



REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELL'AGRICOLTURA,
DELLO SVILUPPO RURALE E DELLA PESCA
MEDITERRANEA

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELLO SVILUPPO
RURALE E TERRITORIALE**

Codice Fiscale 80012000826

SERVIZIO 16 - SERVIZIO PER IL TERRITORIO DI SIRACUSA

IL DIRIGENTE PROVINCIALE

Via S. Giovanni alle Catacombe, 7 – 96100 Siracusa

TEL. 0931 67450 – Fax 0931 62373

servizio.sr.svilupporurale@regione.sicilia.it

www.regione.sicilia.it/agricolturaeforeste

*Rif. nota n.
del*

Prot. n° 41463 del 17/05/2023

All. _____

AVVISO PUBBLICO

**DI SELEZIONE, PER TITOLI, DI N. 1 TECNICO DI LABORATORIO PROFILO
JUNIOR PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX
ART. 7, COMMA 6 DEL D. LGS. N. 165/2001, PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITÀ
TECNICHE CONTENUTE NELLE AZIONI A3, A5, A12 DEL PROGETTO "STUDIO,
IMPLEMENTAZIONE E CONSERVAZIONE DELLA POPOLAZIONE DI *ZELKOVA
SICULA*" NELL'AMBITO DELLA MIS. 15 - Sottomisura 15.2: SOSTEGNO PER LA
SALVAGUARDIA E LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE GENETICHE
FORESTALI DEL PSR SICILIA 2014/2020
CUP: G84G18000100006**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 16 SERVIZIO PER IL TERRITORIO DI SIRACUSA

Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni;

Visto l'art. 7, commi 5 bis e 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, secondo cui le amministrazioni pubbliche, per specifiche esigenze cui non possono fare fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, di natura temporanea e altamente qualificata, con contratto di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, salvi i casi espressamente previsti;

Visto il già citato art. 7, comma 6, lettera a), del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità della stessa;

Visto l'art. 7, commi 6 lettera b) e 6-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 che prescrive che le amministrazioni, previa verifica dell'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al proprio interno, rendano pubbliche, secondo i propri ordinamenti,

procedure comparative per il conferimento degli incarichi di collaborazione;

Dato atto che l'Avviso di interpello interno trasmesso con nota prot. n. 83512 del 05/10/2022 per il reperimento, tra il personale dipendente a tempo indeterminato della Regione Siciliana, di n. 2 soggetti qualificati per l'espletamento di tutte le attività tecniche contenute nelle azioni **A3, A5, A12** del progetto "*Studio, implementazione e conservazione della popolazione di Zelkova Sicula*" nell'ambito della Mis. 15.2 del PSR Sicilia 2014/2020, ha dato esito negativo, appurando l'indisponibilità e l'impossibilità di utilizzare le risorse di personale interno per gli ambiti di competenza ed esperienza ricercati;

Ritenuto, pertanto, necessario attivare la procedura selettiva tramite pubblicazione di un Avviso pubblico ai fini dell'individuazione della professionalità necessaria;

Vista la Determinazione del Dirigente del Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa n. 201 del 07/11/2022 con la quale è stato approvato il presente Avviso pubblico;

RENDE NOTO

Articolo 1

Oggetto, durata e compenso dell'incarico

È indetta, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, una selezione pubblica finalizzata al conferimento di n. 1 incarico di lavoro autonomo ad esperto esterno di comprovata qualificazione professionale, per l'espletamento di attività tecniche contenute nelle azioni A3, A5, A12 del progetto "*Studio, implementazione e conservazione della popolazione di Zelkova Sicula*".

Le attività tecniche richieste sono:

- Miglioramento genetico;
- Tecniche di conservazione del germoplasma;
- Espianti di meristemi e colture in vitro;
- Microinnesto;
- Organizzazione di un laboratorio di micropropagazione.

Sede principale di svolgimento del progetto é il Centro di conservazione del germoplasma agrario e forestale di Marianelli c/o Oasi faunistica di Vendicari – Noto.

L'incarico decorre dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e termina al decorso dei 24 mesi dalla sottoscrizione.

L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione regionale ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro.

In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni normative vigenti in materia. Il numero massimo di giornate annue da poter conferire al professionista, per la tipologia di profilo prevista e l'ammontare del corrispettivo annuo lordo è il seguente:

Profili	Compenso (euro)	Cassa previdenziale	IVA (se dovuta)	Importo omnicomprensivo massimo biennale
Junior	€ 52.000,00	€ ____	€ ____	€ 52.000,00

Il compenso è corrisposto con cadenza trimestrale, previa presentazione da parte dell'esperto della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte e previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dall'Amministrazione circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo. L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro farà carico sulle risorse del progetto "Studio, implementazione e conservazione della popolazione di *Zelkova Sicular*" nell'ambito della Misura 15.2 del PSR Sicilia 2014/2020 – CUP G84G18000100006.

Art. 2

Requisiti di partecipazione

Per partecipare alla selezione i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

- a) età non inferiore agli anni diciotto;
 - b) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (ad eccezione delle ipotesi di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.);
 - c) godere dei diritti civili e politici;
 - d) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - e) non essere stati destituiti, dispensati, dichiarati decaduti o licenziati per motividisciplinari dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - f) non essere stati dichiarati interdetti dai pubblici uffici;
 - g) essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea magistrale/specialistica o diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento o titolo equivalente in discipline naturalistiche. A titolo di esempio: Diploma di laurea in Scienze Biologiche, Scienze ambientali, Scienze forestali, Scienze agrarie o Scienze naturali, conseguito secondo le modalità precedenti all'entrata in vigore del D.M. n. 509/1999 e successive modificazioni o Diploma di laurea specialistica nelle classi 6/S (Biologia), 68/S (Scienze della natura), 74/S (Scienze e gestione delle risorse naturali e forestali), 77/S (Scienze e tecnologie agrarie), 82/S (Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio), o Diploma di Laurea magistrale nelle classi LM-06 (Biologia), LM-60 (Scienze della natura), LM-69 (Scienze e tecnologie agrarie), LM-73 (Scienze e tecnologie forestali e ambientali), LM-75 (Scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio) conseguito in Italia o all'Estero; o titoli equiparati secondo la normativa vigente.
- Qualora il candidato abbia conseguito il titolo di studio all'estero, dovrà possedere il relativo decreto di equiparazione (per i titoli di studio conseguiti

- all'estero è necessario dimostrare il possesso del provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti);
- h) essere in possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta;
 - i) essere in possesso di una casella di posta elettronica certificata PEC la cui titolarità sia associata all'identità del candidato, secondo le vigenti disposizioni di cui all'art. 65 del D. Lgs. n. 82/2005. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: servizio.sr.svilupporurale@pcert.postecert.it;
 - j) ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., possono inoltre partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro, fermo restando l'obbligo di comunicare tempestivamente eventuali variazioni. Devono essere dichiarati i requisiti solo se documentabili, anche ai fini dei controlli successivi. I candidati devono dimostrare il possesso dei titoli rilasciati da una Pubblica Amministrazione, unicamente mediante la forma semplificata delle certificazioni amministrative consentite dall'art. 46 del DPR 445 del 28/12/2000, mentre stato, qualità personali o fatti a diretta conoscenza dell'interessato, potranno essere dimostrati con dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà, secondo le modalità di cui all'art. 47 del DPR 445 del 28/12/2000. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa al conferimento dell'incarico, e quest'ultimo si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, tramite comunicazione sul sito web della Regione Siciliana sezione “Istituzioni”, sottosezione “Bandi e avvisi pubblici

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/servizi-informativi/bandi?f%5B0%5D=expired%3A0>

senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto.

L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera, come detto, in alcun modo obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa.

Art. 3

Termini e modalità per la presentazione delle candidature

La domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, corredata dal *curriculum vitae* e dalla copia di un documento di

identità in corso di validità, deve essere presentata a far data dalla pubblicazione del presente Avviso e deve rispettare, **pena l'esclusione**, le modalità di trasmissione di seguito riportate:

- essere redatta utilizzando lo schema di cui all'**Allegato 1 “Domanda di partecipazione”** al presente Avviso; sono escluse le domande presentate con modalità diverse;
- essere sottoscritta digitalmente o con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile), successivamente scansionata in formato pdf in un unico file;
- essere trasmessa in formato pdf in un unico file tramite indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato al candidato. Sono escluse le domande che perverranno in diverso formato elettronico (es. jpeg);
- essere corredata dei seguenti allegati che devono rispettare le caratteristiche di seguito indicate:
 - **Curriculum vitae** (CV) in formato europeo, scansionato in formato .pdf, dal quale devono risultare in maniera dettagliata le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle competenze specifiche richieste dal presente Avviso.
Il *curriculum vitae* deve essere redatto in lingua italiana, rispettando gli standard del formato europeo (formato europeo tradizionale o formato Europass), deve essere datato e sottoscritto digitalmente o con firma autografa sull'ultima pagina (con firma per esteso e leggibile) e, successivamente, deve essere scansionato in formato pdf in un unico file.
In calce al *curriculum vitae* dovrà, inoltre, essere riportata l'autorizzazione “*al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. e la dichiarazione di veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.*”;
 - **Copia di un documento di identità** del sottoscrittore in corso di validità, trasmesso in formato pdf in un unico file separato dalla domanda e dal CV.

Si precisa che ai fini della valutazione:

- a) ove il candidato sia in possesso di titoli post universitari (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master, ecc.), inerenti le competenze richieste dal presente Avviso, dovrà attestare il possesso dei titoli, riportandoli nella domanda di partecipazione. Gli stessi dovranno essere prodotti in copia, ove richiesto dall'Amministrazione;
- b) per le esperienze professionali inerenti le competenze specifiche, il candidato dovrà darne evidenza sia nella domanda di partecipazione che nel *curriculum vitae*. Il possesso delle suddette competenze può essere dichiarato solo se effettivamente documentabile, anche ai fini dei controlli successivi;
- c) tutti gli elementi oggetto di valutazione (es. contratti di lavoro, titoli, etc.) devono essere documentabili ai fini dei successivi controlli di cui all'art. 6 del presente Avviso. La documentazione probante sarà successivamente richiesta dall'Amministrazione, non essendo necessario allegarla nella fase di presentazione della domanda.

Le dichiarazioni rese ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 devono essere circostanziate e contenere tutti gli elementi utili alla valutazione e ai successivi

controlli, sotto pena di mancata valutazione dei titoli e delle esperienze professionali.

Nella domanda, redatta in lingua italiana, il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.:

- a) il cognome e il nome;
- b) il luogo e la data di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la cittadinanza;
- e) la residenza, il domicilio se differente, con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, nonché l'indirizzo di posta elettronica certificata, intestata al partecipante alla selezione, presso cui si chiede di ricevere le comunicazioni relative al concorso;
- f) il possesso del titolo di studio previsto per la candidatura.

Il candidato deve, inoltre, dichiarare tutto quanto altro richiesto **nell'Allegato 1 "Schema di Domanda di partecipazione"**.

Al fine di garantire un tempestivo e funzionale svolgimento della procedura selettiva, **l'Amministrazione si avvale della facoltà di ammettere a partecipare alla selezione tutti i candidati che hanno prodotto domanda, con riserva di successiva verifica dei requisiti.**

L'Amministrazione procederà a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate. Qualora da controlli d'ufficio emerga la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato nella domanda di partecipazione, quest'ultimo sarà escluso dalla selezione, ferme restando le sanzioni penali previste dall'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. L'esclusione potrà avvenire in qualsiasi fase della procedura selettiva, ad insindacabile giudizio della Commissione.

La trasmissione della Domanda di partecipazione, del CV e del Documento di identità, ciascuno di essi in formato pdf, **deve avvenire solo in formato elettronico tramite indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) intestato al candidato** - a mezzo di una unica posta elettronica certificata (PEC) contenente i 3 file separati (domanda di partecipazione, curriculum vitae e copia di un documento di identità) - al seguente indirizzo PEC: servizio.sr.svilupporurale@pcert.postecert.it

L'oggetto della PEC deve riportare la seguente dicitura:

"AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE N. 1 TECNICO PER LE AZIONI A3, A5, A12 DEL PROGETTO "STUDIO, IMPLEMENTAZIONE E CONSERVAZIONE DELLA POPOLAZIONE DI ZELKOVA SICULA" - MISURA 15.2 DEL PSR SICILIA 2014-2020"

La domanda deve pervenire entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 13.06.2023

Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella PEC del Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa

All'interno del messaggio della PEC deve essere riportato come testo il cognome e nome del candidato.

La mancanza anche di uno solo degli allegati, nonché la non conformità della domanda di partecipazione o di un allegato alle caratteristiche richieste comporta **l'esclusione della domanda.**

Non saranno prese in considerazione le domande ed i relativi allegati che

perverranno al Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa oltre il termine fissato per la ricezione delle domande o secondo modalità diverse da quelle descritte nei precedenti commi o che dovessero risultare incomplete. Il Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa inoltre, non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande e/o allegati pervenuti oltre il predetto termine.

Il recapito che il candidato elegge ai fini della procedura è quello della posta elettronica certificata (PEC) da cui perviene la domanda di partecipazione. Ogni sua eventuale variazione deve essere comunicata tempestivamente tramite PEC al citato indirizzo: servizio.sr.svilupporurale@pcert.postecert.it

In caso di irreperibilità del candidato per fatto non imputabile al Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa (a causa per esempio della disattivazione dell'account di PEC e/o di casella elettronica piena o non funzionante, etc.), le comunicazioni si intendono regolarmente effettuate.

Il Responsabile del Procedimento provvede alla verifica del rispetto delle modalità di trasmissione delle domande e trasmette gli esiti alla Commissione.

Art. 4

Procedura di valutazione e criterio di attribuzione dei punteggi

Il Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa, scaduti i termini per la presentazione della domanda, provvede a verificare che le domande siano pervenute entro i termini e con le modalità stabilite all'art. 3 del presente Avviso.

La verifica dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una apposita Commissione esaminatrice nominata dal Dirigente del Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre membri, un Presidente e altri due Componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale del Servizio 16 in relazione alla specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente.

Ciascun componente la Commissione esaminatrice rende apposita dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile.

La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento di tutte le fasi della selezione, compresa la formazione della graduatoria definitiva di merito e del vincitore.

La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo complessivo di **50 punti** con le modalità e criteri di attribuzione dei punteggi previste dalle seguenti tre fasi:

- 1) **Valutazione della formazione specialistica post-lauream**: è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **10 punti**, stabilendo di conferire ai titoli *post-lauream* i seguenti punteggi:
 - diploma di specializzazione = punti **1,50**
 - master universitario di I livello = punti **2,00**
 - master universitario di II livello = punti **4,00**
 - dottorato di ricerca = punti **4,00**

- seconda laurea = punti **1,50**
- per qualsiasi altro corso di specializzazione o formazione attinente al profilo professionale da ricoprire = punti **0,50**.

Si precisa, a tale riguardo, che il candidato dovrà descrivere analiticamente nell'apposito campo della domanda il titolo posseduto (attinente al posto messo a concorso), la data di conseguimento e l'Università presso cui è stato conseguito. In assenza di tali dati la Commissione non procederà alla validazione del titolo.

2) Valutazione dell'esperienza professionale maturata in relazione alle competenze specifiche richieste: è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **30 punti**, stabilendo di conferire all'esperienza professionale i seguenti punteggi:

- servizio svolto presso pubbliche amministrazioni con contratto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, per ogni mese di servizio = punti **1,50**
- incarico professionale svolto per la pubblica amministrazione con contratto di lavoro autonomo, per ogni mese di incarico = punti **1,00**
- incarico professionale svolto per la pubblica amministrazione conferito ai sensi del D. Lgs. 50/2016, per ogni mese di incarico = punti **0,75**
- incarico professionale svolto per soggetti privati, per ogni mese di incarico = punti **0,65**.

N.B.: È da considerarsi mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni. Se nello stesso periodo considerato sono stati svolti in contemporanea più incarichi si terrà conto di un solo incarico, selezionando quello a cui vanno attribuiti i punti più vantaggiosi per il candidato

3) Valutazione del curriculum vitae: è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **10 punti**.

Tutti i titoli e le esperienze lavorative di cui il candidato richiede la valutazione devono essere possedute alla data di scadenza del presente Avviso e che saranno valutati solo i titoli e le esperienze lavorative complete di tutte le informazioni necessarie per la valutazione.

Non possono essere presi in considerazione i titoli e le esperienze lavorative che non siano state dichiarate ed autocertificate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione.

Nella valutazione dei curriculum si terrà principalmente conto del grado di esperienza lavorativa complessiva svolta dai candidati per incarichi conferiti dalla pubblica amministrazione in materia di:

- Miglioramento genetico;
- Tecniche di conservazione del germoplasma;
- Espianti di meristemi e colture in vitro;
- Microinnesto;
- Organizzazione di un laboratorio di micropropagazione.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella domanda e regolarmente dichiarati laddove acquisiti entro il termine di scadenza dell'Avviso stesso.

I titoli e le esperienze lavorative indicate nella domanda e nel CV devono coincidere.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi

momento, la presentazione della documentazione probante i titoli e le esperienze lavorative dichiarate con la domanda.

La griglia di attribuzione dei coefficienti per il calcolo del punteggio da attribuire alla valutazione del *curriculum vitae* e dell'esperienza professionale è la seguente:

Ottima – da 0,81 a 1

Distinta – da 0,61 a 0,80

Buona – da 0,41 a 0,60

Discreta – da 0,21 a 0,40

Sufficiente – da 0,01 a 0,20

Insufficiente – 0

La commissione calcolerà il coefficiente unico per il calcolo del punteggio da attribuire alla valutazione del *curriculum vitae* e dell'esperienza professionale sulla base della media aritmetica dei coefficienti attribuiti dai singoli commissari, precisando che le esperienze professionali svolte per la Pubblica Amministrazione avranno un peso maggiore in riferimento all'attribuzione dei coefficienti.

La Commissione, sulla base dei punteggi ottenuti nelle tre fasi previste dall'Avviso, stila la graduatoria finale relativa all'intera procedura selettiva, sommando i punteggi ottenuti. Sono considerati idonei solo i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo pari o superiore a 15 su un totale di 50. La "graduatoria finale" è predisposta dalla Commissione secondo l'ordine di merito e contiene:

- il "**vincitore**" con il punteggio più alto (è il vincitore della posizione richiesta dall'Avviso);
- gli "**idonei**" (coloro che, avendo raggiunto il punteggio minimo di 15, rimangono in posizione utile in caso di eventuale scorrimento della graduatoria esclusivamente per esigenze derivanti dalla gestione del progetto per cui è stata indetta la presente selezione).

In caso di parità di punteggio, la graduatoria finale tiene conto del maggior punteggio conseguito nella valutazione del *curriculum vitae*. In caso di ulteriore parità risulterà vincitore il candidato più giovane d'età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web della Regione Siciliana alla sezione "Istituzioni", sottosezione "Bandi e avvisi pubblici",

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/servizi-informativi/bandi?f%5B0%5D=expired%3A0>, alla voce relativa al presente Avviso con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria avrà una durata di 18 mesi dall'avvenuta approvazione degli atti di selezione da parte del Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa del Dipartimento Regionale Sviluppo Rurale e Territoriale. In caso di rinunce, il Servizio 16 si riserva di procedere allo scorrimento della stessa.

L'esito positivo della selezione e l'utile inserimento in graduatoria non genera, in alcun modo, l'obbligo di conferimento dell'incarico da parte del Servizio 16 che si riserva, inoltre, la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la procedura di selezione, tramite comunicazione sul sito istituzionale della Regione Siciliana, alla sezione "Istituzioni", sottosezione "Bandi e avvisi pubblici", <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/servizi-informativi/bandi?f%5B0%5D=expired%3A> alla voce relativa al presente Avviso, senza che il candidato selezionato possa vantare alcun diritto.

Art. 5

Conferimento incarico, durata e trattamento economico

1. Al candidato vincitore verrà conferito l'incarico di lavoro autonomo senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria;
2. Preventivamente alla stipula del contratto, il Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa provvederà ad effettuare idonei controlli ai sensi della vigente normativa accertando nel dettaglio che ci sia:
 - Assenza di condanne passate in giudicato o decreti penali di condanna irrevocabili o sentenze di applicazione della pena, mediante la consultazione del casellario giudiziale presso la Procura della Repubblica presso il Tribunale Penale;
 - Dichiarazione resa dal candidato vincitore, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., riguardante l'insussistenza di situazioni di cause di incompatibilità e conflitto di interesse;
 - La previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza solo nei casi previsti dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego, laddove il candidato vincitore sia dipendente della Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001;
3. Per le restanti dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione presentata dai candidati per la procedura di selezione, il Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa provvederà ad effettuare gli idonei controlli;
4. L'incarico di lavoro autonomo, con partita IVA, potrà avere una durata massima di **24** mesi, in coerenza con le disposizioni del comma 4, art. 7 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80;
5. L'incarico può essere sottoposto a valutazione periodica da parte dell'Amministrazione ai fini della conferma della durata, da stabilirsi nel contratto che regola il rapporto di lavoro;
6. Possono essere ammesse proroghe, nei limiti previsti dalla normativa vigente;
7. In ordine alle eventuali sospensioni della prestazione, qualora sopravvengano eventi comportanti l'impossibilità temporanea della prestazione, l'esperto si impegna a darne comunicazione immediata, al fine di permettere all'Amministrazione di attivare eventuali azioni che non pregiudichino le attività previste. La sospensione del rapporto verrà comunque disciplinata nell'ambito del contratto secondo le disposizioni di normative vigenti in materia;
8. Per l'esecuzione dell'incarico è riconosciuto un compenso onnicomprensivo anche di eventuale rivalsa del contributo previdenziale di **Euro 52.000,00 (Cinquantaduemila/00)** e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati, che verrà corrisposto con le modalità di cui ai successivi commi 11 e 12;
9. La commisurazione del corrispettivo, è stata definita sulla base delle caratteristiche professionali dell'esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche

responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento delle attività nonché dei tempi richiesti all'esperto e dallo stesso garantiti per le prestazioni da rendere;

10. Il compenso è corrisposto con cadenza trimestrale, previa presentazione della fattura di pagamento, di una relazione sulle attività svolte, nonché degli allegati in originale, laddove previsti, dei prodotti realizzati alla fine di ciascun trimestre solare, e previa valutazione positiva dell'attività svolta, circa la coerenza dei risultati conseguiti nell'esecuzione dell'incarico rispetto agli obiettivi originariamente prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo;
11. La liquidazione del compenso, tenuto conto della complessità delle procedure di pagamento, sarà effettuata entro 60 (sessanta) giorni dalla data di ricezione della relativa fattura;
12. Ulteriori condizioni, termini e modalità di espletamento dell'incarico saranno specificati nel contratto di lavoro. Atteso che l'Amministrazione non ha un proprio regolamento per il conferimento di incarichi esterni, questo Ufficio, al pari di quanto fatto da altre Amministrazioni regionali, si riferirà al Regolamento adottato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con Decreto n. 107 dell'8 giugno 2018;
13. La stipula del contratto e la relativa efficacia è subordinata alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi, ed è comunque subordinata alla veridicità di quanto dichiarato in sede di domanda di partecipazione;
14. L'incarico è trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, per l'inserimento nell'anagrafe delle prestazioni degli incarichi, come previsto dal decreto trasparenza, così come modificato dal D.Lgs. n. 97/2016 (i dati da comunicare sono quelli previsti dall'art.15 del d.lgs.33/2013);
15. Con la stipula del contratto il candidato dichiara di impegnarsi a rispettare gli obblighi derivanti dal codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al regolamento approvato con D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e dal Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15 maggio 2000, n. 10 del piano triennale di prevenzione della corruzione 2013/2016 e ss.mm.ii. (o Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/2000) pena la risoluzione del contratto;
16. Con la stipula del contratto il candidato dichiara di impegnarsi, durante il periodo di vigenza del contratto di lavoro autonomo di cui al presente avviso, a non essere destinatario di altri incarichi da parte del Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa;

Art. 6

Trattamento dei dati personali

Titolare del trattamento dei dati è il Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa, che tratterà i dati personali conformemente alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii ed ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 oltre che secondo le concrete modalità di cui all'informativa allegata al presente Avviso.

Art. 7
Informazione e pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, alla sezione “Istituzioni”, sottosezione “Bandi e avvisi pubblici”, <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/servizi-informativi/bandi?f%5B0%5D=expired%3A>

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio 16 – Servizio per il Territorio di Siracusa del Dipartimento regionale Sviluppo Rurale e Territoriale al seguente numero di telefono: 0931/67450.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alla normativa vigente.

Il responsabile del procedimento è il Dott. Antonio Colombo.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 16
Dott. Giancarlo Perrotta