



Alla Regione Siciliana
Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro
Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego,
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

PEC: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

Percorso 5 - Programma GOL Regione Siciliana
Piano Formativo per la ricollocazione dei lavoratori in CIGS provenienti dal
bacino dell'Azienda DUFERCO TRAVI E PROFILATI SPA

ANAGRAFICA AZIENDALE

Il sottoscritto/a		MONTEFERRARIO FRANCO															
Nato/a		SANREMO								Prov. IM		Il 31/03/1959					
In qualità di Legale rappresentante						DUFERCO TERMINAL MEDITERRANEO SPA											
dell'azienda																	
Partita IVA		0	3	7	5	5	9	1	0	8	3	7					
Codice Fiscale		0	3	7	5	5	9	1	0	8	3	7					
Con sede legale		PACE DEL MELA								Prov. ME		CAP 98042					
Via ZONA INDUSTRIALE SNC - GIAMMORO														N.			
Sede Operativa		PACE DEL MELA – GIAMMORO															
e-mail amministrazione.dtm@dufercotm.com						Pec dtm@pec.dufercotp.com						Tel. 0909386111					
La cui attività principale è																	

SETTORE ECONOMICO

1	AGRICOLTURA	13	IMMOBILIARE
2	ALIMENTARI E BEVANDE	14	INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE
3	AUTOMOTIVE	15	LEGNO E MOBILI
4	CARTA	16	METALLURGIA
5	CHIMICO E FARMACEUTICO	17	RICETTIVITA' TURISTICA
6	COMMERCIO	18	RISTORAZIONE
7	COSTRUZIONI	19	SANITA'
8	ELETTRONICA	20	SERVIZI AVANZATI ALLE IMPRESE
9	AMBIENTE/ENERGIA	21	SERVIZI TURISTICI
10	ESTRAZIONI	22	TESSILE E ABBIGLIAMENTO
11	FINANZIARIO/ASSICURATIVO	23	TRASPORTI
12	GOMMA E PLASTICA	24	Altre attività dei servizi connessi al trasporto marittimo e per vie d'acqua

Il Piano Formativo è rivolto ai lavoratori in CIGS, tra quelli provenienti dal bacino dell'azienda DUFERCO TRAVI E PROFILATI SPA.



A tal fine, rispetto alle posizioni occupazionali aperte, si allegano le schede del fabbisogno di personale, riprodotte per ciascun profilo professionale da ricollocare, unitamente al relativo piano formativo da sviluppare, per consentire ai lavoratori di acquisire/aggiornare le competenze professionali necessarie allo svolgimento delle mansioni a cui vengono destinati.

Luogo e data

Giammoro, 07/03/2025

Titolare/Legale Rappresentante o suo
delegato

Scheda Fabbisogno formativo

Percorso 5 - PAR GOL Sicilia
Piano Formativo per la ricollocazione dei lavoratori in CIGS
provenienti dal bacino dell'Azienda DUFERCO TRAVI E
PROFILATI SPA

Posizione n. 1 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto CHECKER VESSEL

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 8

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):
Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto CHECKER VESSEL

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Si richiede attitudine a svolgere lavoro subordinato ed esecutivo.

Attenzione, responsabilità ed elevato senso pratico.

Buona capacità di adattare il proprio ruolo alle necessità contingenti delle attività operative del terminal.

Scopo della posizione

Registrare ogni movimentazione in entrata e in uscita dei contenitori. Verificare l'integrità ed i sigilli dei contenitori.

Compiti della posizione

Inserisce i dati identificativi dei contenitori e/o merce nel sistema informatico. Effettua l'ispezione visiva dei contenitori, indicando a sistema eventuali anomalie; in caso di danni che pregiudicano l'integrità del contenitore coinvolge tempestivamente il coordinatore operativo. Nell'ambito delle attività svolte presso il gate, verifica che i dati relativi ai contenitori inseriti nel sistema informatico o comunicati dal vettore corrispondano ai dati del contenitore movimentato. Ad ogni cambio turno effettua il passaggio di consegna al collega.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

L'attività si svolge sottobordo nave, all'ingresso del terminal

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per l'espletamento della mansione è necessario aver completato con esito positivo il percorso di abilitazione previsto. *Conoscenza del ciclo operativo, delle procedure operative e di sicurezza e igiene sul lavoro.*

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di *scuola media inferiore*



ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: IV

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata_____)☐ Apprendistato☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali_____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 2 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto DECKMAN

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n.9

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto DECKMAN

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Si richiede attitudine a svolgere lavoro subordinato ed esecutivo. Attenzione, responsabilità ed elevato senso pratico. Buona capacità di adattare il proprio ruolo alle necessità contingenti delle attività operative del terminal.

Scopo della posizione

Seguire e guidare da bordo nave le operazioni della gru, controllando che gli sbarchi /imbarchi vengano eseguiti nella maniera corretta e secondo quanto previsto dai piani di lavoro.

Verificare che le attività di rizzaggio/derizzaggio si svolgano secondo i piani di lavoro e nel rispetto delle norme di sicurezza.

Compiti della posizione

Guida il gruista nelle operazioni di sbarco/imbarco contenitori nel rispetto dei piani di lavoro e delle norme di sicurezza. Verifica che le squadre dedicate alle attività di rizzaggio/derizzaggio abbiano i piani di lavoro e le attrezzature necessarie prima dell'inizio del lavoro. Prima dell'inizio delle operazioni di sbarco si accerta che tutti i contenitori siano stati derizzati e che il personale di bordo abbia scollegato i contenitori reefer. Segue l'esecuzione delle attività di rizzaggio/derizzaggio assicurandosi che avvengano nel rispetto dei piani di lavoro e delle norme di sicurezza. Esegue il controllo visivo dei contenitori da sbarcare, informando il Checker della presenza di eventuali danni.

Verifica l'apertura dei portelloni e guida il gruista nella movimentazione. Si interfaccia con il Coordinatore operativo per ogni evento che esuli dalla routine. A fine operazioni provvede a far firmare al Comando Nave il foglio di rizzaggio che successivamente consegna al Coordinatore Operativo. Compila il bay plan quando la sequenza di imbarco/sbarco contenitori avviene in manuale.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

L'attività si svolge a bordo nave e in interazione costante con l'intera mano di lavoro.



Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per l'espletamento della mansione è necessario aver completato con esito positivo il percorso di abilitazione previsto. *Conoscenza del ciclo operativo, delle procedure operative e di sicurezza e igiene sul lavoro.*

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di *scuola media inferiore*

ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: IV

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata _____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali _____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 3 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto DOCUMENTAZIONE

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 8

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto DOCUMENTAZIONE

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Oltre alle competenze tecnico – specialistiche, sono richieste competenze relative a Lavoro di gruppo e comunicazione efficace.

Scopo della posizione

Acquisire tutte le informazioni - da linee di navigazione, agenzie marittime, ecc. - relative ai flussi dei contenitori da movimentare. Verificare ed immettere i dati sul sistema informativo. Trasmettere i dati elaborati ai diversi interlocutori interni ed esterni all'azienda (Linee, Agenzie, ecc.)

Compiti della posizione

Acquisisce i dati trasmessi dagli interlocutori esterni e procede al loro inserimento a sistema. Segue le procedure ed i controlli relativamente a: blocco/sblocco contenitori, contenitori IMO, contenitori Reefer. Si occupa dell'archivio di tutta la documentazione gestita (cartelle nave, comunicazioni, ecc..).

Contesto aziendale in cui opera la posizione

Il lavoro si svolge in ufficio, senza particolari rischi e disagi.

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

L'esperienza richiesta si può ricondurre al consolidamento delle competenze tecnico-professionali e alla conoscenza dei flussi di acquisizione ed elaborazione dei dati relativi ai contenitori in



imbarco/sbarco.

Conoscenze informatiche dei più diffusi pacchetti applicativi e software specifici per la gestione delle attività di documentazione. Conoscenza di base della lingua inglese finalizzata all'interpretazione di istruzioni e con capacità di condurre semplici operazioni e conversazioni telefoniche.

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico.

ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: IV

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata_____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali_____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 4 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto RIZZAGGIO E DERIZZAGGIO

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 9

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto RIZZAGGIO E DERIZZAGGIO

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Si richiede attitudine a svolgere lavoro subordinato ed esecutivo. Attenzione, responsabilità ed elevato senso pratico. Buona capacità di adattare il proprio ruolo alle necessità contingenti delle attività operative del terminal.

Scopo della posizione

Nel rispetto dei tempi previsti dalle sequenze di lavoro si occupa di Rimuovere le attrezzature che servono a fissare i contenitori tra loro ed alla struttura della nave, Fissare i contenitori tra loro ed alla struttura della nave al fine di evitare che l'imbarco vada perso durante la navigazione.

Compiti della posizione

Si occupa della movimentazione di tutte le attrezzature che servono durante le attività di rizzaggio/derizzaggio. Rimuove le attrezzature che legano i contenitori tra loro ed alla nave, per consentire alla gru di effettuare le operazioni di sbarco. Fissa con l'utilizzo delle attrezzature i contenitori tra loro ed alla nave, per evitare che l'imbarco vada perso durante la navigazione.

Esegue ogni attività nel rispetto delle norme di sicurezza. Ad ogni cambio turno provvede al passaggio di consegna dei materiali portati a bordo nave e della relativa lista. Si interfaccia con il Deckman per le problematiche che influiscono sull'andamento delle attività di rizzaggio/derizzaggio.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

L'attività si svolge a bordo nave, a terra nell'area di movimentazione della gru e in interazione costante con l'intera mano di lavoro.



Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:
Per l'espletamento della mansione è necessario aver completato con esito positivo il percorso di abilitazione previsto. *Conoscenza del ciclo operativo, delle procedure operative e di sicurezza e igiene sul lavoro.*

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media inferiore

ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: VI

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata_____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali_____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 5 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto SHIP PLANNING

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 6

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto SHIP PLANNING

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Modalità di lavoro caratterizzate da orientamento al risultato, comunicazione efficace. Capacità di analisi e problem solving. Sensibilità alla finalizzazione del proprio contributo al risultato complessivo di squadra.

Scopo della posizione

Predisporre le modalità operative di sbarco/imbarco dei contenitori nel rispetto delle istruzioni ricevute dal cliente, degli impegni contrattuali, delle regole di stivaggio; al fine di contribuire all'ottimizzazione degli standard produttivi.

Compiti della posizione

Pianifica le sequenze di sbarco/imbarco dei contenitori tenendo in considerazione l'impiego delle gru pianificate e delle caratteristiche di stivaggio. Si occupa della creazione del profilo nave sul sistema informatico di pianificazione, provvedendo a impostare le caratteristiche della nave relativamente a: composizione bay, capacità di carico, ecc.

Giornalmente, effettua una attenta analisi di tutte le informazioni relative all'arrivo della nave contenute sullo Short Term Schedule. Provvede a impostare sul software di pianificazione i dati relativi a: servizio, data arrivo/partenza, posizione di ormeggio, ecc.

Verifica la corrispondenza dei dati caricati dall'Uff Documentazione con quelli indicati sul Bay plan, e in caso di incongruenze da comunicazione alla Documentazione affinché apporti a sistema le modifiche necessarie. Si occupa della correlazione su sistema tra contenitori e prestow. Definisce il programma di



lavoro "Work program". A fine turno effettua il passaggio di consegne con la specifica dei contenuti e dei riferimenti relativi alle operazioni realizzate nel turno di riferimento. Si interfaccia costantemente con le Linee e lo Stow Coordinator. Ha cura di verificare la chiusura informatica della visita- nave dopo la partenza dal porto.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

Il lavoro si svolge in ufficio con qualche spostamento in piazzale, bordo nave, che non comporta particolari rischi o disagi.

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per l'espletamento dei compiti previsti dalla mansione è necessario maturare una adeguata conoscenza dei flussi operativi, dei criteri di pianificazione degli imbarchi e degli sbarchi. Conoscenza dei processi operativi; dei metodi di stivaggio merci e dei criteri di stabilità delle navi. Conoscenze informatiche dei più diffusi pacchetti applicativi e conoscenza del software di pianificazione. Conoscenza della lingua inglese con capacità di espressione e conduzione di conversazioni strutturate e scioltezza nei colloqui.

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media superiore ad indirizzo tecnico

ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: II

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata _____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali _____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 6 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: CAPO PIAZZALE

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 9

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: CAPO PIAZZALE

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Propensione al lavoro di gruppo ed alle relazioni umane. Attitudine alla leadership e alla gestione delle risorse umane. Capacità di gestire le situazioni di stress.

Scopo della posizione

Coordinare e controllare - attenendosi alle norme di sicurezza, alle procedure operative ed ai programmi di lavoro - lo svolgimento delle operazioni a bordo nave ed in banchina (C.O. piazzale e banchina) e dei lavori di piazzale: (C.O. operazioni ausiliarie). Ottimizzare l'impiego dei mezzi e delle risorse (rizzatori, deckman, gruisti, carrellisti, checker) a lui affidate delle quali è l'unica interfaccia operativa.



Compiti della posizione

Verifica che la posizione di ormeggio sia libera da impedimenti. È responsabile del controllo del personale smontante e montante. Monitora la qualità delle operazioni svolte dal personale, dai fornitori a bordo (attività nave) in banchina (truck) ed in piazzale, in collaborazione con i Planner, ed effettua i controlli di fine operazione. Segnala tempestivamente - al C.T. ed al Planner la durata e la tipologia di tutti gli eventi che si sono verificati durante lo svolgimento delle operazioni, intervenendo sulle eccezioni e fornendo - attraverso la compilazione e la consegna a fine nave di tutta la documentazione relativa alle attività operative svolte - i dati necessari all'alimentazione dei data base operativi.

Interviene su tutte le problematiche che si verificano a bordo, in banchina ed in piazzale segnalando eventuali situazioni di pericolo. Predisporre le attrezzature necessarie sulla base dei programmi di lavoro. Si interfaccia con il servizio tecnico per il pronto intervento e per la movimentazione dei contenitori reefer. Suggerisce ai Planner, eventuali variazioni da apportare ai programmi di lavoro.

Interviene in caso di danni alla nave, ai mezzi, ai contenitori, e fornisce tutte le informazioni necessarie alla redazione del rapporto danni. Vigila ed interviene affinché vengano rispettate le norme di sicurezza.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

Piazzale e bordo nave.

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per svolgere le attività previste, sono richieste esperienze in posizioni propedeutiche che consentano di maturare una visione ampia delle attività operative. Conoscenza della tipologia di attività svolta da un Terminal di transhipment. Conoscenza dei mezzi operativi, dei sistemi di sollevamento, di rizzaggio – sbarco/imbarco relativi alla movimentazione dei contenitori fuori sagoma, break bulk, ecc. Conoscenza della lingua inglese a livello di semplici comunicazioni.

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media superiore

ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: III

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata_____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali_____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 7 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: COORDINATORE Office-Operations e H&S

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 8

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina



Area professionale prevista per questa posizione: Direzione Operativa

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Capacità organizzativa, di relazione, di lavoro di gruppo e leadership. Problem solving adeguato ad affrontare imprevisti di tipo operativo.

Scopo della posizione

Gestire le mani di lavoro avvalendosi della collaborazione dei Capo Piazzale e dei Planner al fine di garantire il raggiungimento dei livelli di produttività attesi nel rispetto delle norme di sicurezza. Gestire tutte le attività che interessano l'applicazione delle procedure H&S.

Compiti della posizione

Verifica/Svolgimento/Gestione del day-by-day business e dei programmi di lavoro Nave/Yard elaborati in fase di pianificazione. Da indicazioni ai Foreman ed i Planner su tempi e modalità di lavoro necessari a garantire l'esecuzione delle attività operative. Controlla il rispetto dei programmi di lavoro e degli standard di sicurezza intervenendo, in caso di problemi, anche con modifiche alla programmazione attraverso la disposizione diversa delle risorse impiegate nel turno. Provvede alla registrazione di tutti gli eventi accorsi al personale e dà comunicazione tempestiva alla Direzione del Personale; in caso di infortunio compila il relativo modulo per la richiesta di visita medica. Redige il rapporto danni. Elabora/Gestisce turni di lavoro, ferie e altre assenze del personale operativo avendo cura di provvedere al numero minimo di presenze per turno intese a garantire il rispetto dei programmi di lavoro Nave/Terminal. Si interfaccia costantemente con la Direzione operativa e con gli altri reparti del Terminal, mantenendo sempre un costante flusso in/out di messaggi e di reporting in tutti quegli aspetti che possano interessare sia la Direzione Operativa che gli altri soggetti esterni che interagiscono a vario titolo con il Terminal (Agenzie - Line Operator – Capitaneria – Dogana - Autorità Competenti – etc.). Si interfaccia con il responsabile della sicurezza, con il medico competente, con il responsabile della Security. Si occupa di tenere in ordine procedure, manuali, formazione del personale. Si interfaccia con ufficio acquisti e con gli enti per il rilascio e mantenimento delle certificazioni.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

Il lavoro viene svolto prevalentemente in ufficio, nell'ambito della Direzione Operativa con occasionali spostamenti in piazzale.

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per l'espletamento dei compiti previsti dalla mansione, è richiesta una buona esperienza in merito alle attività legate al ciclo operativo. Conoscenza approfondita delle attività operative, Conoscenza della lingua inglese a livello medio, con capacità di condurre semplici operazioni e conversazioni telefoniche. Conoscenze di base dei più diffusi pacchetti applicativi e conoscenza ampia dei software specifici per la gestione del ciclo operativo.

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media superiore



ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: II

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata_____)☐ Apprendistato☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali_____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 8 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto MANOVRATORE GRU

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 7

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto MANOVRATORE GRU

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Si richiede attitudine a svolgere lavoro subordinato ed esecutivo. Attenzione, responsabilità ed elevato senso pratico. Buona capacità di adattare il proprio ruolo alle necessità contingenti delle attività operative del terminal.

Scopo della posizione

Condurre la gru per le attività di carico e scarico contenitori da bordo nave a terra e viceversa attenendosi alle disposizioni di sicurezza ed igiene sul lavoro ed alle procedure aziendali.

Compiti della posizione

Effettua i controlli sul mezzo prima di iniziare il lavoro. Comunica al Coordinatore Operativo ed al collega del turno successivo eventuali guasti o anomalie rilevati sul mezzo. Esegue le istruzioni ricevute per la movimentazione dei contenitori secondo le modalità di movimentazione previste dalle procedure e dalle norme di sicurezza. Interagisce costantemente con il Deckman per una più efficiente movimentazione dei contenitori. Mantiene una adeguata pulizia della cabina.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

L'attività si svolge in banchina e in interazione costante con l'intera mano di lavoro.

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per l'espletamento della mansione è necessario aver completato con esito positivo il percorso di abilitazione previsto. *Conoscenza del ciclo operativo, delle procedure operative e di sicurezza e igiene sul lavoro. Conoscenza delle caratteristiche del mezzo.*

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media inferiore



ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: IV

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata_____)☐ Apprendistato☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali_____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 9 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto MANOVRATORE RALLA terminal tractor

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 10

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto MANOVRATORE RALLA terminal tractor

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Si richiede attitudine a svolgere lavoro subordinato ed esecutivo. Attenzione, responsabilità ed elevato senso pratico. Buona capacità di adattare il proprio ruolo alle necessità contingenti delle attività operative del terminal.

Scopo della posizione

Conduzione della Ralla (mezzo gommato per movimentazione contenitori) al fine di movimentare i contenitori secondo le istruzioni ricevute, nel rispetto delle procedure aziendali e delle norme di sicurezza ed igiene sul lavoro.

Compiti della posizione

Effettua i controlli sul mezzo prima di iniziare il lavoro (pneumatici, funzionamento freni, sistemi di sicurezza, ecc.). Registra sul modulo cartaceo guasti o anomalie rilevati sul mezzo e li comunica al Coordinatore Operativo ed al collega del turno successivo. Esegue le istruzioni ricevute per la movimentazione dei contenitori (da Nave a piazzale e viceversa, pontile a piazzale, ecc.) secondo le modalità di movimentazione previste dalle procedure e dalle norme di sicurezza. Avere cura di parcheggiare i rimorchi nelle aree previste. Mantiene la cabina guida in adeguato stato di pulizia e ordine.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

L'attività si svolge in piazzale, nel pontile e in interazione costante con gli altri operatori.

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per l'espletamento della mansione è necessario aver completato con esito positivo il percorso di abilitazione previsto. Conoscenza del ciclo operativo, delle procedure operative e di sicurezza e igiene sul lavoro. Conoscenza delle caratteristiche del mezzo.



Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media inferiore

ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: V

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata _____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali _____)

Atro, specificare: Automunito / *Patente di guida "E"*

Posizione n. 10 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto MANOVRATORE REACH STACKER

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 9

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto MANOVRATORE REACH STACKER

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Si richiede attitudine a svolgere lavoro subordinato ed esecutivo. Attenzione, responsabilità ed elevato senso pratico. Buona capacità di adattare il proprio ruolo alle necessità contingenti delle attività operative del terminal.

Scopo della posizione

Guidare la reach staker (mezzo gommato di sollevamento e trasporto contenitori) al fine di movimentare i contenitori secondo le istruzioni ricevute, nel rispetto delle procedure aziendali e delle norme di sicurezza ed igiene sul lavoro.

Compiti della posizione

Effettua i controlli sul mezzo prima di iniziare il lavoro (pneumatici, funzionamento freni, sistemi di sicurezza, ecc.). Registra sul modulo cartaceo eventuali guasti o anomalie rilevati sul mezzo e li comunica al Capo Piazzale ed al collega del turno successivo. Esegue le istruzioni ricevute per la movimentazione dei contenitori (da ralle a Yard e viceversa, da aree di stoccaggio a cataste, spostamenti di fuori sagoma con telaio, merce non containerizzata, ecc.) secondo le modalità di movimentazione previste dalle procedure e dalle norme di sicurezza. Mantiene la cabina in adeguato stato di ordine e pulizia.

Contesto aziendale in cui opera la posizione

L'attività si svolge in piazzale, sul pontile, nelle aree di stoccaggio, nell'area ferrovia e in interazione costante con gli altri operatori dello yard.

Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per l'espletamento della mansione è necessario aver completato con esito positivo il percorso di abilitazione previsto Conoscenza del ciclo operativo, delle procedure operative e di sicurezza e igiene sul lavoro. Conoscenza delle caratteristiche del mezzo.



Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media inferiore

ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: V

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata _____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali _____)

Atro, specificare: Automunito

Posizione n. 11 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Addetto MANUTENTORE Mezzi Meccanici

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n. 18

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

Zona Industriale Giammoro - Pace del Mela - Messina

Area professionale prevista per questa posizione: Addetto MANUTENTORE Mezzi Meccanici

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Capacità richieste per l'espletamento dei compiti previsti dalla posizione

Si richiede attitudine a svolgere lavoro subordinato ed esecutivo. Attenzione, responsabilità ed elevato senso pratico. Buona capacità di adattare il proprio ruolo alle necessità contingenti delle attività operative del terminal.

Scopo della posizione

Mantenere i Mezzi Meccanici Aziendali in piena efficienza e funzionalità.

Compiti della posizione

Effettua costanti controlli (giornalieri e periodici) sui Mezzi Meccanici intesi a prevenire eventuali guasti o malfunzionamenti.

Ha cura di tenersi costantemente aggiornato sulle scadenze degli interventi di manutenzione programmata da effettuarsi su ogni singola macchina.

Effettua gli interventi di riparazione e ripristino delle macchine in caso di fermi-avarie-guasti meccanici. Collabora attivamente con gli operatori delle ditte esterne che sono chiamate dall'Azienda per interventi sui Mezzi Meccanici. Responsabile attivo di tutte l'attività di manutenzione da effettuare sui Mezzi Meccanici Aziendali. Cura la reportistica necessaria per la gestione dei guasti e dei fermi macchina. Segnala tempestivamente alla Direzione aziendale tutti gli eventi che interessano i Mezzi Meccanici. Attiva un efficace pronto intervento di ripristino del mezzo in caso di fermo macchina impegnata in attività operativa in modo da assicurare, nel più breve tempo possibile, il proseguimento delle operazioni commerciali. Mantiene una adeguata pulizia delle aree di lavoro che interessano la manutenzione dei mezzi.



Eventuali requisiti di accesso richiesti al personale da assumere:

Per l'espletamento della mansione è necessario aver completato con esito positivo il percorso di abilitazione previsto, *Conoscenza generale di macchinari industriali rotabili e semoventi*.

Titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

Diploma di scuola media inferiore

ccnl applicato: Porti

Livello di inquadramento: V

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata_____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali_____)

Atro, specificare: Automunito

Si autorizza al trattamento dei dati forniti con la presente scheda, ai sensi della normativa vigente in materia (D.lgs 101/2018), al sono ed esclusivo fine previsto a cui si riferisce.

Luogo e data
Giammoro 07/03/2025

Titolare/Legale Rappresentante o suo delegato



Scheda Piano formativo del fabbisogno professionale

Percorso 5 - PAR GOL Sicilia Piano Formativo per la ricollocazione dei lavoratori in CIGS provenienti dal bacino dell'Azienda DUFERCO TRAVI E PROFILATI SPA

In relazione al piano formativo per la ricollocazione dei lavoratori in CIGS, l'Azienda manifesta l'esigenza di una formazione atta a sviluppare profili professionali compatibili con il fabbisogno aziendale.

La tabella che segue restituisce i fabbisogni formativi, in essa viene riportato il numero di partecipanti individuato in seno ad ogni singola azione formativa, tenendo conto specificatamente dell'area aziendale di interesse, del profilo e delle competenze di base che necessariamente i partecipanti devono avere per affrontare il percorso formativo delineato nell'ambito tematico di riferimento. Il presente piano coinvolgerà 76 unità ma in ragione del fatto che alcuni lavoratori parteciperanno a più percorsi formativi, il numero complessivo dei partecipanti alle varie attività formative sarà pari a 101 unità così come dettagliato nella tabella sotto riportata e come evidenziato nel documento allegato al presente piano formativo.

Complessivamente il Piano formativo si compone di:

- N° 11 azioni formative/corsi previsti
- N° 76 lavoratori complessivamente coinvolti nelle attività formative

Tabella azioni formative/corsi previsti

n.	FABBISOGNI/AZIONI FORMATIVE Moduli/unità formative	Numero partecipanti previsto	Ore attività formative previste
1	CHECKER VESSEL	8	90
2	DECKMAN	9	108
3	DISPATCHER	8	108
4	MANOVRATORE DI GRU MOBILE MHC	9	176
5	MANOVRATORE GRU DI BANCHINA QC	6	156
6	MANOVRATORE RS	9	192
7	MANOVRATORE ITV	8	192
8	PLANNER	7	190
9	REEFERISTA	10	194
10	RESPONSABILE DELLA DOCUMENTAZIONE	9	206
11	RIZZATORE	18	156



Dettaglio delle attività formative:

n.	Fabbisogni/Azioni formative Moduli/unità formative	Obiettivi e contenuti di massima
1	CHECKER VESSEL: la seguente azione formativa coinvolgerà n°8 unità	Fornire le competenze tecniche, di base e trasversali necessarie per operare a bordo ed in banchina, con l'obiettivo di garantire la sicurezza e l'efficienza delle operazioni di carico e scarico nei terminal portuali. Contenuti di massima: - Compiti, obblighi e responsabilità (6 ore aula); - Procedura eventi di danno e gestione casi particolari (6 ore aula + 24 ore on the job); - Normativa di riferimento (6 ore aula); - Viabilità sottobordo e gestione sicurezza (6 ore aula + 24 ore on the job); - Alfabetizzazione Lingua Straniera (6 ore aula); - Competenze Digitali (6 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (6 ore aula).
2	DECKMAN: la seguente azione formativa coinvolgerà n°9 unità	Fornire le competenze tecniche, di base e trasversali necessarie per operare come Deckman nelle operazioni di carico/Scarico dei container. Contenuti di massima: - Norme comportamentali (4 ore aula); - Movimenti della nave e impatti sui container (4 ore aula + 16 ore on the job); - Attrezzature e dispositivi di sicurezza (4 ore aula); - Compiti e responsabilità del Deckman (4 ore aula); - Norme di sicurezza per le operazioni di carico/scarico (4 ore aula); - Attrezzature di lavoro (4 ore aula); - Piani di Lavoro e sequenze operative (4 ore aula + 16 ore on the job); - Movimentazione dei container: casi particolari (4 ore aula + 16 ore on the job); - Segnali gestuali e comunicazione (4 ore aula + 16 ore on the job); - Competenze Digitali (4 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (4 ore aula).
3	DISPATCHER: la seguente azione formativa coinvolgerà n°8 unità	Fornire le competenze operative e gestionali per operare in qualità di dispatcher, con l'obiettivo di ottimizzare il flusso dei container. Contenuti di massima: - Introduzione al ruolo (4 ore aula); - Normative di sicurezza e regolamenti portuali (4 ore aula); - Tecniche di movimentazione dei container (4 ore aula + 16 ore on the job); - Pianificazione e organizzazione degli spazi (4 ore aula + 16 ore on the job); - Gestione delle attrezzature e risorse (4 ore aula); - Monitoraggio in tempo reale delle operazioni (4 ore aula + 16 ore on the job); - Risoluzione dei conflitti e gestione delle emergenze (4 ore aula + 16 ore on the job); - Tecniche di reporting e documentazione (4 ore aula);



		- Alfabetizzazione Lingua Straniera (4 ore aula); - Competenze Digitali (4 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (4 ore aula).
4	MANOVRATORE DI GRU MOBILE MHC: la seguente azione formativa coinvolgerà n°9 unità	Fornire le competenze operative e gestionali per operare in qualità di Manovratore Gru Mobile, con l'obiettivo di certificare le competenze acquisite anche in materia di utilizzo attrezzature di cui all'accordo stato regioni del 2012, utilizzate per il carico/Scarico dei container e merci non containerizzate. Contenuti di massima: - Introduzione e descrizione della gru mobile (4 ore aula); - Strutture e componenti principali (4 ore aula + 16 ore on the job); - Stabilizzazione e sistemi di sicurezza (4 ore aula + 16 ore on the job); - Uso dei manipolatori e traslazione della gru (4 ore aula + 16 ore on the job); - Sollevamento e traslazione del braccio (4 ore aula + 16 ore on the job); - Apertura e chiusura twist lock (4 ore aula + 16 ore on the job); - Dispositivi di sicurezza e gestione emergenze (4 ore aula + 16 ore on the job); - Parcheggio e messa in sicurezza della gru (4 ore aula + 16 ore on the job); - Obblighi del gruista (4 ore aula); - Controlli preliminari e manutenzione (4 ore aula + 16 ore on the job); - Competenze Digitali (4 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (4 ore aula).
5	MANOVRATORE GRU DI BANCHINA QC: la seguente azione formativa coinvolgerà n°6 unità	Fornire le competenze operative e gestionali per operare in qualità di Manovratore Gru di Banchina, con l'obiettivo di certificare le competenze acquisite anche in materia di utilizzo attrezzature di cui all'accordo stato regioni del 2012, utilizzate per il carico/Scarico nei terminal portuali. Contenuti di massima: - Introduzione e descrizione della gru QC (4 ore aula); - Strutture e componenti principali (4 ore aula + 16 ore on the job); - Rischi nelle operazioni di carico/Scarico (4 ore aula + 16 ore on the job); - Rischi associati alla traslazione della gru (4 ore aula + 16 ore on the job); - Procedura in caso di scarsa visibilità (4 ore aula + 16 ore on the job); - Procedura in caso di vento forte (4 ore aula + 16 ore on the job); - Procedura di emergenza (4 ore aula + 24 ore on the job); - Obblighi del manovratore QC per la sicurezza (4 ore aula + 16 ore on the job); - Manutenzione e controlli preliminari (4 ore aula + 24 ore on the job); - Competenze Digitali (4 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (4 ore aula).



6	MANOVRATORE RS: la seguente azione formativa coinvolgerà n°9 unità	Fornire le competenze operative e gestionali per operare in qualità di Manovratore Reach Stacker, con l'obiettivo di certificare le competenze acquisite anche in materia di utilizzo attrezzature di cui all'accordo stato regioni del 2012, utilizzate per il sollevamento. Contenuti di massima: - Introduzione e descrizione del Reach Stacker (4 ore aula); - Strutture e pannello comandi (4 ore aula + 16 ore on the job); - La Cabina di Guida (4 ore aula + 16 ore on the job); - Funzione del joystick e manipolatori (4 ore aula + 16 ore on the job); - Sistemi di illuminazione e controllo marce (4 ore aula + 16 ore on the job); - Cabina di guida per modelli RS 51-55 (4 ore aula + 16 ore on the job); - Sistema di frenata (4 ore aula + 16 ore on the job); - Azionamento del braccio telescopico (4 ore aula + 16 ore on the job); - Sistema antiribaltamento e sovraccarico (4 ore aula + 16 ore on the job); - Funzionamento dello spreader e segnalazioni (4 ore aula + 16 ore on the job); - Competenze Digitali (4 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (4 ore aula).
7	MANOVRATORE ITV: la seguente azione formativa coinvolgerà n°8 unità	Fornire le competenze operative e gestionali per operare in qualità di Manovratore ITV, con l'obiettivo di certificare le competenze acquisite anche in materia di utilizzo attrezzature di cui all'accordo stato regioni del 2012, utilizzate per il trasporto di container all'interno del terminal. Contenuti di massima: - Introduzione e scopo del veicolo ITV (4 ore aula); - Descrizione del quadro strumenti (4 ore aula + 16 ore on the job); - Uso della leva solleva/abbassa ralla (4 ore aula + 16 ore on the job); - Freno di stazionamento (4 ore aula + 16 ore on the job); - Accensione del motore (4 ore aula + 16 ore on the job); - Sistema di aggancio/Sgancio ralla (4 ore aula + 16 ore on the job); - Luci indicatori stato ralla (4 ore aula + 16 ore on the job); - Aggancio del rimorchio (4 ore aula + 16 ore on the job); - Sgancio del rimorchio (4 ore aula + 16 ore on the job); - Spegnimento ed accensione della batteria (4 ore aula + 16 ore on the job); - Competenze Digitali (4 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (4 ore aula).



8	PLANNER: la seguente azione formativa coinvolgerà n°7 unità	Fornire le competenze tecniche, di base e trasversali necessarie per contribuire alla pianificazione operativa del terminal container, con l'obiettivo di garantire la sicurezza e l'efficienza delle operazioni di carico e scarico nei terminal portuali. Contenuti di massima: - Introduzione al ruolo (4 ore aula); - Compiti, obblighi e responsabilità (4 ore aula); - Principi di funzionamento dei terminal container (4 ore aula + 16 ore on the job); - Software di pianificazione e sistemi TOS (4 ore aula + 16 ore on the job); - Pianificazione delle operazioni di nave e di banchina (4 ore aula + 16 ore on the job); - Gestione dei piazzali e ottimizzazione degli spazi (4 ore aula + 16 ore on the job); - Coordinamento delle risorse e della manodopera (4 ore aula + 16 ore on the job); - Sicurezza e conformità normativa (4 ore aula); - Analisi delle performance e KPI (4 ore aula + 16 ore on the job); - Strategie di risoluzione dei problemi operativi (4 ore aula + 16 ore on the job); - Workshop pratici e simulazioni (4 ore aula + 16 ore on the job); - Alfabetizzazione Lingua Straniera (6 ore aula); - Competenze Digitali (6 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (6 ore aula).
9	REEFERISTA: la seguente azione formativa coinvolgerà n°10 unità	Fornire le competenze tecniche, di base e trasversali necessarie per contribuire alla gestione dei container refrigerati, con l'obiettivo di garantire la sicurezza e l'efficienza delle operazioni di stoccaggio delle merci deperibili. Contenuti di massima: - Introduzione al ruolo (4 ore aula); - Compiti, obblighi e responsabilità (4 ore aula); - Norme di igiene e sicurezza sul lavoro (4 ore aula); - Organizzazione del lavoro (4 ore aula + 24 ore on the job); - Luoghi di Lavoro (4 ore aula); - Team Building (4 ore aula); - Attrezzature specifiche (4 ore aula + 24 ore on the job); - Individuazione dei pericoli e rischi connessi (4 ore aula + 24 ore on the job); - Sorveglianza sanitaria (4 ore aula + 24 ore on the job); - Formazione ed informazione (4 ore aula + 24 ore on the job); - Dispositivi di protezione individuali (6 ore aula); - Alfabetizzazione Lingua Straniera (6 ore aula); - Competenze Digitali (6 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (6 ore aula).



10	RESPONSABILE DELLA DOCUMENTAZIONE: la seguente azione formativa coinvolgerà n°9 unità	Fornire le competenze tecniche, di base e trasversali necessarie per gestire efficacemente tutti gli aspetti documentali in un ambiente portuale, con l'obiettivo di garantire la conformità normativa e l'efficienza operativa nel terminal. Contenuti di massima: - Introduzione al ruolo (4 ore aula); - Compiti, obblighi e responsabilità (4 ore aula); - Normative e compliance per container terminal (6 ore aula + 24 ore on the job); - Documentazione operativa (4 ore aula + 24 ore on the job); - Gestione delle pratiche doganali (6 ore aula + 24 ore on the job); - Sistemi e software per la documentazione (6 ore aula); - Controllo Qualità e Non Conformità (4 ore aula + 24 ore on the job); - Reportistica ed analisi dei dati (4 ore aula + 24 ore on the job); - Comunicazione e gestione interdipartimentale (6 ore aula); - Simulazione casi pratici (24 ore on the job); - Alfabetizzazione Lingua Straniera (6 ore aula); - Competenze Digitali (6 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (6 ore aula).
11	RIZZATORE: la seguente azione formativa coinvolgerà n°18 unità	Fornire le competenze operative e gestionali per operare nelle fasi di rizzaggio, con l'obiettivo di garantire la sicurezza del carico e dell'equipaggio durante il trasporto marittimo. Contenuti di massima: - Introduzione e obiettivi del rizzaggio (4 ore aula); - Norme comportamentali obbligatorie (4 ore aula); - Movimenti della nave e impatti sul carico (4 ore aula + 24 ore on the job); - Attrezzature di rizzaggio e derizzaggio (4 ore aula + 24 ore on the job); - DPI (6 ore aula); - Codice dei segnali gestuali e verbali (4 ore aula + 24 ore on the job); - Rizzaggio dei container: tecniche e strumenti (4 ore aula + 24 ore on the job); - Normativa di riferimento (6 ore aula); - Alfabetizzazione Lingua Straniera (6 ore aula); - Competenze Digitali (6 ore aula); - Sicurezza e Prevenzione (6 ore aula).

