

(Ufficio Speciale Autorità di Certificazione – Liquidazione Performance FORD 2025)

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica

Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale

Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio

IL DIRIGENTE

VISTO	lo Statuto della Regione Siciliana;
VISTA	la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
VISTO	il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
VISTO	il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2019-2021;
VISTO	il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2022-2024;
VISTA	la L.R. n. 1 del 5 gennaio 2026 – Legge di Stabilità regionale 2026/2028;
VISTA	la legge n. 2 del 5 gennaio 2026, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026 – 2028;
VISTA	la deliberazione di Giunta Regionale n. 13 del 12 gennaio 2026 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2025/2027. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2.Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;
VISTO	il D.D.G. n. 2162 del 27/04/2026 di approvazione del contratto individuale di lavoro di Dirigente del Servizio 3 “Trattamento Economico Accessorio” ad interim stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica ed il Dott. Domenico Maccaroni, con decorrenza 02/01/2026;
VISTO	il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
VISTA	la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale”;
VISTA	la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa alle avvertenze applicative sull'art. 9 della legge Regionale n. 9 del 15/04/2021 rubricato “Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
VISTO	il Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, Articolo 11, comma 1, lettera a).– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP su emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità –;
VISTO	il “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale” adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
VISTO	l'aggiornamento al “Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed Individuale” per l'anno 2025, adottato con D.P. 467 del 04/02/2025;
VISTA	la Delibera di Giunta n. 223 del 04/06/2026: "Relazione sulla Performance 2025 – Apprezzamento", adottata con D.P. Reg. n. 538 del 04/06/2026;
VISTA	la nota prot. n. 552 del 15/06/2026 con la quale l'O.I.V. trasmette il “Documento di Validazione della relazione sulla Performance 2025” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto;
VISTO	il D.R.S. n. 3819 del 16/07/2026 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 108165 delle somme per il pagamento del FORD anno 2025 in favore del personale del comparto in servizio presso l' Ufficio Speciale Autorità di Certificazione ed i relativi oneri riflessi sui Cap. 108166 e Cap. 109017 e specificatamente l'importo di euro € 26.323,81 sull'esercizio finanziario 2026 per la liquidazione della Performance (art. 102 c. 4) del vigente CCRL;
VISTA	la nota prot. n. 1182 del 28/04/2026 con la quale il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione trasmette il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2025, con altresì allegato parere favorevole reso dalla Ragioneria Centrale della Presidenza della Regione Siciliana, giusta nota di trasmissione prot. n. 11246 del 02/04/2026;
VISTA	la nota prot. n. 2162 del 11/08/2026 con la quale il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione ha trasmesso l'Addendum Performance al CCDI anno 2025 del personale in servizio presso lo stesso Ufficio Speciale, con altresì allegato parere favorevole reso dalla Ragioneria Centrale della Presidenza della Regione Siciliana, giusta nota di trasmissione prot. n. 23833 del 21/07/2026;
VISTA	la nota prot. n. 683 del 03/03/2026, con la quale il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione autorizza la liquidazione della Performance anno 2025 e trasmette il prospetto riepilogativo delle valutazioni con le relative assenze per l'anno 2025 del personale del comparto in servizio presso lo stesso Ufficio Speciale;
CONSIDERATO	che gli importi spettanti a titolo di Performance 2025 di cui all'art. 102 c. 4 del vigente CCRL al personale del comparto in servizio presso l' Ufficio Speciale Autorità di Certificazione ammontano a:
	- Performance Organizzativa € 12.901,84
	- Performance Individuale € 12.901,84
	come ripartito negli allegati prospetti (Allegati 1 e 2);
VISTA	la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;
RITENUTO	pertanto di dover procedere alla liquidazione sui capitoli di spesa della somma lorda complessiva di € 25.803,68 , di cui € 12.901,84 per il pagamento della Performance Organizzativa ed € 12.901,84 per il pagamento della Performance Individuale di cui all'art. 102 c. 4 del vigente C.C.R.L. per l'anno 2025, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 3819 del 16/07/2026, al personale del comparto in servizio presso l' Ufficio Speciale Autorità di Certificazione, per gli importi di seguito specificati:
	Capitolo 108165 anno 2026 - € 25.803,68
	Capitolo 108166 anno 2026 - € 6.244,46
	codice 1.01.01.01.004
	codice 1.01.02.01.001

D E C R E T A

Art. UNICO - Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della Performance Organizzativa e Individuale di cui all'art. 102 c.4 del vigente C.C.R.L. per l'anno 2025 spettante al personale del comparto in servizio presso l'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione, per l'importo lordo complessivo di **€ 25.803,68** sul capitolo **108165** codice 1.01.01.01.004, impegno **n. 137** a carico del D.R.S. n. 3819 del 16/07/2026 per gli importi dettagliatamente riportati negli allegati "Prospetti di liquidazione".

Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione riportati dettagliatamente negli allegati "Prospetti di liquidazione":

Capitolo **108166** anno 2025 - € **6.244,46** codice 1.01.02.01.001, impegno **n. 233**

Capitolo **109017** anno 2025 - € **2.193,32** codice 1.02.01.01.001, impegno **n. 230**

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2026.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 19/08/2026

IL DIRIGENTE AD INTERIM
(Dott. Domenico Maccarone)

L'Assistente
(Tamara Castelli)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF2 Provvedimento 260113191

2026 - S3 UFF SPEC AUTORITA' DI CERTIFICAZ QUOTA INDIVIDUALE FORD 2025

CAP. 108165 - ART. 0

Numero beneficiari		12	
Totale lordo		12.901,84	
Totale netto - sorte capitale		8.186,94	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	3.579,54	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	605,83	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
	Totale ritenute	4.185,37	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		529,53	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	1.456,21	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	1.456,21	Cap.108166/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		1.666,02	Cap.108166/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		1.096,66	Cap.109017/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM
(Domenico Maccarone)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
Tamara Castelli

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF1 Provvedimento 260113190

2026 - S3 UFF SPEC AUTORITA' DI CERTIFICAZ QUOTA ORGANIZZATIVA FORD 2025

CAP. 108165 - ART. 0

Numero beneficiari		12	
Totale lordo		12.901,84	
Totale netto - sorte capitale		8.186,94	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	3.579,54	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	605,83	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Fondo Credito	0,00	Versamento mediante modello F24 EP
	Totale ritenute	4.185,37	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		529,53	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Ritenute a carico del dipendente INPS			Versamento mediante modello F24 EP
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	1.456,21	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	1.456,21	Cap.108166/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		1.666,02	Cap.108166/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
Oneri a carico Amministrazione INPS			Versamento mediante modello F24 EP
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		1.096,66	Cap.109017/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO AD INTERIM
(Domenico Maccarone)

IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
Tamara Castelli