusivamente con riferimento al possesso di titoli post universitari (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master) inerenti le materie oggetto di valutazione.

Per ciascun Codice di Candidatura saranno ammessi a colloquio esclusivamente i primi 10 candidati in ordine di punteggio. In caso di parità di punteggio nell'ultima posizione disponibile, saranno ammessi tutti quelli aventi medesimo punteggio.

Il colloquio individuale conoscitivo finale è teso a valutare le competenze richieste e l'attitudine anche motivazionale del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico.

Per il codice di candidatura **1.i**, relativo all'individuazione di n. **10 risorse junior** di supporto dell'azione di change management della PPAA, sarà attribuito un punteggio **massimo di 40 punti** di cui **20 punti assegnati in base alla valutazione del Curriculum** descrittiva secondo i criteri sottoelencati e **massimo 20 punti** assegnati a seguito di **colloquio individuale**.

Criterio	Punteggio massimo	Descrizione
1) Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	16	Attribuzione dei punti per ciascun voto di laurea superiore a 105 come segue: 105=2 punti 106=5 punti 107=8 punti 108=11 punti 119= 14 punti 110=15 punti 110 e lode =16 punti
2) Esperienze di volontariato e/o impegno di interesse sociale	4	Attribuzione di 1 punto per ogni anno di esperienza di volontariato e/o di interesse sociale

Saranno ammessi a colloquio esclusivamente i primi 20 candidati in ordine di punteggio. In caso di parità di punteggio nell'ultima posizione disponibile, saranno ammessi tutti quelli aventi medesimo punteggio.

Il colloquio individuale conoscitivo finale è teso a valutare le competenze richieste e l'attitudine anche motivazionale del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico.

ART. 6 – CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'Ufficio Speciale Immigrazione procede ad idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel curriculum vitae degli idonei e si riserva la possibilità di procedere ai medesimi controlli anche nei confronti degli altri candidati, previa estrazione a campione. Si applicano, ove ve ne siano i presupposti, le disposizioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 e s.m.i.

Potrà trovare applicazione quanto previsto dall'art. 264 comma 2, lettera a) 1), D.L. 19.05.2020, n. 34, che ha previsto che l'Amministrazione possa effettuare idonei controlli a campione per verificare la veridicità delle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

In caso di conferimento dell'incarico, la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte del candidato selezionato di una dichiarazione resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i. riguardante, tra l'altro, l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, conflitto di interesse e incompatibilità di cui alla vigente normativa nazionale.

Art. 7 - CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

La durata del contratto di consulenza, incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, conferito al candidato idoneo selezionato, come stabilita nel relativo contratto, è strettamente connessa alle attività progettuali che si concluderanno in data 30/04/2021, salvo ottenimento della proroga di progetto che non inciderà sull'importo complessivo stimato, quantificato in base al numero di giornate complessive stimate, necessarie al raggiungimento degli obiettivi progettuali quantificati "a corpo".

L'oggetto ed i termini dell'incarico sono specificatamente indicati nell'Allegato 1 al presente Avviso "Descrizione delle professionalità".

I compensi sono determinati come segue:

Codice Candidatura	Profilo	Compenso
Codice 1.a	Esperto in Comunicazione pubblica sociale ed istituzionale	€ 20.000,00
Codice 1.b	Responsabile senior per la progettazione e la supervisione degli interventi di supporto all'attivazione delle Relaq nel territorio Siciliano	€ 20.000,00
Codice 2.b	n. 9 Referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ Provinciali (n. 1 per Provincia)	€ 12.000,00 (per ciascun Referente)
Codice 1.c	Coordinatore delle équipe multidisciplinari per il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"	€ 20.000,00
Codice 2.c	Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Trapani	€ 14.400,00
Codice 3.c	Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Ragusa	€ 14.400,00
Codice 4.c	Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Siracusa	€ 14.400,00

Codice 1.d	Esperto senior per progettazione, direzione e supervisione delle azioni di supporto al change management della PPAA	€ 20.000,00
Codice 1.e	Esperto di project management per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	€ 18.000,00
Codice 1.f	Esperto di flussi migratori e sfruttamento lavorativo per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	€ 18.000,00
Codice 1.g	Esperto di procedure e modelli di gestione amministrativa per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	€ 18.000,00
Codice 1.h	n. 9 Referenti Provinciali per la gestione di attività di affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali (n. 1 per Provincia)	€ 11.250,00 (per ciascun Referente)
Codice 1.i	n. 10 risorse junior di supporto dell'azione di change management della PPAA	€ 11.000,00 (per ciascuna risorsa)

L'ammontare del corrispettivo deve intendersi al lordo ed onnicomprensivo delle ritenute fiscali e previdenziali ed incluso IVA se dovuta. Oltre il compenso summenzionato non è previsto alcun onere aggiuntivo a titolo di rimborso spese e/o di diaria e/o di qualsiasi altra natura.

Le modalità di raccordo per il raggiungimento degli obiettivi previsti ed il corretto ed efficace svolgimento della prestazione lavorativa verranno concordate tra l'Amministrazione ed il vincitore.

L'esperto organizzerà autonomamente la propria attività in assenza di vincoli di subordinazione.

L'esperto garantirà la presenza presso la sede del Dipartimento quando la stessa si renda necessaria per assicurare il raggiungimento di uno specifico risultato della prestazione e venga richiesta dall'Amministrazione.

L'esperto darà puntuale evidenza dell'attività svolta e degli eventuali output realizzati attraverso relazioni periodiche bimestrali.

Contestualmente alla procedura di selezione di cui al presente Avviso è avviata la procedura di interpello interno, rivolta al personale dipendente dell'Amministrazione Regionale. In caso di esito positivo dell'interpello, sarà ridimensionata nel numero la procedura di selezione esterna di cui al presente Avviso.

La presente procedura, in ogni caso, non obbliga l'Amministrazione a conferire l'incarico professionale ed è rimesso alla insindacabile discrezionalità dell'Amministrazione se procedere o meno al conferimento dell'incarico.

Art. 8 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n.2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza. Titolare del trattamento dei dati è la Regione Siciliana.

Con riferimento alle disposizioni di cui al Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, Regolamento (UE) n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande pervenute sono trattati ai soli fini della gestione della presente procedura.

Art. 9 - INFORMAZIONE E PUBBLICITÀ

Il presente Avviso, unitamente agli allegati, è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, Dipartimento

http://pti.regione.sicilia.it/portal/page/portal/PIR_PORTALE/PIR_LaStrutturaRegionale/PIR_Assessoratofamigliapolitichesocialielavoro/PIR_UffSpecImmigrazione/PIR_Infoedocumenti/PIR_Avvisi_ecomunicazioni

Eventuali richieste di chiarimento possono essere formulate alla casella di posta elettronica: ufficiospecialeimmigrazione@regione.sicilia.it

Responsabile del procedimento è il Sig. Saverino Richiusa.

“Descrizione delle professionalità” – Allegato 1

Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperien- za	Competenze specifiche	G/U	Fascia compen- so	Principali attività	Output
Codice 1.a – n. 1 Esperto in Comunicazione pubblica sociale ed istituzionale	Laurea magistra- le e/o titoli equipoll enti	5	Comprovata esperienza nell’ambito della gestione di interventi di informazione e sensibilizzazione su politiche sociali e del lavoro con focus particolare sul settore immigrazione; Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione stagionale sul territorio regionale dei lavoratori migranti; Esperienza diretta/indiretta presso associazioni di categoria, organizzazioni datoriali e sindacali; Comprovata esperienza nella progettazione e gestione di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE); Esperienza in progettazione e gestione di campagne di comunicazione pubblica	Max 100	€ 200,00 G/U	Programmazione e supervisione di interventi di sensibilizzazione ed engagement del mondo datoriale e sindacale, finalizzati ad agevolare processi di emersione, regolarizzazione e sviluppo di legalità nel mercato del lavoro locale; Progettazione, direzione e supervisione di interventi mirati alla sensibilizzazione della società civile e delle comunità territoriali Funzione di coordinamento e di raccordo tra l’USI, il partenariato di Progetto/Cabina di regia e il soggetto affidatario dei servizi di “Organizzazione di incontri provinciali di sensibilizzazione ed engagement del mondo sindacale e datoriale, finalizzato a facilitare i processi di emersione” e di “Realizzazione di una campagna di sensibilizzazione ed engagement della società civile e della comunità territoriale	Organizzazione di focus group per analisi partecipata e progettazione esecutiva dell’intervento; Promozione del lavoro di rete tra parti sociali, istituzioni e terzo settore finalizzati ad assicurare modelli di gestione coordinata e multi-livello; Individuazione degli Stakeholders pubblici e privati da sensibilizzare al tema dell’emersione del lavoro sommerso; Realizzazione incontri provinciali di sensibilizzazione ed engagement del mondo sindacale e datoriale; Identificazione della Strategia regionale di intervento condivisa e costruita con tutti gli attori interessati, pubblici e privati

			sociale e istituzionale.				
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperien- za	Competenze specifiche	G/U	Fascia compen- so	Principali attività	Output
Codice 1.b – n. 1 Responsabile senior per la progettazione e la supervisione degli interventi di supporto all'attivazione delle Relaq nel territorio Siciliano	Laurea magistra- le e/o titoli equipollenti	5	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Comprovata esperienza professionale in ambito pubblico/privato nella progettazione di interventi e servizi pubblici; Conoscenza dettagliata del settore primario con particolare riferimento alle competenze della pubblica amministrazione, al ruolo del mondo datoriale e sindacale e alle dinamiche di mercato del settore primario	Max 100	€ 200,00 G/U	Progettazione di interventi mirati al supporto della Rete del lavoro agricolo di qualità e delle sezioni territoriali regionali; Identificazione nuovi strumenti e percorsi amministrativi utili ad ampliare la partecipazione delle aziende alla RELAQ e definizione di misure per la certificazioni dei prodotti che garantiscono il rispetto della normativa vigente in tema di contrasto allo sfruttamento lavorativo; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Coordinamento e supervisione del team di referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ provinciali.	Azioni di promozione della RELAQ su tutto il territorio regionale; Incremento di adesioni alla RELAQ ed identificazione di un sistema di certificazioni premiante le aziende aderenti che rispettano la normativa vigente sul contrasto allo sfruttamento lavorativo Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperien- za	Competenze specifiche	G/U	Fascia compen- so	Principali attività	Output
Codice 2.b – n. 9 Referenti territoriali per la sensibilizzazione, attivazione ed animazione delle RELAQ Provinciali	Laurea magistra- le e/o titoli equipollenti	2	Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione sul territorio regionale con particolare focus sulla provincia di riferimento; Comprovata esperienza nel	Max 80	€ 150,00 G/U	Animazione territoriale su base provinciale volta a sensibilizzare società civile, mondo datoriale e sindacale sulla RELAQ; Implementazione di interventi mirati al supporto e/o attivazione della RELAQ sul territorio provinciale di riferimento;	Azioni di promozione della RELAQ su tutto il territorio regionale; Incremento di adesioni alla RELAQ ed identificazione di un sistema di certificazioni premiante le aziende aderenti che rispettano la normativa vigente sul

(n. 1 per Provincia)			settore immigrazione con particolare riferimento ad attività di animazione territoriale, lavoro di networking pubblico privato/sociale; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE).			Lavoro di networking con enti pubblici e privati per l'individuazione di punti di forza e di debolezza nella costituzione e/o attivazione delle Sezioni Territoriali delle RELAQ.	contrasto allo sfruttamento lavorativo Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 1.c – n. 1 Coordinatore delle équipes multidisciplinari per il supporto tecnico alle prefetture coinvolte nel protocollo sperimentale "Cura, Legale Uscita dal ghetto"	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	5	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale "Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto" nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Comprovata esperienza professionale nella gestione di risorse umane/equipes multidisciplinari e nella gestione e coordinamento di interventi pubblici finanziati nell'ambito di	Max 100	€ 200,00 G/U	Progettazione di interventi mirati al supporto delle Prefetture nella gestione delle problematiche legate alla sicurezza, alla salute, alla legalità, al trasporto e all'insediamento sociale e abitativo dei lavoratori migranti; Identificazione nuovi strumenti e percorsi utili ad attivare una rete di soggetti pubblici e privati in grado di perseguire nel breve, medio e lungo periodo le finalità del protocollo; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Coordinamento e supervisione dei responsabili delle équipes multidisciplinari attivate presso le Prefetture interessate.	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati

			progetti destinati a cittadini di paesi terzi.				
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 2.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Trapani	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale “Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto” nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell’ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)	Max 80	€ 180,00 G/U	Supporto tecnico alla Prefettura di Trapani nonché a quelle di Palermo e Caltanissetta; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 3.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Ragusa	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale “Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto” nonché delle	Max 80	€ 180,00 G/U	Supporto tecnico alla Prefettura di Ragusa nonché a quelle di Agrigento ed Enna; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato

			esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)			criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 4.c – n. 1 Responsabile équipe multidisciplinari presso la Prefettura territoriale di Siracusa	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza della normativa vigente in tema di contrasto al caporalato ed allo sfruttamento lavorativo in agricoltura; Conoscenza dettagliata del protocollo Sperimentale “Cura, Legalità ed Uscita dal ghetto” nonché delle esperienze significative a livello nazionale, regionale e locale sul tema; Esperienza professionale nell'ambito di progetti destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)	Max 80	€ 180,00 G/U	Supporto tecnico alla Prefettura di Siracusa nonché a quelle di Catania e Messina; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Attivazione e/o potenziamento del lavoro di rete con i soggetti pubblici e privati coinvolti nella gestione delle criticità legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti; Gestione e coordinamento delle équipe multidisciplinari operanti presso le Prefetture di riferimento	Azioni di supporto alle Prefetture nella gestione delle varie problematiche legate alla presenza di lavoratori stagionali migranti Attivazione e/o potenziamento network pubblico/privato Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 1.d -n. 1 Esperto senior per	Laurea magistrale e/o	5	Conoscenza dettagliata dell'articolazione della pubblica amministrazione e	Max 100	€ 200,00 G/U	Progettazione di interventi mirati all'attivazione/potenziamento delle reti locali cui è demandato il ruolo di co-	Elaborazione piano per l'attivazione/potenziamento delle reti locali

progettazione, direzione e supervisione delle azioni di supporto al change management della PPAA	titoli equipollenti		delle competenze delle diverse Istituzioni in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo; Comprovata esperienza lavorativa presso e/o in collaborazione con pubbliche amministrazioni nell'organizzazione di servizi destinati a cittadini di paesi terzi.			progettare e realizzare l'innovazione della Pubblica Amministrazione in una prospettiva multilivello e multistakeholders; Identificazione nuovi strumenti e percorsi amministrativi efficaci per l'attuazione di un effettivo ed efficace supporto al change management della PP.AA.; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Gestione e coordinamento del team composto dagli esperti e dai referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.	Definizione strumenti di intervento utili a supportare la PP.AA. Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 1.e – n. 1 Esperto di project management per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Comprovate esperienza nella progettazione di interventi di riorganizzazione e modellizzazione dei servizi pubblici, di pianificazione di interventi di change management; Comprovata esperienza lavorativa maturata all'interno, o a supporto, di pubbliche amministrazioni nazionali e/o all'interno	Max 100	€ 180,00 G/U	Identificazione di strumenti utili alla pianificazione degli interventi di change management delle PP.AA. sul territorio regionale; Analisi del lavoro di ricognizione effettuato sui territori dai referenti provinciali; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione	Elaborazione di proposte concrete per la progettazione di interventi di supporto al change management delle PP.AA.; Schede di approfondimento sui diversi territori provinciali; Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati

			delle Istituzioni europee.			di supporto al change management della PP.AA.	
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 1.f – n. 1 Esperto di flussi migratori e sfruttamento lavorativo per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	4	Conoscenza dettagliata del fenomeno migratorio e dello sfruttamento lavorativo con particolare riferimento alla realtà regionale; Conoscenza dettagliata dell'articolazione delle funzioni tra i diversi enti della pubblica amministrazione e relative competenze in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo; Comprovata esperienza lavorativa presso e/o in collaborazione con pubbliche amministrazioni nell'organizzazione di servizi destinati a cittadini di paesi terzi	Max 100	€ 180,00 G/U	Identificazione di strumenti utili alla pianificazione degli interventi di change management delle PP.AA. sul territorio regionale in tema di gestione dei flussi migratori e contrasto allo sfruttamento lavorativo; Analisi del lavoro di mappatura effettuato sui territori dai referenti provinciali; Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale	Proposte concrete per la progettazione di interventi di supporto al change management delle PP.AA. Schede di approfondimento sulla mappatura dei servizi ed analisi SWOT dei diversi territori provinciali; Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 1.g – n.1	Laurea	4	Comprovata esperienza	Max	€ 180,00	Supporto specialistico per	Elaborazione di documenti a supporto delle

Esperto di procedure e modelli di gestione amministrativa per affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali	magistrale e/o titoli equipollenti		lavorativa presso e/o a favore di pubbliche amministrazioni in attività di assistenza tecnica con particolare riferimento alla gestione di procedure amministrative	100	G/U	l'individuazione di procedure e modelli di gestione amministrativa per l'innovazione della governance delle PPAA locali; Collaborazione e condivisione degli interventi da implementare con la Cabina di regia regionale; Sviluppo di azioni di semplificazione amministrativa; Collaborazione e condivisione analisi e proposte con il team di esperti e referenti provinciali coinvolti nell'azione di supporto al change management della PP.AA.	PPAA locali; Identificazione della strategia di intervento regionale con interventi su territori provinciali coordinati ed integrati
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperienza	Competenze specifiche	G/U	Fascia compenso	Principali attività	Output
Codice 1.h – n. 9 Referenti Provinciali per la gestione di attività di affiancamento e supporto all'innovazione della governance delle PPAA locali (n. 1 per Provincia)	Laurea magistrale e/o titoli equipollenti	2	Conoscenza del fenomeno migratorio e della distribuzione sul territorio regionale con particolare focus sulla provincia di riferimento Comprovata esperienza nel settore immigrazione con particolare riferimento alla gestione attività di animazione territoriale, lavoro di networking pubblico privato/sociale. Esperienza professionale nell'ambito di progetti	Max 75	€ 150,00 G/U	Animazione della rete locale pubblico/privata operante sui territori provinciali in termini di servizi erogati e/o supporto all'accesso ai servizi dei cittadini di Paesi terzi; Mappatura dei servizi pubblici e privati attivi in favore dei cittadini di Paesi terzi; Analisi delle criticità rilevate dai destinatari di progetto	Attivazione o potenziamento della rete locale di stakeholders pubblici e privati coinvolti nel processo di change management delle PP.AA. Analisi S.W.O.T su base provinciale Incontri di approfondimento con la rete locale volti ad individuare le principali criticità nell'erogazione dei servizi e nella gestione integrata delle richieste dei cittadini di paesi terzi; Interviste ai destinatari di progetto volte ad approfondire le barriere riscontrate nell'accesso ai servizi, pubblici e privati.

			destinati a cittadini di paesi terzi (FAMI, PON, FESR, FSE)				
Codice Candidatura e Profilo	Titolo di studio	Anni di esperien- za	Competenze specifiche	G/U	Fascia compen- so	Principali attività	Output
Codice 1.i n. 10 risorse junior di supporto dell'azione di change management della PPAA	Laurea magistra- le o laurea specialis- tica	Nessu- no	Esperienze di volontariato e/o impegno di interesse sociale	Max 100	€ 110,00	Supporto operativo e gestionale alla realizzazione dell'azione di change management della PPAA; Supporto alla Cabina di regia regionale	Attività di ricerca; elaborazione schede di approfondimento; redazione verbali; supporto operativo