

REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2;

VISTI il D. Lgs. n. 165 del 3/03/2001 e s.m.i. e il D. Lgs. n. 150 del 27/10/2009 “e s.m.i., che disciplinano l'organizzazione degli Uffici e i rapporti di lavoro e di impiego alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la L.r. n. 10 del 15/05/2000 e s.m.i.;

VISTA la l.r. n.19 del 16/12/2008 di riorganizzazione dei Dipartimenti regionali;

VISTO il D. P. Reg. 18 gennaio 2013, n. 6;

VISTO il D. P. Reg. n. 12 del 27/06/2019, pubblicato in G.U.R.S. n. 33 del 17/07/2019, di approvazione del regolamento di attuazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.r. n. 3/2016;

VISTO il D.P. Reg. n. 2804 del 19/06/2020 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott.ssa Carmela Madonia;

VISTO il D.D.G. n. 153 del 21/05/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Servizio 16 all'Ing. Calogero Di Chiara;

VISTO il C.C.R.L. 2016 - 2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e in particolare l'art. 22 concernente la disciplina della progressione economica orizzontale;

VISTO in particolare l'art. 22, comma 3, lett. c), del C.C.R.L. 2016 - 2018 del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana, nel quale è previsto tra i criteri indicati per individuare il personale destinatario del relativo beneficio economico la partecipazione obbligatoria a un percorso formativo;

VISTO in particolare l'art. 22, comma 8, del predetto C.C.R.L. 2016 - 2018 che rinvia alla contrattazione integrativa regionale la definizione specifica dei criteri delle modalità per l'attivazione dell'istituto della progressione economica orizzontale;

VISTI gli accordi, sottoscritti il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS. con i quali sono stati definiti i criteri e le modalità per l'applicazione, ai sensi dell'art. 22 del C.C.R.L. 2016 – 2018 dell'istituto della PEO, utilizzando rispettivamente le quote accantonate, nell'ambito del FORD, per gli anni 2020 e 2021, individuando i requisiti di partecipazione e i criteri selettivi;

VISTO l'art. 3 di entrambi i precitati accordi che disciplina, tra le altre cose, le modalità di svolgimento dell'attività formativa e i criteri di attribuzione dei relativi punteggi;

CONSIDERATO il valore dell'esperienza maturata lo scorso anno nella gestione del processo per l'attribuzione della PEO 2019, con la collaborazione del FormezPA, che si è svolto con alti livelli di efficacia operativa e con il raggiungimento dei risultati prefissati;

RITENUTO opportuno proseguire la predetta esperienza anche per l'attribuzione della PEO relativa agli anni 2020 e 2021;

VISTE le tabelle concernenti la formazione certificata da esame finale contenute nei due predetti accordi del 14/10/2021, parti integranti degli stessi, che fissano il punteggio minimo e massimo;

VISTO l'art. 3 di entrambi i precitati accordi sottoscritti il 14/10/2021, con il quale le parti hanno concordato che, ai fini dello svolgimento dell'attività formativa, l'Amministrazione regionale utilizza

in via prioritaria il materiale formativo, già predisposto e divulgato ai propri dipendenti in occasione della procedura per il conferimento della PEO relativa all'anno 2019, articolato in quattro sezioni corrispondenti a ciascuna categoria professionale e contenente gli argomenti oggetto di formazione e una serie di batterie di quesiti a risposta multipla dalle quali estrarre le domande dell'esame finale, tra cui il dipendente dovrà scegliere la risposta esatta;

RITENUTO opportuno, anche in relazione alla previsione da ultimo citata, per evidenti ragioni di economicità dell'azione amministrativa, di procedere con un unico percorso formativo, utilizzando il materiale già predisposto in occasione della PEO 2019, per l'accesso alle distinte procedure che saranno attivate per l'attribuzione delle progressioni economiche contemplate nei due accordi, ammettendo al percorso formativo medesimo la totalità dei dipendenti in possesso dei requisiti per l'accesso ad entrambe le cosiddette PEO 2020 e PEO 2021, fermo restando che alle due procedure, che saranno attivate in sequenza, potranno partecipare esclusivamente i dipendenti in possesso dei requisiti di partecipazione individuati dai rispettivi accordi;

CONSIDERATO che la partecipazione al predetto percorso formativo è obbligatoria, con conseguente esclusione dalle successive fasi previste per l'attribuzione della PEO 2020 e PEO 2021 del personale che, salvo comprovato e documentato motivo, non completi il medesimo percorso con l'effettuazione della prova d'esame;

CONSIDERATA la necessità di adeguare il materiale didattico e di conseguenza le modalità di svolgimento delle prove alle esigenze del personale regionale con disabilità visiva;

CONSIDERATO di dover stabilire i termini e fissare le modalità per lo svolgimento del percorso in argomento;

VISTA la nota Prot n. 8218 dell'11/02/2022, con la quale l'Autorità di Gestione del PO- FSE ha accolto la proposta di inserimento delle attività inerenti la PEO 2020 e 2021 all'interno della convenzione con il FormezPA "NUOVI PERCORSI di Sviluppo della Capacità amministrativa della Regione Siciliana - Linea 2.2.1 Sviluppo delle competenze, formulata con nota Prot. n. 11291 del 01/02/2021;

CONSIDERATO che la formazione del personale regionale del comparto non dirigenziale, avente diritto alla attribuzione della PEO 2020 e 2021, in attuazione degli accordi sindacali del 14 ottobre 2021, potrà realizzarsi con l'impiego di una piattaforma informatica resa disponibile dal FormezPA, al quale dovranno essere forniti i dati e le informazioni necessarie, coerentemente a quanto già realizzato nella precedente esperienza relativa alla PEO 2019;

VISTA la nota Prot n. 31255 del 24/03/2022, con la quale è stata richiesta a FormezPA l'acquisizione dei servizi per fornire l'assistenza necessaria al personale regionale con disabilità visiva, consistente, in sintesi, nella formazione teorico/pratica sui contenuti dei manuali predisposti per le Categorie C e B, nei linguaggi *large print* e *Braille*, ed il tutoraggio per l'assistenza in fase di registrazione nella piattaforma online e per l'esecuzione della prova d'esame, laddove richiesta;

RITENUTO di dover avviare il percorso di studio, formazione ed effettuazione delle prove d'esame finale, che si svolgerà seguendo le modalità indicate nelle Istruzioni allegate, che si approvano e fanno parte integrante del presente Decreto, nel rispetto dei tempi fissati dallo stesso;

D E C R E T A

ART. 1

In attuazione di quanto fissato nell'articolo 2 degli Accordi del 14/10/2021, relativi agli accantonamenti PEO 2020 e PEO 2021, è avviata l'attività formativa rivolta ai dipendenti a tempo indeterminato appartenenti ai ruoli regionali che, rispettivamente al 1 gennaio 2020 ed al 1 gennaio 2021, abbiano maturato un'anzianità di servizio pari a trentasei mesi nell'attuale posizione economica in godimento, anche se in posizione di comando o distacco presso altra pubblica amministrazione, ovvero con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione regionale, in attuazione

di quanto previsto dalla giurisprudenza di derivazione comunitaria.

La partecipazione al percorso formativo, completato con l'effettuazione della prova d'esame finale, è obbligatoria e costituisce condizione necessaria per per l'attribuzione della PEO 2020 e 2021, fermi restando gli altri requisiti per la partecipazione fissati e disciplinati dal CCRL e dai due accordi del 14/10/2021.

Per la partecipazione alla predetta procedura formativa saranno utilizzati i manuali già predisposti dall'Amministrazione e resi disponibili al link seguente:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/progressione-economica-orizzontale-2020>

che è già stato comunicato agli interessati con la nota Prot. n. 35986 del 6/04/2022.

Per la realizzazione delle attività formative e delle prove d'esame finali, mediante l'uso di apposita piattaforma informatica, a conferma di quanto già operato per la PEO 2019, ci si avvarrà della collaborazione di FormezPA, nell'ambito delle attività previste nella Convenzione "NUOVI PERCORSI di Sviluppo della Capacità amministrativa della Regione Siciliana" - Linea 2.2.1 Sviluppo delle competenze.

ART. 2

In considerazione della consistente platea di dipendenti interessati, gli esami finali si svolgeranno in modalità informatica e consisteranno nella somministrazione di un questionario, generato automaticamente dal sistema della piattaforma, e con le modalità indicate nelle Istruzioni allegate al presente Decreto, composto da trenta domande a risposta multipla estratte tra quelle contenute nei manuali di cui all'articolo precedente.

Le prove d'esame finali si svolgeranno nel periodo che va dal 10 maggio 2022 alle ore 10,00 al 29 maggio 2022 alle ore 23,59.

Il mancato rispetto delle Istruzioni per le fasi di studio, di registrazione, test di prova e l'eventuale riscontro di anomalie nella fase di esecuzione della prova d'esame finale, determinerà l'interruzione della stessa prova che, a seguito di apposita verifica, sarà effettuata entro ventiquattro/quarantotto ore da parte del competente operatore della piattaforma, potrà essere invalidata con la procedura indicata nelle istruzioni allegate.

Nel caso di invalidazione della prova finale, sarà ammessa la ripetizione per una ed una sola volta della prova d'esame che potrà essere svolta entro e non oltre il 29 maggio 2022 alle ore 23,59.

Non potranno essere ripetute le prove eventualmente interrotte per anomalia, che si svolgeranno successivamente al 27 maggio 2022 alle ore 23,59.

E' prevista un'unica sessione di recupero delle prove di esame, da svolgersi entro il 7 giugno 2022, alla quale sarà ammesso esclusivamente il personale che, per giustificati motivi, che dovranno essere debitamente documentati entro la fine della sessione di cui al paragrafo precedente, sia stato impossibilitato a partecipare alle prove in tutto il periodo sopra indicato.

Ai dipendenti con ridotta capacità visiva, aventi diritto alla PEO 2020 o 2021 sarà distribuito a richiesta il manuale in versione *Large Print*, in *Braille* o audio, con le modalità indicate nella nota n. 35981 del 6/04/2022, per consentire a ciascuno la fase di studio dei contenuti in maniera autonoma; successivamente sarà svolto un apposito corso di formazione, con simulazione delle prove d'esame, che preparerà i predetti dipendenti, n.90 comparto regione e n. 8 Corpo Forestale, allo svolgimento della fase successiva che prevede la registrazione alla piattaforma, con eventuale assistenza da parte di un tutor, e l'effettuazione *on-line* della prova d'esame entro il 29 maggio 2022, con eventuale recupero entro il 7 giugno 2022.

ART. 3

E' approvato il contenuto delle "Istruzioni per le fasi di studio, di registrazione, test di prova e per l'esecuzione dell'esame finale", che si allegano al presente Decreto e ne costituiscono parte integrante.

ART. 4

In conformità agli accordi sindacali del 14/10/2021, ciascuna risposta esatta comporta l'attribuzione di

un punto, fino ad un massimo complessivo di trenta punti.

Le domande errate e quelle senza risposta valgono zero ai fini della determinazione del punteggio complessivo. Il punteggio minimo valutabile nell'ambito della graduatoria PEO è pari a 18.

ART. 5

Gli elenchi del personale che ha sostenuto la prova ed i relativi punteggi saranno trasmessi agli uffici competenti responsabili del procedimento per l'attribuzione delle progressioni economiche di cui trattasi, nel rispetto delle previsioni degli accordi regionali decentrati del 14/10/2021.

ART. 6

La partecipazione alle attività di cui al presente avviso di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni approvate con il presente Decreto.

ART. 7

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679 e del D. lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", la Regione Siciliana – Assessorato delle Autonomie locali e della Funzione pubblica, per le finalità in argomento, è titolare del trattamento dei dati dei dipendenti, che già detiene e che utilizza per la gestione del contratto di lavoro degli stessi.

I dati contenuti nel *format* di registrazione alla piattaforma, di cui l'Amministrazione non sia già in possesso, vengono trattati sulla base del consenso espresso da ciascun candidato con la registrazione stessa e verranno in seguito utilizzati dalla Regione Siciliana esclusivamente per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti partecipanti, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Per i fini della procedura selettiva l'Amministrazione si avvale di soggetti, anche esterni, che svolgono la funzione di sub-Responsabile esterno del trattamento e che per tali fini sono stati appositamente incaricati e vincolati al rispetto di misure tecniche ed organizzative per tutelare i diritti degli interessati.

Il Dipartimento della Funzione pubblica e del Personale, che svolge il ruolo di Responsabile del trattamento, rende disponibile nel proprio sito istituzionale l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Ue 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali dei propri dipendenti nell'ambito della gestione del contratto di lavoro e i relativi addendum specifici per la procedura in argomento.

ART. 8

Il presente decreto viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Siciliana-Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e sulla pagina dedicata alla PEO all'indirizzo:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/progressione-economica-orizzontale-2020>

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso al Giudice Ordinario, nei modi e tempi previsti dalla vigente normativa.

Palermo, lì

IL DIRIGENTE GENERALE

C. Madonia

Il Dirigente del Servizio 16

Di Chiara

Armatamente digitalmente da

CALOGERO DI CHIARA

Data: 2022.04.08

Il Funzionario Direttivo

F.to A. Sorci