



Alla Regione Siciliana
Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro
Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego,
dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

PEC: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

Percorso 5 - Programma GOL Regione Siciliana Manifestazione di interesse per l'assunzione dei lavoratori in CIGS provenienti dal bacino dell'Azienda GH CATANIA SRL																
ANAGRAFICA AZIENDALE																
Il sottoscritto/a		Zincone Paolo														
Nato/a		Bologna								Prov. BO		Il 25/06/1961				
In qualità di Legale rappresentante dell'azienda						GH CATANIA SRL										
Partita IVA		0	4	6	6	7	5	8	0	8	7	4				
Codice Fiscale																
Con sede legale		Catania								Prov. CT		CAP 95121				
Via Aeroporto Fontanarossa												N.				
Sede Operativa		Aeroporto Fontanarossa														
e-mail maurizio.bonaccorsi@ghitalia.it						Pec ghcatania@pec.ghitalia.it						Tel. 3392822118				
La cui attività principale è																

SETTORE ECONOMICO

1	AGRICOLTURA	13	IMMOBILIARE
2	ALIMENTARI E BEVANDE	14	INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE
3	AUTOMOTIVE	15	LEGNO E MOBILI
4	CARTA	16	METALLURGIA
5	CHIMICO E FARMACEUTICO	17	RICETTIVITA' TURISTICA
6	COMMERCIO	18	RISTORAZIONE
7	COSTRUZIONI	19	SANITA'
8	ELETTRONICA	20	SERVIZI AVANZATI ALLE IMPRESE
9	AMBIENTE/ENERGIA	21	SERVIZI TURISTICI
10	ESTRAZIONI	22	TESSILE E ABBIGLIAMENTO
11	FINANZIARIO/ASSICURATIVO	x	TRASPORTI
12	GOMMA E PLASTICA	24	ALTRO (SPECIFICARE

Il Piano Formativo è destinato ad un numero pari a 120 lavoratori in CIGS, provenienti dal bacino dell'azienda GH Catania S.r.l.



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana



Garanzia Occupabilità Lavoratori

pubblicato dal Dipartimento Lavoro in data 21/10/2025.

E a tal fine, si allegano le schede del progetto formativo da sviluppare per consentire ai lavoratori di aggiornare e consolidare le competenze professionali necessarie allo svolgimento delle mansioni.

Catania,
20.10.2025

Titolare/Legale Rappresentante o suo
delegato

Catania s.r.l.

Aeroporto Fontanarossa

95121 CATANIA

Partita IVA 04577380894



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana



Garanzia Occupabilità Lavoratori

Scheda Fabbisogno personale

Percorso 5 - PAR GOL Sicilia Piano di Formazione per i lavoratori in CIGS provenienti dal bacino dell'Azienda GH Catania S.r.l.

Posizione n. 1 (compilare tutti i campi informativi)

Figure professionali che partecipano al piano formativo: Operai O.U.A. (Operatore Unico Aeroportuale)

Numero di dipendenti che partecipano al piano formativo: n. 100

Area professionale prevista per questa posizione: Operaio O.U.A. (Operatore Unico Aeroportuale)

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Conoscenze e Competenze:

- Sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08, in conformità con l'ultimo Accordo Stato-Regioni, con particolare attenzione alle attività di handling aeroportuale;
- Aviation Security, in linea con la normativa vigente emanata da ENAC;
- Aviation Safety, con focus sul settore Aviation;
- Trasporto di merci pericolose secondo la normativa IATA DGR, applicabile al settore Aviation."

Eventuali requisiti/titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

ccnl applicato _____ Livello di inquadramento _____

Contratto proposto: ☐ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata _____)

☐ Apprendistato

☐ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali _____)

Atro, specificare: (es. tirocinio di 4 mesi, al termine del quale si procederà all'assunzione, secondo la tipologia contrattuale sopra indicata, per la posizione aperta).

**Posizione n. 1 (compilare tutti i campi informativi)**

Figure professionali che partecipano al piano formativo: Impiegati, Addetto di Scalo/Coordinatore voli nel settore di Rampa

Numero di dipendenti che partecipano al piano formativo: n. 20

Area professionale prevista per questa posizione: Impiegato, Addetto di Scalo/Coordinatore voli nel settore di Rampa

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

Conoscenze e Competenze:

- Sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/08, in conformità con l'ultimo Accordo Stato-Regioni, con particolare attenzione alle attività di handling aeroportuale;
- Aviation Security, in linea con la normativa vigente emanata da ENAC;
- Aviation Safety, con focus sul settore Aviation;
- Trasporto di merci pericolose secondo la normativa IATA DGR, applicabile al settore Aviation."

Eventuali requisiti/titoli di accesso richiesti al personale da assumere:

ccnl applicato _____ Livello di inquadramento _____

Contratto proposto: ☐ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata _____)

☐ Apprendistato

☐ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali _____)

Atro, specificare: (es. tirocinio di 4 mesi, al termine del quale si procederà all'assunzione, secondo la tipologia contrattuale sopra indicata, per la posizione aperta).

Si autorizza al trattamento dei dati forniti con la presente scheda di manifestazione d'interesse, ai sensi della normativa vigente in materia (D.lgs 101/2018), al solo ed esclusivo fine previsto per l'invito a cui si riferisce.

Luogo e data

Titolare/Legale Rappresentante o suo delegato

Scheda Piano formativo del Fabbisogno di personale

Percorso 5 - PAR GOL Sicilia
Piano Formativo dei lavoratori in CIGS dell'Azienda GH
Catania S.r.l.

In relazione al progetto formativo, l'Azienda manifesta l'esigenza di una formazione atta a consolidare profili professionali compatibili con il fabbisogno aziendale.

La tabella che segue restituisce i fabbisogni formativi, in essa viene riportato il numero di partecipanti individuato in seno ad ogni singola azione formativa, tenendo conto specificatamente dell'area aziendale di interesse, del profilo e delle competenze di base che necessariamente i partecipanti devono avere per affrontare il percorso formativo delineato nell'ambito tematico di riferimento.

Complessivamente il Piano formativo si compone di n°6 edizioni complessive ciascuna delle quali rivolta a n° 20 lavoratori per:

- n° 4 azioni formative nelle quali sono previste 24 ore di aula
- n° 120 lavoratori complessivamente coinvolti nelle attività formative

Tabella azioni formative/corsi previsti

n.	FABBISOGNI/AZIONI FORMATIVE Moduli/unità formative	Numero partecipanti previsto	Ore attività formative previste
	<u>OPERAI</u>	100	24
1	Aggiornamento DLGS 81/08 in linea con l'ultimo Accordo Stato Regione 2025 con riferimento specifico all'attività di Handling aeroportuale		8
2	SMS - Safety management System IATA - settore Aviation		6
3	Aggiornamento Security aeroportuale		6
4	Aggiornamento DGR merci pericolose - settore Aviation		4
	<u>IMPIEGATI</u>	20	24
1	Aggiornamento DLGS 81/08 in linea con l'ultimo Accordo Stato Regione 2025 con riferimento specifico all'attività di Handling aeroportuale		8
2	SMS - Safety management System IATA - settore Aviation		6
3	Aggiornamento Security aeroportuale		6
4	Aggiornamento DGR merci pericolose - settore Aviation		4



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana



Garanzia Occupabilità Lavoratori

Dettaglio delle attività formative

n.	Fabbisogni/Azioni formative Moduli/unità formative	Obiettivi e contenuti di massima
	OPERAIO O.U.A (Operatore Unico Aeroportuale)	
1	Aggiornamento DLGS 81/08 in linea con l'ultimo Accordo Stato Regione 2025 con riferimento specifico all'attività di Handling aeroportuale	Cultura della safety e principi generali di prevenzione Informazione sui rischi generali e specifici della mansione Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) Organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro Stress lavoro correlato Movimentazione manuale carichi e merci Segnaletica di sicurezza Procedure di emergenza, esodo e incendi Procedure di primo soccorso aziendali Emergenza aeroportuale in funzione dei piani di emergenza aziendali e raccordo con ENAC/gestore aeroportuale Near miss e segnalazione incidenti mancati. Competenze: -Essere in grado di gestire i rischi specifici presenti nel proprio ambiente di lavoro. -Riconoscere situazioni pericolose e adottare comportamenti sicuri. -Gestire le emergenze (incendi, evacuazioni, primo soccorso). -Utilizzare in modo corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI). -Applicare le procedure di sicurezza nei processi lavorativi. -Comunicare in modo efficace in situazioni di rischio o emergenza.
2	SMS - Safety management System IATA - settore Aviation	Safety Management System (SMS) aeroportuale Sistema di Gestione Ambientale aziendale Safety Culture Reporting System e Risk Management Gestione del rischio e analisi degli hazard FOCUS: Ramp Safety, Ramp Driving, Human Factors Competenze: -Essere in grado di gestire le procedure aziendali di sicurezza -Effettuare le operazioni di handling sottobordo -Gestire le procedure per operazioni sottobordo aeromobile -Gestire i Sistemi di gestione e movimentazione bagagli e merci -Riconoscere i processi operativi del sistema aeroportuale.
3	Aggiornamento Security aeroportuale	Principi di Aviation Security Minacce e atti di interferenza illecita Ruolo del personale nella prevenzione Procedure di accesso alle aree sterili Comportamenti da adottare in caso di anomalie Security Culture e Insider Threat – cyber security Competenze:



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana



Garanzia Occupabilità Lavoratori

		-Essere in grado di riconoscere atti di interferenza illecita e minacce terroristiche. -Comprendere l'organizzazione della security aeroportuale
4	Aggiornamento DGR merci pericolose - settore Aviation	Identificare, classificare, imballare, contrassegnare ed etichettare correttamente le merci ed i bagagli. Le etichette che identificano le merci pericolose sono le stesse in tutti i mezzi di trasporto. Competenze: -Essere in grado di assicurare che il trasporto della merce in oggetto non sia vietato e che non ecceda i limiti consentiti.

	IMPIEGATI: Addetto di Scalo/ Coordinatore voli nel settore Rampa	
1	Aggiornamento DLGS 81/08 in linea con l'ultimo Accordo Stato Regione 2025 con riferimento specifico all'attività di Handling aeroportuale	Cultura della safety e principi generali di prevenzione Informazione sui rischi generali e specifici della mansione Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) Organizzazione del lavoro e ambienti di lavoro Stress lavoro correlato Procedure di emergenza, esodo e incendi Procedure di primo soccorso aziendali Emergenza aeroportuale in funzione dei piani di emergenza aziendali e raccordo con ENAC/gestore aeroportuale Near miss e segnalazione incidenti mancati Competenze: -Conoscenza delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro -Conoscenza dei rischi specifici presenti nel proprio ambiente di lavoro. -Capacità di riconoscere situazioni pericolose e adottare comportamenti sicuri. -Gestione delle emergenze (incendi, evacuazioni, primo soccorso). -Utilizzo corretto dei dispositivi di protezione individuale (DPI). -Applicazione delle procedure di sicurezza nei processi lavorativi. -Comunicazione efficace in situazioni di rischio o emergenza.
2	SMS - Safety management System IATA - settore Aviation	Safety Management System (SMS) aeroportuale Sistema di Gestione Ambientale aziendale Safety Culture Reporting System e Risk Management Gestione del rischio e analisi degli hazard Safety Assurance e miglioramento continuo Promozione della safety e formazione del personale Competenze: -Gestione delle emergenze secondo i Piani Aziendali PEM e PEA -Compilazione di report di sicurezza e registrazione di near miss. -Effettuare la certificazione di piani di carico e orari -Controllare le piazzole di parcheggio degli aeromobili -Procedure di controllo e compilazione documenti di trasporto



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Regione Siciliana



Garanzia Occupabilità Lavoratori

3	Aggiornamento Security aereoportuale	Principi di Aviation Security Minacce e atti di interferenza illecita Ruolo del personale nella prevenzione Procedure di accesso alle aree sterili Comportamenti da adottare in caso di anomalie Security Culture e Insider Threat – cyber security Competenze: -Essere in grado di gestire le emergenze e risposta a incidenti di sicurezza -Reagire in modo appropriato agli incidenti relativi alla Security -Gestire emergenze di cyber security
4	Aggiornamento DGR merci pericolose - settore Aviation	Conoscenza delle classificazioni delle merci pericolose secondo ADR e IATA (esplosivi, gas, liquidi infiammabili, sostanze tossiche, ecc.). Identificare, classificare, correttamente le merci. Reporting /Notoc Competenze: -Essere in grado di controllare la Movimentazione sicura: tecniche per carico/scarico evitando urti, rotture o contaminazioni. -Applicazione delle procedure di sicurezza aereoportuale e rispetto dei protocolli di turnaround

GH CATANIA s.r.l
Dott. Paolo Zincone
Amministratore delegato
P.to