



Alla Regione Siciliana

Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro

Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

PEC: dipartimento.lavoro@certmail.regione.sicilia.it

Percorso 5 - Programma GOL Regione Siciliana Manifestazione di interesse per l'assunzione dei lavoratori in CIGS provenienti dal bacino dell'Azienda GSN SRL																
ANAGRAFICA AZIENDALE																
Il sottoscritto/a		PATRIZIA VISIONE														
Nato/a		Napoli										Prov. NA		Il 14-06-1957		
In qualità di Legale rappresentante dell'azienda				GSN SRL												
Partita IVA		0	4	7	5	4	2	0	1	2	1	0				
Codice Fiscale		0	4	7	5	4	2	0	1	2	1	0				
Con sede legale		NAPOLI										Prov. NA		CAP 80133		
VIA ALCIDE DE GASPERI														N. 55		
Sede Operativa		VIA ALCIDE DE GASPERI 45, NAPOLI														
e-mail amministrazione@gnsnservizi.it				Pec gsn.srl@legalmail.it						Tel. 0815511122						
La cui attività principale è SERVIZI DI PULIZIA E DISINFEZIONE																

SETTORE ECONOMICO			
1	AGRICOLTURA	13	IMMOBILIARE
2	ALIMENTARI E BEVANDE	14	INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE
3	AUTOMOTIVE	15	LEGNO E MOBILI
4	CARTA	16	METALLURGIA
5	CHIMICO E FARMACEUTICO	17	RICETTIVITA' TURISTICA
6	COMMERCIO	18	RISTORAZIONE
7	COSTRUZIONI	19	SANITA'
8	ELETTRONICA	20	SERVIZI AVANZATI ALLE IMPRESE
9	AMBIENTE/ENERGIA	21	SERVIZI TURISTICI
10	ESTRAZIONI	22	TESSILE E ABBIGLIAMENTO
11	FINANZIARIO/ASSICURATIVO	23	TRASPORTI
12	GOMMA E PLASTICA	24X	ALTRO (SERVIZI DI PULIZIA E DISINFEZIONE)

Il piano formativo è destinato ad un numero pari a 19 lavoratori in CIGS, provenienti dal bacino dell'azienda GSN SRL.



A tal fine, rispetto alle posizioni occupazionali aperte, si allegano le schede del fabbisogno di personale, riprodotte per ciascun profilo professionale da ricollocare, unitamente al piano formativo da sviluppare per consentire ai lavoratori di acquisire/aggiornare le competenze professionali necessarie allo svolgimento delle mansioni a cui vengono destinati.

Napoli,
23/10/2025

Titolare/Legale Rappresentante o suo
delegato

GSN S.R.L.
AMMINISTRATORE
Urbano Jura

Scheda Fabbisogno personale

Percorso 5 - PAR GOL Sicilia
Piano di Formazione per i lavoratori in CIGS provenienti dal
bacino dell'Azienda GSN srl

Posizione n. 1 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Operatore gestore impresa di pulizia

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n.8

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

STAZIONE DI MESSINA Piazza della Repubblica, 98122 Messina ME

Area professionale prevista per questa posizione: Operatore gestore impresa di pulizia

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

COMPETENZA: Contestualizzare gli interventi di disinfestazione, di derattizzazione e di sanificazione

ABILITÀ:

- Riconoscere le principali tipologie di strumenti e le schede tecniche dei prodotti per la disinfestazione, derattizzazione e sanificazione di spazi e ambienti e relativi ambiti di applicazione
- Predisporre le procedure di smaltimento dei residui
- Caratterizzare gli interventi in funzione delle normative ambientali e di sicurezza e nel rispetto dei principi di qualità
- Riconoscere requisiti e criteri dell'intervento di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione

CONOSCENZE

- Tecniche di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione
- Attrezzature e prodotti per la disinfestazione, derattizzazione e sanificazione
- Normativa in materia di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione

Eventuali requisiti/titoli di accesso richiesti al personale da assumere:



ccnl applicato MOBILITA'-ATTIVITA' FERROVIARIA Livello di inquadramento E1 - F1 - D3 - B2

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata_____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time , ☐ part-time (numero ore/settimanali_____)

Atro, specificare: (es. tirocinio di 4 mesi, al termine del quale si procederà all'assunzione, secondo la tipologia contrattuale sopra indicata, per la posizione aperta).

Posizione n. 2 (compilare tutti i campi informativi)

Figura professionale cui è assimilabile la posizione: Operatore gestore impresa di pulizia

Numero di dipendenti che l'Azienda è disponibile ad assumere per questo tipo di posizione: n.12

Indirizzo della sede presso la quale è disponibile la posizione (Via, Comune e Prov.):

STAZIONE DI CATANIA Piazza Papa Giovanni XXIII, 2, 95129 Catania CT

Area professionale prevista per questa posizione: Operatore gestore impresa di pulizia

Competenze e saperi di cui la persona deve essere in possesso o che vanno acquisiti attraverso le attività formative a valere sul PAR GOL Sicilia:

COMPETENZA: Contestualizzare gli interventi di disinfestazione, di derattizzazione e di sanificazione

ABILITÀ:

- Riconoscere le principali tipologie di strumenti e le schede tecniche dei prodotti per la disinfestazione, derattizzazione e sanificazione di spazi e ambienti e relativi ambiti di applicazione
- Predisporre le procedure di smaltimento dei residui
- Caratterizzare gli interventi in funzione delle normative ambientali e di sicurezza e nel rispetto dei principi di qualità
- Riconoscere requisiti e criteri dell'intervento di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione

CONOSCENZE

- Tecniche di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione
- Attrezzature e prodotti per la disinfestazione, derattizzazione e sanificazione
- Normativa in materia di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione

Eventuali requisiti/titoli di accesso richiesti al personale da assumere:



ccnl applicato MOBILITA'-ATTIVITA' FERROVIARIA Livello di inquadramento E1 - F1 - D1 - C1

Contratto proposto: ☒ Tempo Indeterminato, ☐ Tempo Determinato (durata _____)

☐ Apprendistato

☒ Full-time, ☐ part-time (numero ore/settimanali _____)

Atro, specificare: (es. tirocinio di 4 mesi, al termine del quale si procederà all'assunzione, secondo la tipologia contrattuale sopra indicata, per la posizione aperta).

(Per ulteriori posizioni si prega di duplicare lo schema)

Si autorizza al trattamento dei dati forniti con la presente scheda di manifestazione d'interesse, ai sensi della normativa vigente in materia (D.lgs 101/2018), al solo ed esclusivo fine previsto per l'invito a cui si riferisce.

Luogo e data

Napoli, 23/10/2025

Titolare/Legale Rappresentante o suo delegato

GSN S.R.L.
AMMINISTRATORE
[Firma]

Scheda Piano formativo del Fabbisogno di personale

Percorso 5 - PAR GOL Sicilia
Piano formativo per la ricollocazione dei lavoratori in CIGS
provenienti dal bacino dell'Azienda GSN srl

In relazione al piano di assunzione, l'Azienda manifesta l'esigenza di una formazione atta a sviluppare profili professionali compatibili con il fabbisogno aziendale.

La tabella che segue restituisce i fabbisogni formativi, in essa viene riportato il numero di partecipanti individuato in seno ad ogni singola azione formativa, tenendo conto specificatamente dell'area aziendale di interesse, del profilo e delle competenze di base che necessariamente i partecipanti devono avere per affrontare il percorso formativo delineato nell'ambito tematico di riferimento.

Complessivamente il Piano formativo si compone di:

- n° 1 azioni formative/corsi previsti
- n° 19 lavoratori complessivamente coinvolti nelle attività formative

Tabella azioni formative/corsi previsti

n.	FABBISOGNI/AZIONI FORMATIVE Moduli/unità formative	Numero partecipanti previsto	Ore attività formative previste
1	Operatore gestore impresa di pulizia Edizione 1	19	48

Dettaglio delle attività formative

n.	Fabbisogni/Azioni formative Moduli/unità formative	Obiettivi e contenuti di massima
1	Operaio edile polivalente: L'azione formativa che coinvolgerà n. 19 unità Il Percorso sarà articolato per questo profilo professionale in 2 edizioni: la prima destinata a numero 11 allievi della stazione ferroviaria di Catania, la seconda destinata a numero 8 allievi della stazione ferroviaria di Messina	OBIETTIVI DEL PERCORSO Il corso è destinato alla riqualificazione (reskilling) dei dipendenti attualmente in CIGS provenienti dal settore dei servizi di pulizia. L'obiettivo generale è consentire loro di acquisire competenze specialistiche per contestualizzare e gestire interventi complessi di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione, con piena padronanza degli aspetti normativi, tecnici, ambientali e di sicurezza. I gap di competenze rilevati riguardano: limitata conoscenza delle normative ambientali e di sicurezza relative agli interventi specialistici; difficoltà nel riconoscere criteri, strumenti e prodotti specifici per disinfestazione, derattizzazione e sanificazione; scarsa familiarità con le procedure di gestione dei rifiuti e dei residui e con i sistemi di gestione ambientale; necessità di sviluppare abilità operative e procedurali per l'esecuzione controllata e conforme degli interventi. DETTAGLIO PERCORSO FORMATIVO Modulo 1 – Fondamenti e contesto normativo degli

	<u>interventi di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione</u> Durata: 8 ore (6 ore in modalità aula/webinar online, 2 ore modalità Training on the Job) Programma didattico • Quadro normativo nazionale e regionale in materia di disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. • Norme tecniche e regolamenti in materia di sicurezza sul lavoro e tutela ambientale. • Principi di qualità e standard di riferimento per gli interventi. • Introduzione al Sistema di Gestione Ambientale e alla gestione dei rifiuti. Obiettivi e risultati attesi Al termine del modulo, i partecipanti saranno in grado di contestualizzare gli interventi nel quadro normativo e organizzativo, riconoscendo i requisiti di legge e i criteri di qualità applicabili. Ci si attende che sviluppino consapevolezza critica delle responsabilità operative e della documentazione da produrre, acquisendo un linguaggio tecnico uniforme e aggiornato. <u>Modulo 2 – Attrezzature, prodotti e tecniche operative</u> Durata: 12 ore (10 ore in modalità aula/webinar online, 2 ore modalità Training on the Job) Programma didattico • Classificazione e caratteristiche delle attrezzature e dei prodotti per disinfestazione, derattizzazione e sanificazione. • Analisi delle schede tecniche, delle etichette e degli ambiti di applicazione. • Tecniche operative e procedure standard: dalla preparazione dell'intervento alla verifica dei risultati. • Focus su prevenzione dei rischi ambientali e protezione dell'operatore. Obiettivi e risultati attesi I partecipanti acquisiranno la capacità di riconoscere e selezionare attrezzature e prodotti in base al contesto e alla normativa, leggere e interpretare correttamente le schede tecniche e applicare procedure operative sicure. Il risultato atteso è l'autonomia nella scelta degli strumenti e dei prodotti adeguati, riducendo errori e rischi ambientali. <u>Modulo 3 – Pianificazione e contestualizzazione degli interventi</u> Durata: 16 ore (14 ore in modalità aula/webinar online, 2 ore modalità Training on the Job)
--	--

	Programma didattico • Analisi del contesto: valutazione ambientale e tipologia di infestanti. • Definizione degli obiettivi dell'intervento e dei criteri di efficacia. • Pianificazione delle fasi operative e predisposizione delle procedure. • Integrazione con i sistemi aziendali di gestione ambientale e sicurezza. Obiettivi e risultati attesi Al termine del modulo i partecipanti sapranno contestualizzare l'intervento in funzione del contesto ambientale, delle normative e dei rischi, predisponendo un piano d'azione coerente. L'obiettivo è trasformare i lavoratori in operatori consapevoli, capaci di gestire l'intervento come un processo strutturato e misurabile. <u>Modulo 4 – Gestione dei residui, rifiuti e verifica della qualità dell'intervento</u> Durata: 12 ore (10 ore in modalità aula/webinar online, 2 ore modalità Training on the Job) Programma didattico • Procedure di raccolta, stoccaggio e smaltimento dei residui prodotti dagli interventi. • Normativa sui rifiuti e responsabilità dell'operatore. • Sistemi di monitoraggio e controllo della qualità degli interventi. • Simulazioni pratiche e casi studio. Obiettivi e risultati attesi I partecipanti svilupperanno competenze nella predisposizione delle procedure di smaltimento, imparando a gestire correttamente i residui in conformità con le normative ambientali. Risultato atteso è il passaggio da un approccio esecutivo a un approccio integrato, che coniuga sicurezza, qualità e sostenibilità. METODOLOGIE DIDATTICHE • Lezioni frontali e interattive con docenti esperti del settore in modalità webinar online (40 ore). Si specifica che le lezioni in modalità webinar dovranno essere organizzate in due aule virtuali separate con calendari diversificati. Una prima aula per l'EDIZIONE/GRUPPO 1 e una seconda aula per l'EDIZIONE/GRUPPO 2 per un totale di 80 ore di formazione. Si specifica altresì che per le lezioni in modalità webinar dovranno essere utilizzate piattaforme che consentono, in modalità sincrona, la fruizione
--	--

		delle lezioni. Detti strumenti devono consentire il monitoraggio delle lezioni fornendo un log delle presenze dal quale siano ricavabili i dati degli allievi e dei docenti (Nome Cognome Codice fiscale) e gli esatti tempi di lezione fruita da ogni partecipante. • Training on the Job con simulazioni pratiche e role-play per l'applicazione contestuale delle competenze (8 ore).
--	--	---

GSN S.R.L.
AMMINISTRATORE
Ulfone Jura