D. D. G. n. 1403 del 25.11.2026

Approvazione proroga contratto individuale di lavoro Dott.ssa Olimpia Campo Dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"*, fino alla data del 30 novembre 2026.

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA
PRESIDENZA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA PROTEZIONE CIVILE
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale del 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina del personale regionale e l'organizzazione degli uffici della Regione e sue modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni e integrazioni e, in particolare, l'art 19, comma 6, rubricato "Incarichi di funzione dirigenziale";

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art.11 rubricato "*Misure urgenti per la funzionalità dell'Amministrazione Regionale;*

VISTO in particolare l'art. 3, comma 2, della suddetta L.r. 15 maggio 2000, n.10, nella parte in cui prevede che le determinazioni per l'organizzazione degli Uffici e per le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli Organi preposti alla loro gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;

VISTO in particolare l'art. 9, comma 1 della sopra indicata L.r. 15 maggio 2000, n.10, nella parte in cui prevede che per il conferimento di ciascun incarico dirigenziale e per il passaggio ad incarichi diversi si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente e dell'attività svolta, applicando di norma il criterio della rotazione degli incarichi;

VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, relativo all'attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il vigente C.C.R.L. "Contratto collettivo regionale di lavoro dell'Area della dirigenza della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Triennio giuridico ed economico 2022/2024", sottoscritto in data 10 marzo 2026, pubblicato, in pari data, nel sito web dell'Aran Sicilia;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale 2022/2024, dell'Area della dirigenza della Regione siciliana che all'art. 72 disciplina la costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di parte variabile e di risultato del personale dell'area della dirigenza della Regione Siciliana;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;

VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m. e i. *(Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione)* ed i relativi decreti legislativi di attuazione, n. 33 del 14 marzo 2013 *(Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni)* e n. 39 del 8 aprile 2013 *(Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico….);*

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il D.P.R. 13.06.2023 n. 81 "Regolamento concernente modifiche al D.P.R. 16 Aprile 2013, n. 62 recante: "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, comma 5, del predetto d.lgs. n.165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 - Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR) e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;

VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il *"Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3*", come modificato dal D.P.Reg. 28 agosto 2024, n. 29;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 30 del 29 gennaio 2026, recante *"Art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 - Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2026-2028. Approvazione"*;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 157 del 9 aprile 2026, recante *"Ritiro Deliberazione della Giunta regionale 29 gennaio 2026, n. 30 e contestuale approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2026-2028 ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113"*;

VISTO il D.P. Reg. n. 720 del 17.02.2025 con il quale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 36 del 14.02.2025, è stato conferito all'ing. Salvatore Cocina l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Protezione Civile della Presidenza della Regione;

VISTI l'art. 49, comma 16 della Legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 e l'art. 42 del vigente C.C.R.L. Area della dirigenza: "Incarichi dirigenziali ad interim";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: "*Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3*";

VISTO il D.D.G. n. 96 del 30.03.2022 con il quale, sulla base dei criteri approvati dalla Giunta regionale con deliberazione n. 326 del 03 ottobre 2016, è stata approvata la pesatura delle strutture del Dipartimento regionale della Protezione Civile di cui al funzionigramma approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 108 del 10 marzo 2022, con l'attribuzione al Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* della retribuzione di posizione parte variabile integrata, a seguito della nota prot. n. 120011 del 05.12.2022 del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica;

CONSIDERATO che al Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"*, è attribuito un peso pari a 100 (cento);

VISTA la legge 5 gennaio 2026, n. 1 *"Legge di stabilità regionale per il triennio 2026-2028"*;

VISTA la legge 05 gennaio 2026, n. 2 *"Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026-2028"*;

VISTA la Delibera di Giunta n. 13 del 12 gennaio 2026. *"Legge regionale 5 gennaio 2026, n. 2. Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2026/2028. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1-9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori"*;

VISTA la nota del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, prot. n. 23233 del 18/03/2024, con la quale viene trasmessa la Circolare MEF n. 01 del 03/01/2024 avente per oggetto *"Disposizioni in materia di risoluzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni-Attuazione dell'art. 4 bis del Decreto - Legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Prime indicazioni operative";*

VISTA la nota del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica, prot. n. 25242 del 25/03/2024, con la quale vengono date indicazioni operative sull'applicazione delle direttive di cui alla Circolare MEF sopracitata;

VISTO il D.D.G. n. 457 del 29.01.2026 di approvazione, ai sensi del comma 3° dell'art. 3 della Legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, dello schema di costruzione del Fondo per il finanziamento dirigenza dell'Amministrazione regionale per l'anno 2026;

VISTA la nota prot. n. 20645 del 10.03.2026 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica ha comunicato "Ipotesi di ripartizione del Fondo della Dirigenza anno 2026 – Capitolo 212019 es. fin. 2026 – "Assegnazione provvisoria budget per ciascun dipartimento e/o ufficio equiparato per l'anno 2026";

VISTO il D.D.G. n. 896 del 19.09.2025 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio S.09 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Agrigento"* del Dipartimento regionale della Protezione Civile, stipulato tra il Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile e la dott.ssa Olimpia Campo;

VISTO il D.D.G. n. 966 del 08.10.2025 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Olimpia Campo l'incarico di dirigente *ad interim del* Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta",* con decorrenza dal 01.09.2024;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro stipulato, in data 20.11.2025 tra il Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile e la dott.ssa Olimpia Campo, con decorrenza dal 01.09.2025 e scadenza il 30.11.2025;

VISTO il D.D.G. n. 1315 del 21.11.2025 di approvazione del citato contratto individuale di lavoro stipulato in data 20.11.2025 relativo all'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento regionale della Protezione Civile;

VISTO il D.D.G. n. 1355 del 27.11.2025 con il quale è stato prorogato l'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile, alla dott.ssa Olimpia Campo, con decorrenza dal 01.12.2025;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro stipulato, in data 11.02.2026 tra il Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile e la dott.ssa Olimpia Campo, con decorrenza dal 01.12.2025 e scadenza il 28.02.2026;

VISTO il D.D.G. n. 76 del 12.02.2026 di approvazione della proroga del citato contratto individuale di lavoro stipulato in data 11.02.2026 relativo all'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile;

VISTO il D.D.G. n. 149 del 19.02.2026 con il quale è stato ulteriormente prorogato l'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile, alla dott.ssa Olimpia Campo, con decorrenza dal 01.03.2026;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro stipulato, in data 14.05.2026 tra il Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile e la dott.ssa Olimpia Campo, con decorrenza dal 01.03.2026 e scadenza il 31.05.2026;

VISTO il D.D.G. n. 420 del 18.05.2026 di approvazione della proroga del citato contratto individuale di lavoro stipulato in data 14.05.2026 relativo all'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile;

VISTO il D.D.G. n. 473 del 28.05.2026 con il quale è stato ulteriormente prorogato l'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile, alla dott.ssa Olimpia Campo, con decorrenza dal 01.06.2026;

VISTO il relativo contratto individuale di lavoro stipulato, in data 21.08.2026 tra il Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile e la dott.ssa Olimpia Campo, con decorrenza dal 01.06.2026 e scadenza il 31.08.2026;

VISTO il D.D.G. n. 875 del 27.08.2026 di approvazione della proroga del citato contratto individuale di lavoro stipulato in data 21.08.2026 relativo all'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile;

CONSIDERATO che la dott.ssa Olimpia Campo, Dirigente del Servizio S.09 di questo Dipartimento, è in possesso dei requisiti necessari per continuare ad assolvere l'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"*;

CONSIDERATA l'esperienza maturata dalla dott.ssa Olimpia Campo nell'ambito delle attività di competenza del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"*, del Dipartimento Regionale della Protezione Civile;

VISTO il D.D.G. n. 877 del 28.08.2026 con il quale è stato ulteriormente prorogato l'incarico di dirigente *ad interim* del Servizio S.04 *"Rischio idraulico e idrogeologico – Struttura di competenza per le attività di previsione e prevenzione connesse al rischio idrogeologico e idraulico – Centro Funzionale Decentrato IDRO",* pesatura 100, a decorrere dal 01.09.2026 per mesi tre e, comunque, fino alla data di presa servizio del dirigente titolare o fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entri in vigore anteriormente;

VISTA la dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D. leg.vo n. 39/2013;

VISTO il Contratto individuale di lavoro di ulteriore proroga di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile, stipulato in data 24.11.2026 tra il Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile e la dott.ssa Olimpia Campo, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, a decorrere dal 01.09.2026, per mesi tre e, comunque, fino alla data di presa servizio del dirigente titolare o fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entri in vigore anteriormente;

TENUTO CONTO della disponibilità finanziaria del Fondo della Dirigenza, assegnato al Dipartimento regionale della Protezione Civile, per l'anno 2026;

RITENUTO di dovere procedere all'approvazione del suddetto Contratto individuale di lavoro di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"*, del Dipartimento del Regionale della Protezione Civile, alla dott.ssa Olimpia Campo con decorrenza dal 01.09.2026 per mesi tre, al fine di garantire l'efficienza della citata Struttura intermedia;

**DECRETA**

**Art. 1** Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali è approvato l'allegato contratto individuale di lavoro di proroga di dirigente *ad interim* del Servizio S.10 *"Servizio regionale di protezione civile per la provincia di Enna e Caltanissetta"* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile, stipulato in data 24.11.2026 tra il Dirigente Generale *pro tempore* del Dipartimento Regionale della Protezione Civile e la dott.ssa Olimpia Campo, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, a decorrere dal 01.09.2026 e fino al 30.11.2026, per mesi tre e, comunque, fino alla data di presa servizio del dirigente titolare o fino alla definizione del processo di riorganizzazione, qualora il relativo regolamento entri in vigore anteriormente.

**Art. 2** Il presente decreto sarà trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale che provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

**Art. 3** Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Regionale della Protezione Civile ai fini dell'assolvimento all'obbligo di pubblicazione *on line* secondo quanto previsto dall'art. 68, comma 5 della L.r. 12 agosto 2014, n. 21 come modificato dall'art. 98, comma 6, della L.R. n. 9 del 7 maggio 2015.

**Art. 4** Il presente decreto sarà trasmesso per la registrazione alla Ragioneria Centrale della Presidenza, ai sensi del Decreto legislativo n. 123/2011 e dell'art. 9 "Snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali" della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9.

La Dirigente dell'Area A.01
*(avv. Roberta D'Ippolito)*

ROBERTA D'IPPOLITO REGIONE SICILIANA 25.11.2026 13:25:39 GMT+01:00

Il Dirigente Generale
*(ing. Salvatore Cocina)*

SALVATORE COCINA REGIONE SICILIANA 25.11.2026 15:32:04 GMT+01:00