

REPUBBLICA ITALIANA
Regione Siciliana



ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;
VISTA la L.R. 21 maggio 2019 n. 7;
VISTA la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i.;
VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;
VISTO il D. Lgs. del 23/06/2011 n. 118 – “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;
VISTO l’art. 11 della L.R. 13/01/2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;
VISTO l’art. 1, c. 258, L. 30/12/2018 n. 145 e s.m.i.;
VISTO il D. L. 28/01/2019 n. 4, convertito in legge con modificazioni dall’art. 1, c. 1, L. 28/03/2019, n. 26;
VISTO l’art. 13, c. 4, D. L. 04/05/2023 n. 48 convertito in legge con modificazioni dall’art. 1, c. 1, L. 03/07/2023 n. 85;
VISTA la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;
VISTA la Legge regionale 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;
VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22/01/2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23/06/2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 16 febbraio 2024, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 – del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana – Aggiornamento per il triennio 2024-2026, inoltrata con D.P. n. 2 del 26 febbraio 2022 alla Corte dei Conti, registrato al n. 1 del 24/04/2024;
VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;
VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;
VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;
VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
VISTO il D. P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla Dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell’amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
VISTO il Bando di Concorso per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di 487 unità di personale a tempo pieno e indeterminato (categoria C) per il potenziamento dei Centri per l’Impiego della Sicilia approvato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021 comprendente il Profilo **Operatore mercato del Lavoro (codice CPI-OML)** pubblicato per estratto nella G.U.R.S. - Serie Speciale Concorsi n. 18 del 29/12/2021 e, altresì, in formato integrale nel sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTO il D.D.G. n. 5245 del 29/12/2021 di rettifica dell'art. 7 c.4 del bando approvato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021;

VISTO il D.D.G. n. 118 del 21/01/2022 di modifica del bando approvato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021 e proroga dei termini per la presentazione delle domande;

VISTO il D.D.G. n. 3248 del del 25/07/2023 con cui è stata approvata la riformulata graduatoria di merito del concorso pubblico bandito con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021 per l'assunzione di 311 unità di personale a tempo pieno ed indeterminato per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Sicilia – Profilo CPI-OML – Operatore mercato del Lavoro categoria C posizione economica C1;

VISTO il D.D.G. n. 4537 del del 26/10/2023 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3248 del 25/07/2023 in favore di n. 111 candidati utilmente collocati in graduatoria;

VISTO il D.D.G. 810 del 19/03/2024 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3247 del 25/07/2023 in favore di n. 74 candidati utilmente collocati in graduatoria;

VISTO il D.D.G. 984 del 28/03/2024 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3247 del 25/07/2023 in favore di n. 8 candidati utilmente collocati in graduatoria;

VISTO il D.D.G. 2744 del 25/06/2024 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3247 del 25/07/2023 in favore di n. 45 candidati utilmente collocati in graduatoria;

VISTO il D.D.G. 3378 del 29/07/2024 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3247 del 25/07/2023 in favore di n. 17 candidati utilmente collocati in graduatoria;

VISTO il D.D.G. 3999 del 11/09/2024 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3247 del 25/07/2023 in favore di n. 8 candidati utilmente collocati in graduatoria;

VISTO il D.D.G. 4827 del 23/10/2024 con cui è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3247 del 25/07/2023 in favore di n. 5 candidati utilmente collocati in graduatoria;

CONSIDERATO che a seguito di mancata produzione documentale da parte di alcuni candidati utilmente inseriti nella graduatoria di merito risultano ancora vacanti **n. 2** posti;

VISTO l'articolo 10, comma 4 del Bando in epigrafe "In caso di rinuncia all'assunzione da parte dei vincitori, o di dichiarazione di decadenza dei medesimi, subentreranno i primi idonei in ordine di graduatoria" ed i candidati che subentrano, sono assegnati alle sedi vacanti;

CONSIDERATO che nell'ambito della graduatoria di merito non si rinvencono candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, in quanto sono state soddisfatte tutte le relative posizioni;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere allo scorrimento della graduatoria dei candidati risultati idonei per il profilo di Operatore mercato del Lavoro (codice CPI-OML) categoria C posizione economica C1, al fine di assicurare la copertura integrale dei 311 posti a concorso, in favore di **n. 2** candidati utilmente collocati in graduatoria;

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

DECRETA

Articolo 1

Al fine di assicurare l'integrale copertura dei 311 posti per il profilo di Operatore mercato del Lavoro (codice CPI-OML) categoria C posizione economica C1 di cui al bando di concorso, emanato con D.D.G. n. 5040 del 23/12/2021, modificato con D.D.G. n. 118 del 21/01/2022, è disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3248 del 25/07/2023 in favore di **n. 2** candidati utilmente collocati in graduatoria.

<i>Posizione</i>	<i>COGNOME</i>	<i>NOME</i>
571	SANFILIPPO	MARCO
572	BAGLIERI	MARIA CONCETTA

Articolo 2

All'assunzione degli idonei si provvederà, nel rispetto delle disposizioni di all'art. 9, comma 1-quinquies, D.L. 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni dalla L. 7 agosto 2016, n. 160, attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria C sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima in caso di accertata mancanza originaria o sopravvenuta dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso secondo quanto disposto dall'art. 13, c. 4, del bando di concorso.

Articolo 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 4

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale>.

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
Salvatore Bottari